



**BIÊN BẢN CHÍNH THỨC CỦA
BUỔI HỌP TỪ XA CỦA ỦY BAN HỌC CHÁNH BOSTON**

Ngày 15 Tháng Hai 2022

Ủy Ban Trường Boston đã tổ chức một cuộc họp từ xa vào lúc 5:00 chiều ngày 15 Tháng Hai 2022 qua Zoom. Để biết thêm thông tin về bất kỳ hạng mục nào được liệt kê bên dưới, vui lòng truy cập www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee, gửi email tới feedback@bostonpublicschools.org hoặc gọi tới văn phòng Ủy ban trường Boston tại (617) 635-9014.

THÀNH PHẦN THAM DỰ

Thành viên Ủy ban Trường Có mặt: Chủ tịch Jeri Robinson; Phó Chủ tịch Michael D. O'Neill; Stephen Alkins; Brandon Cardet-Hernandez; Lorena Lopera; Rafaela Polanco Garcia; và Đại diện Học sinh Xyra Mercer.

Các thành viên Ủy ban Học chánh vắng mặt: Ông tran.

CÁC TÀI LIỆU ĐƯỢC TRÌNH BÀY

Chương trình họp

PowerPoint Giáo viên được Hội đồng Quốc gia Chứng nhận

Biên bản Cuộc họp: Ngày 02 tháng 2 năm 2022

Biên bản Ghi nhớ Thỏa thuận giữa Hệ thống Trường Công lập Boston và Liên đoàn Giáo viên Boston Về Chính sách Xác nhận Tiêm chủng của Thành phố - THEO BẢNG

PowerPoint Biên bản Ghi nhớ Thỏa thuận về Chính sách Vắc xin Covid

Báo cáo Tác động đến Công bằng: Chính sách Xác nhận Tiêm chủng của Liên đoàn Giáo viên Boston

Bản Ghi nhớ Đề Cử Nhóm Chuyên Trách dành cho Học Sinh Anh Ngữ

Thư Gia hạn Thời gian Thanh toán tại các trường Horace Mann

**Cuộc họp từ xa của Ủy ban Học chánh Boston
Qua Zoom**

Ngày 15 Tháng Hai 2022

Tuyên bố Tác động đến Công bằng khi Gia hạn Thời gian Thanh toán tại các trường Horace Mann

Thư của Học viện Boston Green

Thư của Trưởng Ủy quyền Khu phố Dudley Street

Thư của Học viện UP Boston

Thư của Học viện UP Dorchester

Hướng dẫn của Hiệp hội Ủy ban Trường Massachusetts (MASC) cho các Vị trí Tuyển dụng Tổng Giám Thị

Bài Trình bày về Tìm kiếm Ứng viên Tổng Giám Thị, ngày 15 tháng 2 năm 2022

TUYÊN BỐ BẮT ĐẦU CUỘC HỌP

Chủ tịch Jeri Robinson tuyên bố bắt đầu cuộc họp và khởi xướng tuyên thệ trung thành. Bà Sullivan điếm danh. Ông Tran vắng mặt. Ông Cardet-Hernandez và Ông O'Neill tham gia khi bắt đầu phiên điều hành. Tất cả các thành viên khác đều có mặt.

Bà Robinson thông báo rằng Ủy ban sẽ ngay lập tức hoãn phiên họp điều hành để tiến hành phiên họp chiến lược liên quan đến thương lượng tập thể với Liên đoàn Giáo viên Boston và tiến hành phiên họp chiến lược để chuẩn bị cho các cuộc đàm phán với Tổng giám thị (không phải là thành viên của Liên đoàn). Bà Robinson thông báo rằng Ủy ban sẽ quay lại phiên họp công khai vào 6 giờ chiều.

HOÃN PHIÊN HỌP ĐIỀU HÀNH

Được phê duyệt - Khi điếm danh, Ủy ban đã nhất trí biểu quyết hoãn phiên họp điều hành để tiến hành phiên họp chiến lược liên quan đến thương lượng tập thể với Liên đoàn Giáo viên Boston và để chuẩn bị cho các cuộc đàm phán với Tổng giám thị (không phải là thành viên của Liên đoàn).

QUAY LẠI PHIÊN HỌP CÔNG KHAI VÀ TUYÊN BỐ BẮT ĐẦU CUỘC HỌP

Chủ tịch Jeri Robinson đã tổ chức cuộc họp trong phiên họp công khai vào khoảng 6:37 tối. Bà thông báo rằng Hội đồng vừa trở lại sau một phiên họp điều hành để tiến hành một phiên họp chiến lược liên quan đến thương lượng tập thể với Liên đoàn Giáo viên Boston và tiến hành một

Ngày 15 Tháng Hai 2022

phiên họp chiến lược để chuẩn bị cho các cuộc đàm phán với Tổng giám thị (không phải là thành viên của Liên đoàn).

Bà Robinson cho biết cuộc họp tối nay sẽ được phát trực tiếp trên Zoom. Cuộc họp sẽ được phát lại trên kênh Boston City TV. Cuộc họp cũng sẽ được đăng trên trang bostonpublicschools.org/schoolcommittee và trên nền tảng YouTube. Bà thông báo rằng sẽ có dịch vụ phiên dịch đồng thời bằng tiếng Tây Ban Nha, tiếng Haiti Creole, tiếng Cabo Verde, tiếng Việt, tiếng Quảng Đông, tiếng Quan Thoại và Ngôn ngữ ký hiệu Mỹ (ASL). Phiên dịch viên giới thiệu bản thân và hướng dẫn bằng tiếng mẹ đẻ cách sử dụng phiên dịch đồng thời bằng cách đổi kênh Zoom. Các tài liệu đã dịch của cuộc họp được đăng tại www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee trước khi bắt đầu họp.

Thông báo Đặc biệt - Bà Robinson nói rằng ngay trước khi bắt đầu cuộc họp, Tòa án Phúc thẩm Massachusetts đã ra quyết định gia hạn lệnh ban hành trước về việc duy trì chính sách tiêm chủng bắt buộc của Thành phố. Bà thông báo rằng Ủy ban sẽ thảo luận và bỏ phiếu vào tối nay về Biên bản Thỏa thuận với Liên đoàn Giáo viên Boston để cố vấn pháp lý sau đó có thể xem xét quyết định đó cũng như tác động của quyết định.

TRÍCH DẪN: GIÁO VIÊN ĐƯỢC HỘI ĐỒNG QUỐC GIA CHỨNG NHẬN

Trợ lý Tổng Giám thị phụ trách Nâng cao Kỹ năng Lãnh đạo và Phát triển Giáo viên Shakera Ford Walker đã cung cấp thông tin tóm tắt tổng quan về chương trình Giáo viên được Hội đồng Quốc gia Chứng nhận. Erik Berg, Phó Chủ tịch Liên đoàn Giáo viên Boston, và Paul Tritter, Giám đốc Học tập Chuyên nghiệp của Liên đoàn Giáo viên Boston, đã gửi lời chúc mừng đến những người được vinh danh.

