



Hệ thống trường công lập Boston

Văn phòng Nguồn nhân lực Văn phòng Tuyển dụng, bồi dưỡng và phát triển đa dạng (RCD)

Cập nhật thường niên về Đa dạng lực lượng lao động & tuyển dụng

Ngày 26/ 10/2022

Raecia Catchings, Giám đốc tạm thời của Phòng Nguồn nhân lực

Megan Reed, Phó giám đốc tạm thời của Phòng Nguồn nhân lực
Tiến sĩ Charles Grandson, Giám đốc Phòng chiến lược và công bằng
Sharra Gaston, Quyền phó giám đốc Phòng chiến lược và công bằng
Rashaun J. Martin, Quyền Giám đốc Phòng Tuyển dụng

Đầu tư vào Hỗ trợ học sinh toàn diện

Kể từ năm học 2019-2020, BPS đã bổ sung:

356

Vị trí phụ tá

325

Giáo viên

159

Giáo viên giảng dạy

146

Nhân viên xã hội

115

Liên lạc viên gia đình

52

Chuyên gia ABA

40

Chuyên gia tâm lý học đường

26

Thủ thư

Khối lượng tuyển dụng chưa từng có vào 2022-2023

Giữa ngày 1/3 và ngày 1/10/2022...

Đã tuyển dụng **2.760** đăng trên toàn khu học chánh

Đã đăng

1,505 Vị trí cho giáo viên

652 Vị trí cho phụ tá

784 Vị trí văn phòng trung tâm

838 Vị trí tuyển dụng vẫn còn trên toàn khu học chánh tính đến ngày 10/1:

152 phụ tá (67 trường học và Thuộc ngân sách VP trung tâm)

91 Vị trí cho quản lý

77 Nhân viên nhà ăn

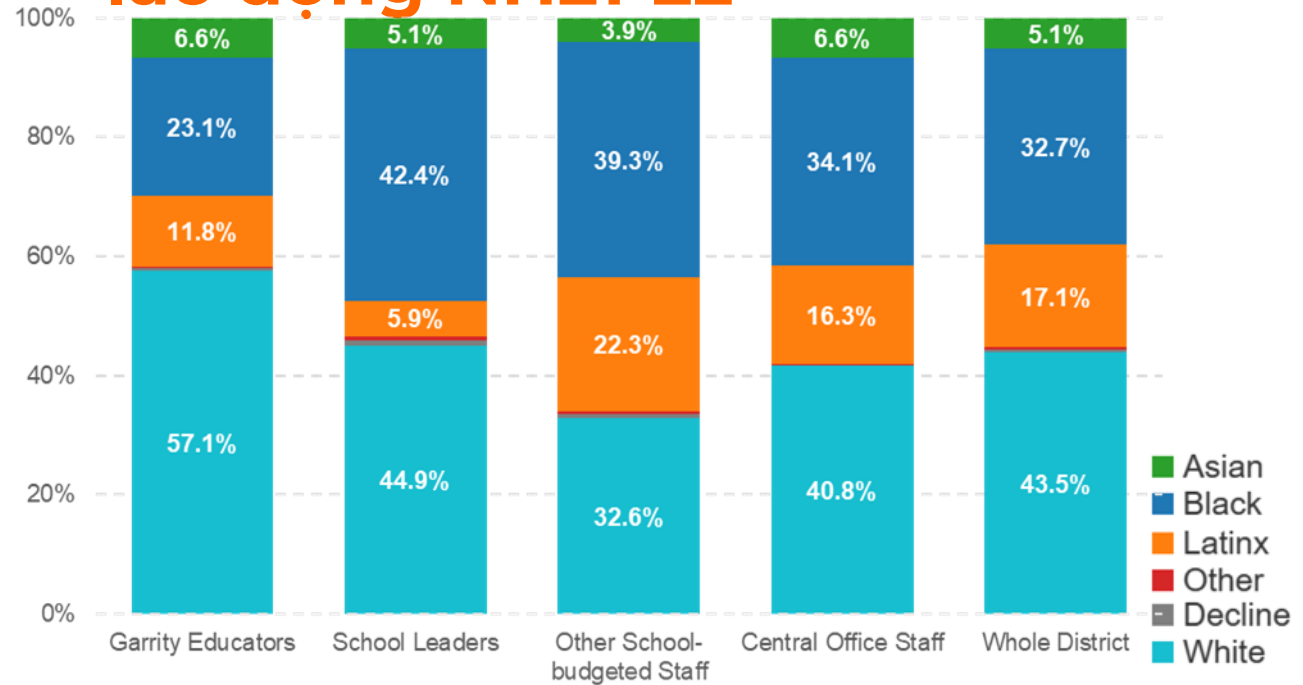
Cập nhật về việc thuê giáo viên theo nhóm trường

Nhóm trường	# Vị trí tuyển dụng	# Vị trí đang được tuyển dụng	# Vị trí đã tuyển được	# Vị trí đã đăng	% với ít nhất một người thuê được nộp
Tiểu học	3	1	52	56	95%
Trường tiểu học	38	7	323	368	90%
Trường trung học cơ sở	46	8	388	442	90%
Trung học cơ sở	5	0	18	23	78%
Trường trung học phổ thông	62	8	324	324	84%
Trường trung học cơ sở- phổ thông hoặc K-12	22	2	186	210	90%
Tổng số giáo viên	176	26	1.291	1.493	88%

