

Người nhận: Ủy ban học chánh Boston

NGƯỜI GỬI: Jeremiah Hasson, Giám đốc, OLR

CC: Mary Skipper, Tổng giám đốc học khu BPS

Sam Depina, Phó Giám đốc Vận hành

PJ Preskenis, Trợ lý Giám đốc Quản lý cơ sở vật chất của BPS

Megan Costello, Cố vấn cấp cao

VỀ VIỆC: Thỏa thuận Thương lượng tập thể – Liên đoàn địa phương số 1952, Painters & Allied Trades, Hội đồng học chánh số 35 (Đơn vị giám sát của BPS)

Ngày: Ngày 30/11/ 2022

Theo khuyến nghị của nhóm thương lượng được chỉ định thay mặt cho Ủy ban học chánh Boston để thương lượng thỏa thuận thương lượng tập thể kế nhiệm với Liên đoàn giám sát, vui lòng xem xét và thực hiện bản ghi nhớ cập nhật kèm theo. Để thuận tiện cho quý vị, tôi đã phác thảo những điểm nổi bật dưới đây:

### **Thông tin nổi bật**

Hợp đồng 1 Thời hạn: Ngày 01/09/ 2020 – 30/08/ 2023

Tiền lương:

- FY21: 2%
- FY22: 2,5%, cộng với khoản thanh toán một lần là 1.000\$
- FY23: 2,5%

Cải cách:

- Thêm Juneteenth như một ngày lễ; Thay đổi Ngày Columbus thành Ngày của Người bản địa.
- Nghỉ ốm: Nhân viên sẽ nhận được số ngày nghỉ ốm theo quy định vào ngày 1 tháng 9 hàng năm, phù hợp với các đơn vị thương lượng khác.
- Tăng lương cho Thành viên đoàn, Trưởng đoàn, Trưởng đoàn phụ trách lên 45\$ mỗi giờ và Tăng lương cho Drum Sanding lên 51\$ mỗi giờ. Đây là một khoản tiết kiệm chi phí cho khu học chánh vì việc thuê các nhà thầu bên ngoài để thực hiện công việc này sẽ đắt hơn đáng kể.
- Cải cách về xây dựng ngôn ngữ thách thức

### **Thông tin nổi bật**

Hợp đồng 2 Thời hạn: Ngày 01/09/ 2023 – 30/08/ 2026

Tiền lương:

- FY24: 2,5%
- FY25: 2%
- FY26: 2%

Cải cách:

- Thành lập chương trình Quỹ ngày nghỉ ốm