Bà Robinson đã giới thiệu và chúc mừng các giáo viên BPS sau đây do họ mới đây đã trở thành hoặc được xác nhận lại là Giáo viên được Hội đồng Quốc gia Chứng nhận:

- Edwin Cebrian, Mozart Elementary School
- Sinta Cebrian, Henderson K-12 Inclusion School
- Quayisha Clarke, Grew Elementary School
- Hannah Erickson, Boston Day & Evening Academy
- Emmanuel Fairley-Pittman, Grew Elementary School
- Priscilla Lau, Boston Latin Academy
- Jesse Southwick, Boston Latin School
- Bridgett Driscoll, Brighton High School
- Mary Jacques, Edison K-8 School
- Matthew Kazlauskas, John D. O'Bryant School of Math and Science
- Amanda Minerva, Mary Lyon K-8 School
- Aaron Osowiecki, Boston Latin School
- Carla Zils, Edison K-8 School
- Deborah Weitz, Mozart Elementary School
- Nicole Da Silva, Boston International High School

Ngày 15 Tháng Hai 2022

- Brian Leussler, Boston Latin Academy
- Silvia Gonzalez-Powers, Roosevelt K-8 School

PHÊ DUYỆT BIÊN BẢN CUỘC HỌP:

Đã phê duyệt – Khi điêm danh, Hội đồng đã nhất trí phê duyệt biên bản của cuộc họp của Ủy ban Trường vào ngày 15 tháng 2 năm 2022.

BÁO CÁO CỦA GIÁM ĐỐC KHU HỌC CHÁNH

Như được chuẩn bị để giao.

Cảm ơn bà Chủ tịch và cảm ơn tất cả mọi người đã tham gia cùng chúng tôi buổi tối hôm nay. Một lần nữa xin chúc mừng tất cả những giáo viên tuyệt vời đã nhận được Chứng nhận từ Hội đồng Quốc gia. Chứng nhận từ Hội đồng Quốc gia là chứng chỉ cao nhất mà giáo viên có thể đạt được, cũng là một trong những chứng nhận được tôn trọng nhất. Mỗi học sinh đều xứng đáng được hướng dẫn bởi những giáo viên tâm huyết và có năng lực, và các giáo viên được vinh danh chỉ vài phút trước đó là minh chứng cho nỗ lực thực hiện sứ mệnh cung cấp các dịch vụ giáo dục xuất sắc cho tất cả học sinh của BPS. Cảm ơn quý vị đã cống hiến và đóng góp vào sứ mệnh của khu học chánh nhưng quan trọng hơn là mang lại dịch vụ giáo dục cho học sinh của chúng ta. Tôi muốn gửi lời cảm ơn đến bà Ford-Walker và ông Tritter vì những cống hiến nâng cao chất lượng giáo viên và đóng góp vào việc mở rộng hỗ trợ của NBCT cho đội ngũ giáo viên của chúng ta. Tôi có một báo cáo đầy đủ cần trình bày vào tối nay, vì vậy tôi sẽ đi ngay vào nội dung của báo cáo.

Vào thứ 2 tuần trước, tôi đã thông báo rằng tôi sẽ dừng đảm nhận vai trò Tổng Giám thị vào cuối năm học. Tôi vô cùng cảm thấy tự hào về những thành công, đổi mới và lộ trình thay đổi mà chúng ta đã cùng nhau đi qua. Như tôi đã trình bày trong lá thư gửi đến phụ huynh vào tuần trước, tôi vẫn duy trì thực hiện cam kết của mình với Boston và học sinh, phụ huynh BPS như ngày đầu tôi đến Boston. Tôi coi đó là một vinh dự to lớn khi được phục vụ học sinh Boston và tôi sẽ tiếp tục thực hiện sứ mệnh này trong phần còn lại của năm học này. Tôi cam kết nỗ lực vì một năm học thành công tốt đẹp cũng như đảm bảo sự chuyển giao vai trò này sang người kế nhiệm tiếp theo trong tương lai. Những ưu tiên mà quý vị đã đặt ra cho tôi trong vài năm qua và những cam kết của bản thân tôi với quý vị vẫn là những ưu tiên mà tôi nỗ lực thực hiện. Và mặc dù chúng ta có thể chưa hoàn thành được tất cả mục tiêu trong danh sách những việc cần làm của mình, chúng ta đã xây dựng một nền tảng vững chắc để phát triển trong thời gian tới. Quý vị có thể tìm hiểu thêm về một số công việc chính mà chúng ta đã cùng nhau hoàn thành tại địa chỉ www.bostonpublicschools.org/bpsosystem.

Tuy nhiên, tôi có một số tin buồn muốn chia sẻ với quý vị. Cựu Chủ tịch Ủy ban Trường học Boston, Bà Jean Sullivan McKeigue, đã qua đời sau một thời gian dài mắc bệnh. Bà Jean Sullivan McKeigue tham gia Ủy ban Trường học Boston từ năm 1980-1984, bao gồm đảm nhận vai trò Phó chủ tịch năm 1981 và Chủ tịch năm 1982. Trong khoảng thời gian này, bà đã tổ chức thương lượng với 13 liên đoàn, làm việc với các tổ chức cộng đồng để thúc đẩy sự hợp tác giữa công-tư với các trường công lập, khởi xướng một số hoạt động cải cách và tái cơ cấu tổ chức, phối hợp với các nhà lập pháp tiểu bang và lãnh đạo cộng đồng địa phương ở mọi khu phố, và là

Ngày 15 Tháng Hai 2022

chủ tịch ủy ban tìm kiếm ứng viên tổng giám thị, trong đó có khuyến nghị tuyển dụng Tiến sĩ Robert Spillane. Bà McKeigue từng là thành viên của một số hội đồng và ủy ban dân sự ở khu vực Metro Boston và từng là giáo viên tại hệ thống trường công lập Chicago. Bà là hình mẫu cho nữ giới khi lấy bằng thạc sĩ tại Columbia về quản lý vào những năm 1970 — tập trung vào hoạch định chiến lược và doanh nghiệp, phát triển tổ chức và tăng cường các mối quan hệ liên chính phủ và cộng đồng trong thời gian học tập tại Trường Quản lý Sloan của MIT. Tôi xin gửi lời chia buồn chân thành nhất tới gia đình Bà McKeigue, đặc biệt là con gái của bà, Hiệu trưởng Joanna McKeigue Cruz của Trường Tiểu học Samuel Adams tại Đông Boston. Tôi xin được chia sẻ với gia đình bà trong thời gian khó khăn này.

Chúng tôi cũng rất đau buồn khi phải thông báo về sự ra đi của người bạn, người đồng nghiệp tại Văn phòng Trung sự chính, John Harris. John làm việc tại Phòng CNTT từ năm 1984 và mới đây đã nghỉ hưu để dành thời gian cho vợ và các con của ông tại Marshfield. Thường được bạn bè và gia đình gọi là “Johnny”, ông sinh ra và lớn lên ở West Roxbury và tốt nghiệp trường Trung học Catholic Memorial. John theo học Đại học Northeastern và sau đó tiếp tục làm việc trong lĩnh vực CNTT tại Hệ thống Trường Công lập Boston trong gần 40 năm. Ông thích câu cá với anh em của mình, cũng như đi biển bất cứ khi nào có cơ hội. Ông cũng thích dành thời gian ở Florida và chăm sóc khu vườn của mình vào mỗi dịp nghỉ hè. Theo Giám đốc Thông tin Mark Racine của chúng tôi, John có một triệu câu chuyện từ “ngày xưa” và một số câu chuyện hay nhất khó có thể được lặp lại! Tôi xin gửi lời chia buồn sâu sắc nhất tới vợ, gia đình và bạn bè của John, cũng như các nhân viên của Văn phòng Công nghệ Giáo dục và Thông tin, những người đã làm việc với ông ấy trong 40 năm qua. Bây giờ tôi xin được phép chuyển sang các điểm nổi bật trong báo cáo của mình.