Đa dạng về tổng lực lượng lao động NH21-22

Lực lượng lao động tổng thể của chúng tôi đa số là nhân viên da màu

Không phải là Garrity, nhân viên do nhà trường cấp ngân sách là nhóm nhân viên đa dạng nhất của chúng tôi

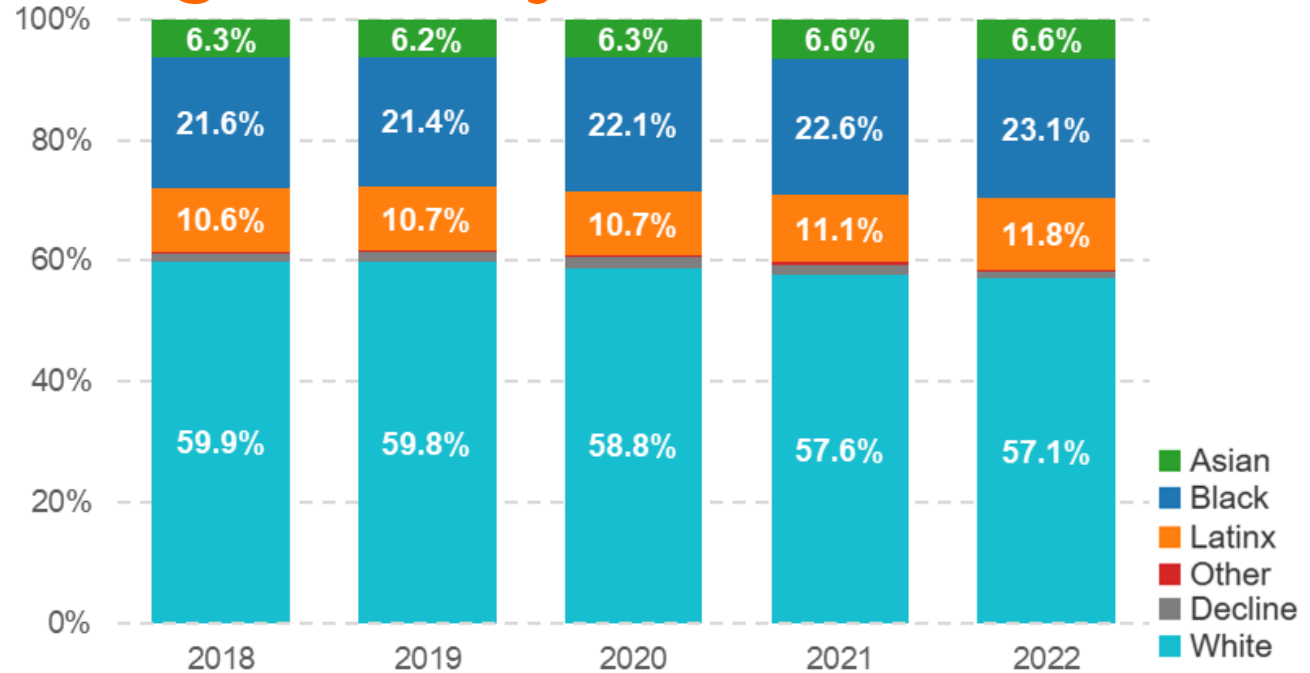


Tổng số nhân viên	4.636	118	3.334	981	10.867
% Nhân viên da màu	41,7%	54,2%	66,0%	57,8%	55,3%

Dữ liệu từ ngày 01/10/2022.

Thông tin nhanh: Các nhà giáo Garrity 2018-2022

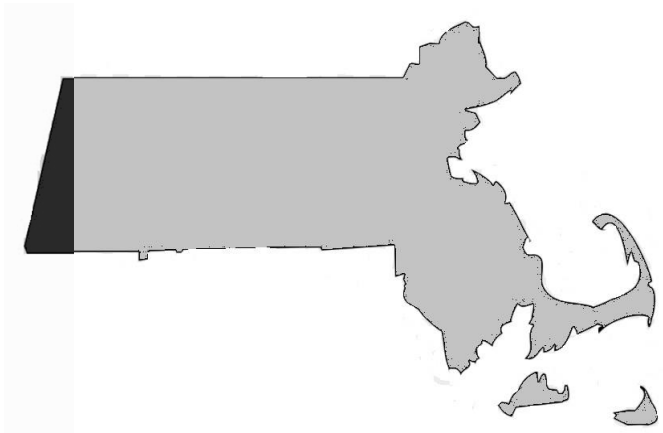
Sự đa dạng của các nhà giáo Garrity trong khu học chánh tiếp tục tăng so với những năm trước



Tổng số giáo viên Garrity	4.637	4.564	4.570	4.573	4.636
% Giáo viên Garrity da màu	38,8%	38,5%	39,4%	40,7%	41,7%

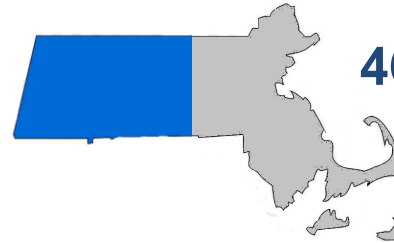
Dữ liệu tính đến ngày 1/10 hàng năm.

