

**NGƯỜI NHẬN:** Ủy ban học khu trường công lập Boston

**TỪ:** Francesse Canty, Giám đốc nguồn nhân lực  
Học khu trường công lập Boston

**Đồng gửi:** Rashaun Martin, Giám đốc điều hành  
Chương trình Tuyển dụng, Bồi dưỡng và Đa dạng  
Học khu trường công lập Boston

**NGÀY:** Thứ sáu, ngày 27 tháng 10 năm 2023

**MÔN HỌC:** Văn phòng Thông tin cập nhật Nguồn nhân lực

Bài trình bày này là bản cập nhật hàng năm của Văn phòng nguồn nhân lực về việc tuyển dụng và sự đa dạng lực lượng lao động của học khu khi chúng tôi tìm kiếm lực lượng lao động phản ánh sự đa dạng về chủng tộc, sắc tộc và ngôn ngữ của các em học sinh cũng như để đáp ứng tất cả các nhu cầu học tập của các em.

Các slide đính kèm sẽ tập trung vào các nội dung sau:

- Giáo viên và cố vấn hướng dẫn vì hai nhóm này là trọng tâm của lệnh tòa án “Garrity” năm 1974 vẫn còn hiệu lực liên quan đến sự đa dạng của nhân viên học khu.
- Những lợi ích mà Học khu đạt được khi tuyển dụng các lãnh đạo trường học là người da màu.
- Sự đa dạng ngôn ngữ của nhân viên trường học của chúng tôi.
- Những nỗ lực đang được thực hiện trong việc tuyển dụng và giữ chân nhân viên.

Chúng tôi mong muốn được chia sẻ công việc của chúng tôi với Ủy ban học khu chánh.