Hai liên đoàn lao động đại diện cho những người thợ điện đã tặng một chiếc xe tải mới 100% kèm đầy đủ thiết bị điện mới trị giá \$10,000 cho Trường Trung học Phổ thông Dạy nghề Kỹ thuật Madison Park vào tuần trước. IBEW Local 103 ở Boston đã tặng chiếc xe tải, thực hiện trang trí ngoại thất chuyên nghiệp theo màu sắc của nhà trường, in nổi dòng chữ “Madison Park Electrical Dept.” ở bên cạnh xe. Hiệp hội Nhà thầu New England của Greater Boston (NECA) đã tặng trang thiết bị, bao gồm dụng cụ điện, mũ cứng, thiết bị bảo hộ cá nhân và các hàng hóa có thương hiệu để sử dụng trên xe tải. Nhà thầu McDonald Electric cũng đã hỗ trợ điều phối sáng kiến quyên góp, chuyển chiếc xe tải là quà tặng từ IBEW Local 103 đến Madison Park. IBEW Local 103 và NECA là những đối tác quan trọng của nhà trường, mang đến nhiều cơ hội kỹ thuật và nghề nghiệp cho học sinh đang theo học và đã tốt nghiệp từ Madison Park. Tôi xin cảm ơn IBEW Local 103 và NECA vì những hỗ trợ cho học sinh của chúng tôi và vì mối quan hệ đối tác thực sự với Madison Park. Bây giờ tôi sẽ chuyển sang một số cập nhật về khu học chánh.

Như chúng tôi đã chia sẻ trước đây tại ủy ban nhà trường, khu học chánh sẽ đầu tư quy mô lớn vào kỹ năng đọc biết và xây dựng môi trường học tập an toàn, thân thiện bằng cách mở rộng đáng kể khả năng tiếp cận thư viện thông qua ESSER. Từ *Boston Globe* Chủ nhật vừa qua đã đăng một bài báo về tính cần thiết phải tăng cường đầu tư. Tôi muốn dành một chút thời gian để khẳng định lại cam kết đảm bảo chất lượng này và muốn làm rõ thông tin ở hai điểm. *Globe* cho biết tỷ lệ thư được chứng nhận trên học sinh hiện là 1/6.700 trong khi tỷ lệ thực tế là 1/2.300. Nếu tính cả số lượng chuyên viên hỗ trợ thư viện, tỷ lệ này sẽ tăng lên thành 1/1.000, tương đương với tỷ lệ trung bình của tiểu bang là 1 thư thư cho mỗi 1.450 học sinh. Ngoài ra, chúng tôi đang đề xuất bổ sung 33.5 vị trí tại 37 thư viện trường học nằm trong một sáng kiến kéo dài nhiều năm của khu học chánh nhằm đạt được tỷ lệ 1 thư thư cho mỗi 530 học sinh dự kiến tại khắp các

Ngày 15 Tháng Hai 2022

trường mục tiêu. Ngoài ra, điều quan trọng là phải kết nối khoản đầu tư này với các khoản đầu tư quy mô rộng hơn của chúng tôi và mục tiêu về đọc viết công bằng trong toàn khu học chính. Mở rộng khả năng tiếp cận thư viện không thay thế, mà được thực hiện song song với, các biện pháp can thiệp về đọc viết. Chúng tôi đang thực hiện nhiều khoản đầu tư vào đội ngũ chuyên gia can thiệp đọc tại các trường học có nhu cầu cũng như vào khả năng tiếp cận hỗ trợ đọc theo quy tắc cụ thể ở mọi trường học. Tôi rất vui mừng bởi trong vòng ba năm tới, chúng ta sẽ đạt được mục tiêu là xây dựng thư viện ở tất cả trường học hoặc có thể tiếp cận hệ thống BPL có thư viện gần các trường học. Tôi cho rằng, chúng tôi phải cung cấp thông tin cụ thể về các khoản đầu tư mà chúng tôi đang thực hiện và chia sẻ những nỗ lực đáng kinh ngạc của nhân viên thư viện chúng tôi trong toàn khu học chính.

Sau nhiều lần cân nhắc và tham khảo ý kiến của học sinh, phụ huynh, nhân viên và các chuyên gia sức khỏe cộng đồng, BPS sẽ áp dụng một phương pháp điều chỉnh trong xét nghiệm COVID-19 trong trường học. Chính sách mới này sẽ có hiệu lực từ ngày 7 tháng 3 năm 2022. Hợp tác với CIC Health và DESE, mỗi học sinh và nhân viên BPS sẽ được xét nghiệm nhanh kháng nguyên tại nhà hàng tuần và chúng tôi sẽ tiếp tục thực hiện xét nghiệm gộp hàng tuần. Chúng tôi cũng sẽ tiếp tục tiến hành xét nghiệm cho những học sinh, nhân viên có triệu chứng, nếu cần thiết trong ngày học. Cách tiếp cận mới này sẽ giúp học sinh, nhân viên được xét nghiệm COVID thường xuyên hơn và thay thế quy trình “xét nghiệm để đến trường” như hiện nay, đặc biệt là xem xét tính hiệu quả rất khiêm tốn trong khả năng xác định ca dương tính của quy trình cũ. Theo khuyến nghị của DESE, chúng tôi sẽ dừng thực hiện “xét nghiệm để đến trường” cũng như yêu cầu truy vết tiếp xúc cá nhân theo quy trình đó. Nếu phát hiện mẫu gộp tích cực, chúng tôi sẽ tiến hành xét nghiệm riêng cho tất cả học sinh trong mẫu gộp đó để xác định ca dương tính. Sự khác biệt là thay vì xét nghiệm trong 5 ngày liên tiếp, còn được gọi là “Xét nghiệm để Đến trường”, chúng tôi sẽ yêu cầu học sinh, nhân viên và phụ huynh theo dõi triệu chứng và họ sẽ được xét nghiệm nhanh bổ sung tại nhà. Nếu được phát hiện hoặc có các triệu chứng khi đang ở trường, học sinh sẽ được xét nghiệm nhanh tại trường. Thay đổi này phù hợp với chương trình xét nghiệm mới của DESE, trong đó “đặc biệt khuyến nghị” nên thực hiện xét nghiệm kháng nguyên tại nhà hàng tuần và dừng truy vết tiếp xúc và quy trình Xét nghiệm để Đến trường. Chúng tôi sẽ tiếp tục cung cấp thông tin cho các cộng đồng trường học của chúng tôi về những trường hợp dương tính với COVID-19 trong cộng đồng của họ. Với xét nghiệm gộp một lần mỗi tuần, xét nghiệm khi có triệu chứng và xét nghiệm tại nhà trên quy mô rộng, chúng tôi tin rằng chúng ta sẽ nhanh chóng xác định được các ca dương tính với COVID-19. Với mục tiêu đánh giá kết quả và thực hiện điều chỉnh theo diễn biến của đại dịch, chúng tôi đã phối hợp với các đối tác của mình trong Ủy ban Y tế Công cộng Boston để chúng tôi có thể định hướng được công việc của mình và thực hiện các biện pháp phù hợp với tình hình sức khỏe cộng đồng ở Thành phố của chúng ta. Chúng tôi sẽ thông báo nội dung cập nhật này trong lá thư gửi tới phụ huynh vào ngày mai sau khi chia sẻ thông tin đó với Lãnh đạo Trường học, y tá trường học và các nhân viên khác. Trước khi thực hiện chính sách này, chúng tôi sẽ tổ chức hai cuộc họp cộng đồng vào thứ 2, ngày 28 tháng 2 lúc 5:30 chiều và thứ 5, ngày 3 tháng 3 lúc 5:30 chiều. Để biết thêm thông tin và đăng ký tham gia các cuộc họp cộng đồng này, vui lòng truy cập <https://www.bostonpublicschools.org/covid-19>.