BPS sử dụng 7% các giáo viên ở Massachusetts



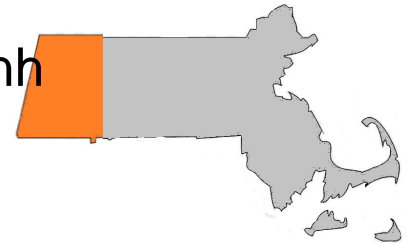
BPS chiếm...

30% của giáo viên da màu của tiểu bang

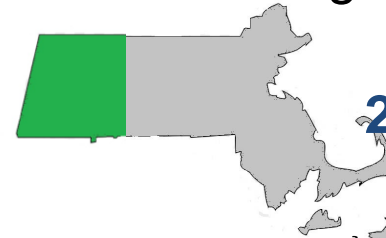


46% giáo viên Da đen của tiểu bang.

20% giáo viên La-tinh của tiểu bang.



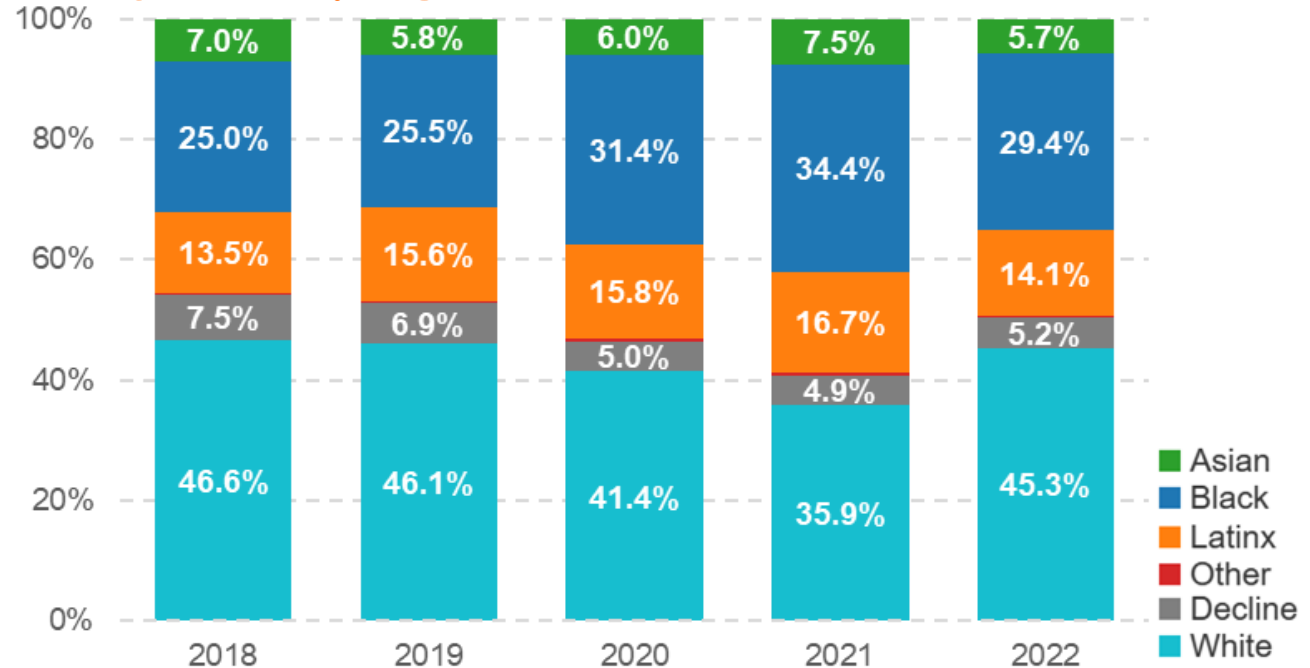
24% giáo viên Châu Á của tiểu bang.



Dựa trên dữ liệu DESE cho NH20-21. Dữ liệu chỉ phản ánh các trường trong Khu học chánh Boston do tiểu bang xác định (tức là: ngoại trừ Horace Mann Charters và các trường báo cáo độc lập khác)

Tổng Giáo viên Garrity được tuyển dụng 2018-2022

Năm học 2022-2023 đã chứng kiến sự gia tăng 66% về số lượng nhà giáo Garrity được tuyển dụng so với năm trước

