



PROCÈS-VERBAL OFFICIEL DU COMITÉ DE L'ÉCOLE DE BOSTON GROUPE DE TRAVAIL SUR L'ADMISSION DANS LES ÉCOLES D'EXAMEN

23 février 2021

Le Groupe de travail sur les admissions dans les écoles d'examen du Boston Public Schools a tenu une réunion à distance le mardi 23 février 2021 à 17 heures sur Zoom. Pour plus d'informations sur l'un des éléments énumérés ci-dessous, visitez <https://www.bostonpublicschools.org/esataskforce>, e-mail feedback@bostonpublicschools.org ou appelez le bureau du comité scolaire de Boston au (617) 635-9014.

PRÉSENCE

Membres du groupe de travail sur l'admission aux écoles d'examen présents : Coprésident Michael Contompasis, Coprésident Tanisha Sullivan, Acacia Aguirre, Simon Chernow, Matt Cregor, Zena Lum, Zoe Nagasawa, Rachel Skerritt, et Rosann Tung.

Groupe de travail sur l'admission dans les écoles d'examen Samuel Acevedo, Acacia Aguirre, Tanya Freeman-Sagesse et Tamara Waite.

Personnel de BPS présent : Monique Roberts, Chef de la promotion des élèves, des familles et des communautés ; et Monica Hogan, Directrice exécutive du Bureau des données et de la responsabilité.

DOCUMENTS PRÉSENTÉS

Ordre du jour

Mission et composition du groupe de travail sur l'admission aux écoles d'examen, 27 janvier 2021

Diapositives sur les critères d'admission aux écoles d'examen de BPS, 23 février 2021

MOT D'OUVERTURE

M. Contompasis a ouvert la réunion et a souhaité la bienvenue aux membres du Groupe de travail, ainsi qu'à Monica Roberts, chef de la promotion des étudiants, des familles et des

communautés et Monica Hogan, directrice exécutive du Bureau des données et de la responsabilité, qui soutiendra le groupe de travail.

Mme Parvex a fait l'appel. Tous les membres étaient présents à l'exception de Samuel Acevedo, Acacia Aguirre, Tanya Freeman-Wisdom et Tamara Waite. Mme Nagasawa et M. Cregor ont rejoint la réunion moins d'une minute après l'appel.

M. Contompasis a présenté la présidente du Comité scolaire de Boston, Alexandra Oliver-Dávila, et le vice-président, Michael O'Neill, et les a invités à souhaiter la bienvenue.

Mme Oliver-Dávila a remercié les membres pour leur disponibilité et le travail qu'ils abattent. Elle a déclaré qu'à la suite de la contribution de la communauté, de nouveaux membres ont été ajoutés, le groupe de travail devenant une « task force » : deux élèves, un parent de quatrième et un chercheur. Mme Oliver-Dávila a lu à haute voix le mandat du groupe de travail tel qu'approuvé par le comité scolaire le 27 janvier 2021.

M. O'Neill a remercié les membres. Il a également souligné l'importance du groupe, car ils sont représentatifs de toute la communauté. Il a parlé de la différence entre un groupe de travail et une « Task force » avant de dire à quoi ressemblerait une « Task force » en termes de réunions, de commentaires et de respect de la loi sur les réunions ouvertes.

Mme Sullivan a remercié le président et le vice-président et a demandé à chacun des membres de se présenter au public et d'indiquer leur lien avec BPS.

- M. Cregor, avocat au sein du Comité des conseillers juridiques en santé mentale, parent d'élèves du BPS et avocat en éducation
- Mme Grassa, Directeur de la Curley K-8 School, résidente de Dorchester et ancien élève de la Boston Latin Academy (BLA)
- Mme Lum, résidente de South End, ancienne employée de BPS, collectrice de fonds pour la Boston Latin Academy Association et parent d'élève de BLA
- Danyael Morales: élève des BPS, membre du Boston Student Advisory Council et de Equity Team.
- Zoe Nagasawa, senior, Boston Latin School
- Rachel Skerritt, directeur d'école et ancien élève, Boston Latin School
- Rosann Tung, résident de Boston, parent d'un ancien élève de BPS, chercheuse sur le BPS et l'équité.
- Coprésident, Michael Contompasis, ancien directeur d'école de la Boston Latin School et ancien directeur du BPS.
- Coprésidente Tanisha Sullivan, résidente de Hyde Park, présidente de la succursale de Boston de la NAACP et ancienne directrice de l'équité de BPS

Monique Roberts, Chef de la promotion des élèves, des familles et des communautés et Monica Hogan, directrice exécutive du Bureau des données et de la responsabilité.