Theo các thông báo của CDC cũng như các cơ quan giáo dục và y tế công cộng của tiểu bang mà chúng tôi nhận được, số ngày tối thiểu mà người bị dương tính với COVID phải cách ly và người tiếp xúc gần với người bị dương tính COVID phải cách ly có thể giảm xuống. Sau khi cân nhắc kỹ lưỡng và nhiều lần trao đổi với Ủy ban Y tế Công cộng Boston, BPS đã đồng ý áp dụng những quy định mới này. Tóm lại, một học sinh được xác nhận là dương tính với COVID-19

**Cuộc họp từ xa của Ủy ban Học chính Boston
Qua Zoom**

Ngày 15 Tháng Hai 2022

phải cách ly tối thiểu 7 ngày và chỉ có thể trở lại trường học vào ngày thứ 8 nếu không còn triệu chứng và có thể đeo khẩu trang. Nếu không, học sinh cần được cách ly trong 10 ngày. Nếu một học sinh tiếp xúc với người nhiễm COVID-19 ở trong hoặc ngoài phạm vi trường học, học sinh **KHÔNG** cần phải cách ly nếu đã được tiêm chủng, có đeo khẩu trang khi ở trường hoặc ở nhà và đã tiếp xúc với người bị dương tính. Nếu một học sinh chưa được tiêm chủng nhưng có đeo khẩu trang, học sinh cần phải cách ly trong 5 ngày và quay lại vào ngày thứ 6 nếu không xuất hiện các triệu chứng. Nếu học sinh chưa được tiêm chủng và không đeo khẩu trang, học sinh sẽ phải cách ly trong 10 ngày. Tôi biết như vậy là rất dài! Tôi cũng đọc kỹ quy định này và nhận thấy có nhiều câu hỏi liên quan đến những thay đổi đó. Các cập nhật về yêu cầu cách ly cũng như Quy trình Xét nghiệm Học sinh sẽ tiếp tục được thông báo thường xuyên cho Lãnh đạo Trường học, Y tá và Phụ huynh. Để biết thêm thông tin về hướng dẫn cập nhật này, vui lòng truy cập trang web của chúng tôi tại địa chỉ bostonpublicschools.org/COVID-19. Xin được nhắc lại, các chính sách mới này sẽ có hiệu lực vào ngày 7 tháng 3 năm 2022, do vậy, chúng ta vẫn có đủ thời gian để chia sẻ thông tin và phản hồi câu hỏi.

Vào tuần trước, Thống đốc Baker đã thông báo chấm dứt yêu cầu đeo khẩu trang của Tiểu bang kể từ ngày 28 tháng 2. Điều này có nghĩa là, các trường học trên khắp Tiểu bang hiện phải lựa chọn thực hiện hoặc xóa bỏ yêu cầu đeo khẩu trang trong trường học của mình. Hiện tại, sau khi tham vấn với Thị trưởng Wu và Ủy ban Y tế Công cộng Boston, Hệ thống Trường Công lập Boston sẽ tiếp tục thực hiện yêu cầu đeo khẩu trang như hiện nay với tất cả học sinh và nhân viên khi đến trường và trên xe buýt trường học. Đeo khẩu trang là một trong những yêu cầu quan trọng nhất để đảm bảo an toàn và sức khỏe của chúng ta trong trường học, và chúng tôi sẽ tiếp tục yêu cầu đeo khẩu trang với tất cả học sinh và nhân viên trong các tòa nhà BPS và trên xe buýt trường học. Chúng tôi sẽ theo dõi dữ liệu và xu hướng cũng như thông báo các thay đổi về chính sách đeo khẩu trang của mình sau khi tham vấn BPHC, phụ huynh và nhân viên của chúng tôi. Trong khi đó, chúng tôi đã bắt đầu chuyển khẩu trang mới cho các trường học, bao gồm khẩu trang KN95 cho học sinh và nhân viên. Đến nay, 24.000 khẩu trang đã được chuyển đến và bổ sung theo yêu cầu của các trường thông qua một hệ thống cung cấp thiết bị bảo hộ cá nhân trong khu học chánh. Chúng tôi hiện có trên 250.000 khẩu trang. Ngoài ra, BPS đang cung cấp 300.000 khẩu trang N95. Đây là những chiếc khẩu trang được sử dụng bởi đội ngũ kỹ thuật viên y tế khẩn cấp và các chuyên gia y khoa. Sau khi tham khảo ý kiến của Ủy ban Y tế Công cộng Boston, bất kỳ ai lựa chọn khẩu trang N95 sẽ nhận được hướng dẫn từ CDC về đeo khẩu trang đúng cách. Chúng tôi đang cung cấp khẩu trang N95 cho học sinh từ 18 tuổi trở lên cũng như nhân viên. Loại khẩu trang này có thể được yêu cầu ở cấp trường. Cuối cùng, tôi sẽ tiếp tục nhấn mạnh tầm quan trọng của quý vị, mỗi người trong gia đình và (các) học sinh trong việc tiêm vắc-xin ngừa COVID-19. Đây là cách duy nhất để chúng ta có thể lấy lại cuộc sống bình thường. Quý vị có thể gọi cho bác sĩ của con em mình hoặc truy cập trang web của Thành phố Boston hoặc BPS tại bostonpublicschools.org/vaccines để biết thêm thông tin về các phòng tiêm vắc-xin, ngày, giờ và địa điểm gần quý vị.

Xin nhắc lại, tuần tới, từ thứ 2 ngày 21 tháng 2 đến thứ 6 ngày 25 tháng 2 là kỳ nghỉ tháng 2 của BPS. Sẽ không có lớp học cho học sinh và các nhà giáo sẽ không báo cáo cho trường học. Chúng ta đã trải qua một năm khá khó khăn, vì vậy tôi hy vọng tất cả nhân viên của trường sẽ nghỉ ngơi và thư giãn, còn các em học sinh sẽ tận hưởng thời gian nghỉ học và tham gia một số hoạt động bổ túc mà BPS đang cung cấp. Quý vị có thể tìm thấy các hoạt động bồi dưỡng miễn phí dành cho học sinh BPS trong kỳ nghỉ tháng 2 trên trang web của chúng tôi tại www.bostonpublicschools.org/feb. Xin nhắc lại, Phòng Cơ sở Vật chất của chúng tôi đã và đang

**Cuộc họp từ xa của Ủy ban Học chánh Boston
Qua Zoom**

Ngày 15 Tháng Hai 2022

tạo ra các gói bài kiểm tra nhanh dành cho trường học. Các gói này sẽ đảm bảo mỗi học sinh và nhân viên trên toàn khu học chánh có thể mang một bộ về nhà trước kỳ nghỉ tháng 2. Mỗi bộ chứa hai bài kiểm tra nhanh. Chúng tôi yêu cầu mỗi học sinh làm một trong các bài kiểm tra nhanh vào Chủ nhật, trước khi trở lại trường học vào thứ Hai, ngày 28 tháng 2. Chúng tôi yêu cầu rằng nếu quý vị có kết quả xét nghiệm dương tính, quý vị sẽ bắt đầu quy trình cách ly kiểm dịch và cách ly như đã đề cập trước đó, đồng thời báo cáo thông tin cho trường học. Một lần nữa, quý vị có thể tìm thấy hướng dẫn cách ly và cách ly kiểm dịch mới nhất tại bostonpublicschools.org/COVID-19.