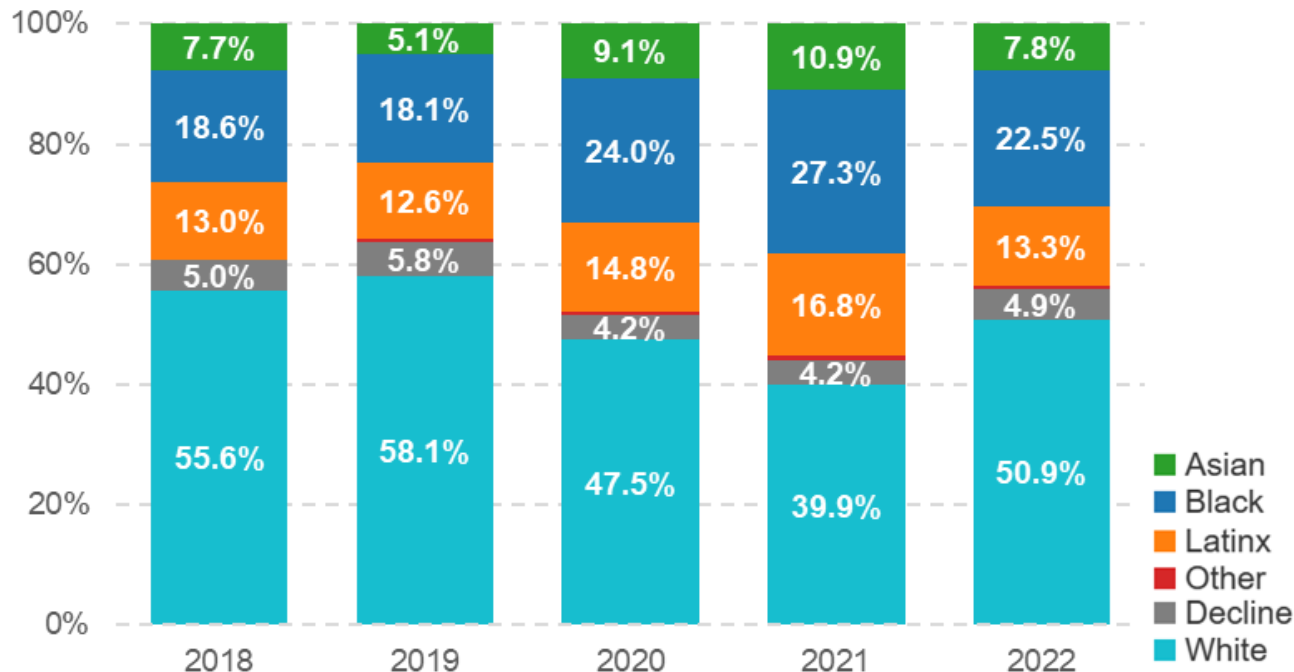


Tổng số giáo viên Garrity	969	931	944	810	1.347
% Giáo viên Garrity da màu	45,8%	47,0%	53,6%	58,7%	49,5%

Dữ liệu tính đến ngày 1/10 hàng năm.

Giáo viên Garrity được tuyển dụng: Ứng viên bên ngoài

Năm học này, chúng tôi đã tuyển dụng nhiều nhà giáo Garrity mới tới BPS hơn bất kỳ năm nào trong vòng 5 năm qua

