



Hệ thống trường công lập Boston

Triển khai BPS

Thứ hai, ngày 30/08/2023

Francesse Canty, Giám đốc Nguồn nhân lực
Jeremiah Hasson, Giám đốc Quan hệ lao động

Khuyến nghị và các bước hành động của BPS

Khuyến nghị báo cáo: *Thiết lập, thực hiện và công bố các tiêu chí quyết định nghỉ hành chính có trả lương*

Kế hoạch hành động của BPS

- Sửa đổi Hướng dẫn của Tổng giám đốc học khu về Kỷ luật Nhân viên để xác định rõ ràng việc Nghỉ hành chính.
- Văn phòng Quan hệ lao động (OLR) sẽ thông báo cho liên đoàn BPS về những thay đổi và thực hiện mọi nghĩa vụ thương lượng sau khi hoàn tất sửa đổi.
- Văn phòng Nguồn nhân lực (OHC) sẽ phân phát hướng dẫn sửa đổi cho tất cả nhân viên.

Khuyến nghị và các bước hành động của BPS

Khuyến nghị báo cáo: *Thiết lập cơ chế theo dõi nhất quán quy trình điều tra khiếu nại hành vi sai trái của BPS*

Kế hoạch hành động của BPS

- Văn phòng Nguồn nhân lực (OHC) và Văn phòng Quan hệ lao động (OLR) đang xem xét hệ thống theo dõi hiện tại để thực hiện các cải tiến kỹ thuật nhằm phân tích và truy xuất dữ liệu.
- OHC sẽ gửi thông tin cập nhật thường xuyên cho lãnh đạo nhà trường và trưởng bộ phận để đảm bảo tất cả các cuộc điều tra của nhân viên đều được báo cáo và theo dõi.

Khuyến nghị và các bước hành động của BPS

Khuyến nghị báo cáo: *Thiết lập quy trình kiểm tra định kỳ các quy trình kỷ luật của BPS nhằm xác định và ứng phó với các xu hướng cũng như mô hình có vấn đề tiềm ẩn.*

Văn phòng Triển khai nguồn nhân lực:

- Văn phòng Nguồn nhân lực (OHC) và Văn phòng Quan hệ lao động (OLR) sẽ xem xét dữ liệu báo cáo liên quan hai lần một năm để xác định các xu hướng và bất kỳ lĩnh vực quan tâm nào.