Cũng diễn ra trong Kỳ nghỉ tháng 2 sẽ là Học viện Tăng tốc. Học viện Tăng tốc là các chương trình học kéo dài một tuần diễn ra ngoài năm học truyền thống và cung cấp thời gian giảng dạy bổ sung về Trọng tâm ELA, Ý tưởng và Chi tiết Chính với Văn bản Thông tin trong tháng 2 và tháng 3, các lĩnh vực cụ thể liên quan đến công việc chính của lớp vào tháng 4 trong kỳ nghỉ học. Học viện được thiết kế để đẩy nhanh quá trình học tập của học sinh trong các môi trường nhỏ giàu tính học thuật với các bài học hấp dẫn, phù hợp với tiêu chuẩn. Các bài học xây dựng theo hướng dự án/nhiệm vụ thực hiện dựa trên vấn đề, cung cấp cho học sinh cơ hội tích hợp việc học các em, củng cố các kỹ năng học tập và tham gia các văn bản và nhiệm vụ phức tạp. Học viện có thể cung cấp cho học sinh sự hỗ trợ có mục tiêu để nắm vững các tiêu chuẩn cấp lớp và tăng tốc hơn cho những người học nâng cao. BPS sẽ tập trung vào nhu cầu của những học sinh đa ngôn ngữ, học sinh khuyết tật và học sinh được nhận dạng là học ngôn ngữ kép. Nói về cơ hội bồi dưỡng, quá trình đăng ký cho chương trình mùa hè của chúng tôi sẽ bắt đầu vào giữa tháng 3. Hãy chú ý theo dõi vì chúng tôi sẽ bắt đầu cung cấp thêm thông tin cập nhật trong suốt tháng tới và khi quá trình đăng ký bắt đầu. Mùa hè năm ngoái, chúng tôi đã có con số cơ hội kỷ lục dành cho các học sinh và chúng tôi hy vọng sẽ thu hút được nhiều học sinh hơn nữa với các hoạt động bồi dưỡng, học tập mùa hè và cơ hội việc làm vào mùa hè này.

Thời gian đăng ký ưu tiên năm học 2022-2023 dành cho học sinh vào các lớp K2, 1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 12 đã bắt đầu và sẽ kết thúc vào ngày 1/4. Các gia đình sẽ được thông báo về việc xếp lớp của con em mình vào cuối tháng 5. Vòng đăng ký ưu tiên cho K0, K1, 6, 7 và 9 đã kết thúc. Hầu hết học sinh trong vòng này sẽ nhận được bài tập vào cuối tháng 3, ngoại trừ học sinh lớp 7 được thông báo vào tháng 5, điều này cho phép khu học chánh trước tiên loại bỏ những học sinh được chỉ định vào trường thi tuyển, tăng khả năng tiếp cận lựa chọn trường học của học sinh. Xin lưu ý rằng các gia đình vẫn có thể đăng ký các lớp này thông qua Trung tâm Chào mừng và sẽ được đưa vào vòng phân công tiếp theo. Tôi xin vui mừng thông báo rằng nhóm Dịch vụ Chào mừng đã nhận được 100% đơn chọn trường từ các học sinh chuyển tiếp lên lớp 7 Trotter và King. Tôi muốn cảm ơn họ vì sự phục vụ đáng kinh ngạc của họ đối với những học sinh này và gia đình của các em. Đối với các gia đình vẫn đang tìm hiểu về các lựa chọn, chúng tôi thực sự khuyến khích quý vị truy cập DiscoverBPS.org, công cụ tìm kiếm trường học giúp phụ huynh xem xét các lựa chọn, tìm kiếm theo các tính năng đặc biệt và thậm chí là xếp hạng các lựa chọn! Quý vị có thể ghé thăm Discover BPS bằng cách truy cập www.discoverbps.org. Vui lòng gửi email đến welcomeservices@bostonpublicschools.org nếu quý vị có bất kỳ câu hỏi nào.

Cuối cùng, nhưng chắc chắn không kém phần quan trọng, đã đến lúc để vinh danh Giám đốc Nhân sự BPS của chúng tôi, Mary Dillman, người sẽ rời nhiệm sở sau Kỳ nghỉ tháng 2. Lần đầu tiên tôi chia sẻ tin tức này với các nhân viên vào tháng 1 này với nhiều cảm xúc lẫn lộn. Tôi thực sự vô cùng biết ơn và có một chút buồn, vì Mary đã là một nhà đấu tranh thực sự cho BPS. Khi Mary lần đầu tiên đồng ý giữ chức vụ Giám đốc Nhân sự, bà đã cam kết phục vụ mười tám tháng

Ngày 15 Tháng Hai 2022

trong vai trò đó và chúng tôi đã vượt qua khoảng thời gian đó một cách tốt đẹp! Trong vai trò lãnh đạo quan trọng này, Mary đã là một cố vấn và đối tác tư tưởng tin cậy, đồng thời là một nhà đấu tranh kiên định cho trẻ em. Mary đã là người hướng dẫn chính khi chúng tôi chuyển tiếp qua các giai đoạn khác nhau của đại dịch và điều hướng hướng đi cho việc giảng dạy từ xa và kết hợp. Với một Giám đốc Nhân sự, Mary đã giúp mang lại cơ cấu bổ sung cho văn phòng trung tâm, giới thiệu các khuôn khổ mới để lập kế hoạch và cộng tác cũng như các hệ thống mới để lập tài liệu nội bộ và ra quyết định. Bà đã ủng hộ việc tạo ra các điều kiện làm việc thể hiện sự tôn trọng đối với nhân viên và tăng khả năng tuyển dụng và giữ chân các nhân viên tài năng, bao gồm cả việc phát triển thí điểm chính sách làm việc linh hoạt gần đây nhất. Trong nhiệm kỳ của bà, Khu học chánh đã ban hành nhiều thay đổi chính sách lớn nhằm giải quyết các rào cản mang tính hệ thống về công bằng giáo dục, bao gồm những thay đổi đột phá trong tuyển sinh của trường thi tuyển và việc áp dụng các yêu cầu tốt nghiệp chung của MassCore. Trước khi trở thành Giám đốc Nhân sự, Mary đã làm việc tại BPS ở một số vị trí, bao gồm cả chức vụ Giám đốc Điều hành của Văn phòng Dữ liệu và Trách nhiệm Giải trình và là người sáng lập Nhóm Điều tra Dữ liệu BPS. Trong những vai trò này, Mary đã phát triển các nhóm mạnh mẽ nhằm xây dựng các công cụ huấn luyện, đánh giá, nghiên cứu và phân tích hiệu quả được thiết kế để giúp các nhà giáo hiểu rõ việc học của học sinh và cách chúng tôi có thể hỗ trợ tốt nhất cho các em. Tôi chắc chắn rằng những đóng góp của bà cho BPS sẽ còn tồn tại lâu dài hơn thời gian bà làm việc tại khu học chánh của chúng ta. Khi Mary chuẩn bị cho chuyến phiêu lưu nghề nghiệp tiếp theo và một khoảng thời gian xứng đáng dành cho gia đình, chúng ta hãy cùng cảm ơn bà vì gần 12 năm phục vụ quý giá của bà cho Hệ thống Trường Công lập Boston. Sau sự ra đi của Mary, tôi sẽ nhờ vào Phó Hiệu trưởng Despina, Echelson và Hiệu trưởng Corey Harris để hoạt động như một nhóm hỗ trợ. Họ là những nhà lãnh đạo tuyệt vời trong suốt nhiều tháng qua và tôi mong muốn được tiếp tục công việc quan trọng của chúng tôi cùng với họ và toàn bộ Nhóm Điều hành. Mary, tôi chúc bà có một cuộc đời thành công, hạnh phúc và xuất sắc.