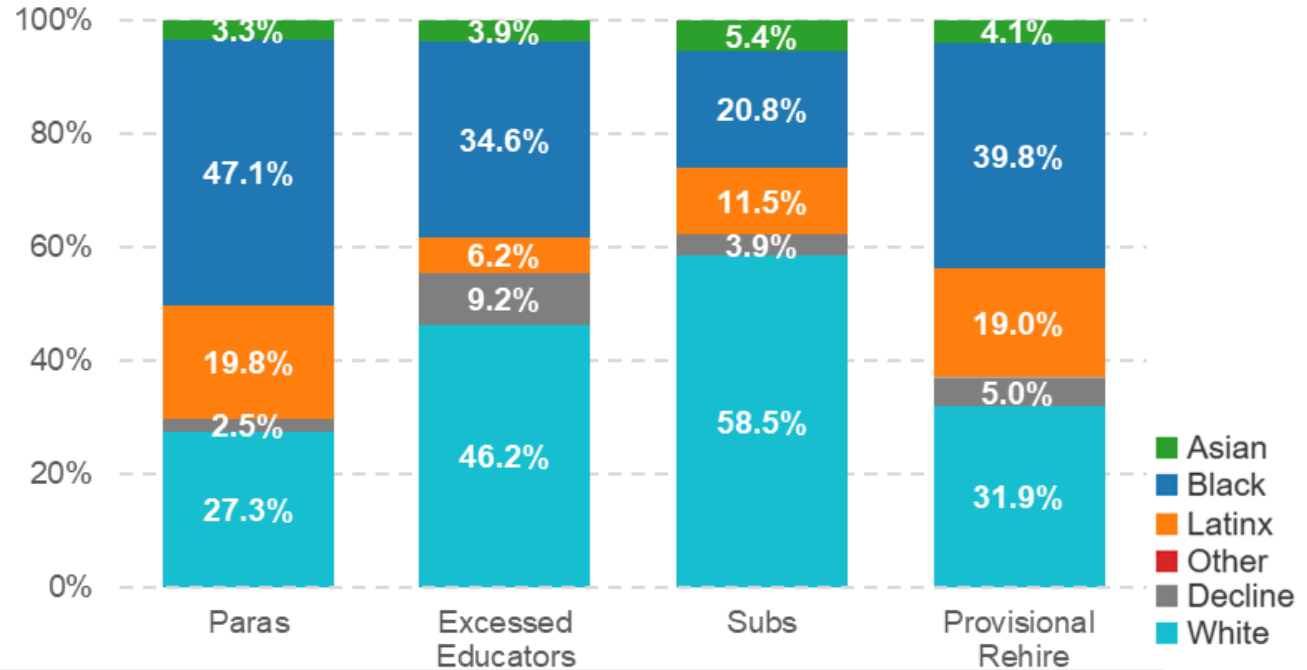


Tổng số giáo viên Garrity bên ngoài được tuyển dụng	338	277	263	238	346
% Giáo viên Garrity da màu	39,4%	36,1%	48,3%	55,8%	44,2%

Dữ liệu tính đến ngày 1/10 hàng năm.

Giáo viên Garrity được tuyển dụng: Ứng viên nội bộ

So với năm học trước, số phụ tá và giáo viên dạy thay chuyển sang vai trò Giáo viên hoặc Cố vấn hướng dẫn tăng gần gấp đôi

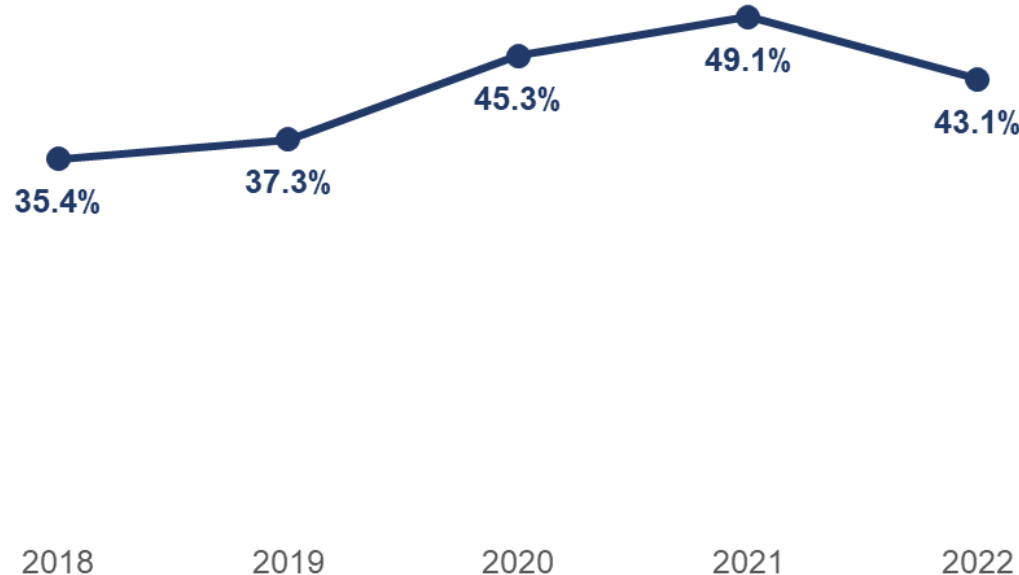


Tổng số giáo viên nội bộ được tuyển dụng	121	130	130	342
% giáo viên da màu	70,3%	44,6%	37,7%	63,2%

Dữ liệu tính đến ngày 1/10.

Giáo viên Garrity được tuyển dụng: Đa dạng ngôn ngữ

Giáo viên Garrity được tuyển dụng tự báo cáo rằng khả năng thông thạo ngôn ngữ BPS đã giảm trong năm học 2022-2023; tuy nhiên, mức độ thành thạo của nhân viên vẫn trên mức trung bình 5 năm



