

BIÊN BẢN GHI NHỚ

NGƯỜI NHẬN: Ủy ban học chánh

NGƯỜI GỬI: Tiến sĩ Samuel DePina, Phó Tổng giám đốc phụ trách vận hành

CC: Tổng giám đốc học khu Mary Skipper
Monica Hogan, Trợ lý Tổng giám đốc học khu, Chiến lược dữ liệu và triển khai

NGÀY Ngày 18 Tháng Giêng 2023

VỀ: Báo cáo của Hội đồng Trường học các Thành phố Lớn về An toàn

Tôi nay, Ray Hart, Giám đốc điều hành của Hội đồng Trường học các Thành phố Lớn (CGCS), sẽ tổng hợp những phát hiện và đề xuất từ báo cáo của CGCS về An toàn cho Học sinh và Nhân viên: “*Đánh giá Chương trình an toàn của Hệ thống trường công lập Boston.*” Báo cáo này là yêu cầu bắt buộc như một phần của Kế hoạch cải thiện hệ thống.

Bài trình bày sẽ đề cập đến một số phát hiện và khuyến nghị chính từ CGCS. Các khuyến nghị bao gồm hai lĩnh vực chính: Dịch vụ an toàn, bao gồm mối quan hệ của chúng tôi với Sở cảnh sát Boston (BPD), và nhân sự, duy trì và phát triển liên tục của nhóm Dịch vụ an toàn và Quản lý khẩn cấp, sẽ được thảo luận trong phiên điều hành vào một ngày sau đó để đảm bảo an toàn và an ninh của học sinh và nhân viên của chúng ta.

Các khuyến nghị sẽ được chia sẻ vào tối nay bao gồm:

- Khuyến khích Tổng giám đốc học khu và các Ủy viên BPD hợp tác làm việc để phát triển và triển khai MOU/IGA chung có sự tham gia của các bên liên quan trong cộng đồng. Ở mức độ tối thiểu, thỏa thuận cần phải -
 - Ưu tiên các cơ hội để cảnh sát xây dựng mối quan hệ tích cực với học sinh; và
 - Thiết kế quy trình chia sẻ thông tin.
- Tạo lập nhóm tập trung gồm các bên liên quan và quản trị viên thích hợp để xem xét liệu BPS có cần thành lập một phòng cảnh sát nội bộ có tuyên thệ hay không.
- Yêu cầu Phòng Dịch vụ an toàn BPS tham gia nhiều hơn vào quy trình tuyển dụng để giúp giảm thời gian lựa chọn và tiếp nhận ứng viên.

- Yêu cầu phải có các hồ sơ thực thi pháp luật, như được xác định bởi FERPA, dưới sự quản lý và giám sát của Phòng Dịch vụ an toàn.
- Có đường dây nóng hệ thống báo cáo ẩn danh hoặc sản phẩm phần mềm để khuyến khích báo cáo về các hành vi nguy hiểm không phù hợp và dự đoán.
- Giải quyết các vấn đề về tinh thần thấp trong Phòng Dịch vụ an toàn bằng cách khuyến khích xây dựng các nhóm, cuộc họp với cấp dưới và cơ hội phát triển chuyên môn.
- Ưu tiên các vai trò và trách nhiệm trong tất cả đơn vị của bộ phận để đảm bảo nhân viên tập trung vào các hoạt động kiểm soát và an toàn tại trường học, chứ không phải các nhiệm vụ thường liên quan đến chức năng kiểm soát của quận hoặc thành phố. Tuyển dụng hoặc thăng chức quản lý cấp trung, người sẽ hỗ trợ các phương pháp tiếp cận chính sách dựa trên trường học.
- Hợp tác với Văn phòng nhân lực để --
 - Theo dõi tỷ lệ nghỉ việc, thiết lập các giao thức phỏng vấn thôi việc đối với những nhân viên trong bộ phận tự nguyện rời khỏi BPS, đồng thời xác định và theo dõi các nguyên nhân nghỉ việc để xác định cơ hội thực hiện hoặc đề xuất thay đổi trong chính sách;
 - Xem lại, soạn lại, cập nhật và phân bổ các bản mô tả công việc để phản ánh các vai trò và trách nhiệm hiện tại nhằm đảm bảo trách nhiệm giải trình và hiệu suất;
 - Khuyến khích Phòng truyền thông và Văn phòng nhân lực lập kế hoạch và tổ chức các cơ hội tuyển dụng nhân viên liên tục và tận dụng các phương pháp truyền thông đại chúng cùng phương tiện truyền thông xã hội để khu học chánh có thể tuyển dụng thành công các vị trí còn trống hiện tại.

Khu học chánh đã bắt đầu làm việc trong các lĩnh vực này trong năm qua, bao gồm những điều sau đây:

- Biên bản ghi nhớ với BPD: Chúng tôi hiện đang thảo luận với BPD về MOU.
- Chuyên viên an toàn tuyển dụng: Nhóm Dịch vụ an toàn đã liên tục tham gia cùng với cộng đồng. Chúng tôi hiện đang tìm hiểu các cơ hội tuyển dụng thông qua các kênh chính thức hơn như hội chợ việc làm.
- Tinh thần đồng đội: Các hoạt động xây dựng đội ngũ đã diễn ra trong suốt cả năm. Ngoài ra, phòng có quan hệ đối tác với các tổ chức cộng đồng và các Chuyên gia có cơ hội tham gia vào công việc có ý nghĩa với học sinh thông qua các hoạt động như cố vấn.
- Áp dụng các Thực tiễn tốt nhất: Khu học chánh thường xuyên tham gia vào các cuộc trao đổi với các khu học chánh khác trong cả nước thông qua các diễn đàn như hội nghị quốc gia.

Khu học chánh cam kết sâu sắc để cải thiện sự an toàn của các trường học của chúng tôi cho cả học sinh và nhân viên đồng thời đánh giá cao những hiểu biết, khuyến nghị và quan hệ đối tác của CGCS. Bài thuyết trình tối nay của CGCS sẽ cung cấp cho Hội đồng nhà trường sự hiểu biết về những khuyến nghị này từ

một đối tác bên ngoài. Sau đó, Hội đồng các Trường học thành phố lớn sẽ trình bày phần còn lại của báo cáo trong Phiên họp Điều hành tại cuộc họp Hội đồng nhà trường sau đó.

Nhóm công tác Khu học chánh sẽ cập nhật cho Hội đồng nhà trường về việc triển khai công việc tại các cuộc họp trong tương lai, bao gồm cả việc sử dụng Công cụ lập kế hoạch Bình đẳng chủng tộc cho bất kỳ đề xuất và quyết định nào được đưa ra.

Báo cáo đã được gửi cho DESE và các slide từ bài thuyết trình tối nay và một phiên bản báo cáo đã được biên tập lại sẽ được đăng tải trên trang web của BPS tại www.bostonpublicschools.org/strategicprogress.