Trên đây là Báo cáo của Tổng Giám thị cho buổi tối hôm nay.

Ông Cardet-Hernandez hỏi khu học chánh đang nhìn thấy xu hướng ghi danh nào với quy trình đăng ký hiện tại cho Năm học 2022-23. Denise Snyder, Trưởng Phòng Tiến bộ Gia đình và Cộng đồng, đề nghị báo cáo lại với Hội đồng về các xu hướng.

Bà Lopera hỏi liệu tất cả các trường có được tạo cơ hội để tổ chức các Học viện Tăng tốc hay không và có bao nhiêu học sinh sẽ được phục vụ trong tháng 2 và tháng 4. Phó Tổng Giám thị Drew Echelson nói rằng tất cả các trường đều có cơ hội tổ chức các Học viện Tăng tốc; 67 trường đã đồng ý tham gia vào tháng 2. Bà Lopera hỏi về quy trình tuyển sinh, tuyển dụng và liên lạc với nhà trường và gia đình. Tiến sĩ Echelson nói rằng khu học chánh ưu tiên cơ hội cho những học sinh đa ngôn ngữ và học sinh khuyết tật nhưng Học viện Tăng tốc vẫn mở để tuyển sinh. Phương tiện đưa đón và bữa ăn miễn phí sẽ được cung cấp cho chương trình, diễn ra theo lịch trình điển hình của ngày học. Các trường học được khuyến khích hợp tác với các tổ chức tại cộng đồng để cung cấp dịch vụ chăm sóc cả ngày. Tiến sĩ Echelson đề nghị theo dõi danh sách các trường tham gia.

Tiến sĩ Alkins hỏi về các quan tâm của trường đối với Học viện Tăng tốc. Echelson nói rằng nhiều trường quan tâm đến việc tổ chức chương trình tháng 4 hơn chương trình tháng 2.

Ngày 15 Tháng Hai 2022

Ông Cardet-Hernandez đã yêu cầu cập nhật các biện pháp kiểm soát mà Tổng Giám thị đang áp dụng để đảm bảo tính toàn vẹn của dữ liệu tốt nghiệp. Tổng Giám Thị đồng ý theo dõi các thông tin.

Bà Robinson hỏi về việc tuân thủ đeo khẩu trang của các học sinh. Tổng Giám thị giải thích rằng mặc dù không có đánh giá chính thức nào được thực hiện, nhưng bà có thể nói rằng việc tuân thủ đeo khẩu trang còn chưa tốt ở các lớp mầm non và ở những học sinh có khuyết tật phức tạp gặp khó khăn trong việc đeo khẩu trang. Bà Mercer cho biết bà nhìn thấy sự tuân thủ đeo khẩu trang ở cấp trung học.

Đã phê duyệt - Khi điềm danh, Ủy ban đã nhất trí thông qua Báo cáo của Giám Thị.

BÌNH LUẬN CHUNG CỦA CÔNG CHÚNG

Những người sau đây đã chứng thực về tương lai của P.A Shaw Elementary School:

- Karina Dyer, cư dân Mattapan và học sinh của Shaw
- Keicha Gedeon, cư dân Dorchester và học sinh của Shaw
- Kwamane Ellis, cư dân Mattapan và học sinh của Shaw
- Nakevia Hall, cư dân Mattapan và phụ huynh học sinh của Shaw
- Bridget Reyes Zuniga, cư dân Dorchester và học sinh của Shaw
- Felito Diaz, cư dân Dorchester và phụ huynh học sinh của Shaw
- Karen Lajara, cư dân Dorchester và phụ huynh học sinh của Shaw
- Ilene Carver, cư dân Dorchester và giáo viên của Shaw

Những người sau đây đã chứng thực về Biên bản Thỏa thuận dự kiến giữa Hệ thống Trường Công lập Boston và Liên đoàn Giáo viên Boston về Chính sách Xác minh Vắc-xin:

- Denise Lupianez, cư dân Dedham và giáo viên của Trotter K-8 School
- Trisha Flaherty, cư dân Hanover và điều phối viên kết nối cộng đồng
- Ketylia Felix, cư dân Framingham và giáo viên của BPS
- Rachelle Milord, cư dân Hyde Park và giáo viên của BPS
- Cư dân Maggie Mancuso Dorchester và giáo viên của Kenny Elementary School
- Laura Ross, cư dân Revere và giáo viên của Umana School
- Liz Gomes, cư dân Hyde Park và phụ huynh học sinh của BPS
- Rebecca O'Donnell, cư dân Scituate và giáo viên của BPS
- Andrea Higgins, cư dân Nam Boston và giáo viên của BPS
- Tracy Doyle, cư dân Dorchester và giáo viên của BPS

- Robert Jenkins, cư dân Mattapan và là người ủng hộ cộng đồng, đã chứng thực về thời gian khai giảng của Madison Park Technical Vocational High School
- Edith Bazile, cư dân Hyde Park và là người ủng hộ cộng đồng, đã chứng thực về giáo dục đặc biệt và đọc viết.
- Adrienne Level, cư dân Canton và giáo viên của Boston Day and Evening Academy, đã chứng thực để ủng hộ việc giữ BDEA tại Timilty Building.
- David Jones, cư dân Dorchester và giáo viên của Boston Day and Evening Academy teacher, đã chứng thực để ủng hộ việc giữ BDEA tại Timilty Building.

Ngày 15 Tháng Hai 2022

- Alisa Hunter, cư dân Brockton và là người ủng hộ cộng đồng, đã chứng thực để ủng hộ việc giữ BDEA tại Timilty Building.
- Sharon Hinton, cư dân Hyde Park và là người sáng lập của Black Teacher Matter, đã chứng thực về Hội đồng Trường học Boston, ngân sách và giáo viên.
- Aimee VanWagenen, cư dân Hyde Park và giáo viên của Boston Green Academy, đã chứng thực ủng hộ đề xuất bồi thường của Horace Mann.
- Tiến sĩ Sarah Cherry Rice, cư dân Jamaica Plain, người ủng hộ phụ huynh và cộng đồng, Digital Ready, đã chứng thực về Early College Innovation Academy.
- Michael Heichman, cư dân Dorchester và thành viên của Liên minh vì Giáo dục Công bằng tại Boston, đã chứng thực về sự chuyển tiếp lãnh đạo BPS.