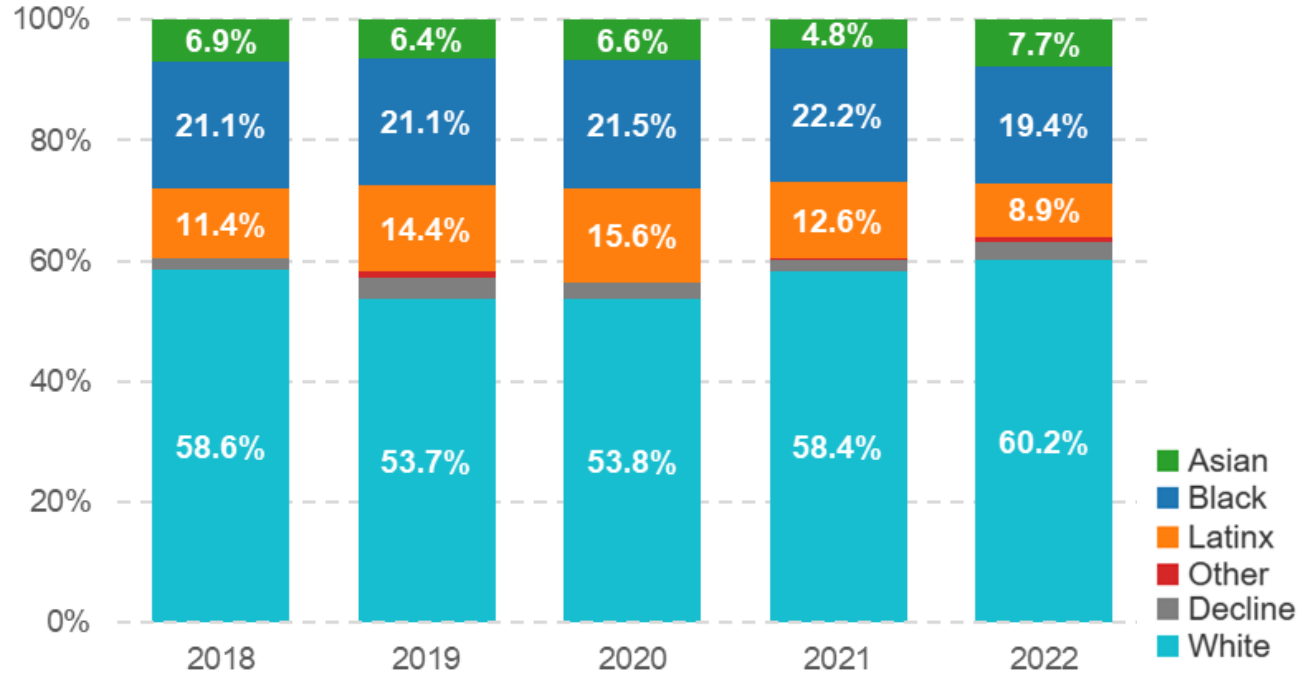
Ngôn ngữ BPS chính thức:

- Tiếng Ả Rập
- Tiếng Trung - Quảng Đông
- Tiếng Trung - Quan Thoại
- Tiếng Creole ở Cabo Verde
- Tiếng Pháp
- Tiếng Haiti Creole
- Tiếng Bồ Đào Nha
- Tiếng Somali
- Tiếng Tây Ban Nha
- Tiếng Việt

*Dữ liệu tính đến
ngày 1/10 hàng
năm*

Giáo viên Garrity nghỉ việc (Nghỉ hưu, Từ chức, Không gia hạn, v.v.)

Các nhà giáo Da màu tiếp tục nghỉ việc ở khu học chánh với tỷ lệ thấp hơn các đồng nghiệp Da trắng của họ



Tổng số giáo viên Garrity nghỉ việc	360	361	275	328	392
% Giáo viên Garrity da màu nghỉ việc	39,4%	42,7%	43,6%	39,0%	36,7%

Dữ liệu tính đến ngày 1/10 hàng năm.

Phụ Lục

Thông tin cơ bản: Boston vẫn tuân theo **Lệnh Garrity của Tòa án**

- Lệnh Garrity yêu cầu BPS đạt được và duy trì một đội ngũ giảng viên và nhân viên (giáo viên và cố vấn hướng dẫn) tách biệt, “bao gồm không dưới 25% người da đen và 10% người dân tộc thiểu số khác”.
- Lệnh hết hiệu lực khi các giáo viên và cố vấn hướng dẫn người da đen và người dân tộc thiểu số khác “đã đạt được thâm niên đến mức, mức RIF [giảm lực lượng] xảy ra dựa trên các điều khoản về thâm niên trong các thỏa thuận lao động tập thể hiện hành làm giảm 3% giảng viên và nhân viên, tỷ lệ chủng tộc/dân tộc của giảng viên và nhân viên, theo ý kiến bằng văn bản của Tổng giám đốc học khu các trường, về cơ bản giống với tỷ lệ hiện có trước đó.”

Morgan v. Burke, 926 F.2d 90 (Thông tư thứ nhất 1991).

Nhóm tuyển dụng

- **Nỗ lực tuyển dụng cho năm 2022:**
 - Đội ngũ tuyển dụng sớm (EHP) có mục đích hỗ trợ các nỗ lực tuyển dụng tại trường học mang lại 539 ứng viên, trong đó 196 ứng viên đã được tuyển dụng.
 - RCD đã tổ chức ba (3) hội chợ dành riêng cho các ứng cử da màu: Hội chợ đa dạng, Hội chợ dành cho giáo viên La-tinh và Hội chợ dành cho giáo viên đa ngôn ngữ
 - Đã tuyển dụng hai Giám đốc tuyển dụng mới để tập trung nhiều hơn vào chính quyền, các đối tác cộng đồng phi lợi nhuận và dựa trên đức tin cũng như các trường cao đẳng và đại học cho người da đen trong lịch sử.
 - Tổ chức Hội chợ giáo viên có kinh nghiệm cho 3 trường đóng cửa và hai hội chợ bổ sung vào Mùa hè/tháng 9 cho các vị trí còn trống.
 - Huấn luyện 1:1 về các kỹ năng Sơ yếu lý lịch, Thư xin việc và Phỏng vấn
 - Hợp tác với Thành phố Boston trong 4 Hội chợ việc làm toàn thành phố tại các khu phố đa dạng nhất của chúng tôi.
 - Tăng cường sự hiện diện của các cơ hội BPS thông qua tiếp thị và quảng cáo
 - Đã tổ chức 7 khóa học luyện thi ParaPro sáu buổi từ tháng 3 đến tháng 8 và phục vụ 164 ứng viên.