Mme Sullivan a présenté les projets d'accords de travail du Groupe de travail. M. Contompasis a noté qu'il était important que les membres prêtent attention aux médias et à la presse.

Mme Sullivan a reçu une motion pour approuver l'accord de travail qui a été approuvée à l'unanimité.

Mme Sullivan a présenté le calendrier du processus et a défini la structure des réunions. Elle a déclaré que le groupe de travail veut s'assurer d'avoir les avis des élèves, des parents, des familles et des autres parties prenantes de la communauté et qu'il programmera donc également des séances d'écoute communautaire en plus des réunions régulières prévues. En mars, le Groupe de travail se renseignera sur modèles sélectifs d'entrée à l'école dans d'autres districts et essayera également de comprendre le déploiement et la mise en œuvre de la politique actuelle. En avril, le groupe de travail commencera à formuler des critères d'admission et à rédiger des recommandations et organisera des sessions communautaires supplémentaires à l'effet de recueillir différents avis. En mai, le groupe de travail se servira de ces avis pour préparer la recommandation de politique finale à soumettre au comité scolaire pour examen.

M. Contompasis a évoqué de l'importance des séances d'écoute communautaire. Il a proposé que le groupe de travail se réunisse les mardis de 17 h à 19 h, si le calendrier le permet. À partir des vacances d'avril, le groupe de travail se réunira deux fois par semaine. La première séance d'écoute aura lieu le samedi 13 mars.

Certains membres ont évoqué de potentiels conflits d'horaire; les membres ont accepté de faire de leur mieux pour y assister. Mme Tung a demandé si les membres pouvaient visionner un enregistrement s'ils manquaient une réunion et s'il y avait une liste de diffusion. Mme Sullivan a expliqué qu'en raison de la loi sur les réunions ouvertes, il n'y avait pas de liste de diffusion, mais tous les membres et le grand public pouvaient accéder aux enregistrements des réunions.

COMMENTAIRES DU PUBLIC EN GÉNÉRAL

- Sharon Hinton, parent du BPS et résidente de Hyde Park, a témoigné au sujet de la qualité de l'éducation au BPS.

NOTES DE CLÔTURE

M. Contompasis a promis, en réponse à Mme Hinton, qu'au cours des prochaines réunions, le Groupe de travail fournira une interprétation linguistique.

Mme Sullivan a invité les membres à faire les dernières remarques et à poser les dernières questions.

Mme Lum a demandé comment ils pouvaient s'assurer que la communauté et la séance d'écoute seraient largement communiquées à la communauté et Mme Sullivan s'est enquis de la participation du public à d'autres réunions du groupe de travail. Mme Roberts a déclaré qu'elle travaillerait avec l'équipe des communications pour s'assurer que les communications sont transmises aux familles et aux partenaires communautaires. Elle a également ajouté que ce groupe de travail obtiendrait probablement plus de participation que les autres groupes de travail. M. Contompasis a encouragé autant de sensibilisation que possible.

Alors que la réunion tendait à sa fin, Mme Sullivan a fait remarquer que ce processus exigerait un travail acharné et a déclaré qu'elle voulait que les membres se sentent à l'aise dans le dialogue. Elle a invité les membres à faire part de leurs dernières réflexions. Tous les membres ont exprimé leur enthousiasme et leur souhait de travailler ensemble au sein du groupe de travail, en proposant le meilleur aux étudiants de la ville de Boston. Mme Roberts a réitéré qu'elle et Mme Hogan s'étaient engagées à soutenir le groupe de travail.
M. Contompais a remercié tous les membres pour leur bénévolat.

LEVÉE DE LA RÉUNION

Vers 18h05, le comité a voté à l'unanimité, par appel, pour la levée de la séance.

Vérificateur :

Lena Parvex
Assistante administrative