MỤC HÀNH ĐỘNG

Được chấp thuận - Khi điểm danh, Hội đồng đã nhất trí thông qua đề nghị bổ nhiệm các thành viên sau của Nhóm Chuyên trách về Học sinh Ngôn ngữ Anh (ELL): Thành viên Hội đồng Rafaela Polanco Garcia sẽ là đồng chủ tịch của Nhóm Chuyên trách ELL; và Roxi Harvey, chủ tịch Hội đồng Cố vấn Phụ huynh về Giáo dục Đặc biệt Boston (SpEdPAC), sẽ là thành viên của Nhóm Chuyên trách ELL.

Bà Polanco Garcia cảm ơn Hội đồng đã cho cơ hội để phục vụ.

CÁC BÁO CÁO

Thanh toán cho Giờ Dạy thêm ở các Trường công Đặc cách trong Khu học chánh Horace Mann - Giám đốc Tài chính Nate Kuder trình bày yêu cầu của Tổng Giám thị để Hội đồng chấp thuận sự thay đổi về mức lương cho giáo viên tại bốn Trường công Đặc cách trong Khu học chánh Horace Mann: Boston Green Academy; Dudley Street Neighborhood Charter School; UP Academy Boston; và UP Academy Dorchester. Sự thay đổi này phù hợp với mức lương cho nhân viên ở các trường học khác trong khu học chánh. Các cơ quan quản lý của bốn trường đã nộp thư ủng hộ việc tăng lương cho những giờ làm việc kéo dài. Chi phí ước tính là \$800.000 mà khu học chánh đã đưa vào đề xuất ngân sách cho giờ dạy kéo dài cho năm FY23.

Bà Robison hỏi liệu có trường học nào có thời gian nhận lương khác nhau không. Ông Kuder nói rằng các trường Dever và Holland, đều nằm trong diện tiếp nhận của tiểu bang, có thời gian nhận lương khác nhau nhưng tất cả các trường khác đều thống nhất với lịch trả lương giữa các nhóm trường.

Ông Cardet-Hernandez hỏi về nguồn gốc của yêu cầu. Ông Kuder nói rằng đó là do lãnh đạo nhà trường nêu ra và được sự ủng hộ của Tổng Giám thị.

Hội đồng dự kiến sẽ bỏ phiếu về đề xuất tại cuộc họp thường kỳ tiếp theo vào ngày 16 tháng 3.

Cập nhật Quy trình Bổ nhiệm Tổng Giám thị Mới - Chủ tịch Robinson thông báo rằng Tổng Giám thị Cassellius sẽ rời cuộc họp cho phần thảo luận này và sẽ tham gia lại sau.

Ngày 15 Tháng Hai 2022

Bà Robinson cho biết vào đầu tháng này, bà, Thị trưởng Michelle Wu và Tổng Giám thị Cassellius đã đạt được thỏa thuận rằng Tổng Giám thị sẽ rời đi sau khi kết thúc Năm học vào tháng 6 năm 2022. Như thường lệ với tất cả quyền hạn mới, Thị trưởng đã tập hợp đội ngũ lãnh đạo của mình và tuyển dụng những cá nhân sẽ giúp thực hiện tầm nhìn của bà cho Boston. Bà Robinson cảm ơn Thị trưởng và Tổng Giám thị về việc họ đã tiếp cận thỏa thuận này một cách có chủ ý và tôn trọng như thế nào. Không có gì phải bàn cãi rằng BPS đã đạt được tiến bộ đáng kể dưới sự lãnh đạo của Tổng Giám thị Cassellius, với sự hợp tác của Hội đồng Nhà Trường và Thành Phố.

Từ việc thông qua các chính sách quan trọng, chỉ đạo các khoản đầu tư chiến lược mới, cam kết thực hiện các giải pháp công bằng hơn với học sinh và gia đình tại trung tâm, BPS đang ở một vị trí vững chắc để tiến về phía trước. Thời điểm hợp lý nhất để mang đến cho BPS cơ hội xác định người kế nhiệm trong khi Tổng Giám thị Cassellius đang duy trì công việc quan trọng ở phần còn lại của năm học này.

Liên quan đến sự chuyển tiếp Tổng Giám thị, bà Robinson giải thích rằng Tổng Giám thị Cassellius có một hợp đồng lao động với Hội đồng Nhà trường. Để xác định các bước tiếp theo thích hợp cho quá trình chuyển tiếp Tổng Giám thị Cassellius, Hội đồng đã mời Cố vấn Công ty của Thành phố Boston hỗ trợ soạn thảo thỏa thuận tách rời. Cố vấn Công ty đã đưa ra một thỏa thuận tách rời được đề xuất tuân theo các điều khoản trong hợp đồng của Tổng Giám thị và nhất quán với các thỏa thuận tương tự trong quá khứ. Hội đồng Nhà trường đã được thông báo tóm tắt trong một phiên điều hành sớm hơn vào tối nay về các điều khoản tiềm năng của thỏa thuận tách rời và sẽ tổ chức một cuộc họp đặc biệt của Hội đồng Nhà trường để tập trung vào việc bổ nhiệm Tổng Giám thị mới vào ngày 2 tháng 3. Trong cuộc họp đó, Hội đồng sẽ chia sẻ công khai các chi tiết về thỏa thuận tách rời của Tổng Giám thị và bà Robinson sẽ yêu cầu Hội đồng ủy quyền cho bà làm chủ tọa để chấp nhận và ký vào thỏa thuận.

Bà Robinson sau đó đã chuyển sang các bước tiếp theo trong quy trình bổ nhiệm tổng giám thị mới. Lưu ý rằng Hội đồng có bốn thành viên đã phục vụ trong vòng chưa đầy một năm, bà đã mời Glenn Koocher, giám đốc điều hành của Hiệp hội các Hội đồng Trường học Massachusetts, trình bày tổng quan chung về những gì mà quy trình bổ nhiệm tổng giám thị mới yêu cầu, cũng như ở bối cảnh cụ thể là Boston. Ông Koocher giải thích về quy trình tuyển dụng. Ông nói về BPS là một khu học chánh hấp dẫn với nhiều vọng và tiềm năng lớn.

Tiến sĩ Alkins hỏi những bước có thể được thực hiện để đẩy nhanh quá trình bổ nhiệm. Ông Koocher giải thích rằng một số bước trong quy trình có thể xen kẽ nhau. Ví dụ: trong khi Hội đồng Tìm kiếm đang chấp nhận đơn đăng ký thì cũng có thể tiếp tục thu thập phản hồi để thông báo cho hội đồng tìm kiếm xem xét các ứng viên. Ông Koocher gợi ý rằng hội đồng tìm kiếm có thể muốn xem xét rút ngắn thời gian mà vị trí này được chờ để bổ nhiệm. Ông nói rằng một hội đồng tìm kiếm có quy mô nhỏ hơn thường hoạt động hiệu quả và nhanh chóng hơn một hội đồng lớn hơn.