Yêu cầu chuẩn bị cho BPS MTEL NH 2021-2022

Yêu cầu chuẩn bị cho MTEL trong NH 2020-2021 800

Yêu cầu chuẩn bị cho MTEL trong NH 2021-2022 1.147

Dữ liệu dưới đây phản ánh trọng tâm ưu tiên của chương trình Chuẩn bị cho ESL MTEL vào mùa hè 2022

Yêu cầu chuẩn bị cho ESL MTEL theo chủng tộc N=362 Mùa hè 2022		Số
Người da đen	38,7%	140
Người La-tinh	16,6%	60
Người Châu Á	6,1%	22
Da trắng	27,9%	101
Từ chối trả lời	9,9%	36

Yêu cầu chuẩn bị cho ESL MTEL theo Vị trí N=404 Mùa hè 2022		Số
Phụ tá	18%	71
Giáo viên dạy thay	2%	10
Nhân viên của trường/khu học chánh	37%	150
Giáo viên và Giáo viên được miễn trừ	43%	173

Tiến trình chuẩn bị cho MTEL BPS

Giữa 2018-2022: 470 Nhà giáo da màu có khát vọng đã đậu MTEL

- Học kỳ mùa đông 2018 đến Học kỳ mùa đông 2020:
199 Nhà giáo da màu có khát vọng đã đậu MTEL
- Tháng 7 năm 2020 đến tháng 9 năm 2022:
271 Nhà giáo da màu có khát vọng đã đậu MTEL

Chương trình Giáo viên tập sự

Chúng tôi tin rằng thể hệ giáo viên BPS tiếp theo đang ở trong lớp học của chúng tôi ngay bây giờ.

Năm ngoái, Chương trình Giáo viên tập sự (TC) đã phục vụ 63 học sinh đến từ 11 trường trong khu học chánh. Trong số các lớp cuối cấp của chúng tôi, có 100% ứng viên đại học đã được chấp nhận và hiện đang theo học đại học toàn thời gian sau khi hoàn thành Chương trình Cố vấn sẵn sàng cho đại học.

- Nhóm Tập sự đầu tiên tốt nghiệp đại học vào Mùa xuân năm 2023, sẽ bắt đầu chuẩn bị cho quá trình cấp giấy phép của họ trước khi tốt nghiệp
- Chương trình giảng dạy đã được cải tiến để tập trung vào tư duy phản biện, phát triển kỹ năng giao tiếp, học tập tình cảm xã hội và phản ứng văn hóa - tất cả các nguyên lý của một nhà giáo toàn diện và hiệu quả
- Sẽ thí điểm chương trình Đại sứ TC vào tháng 1 năm 2023, giúp học sinh trung học có kinh nghiệm thực hành làm việc với trẻ em trong các chương trình ngoài giờ ở khắp thành phố, ngoài các buổi Zoom hàng tuần của chúng tôi

George B. Cox Equity trong Hợp tác giáo dục đô thị

George B. Cox fellowship được thiết kế để cung cấp vị trí đầu vào cho các chuyên gia mới bắt đầu công việc, đặc biệt là những người da màu. Nhóm nghiên cứu sinh sẽ cùng nhau học hỏi và kết nối khi họ phát triển thành những chuyên gia dày dặn kinh nghiệm.

Hiện có 2 nhóm nghiên cứu sinh đang hoạt động:

- Nghiên cứu sinh của Tuyển dụng giáo dục song ngữ
- Nghiên cứu sinh của Phân tích dữ liệu

Mở rộng cho 2022-2023

- Nghiên cứu sinh của Giáo viên tập sự
- Nghiên cứu sinh của Giữ chân
- Nghiên cứu sinh của Văn phòng RCD

George B. Cox Equity trong Hợp tác giáo dục đô thị

được đặt tên để vinh danh một nhà giáo, nhà lãnh đạo, nhà văn, nhà cố vấn và nhà vận động đáng kính cho các trẻ em và gia đình ở Boston. Để tưởng nhớ, người bạn thời đại học của ông, Charles Yancey, người sau này là Ủy viên Hội đồng Thành phố Boston, đã tưởng nhớ George Cox, là “một chiến binh tận tụy vì nhân quyền, giáo dục tích hợp chất lượng cao, sự đa dạng và công lý. Ông đã chiến đấu chống lại sự phân biệt chủng tộc, phân biệt giới tính, không khoan dung và phân biệt đối xử. Ông có những chiến lược trong cách tiếp cận của mình và là nhà cố vấn mạnh mẽ cho nhiều người trẻ ở đất nước chúng ta.