Ngày 15 Tháng Hai 2022

Ông Cardet-Hernandez hỏi về quy mô lý tưởng của hội đồng tìm kiếm. Ông Koocher cho biết hội đồng càng nhỏ thì càng dễ quản lý và thường là hiệu quả hơn. Ông nói rằng quy mô của hội đồng không ảnh hưởng đến chất lượng tuyển dụng hoặc ứng viên. Ông Cardet-Hernandez hỏi về việc sử dụng một công ty nhân sự. Ông Koocher nói rằng các công ty tìm kiếm có thể hữu ích trong việc xem xét ứng viên, đồng thời cho biết thêm là ông chưa thấy các khu học chánh nào có quy mô như Boston, đang di chuyển với tốc độ này, mà chưa sử dụng công ty nhân sự.

Tiền sĩ Alkins hỏi ông Koocher liệu ông có thấy nhiều ứng viên đến từ các công ty nhân sự hoặc từ các khu vực bầu cử khác không. Ông Koocher nói rằng các ứng viên có thể được hướng dẫn để nộp đơn thông qua nhiều con đường nhưng các công ty nhân sự có thể hữu ích trong việc làm rõ những tin đồn có thể phát sinh. Ông nói rằng Hội đồng Great City Schools (CGCS) cũng có thể là một nguồn hữu ích.

Ông O'Neill cho biết theo CGCS, hiện tìm được 18 tổng giám thị mới bằng cách sử dụng các công ty nhân sự. Ông lưu ý rằng Boston có danh tiếng xuất sắc và sẽ được coi là một vị trí hấp dẫn với nhiều khả năng với cộng đồng giáo dục đại học và sự hứng thú liên quan đến sự lãnh đạo của Thị trưởng Wu. Ông nói về những thách thức có thể xảy ra, bao gồm nhiều tổng giám thị rời khỏi ngành hoặc một số cảm thấy có nghĩa vụ hỗ trợ khu học chánh hiện tại của họ để phục hồi sau đại dịch. Ông O'Neill giải thích rằng trách nhiệm của Hội đồng Nhà trường là phê duyệt hội đồng tìm kiếm mà chủ tịch đề xuất, phê duyệt việc lựa chọn công ty nhân sự, bỏ phiếu về mô tả công việc của tổng giám thị, tổ chức phỏng vấn công khai các ứng viên cuối cùng và bỏ phiếu cho sự lựa chọn cuối cùng.

Ông Cardet-Hernandez khuyến khích Hội đồng lưu tâm đến các cách để làm cho chức vụ tổng giám thị trở thành một công việc hấp dẫn và bền vững, cho phép thay đổi mang tính biến đổi.

Bà Robinson đồng ý với cách tiếp cận của Thị trưởng Wu rằng Hội đồng cần tiến hành nhanh chóng và nên tìm kiếm người có kinh nghiệm lãnh đạo giáo dục và quen thuộc với thành phố Boston hoặc Hệ thống Trường Công lập Boston. Theo truyền thống, quá trình này kéo dài hơn 5 tháng, nhưng Hội đồng đã xem xét những gì đã xảy ra trong quá khứ và những gì cần thiết, đồng thời nhận thấy tình hình cấp bách hiện tại. Bà nói rằng các học sinh không thể chờ đợi và bày tỏ sự lạc quan rằng Hội đồng có thể xác định được ứng viên tốt nhất cùng với sự kết hợp tiếng nói của cộng đồng. Bà nói rằng việc xác định một người biết rõ và am hiểu khu học chánh cũng như cộng đồng Boston sẽ là bước quan trọng tiếp theo dựa trên tiến trình thời gian cấp tốc.

Bà Robinson nói rằng quy trình này cũng cần thực hiện cấp tốc vì nhiều khu học chánh lớn hiện đang tìm kiếm Tổng Giám thị mới. Có ít nhất 18 chỗ trống trong số 76 khu học chánh lớn nhất ở nội thành. Bà nói rằng Boston được nhiều người coi là nơi có thể đạt được rất nhiều thứ và có rất nhiều sự quan tâm trên toàn quốc đối với sự lãnh đạo của Thị trưởng Wu và công việc của Hội đồng. Các cộng đồng giáo dục đại học, kinh doanh, phi lợi nhuận và từ thiện ở Boston sẵn sàng tiếp tục đẩy mạnh hỗ trợ học sinh và nhân viên của chúng tôi như những đối tác thực sự.

Hội đồng sẽ tổ chức một cuộc họp đặc biệt của Hội đồng Trường học vào ngày 2 tháng 3 năm 2022 để tập trung vào việc bắt đầu quá trình bổ nhiệm Tổng Giám thị. Tại cuộc họp đó, Hội đồng có kế hoạch xác định và bỏ phiếu về thành viên của hội đồng tìm kiếm và thảo luận về quá trình tham gia của cộng đồng. Dựa trên các Yêu cầu về Chứng chỉ được sử dụng trong quá trình tìm

Ngày 15 Tháng Hai 2022

kiếm năm 2014 và 2018, BPS sẽ soạn thảo một RFP để mời các đề xuất cho công ty tìm kiếm tổng giám thị.

Bà Robinson nêu rõ vai trò và trách nhiệm:

- **Cộng đồng** sẽ hỗ trợ quá trình này bằng cách chia sẻ ý kiến đóng góp của họ với chúng tôi. Chúng tôi sẽ tổ chức các cuộc họp, nhưng cũng sẽ dành thời gian để các thành viên cộng đồng gửi những ý kiến của họ cho chúng tôi. Khi có những ứng viên cuối cùng, chúng tôi cũng sẽ tìm kiếm sự hỗ trợ và đóng góp của cộng đồng trong quá trình phỏng vấn công khai.
- **Hội đồng tìm kiếm** chịu trách nhiệm tổ chức các cuộc họp cộng đồng, sau đó là soạn thảo mô tả công việc và khi chúng tôi bắt đầu nhận đơn đăng ký, họ sẽ xem xét hồ sơ và phỏng vấn các ứng viên, cuối cùng là thu hẹp nhóm ứng viên xuống một số ứng viên cuối cùng để đề xuất.
- **Hội đồng Nhà trường** sẽ tham dự các buổi Lắng nghe Cộng đồng, bỏ phiếu để phê duyệt mô tả công việc và lựa chọn của công ty nhân sự, tham gia quá trình phỏng vấn cuối cùng với các ứng viên cuối cùng và cuối cùng là bỏ phiếu lựa chọn Tổng Giám thị tiếp theo.

BÌNH LUẬN CÔNG KHAI VỀ CÁC BÁO CÁO

Không có.

CÔNG VIỆC MỚI


Tiền sĩ Alkins yêu cầu lãnh đạo khu học chánh theo dõi mối quan tâm của các thành viên của cộng đồng Boston Day and Evening Academy trong quá trình bình luận công khai.

Ông Cardet-Hernandez nhắc lại yêu cầu trước đó của ông về thông tin cấu trúc nội bộ mà Tổng Giám thị đang áp dụng để đảm bảo tính toàn vẹn của dữ liệu tốt nghiệp, cũng như phân tích dữ liệu tốt nghiệp của riêng khu học chánh. Tổng Giám thị đồng ý theo dõi thêm thông tin.

NGỪNG CUỘC HỌP

Vào khoảng 9:50 tối, Ủy ban đã biểu quyết nhất trí hoãn cuộc họp bằng cách điếm danh.

Chứng thực:



Elizabeth Sullivan
Thư ký Ban Chấp hành