CHƯƠNG TRÌNH LỘ TRÌNH GIÁO VIÊN BPS

Các nhà giáo song ngữ & Chương trình cộng đồng tăng tốc cho giáo viên [BE/ACTT] dành cho Giáo viên tập sự

Nhóm 2022-2023

- 41 Ứng viên thực tập
- 6 Ứng viên song ngữ
- Nhân khẩu học của các ứng viên:
 - Người da đen % - 19
 - Người La-tinh % - 6
 - Người da trắng % - 6
 - Người Châu Á % - 6

Phòng thí nghiệm hệ thống giảng dạy MIT, Đối tác

Nghiên cứu: “Khoảnh khắc của giáo viên và những phản ứng với tinh thần công bằng của giáo viên mới bắt đầu”

Mục tiêu cho NH23-24:

- Tăng ACTT từ 36 lên 659
- Tăng BE/ACTT từ 6 lên 16

Mô tả chương trình

Các nhà giáo song ngữ & Cộng đồng tăng tốc cho giáo viên là một chương trình chuyên sâu kéo dài 12 tháng được thiết kế để chuẩn bị cho những cư dân đa dạng về chủng tộc, văn hóa và ngôn ngữ ở Boston, những giáo viên thay đổi nghề nghiệp hoặc bán chuyên và dạy thay tại BPS có bằng Cử nhân và kinh nghiệm làm việc với trẻ em trong môi trường lớp học để trở thành giáo viên BPS mới với giấy phép tạm thời.

CHƯƠNG TRÌNH LỘ TRÌNH GIÁO VIÊN BPS



Hợp tác giảng dạy BPS

100% được chứng thực về ESL hoặc Khuyết tật trung bình

100% được chứng thực về Hòa nhập tiếng Anh kết hợp (SEI)

100% được thuê làm giáo viên BPS toàn thời gian

75% được bồi dưỡng thông qua chương trình BE/ACTT

92% của nhóm hiện tại là Nhà giáo da màu

Hợp tác giảng dạy BPS là một chương trình cấp tốc nhằm chuẩn bị cho các giáo viên tại chức, có năng lực về văn hóa trong cộng đồng Boston để dẫn dắt các học sinh đạt được thành công trong học tập. BPS là khu học chánh duy nhất ở Massachusetts có Giấy phép ban đầu được DESE phê duyệt ở Tiểu học, Khuyết tật trung bình và ESL. Huấn luyện viên cả năm, chứng chỉ kép về ESL hoặc Khuyết tật trung bình

Chương trình và dịch vụ giữ chân

Các đối tác hoàn thành bằng cấp

- Bằng cao đẳng
 - [DUET/Southern New Hampshire University](#)
- Bằng cử nhân
 - [Boston College](#)
 - [DUET/Southern New Hampshire University](#)
 - [Excelsior College](#)
 - [Grand Canyon University](#)
 - [Merrimack College](#)
 - [Regis College](#)
- Các chương trình chứng chỉ và giấy phép bổ sung
 - [Boston College](#) - Các chương trình chứng chỉ
 - [Endicott College](#) - Khuyết tật trung bình/nặng/ESL
 - [Emmanuel College](#) - Khuyết tật Trung bình/ESL
 - [Grand Canyon University](#) - Khuyết tật trung bình/nặng
 - [Merrimack College](#) - Giấy phép về Khuyết tật trung bình/ESL
- Bằng thạc sĩ & CAGS
 - [B/U - Wheelock College](#)
 - [Emmanuel College](#)
 - [Endicott College](#)
 - [Merrimack College](#)
 - [Northeastern University](#)
 - [Regis College](#)
- Tiến sĩ
 - [B/U - Wheelock College of Education](#)
 - [Grand Canyon University](#)
 - [Regis College](#)

Chương trình và dịch vụ giữ chân

Các chương trình đa dạng

- [Chương trình Lãnh đạo huấn luyện điều hành cho Giáo viên nữ da màu \(WEOC\)](#)
- [Chương trình Huấn luyện điều hành cho Giáo viên nam da màu \(MEOC\)](#)
- Chương trình cố vấn tình cảm giáo viên Keith
- [Chương trình giáo viên ALANA \(Châu Phi, La-tinh, Châu Á và Mỹ bản địa\)](#)
- Mạng lưới Lãnh đạo da màu của trường học (SLOC)
- Nhóm những người cùng chung sở thích (Văn phòng trung tâm/Tại trường học)
- [Các chương trình lộ trình để lấy Giấy phép và Thực hành chuyên môn](#)
- [Bản tin hàng tháng về Giáo viên da màu](#)
- Phòng vấn về việc nhân viên da màu nghỉ việc tại văn phòng trung tâm và trường học

Trường học đặt ra các mục tiêu tuyển dụng đa dạng đầy tham vọng

Trong năm thứ hai, tất cả trường học được yêu cầu đặt mục tiêu tuyển dụng về sự đa dạng của giáo viên được thuê cho năm học 2022-2023

70% mục tiêu tuyển dụng trung bình do các trường đặt ra

101 trường đặt mục tiêu tuyển dụng đa dạng

30 trường đạt hoặc vượt mục tiêu

Doanh số của Lãnh đạo nhà trường và Nhân khẩu học tuyển dụng

Gần một nửa trong số 24 lãnh đạo nhà trường rời khỏi vị trí của họ vào cuối giai đoạn 2021-2022 đã chuyển sang vị trí khác ở khu học chánh

