

Hội Đồng Trường Học (BSC) Thành Phố Boston

Biên Bản Thỏa Thuận

Yêu cầu Xác minh Tiêm Vắc xin Nhân viên của Thành phố Boston

Công Đoàn Giáo Viên Boston (BTU) Ngày 15 tháng 01 năm 2022

Thông tin nổi bật

- BPS sẽ duy trì quyền nghỉ phép do Covid từ MOA VỀ: Sức Khỏe Thể Chất và Tinh Thần trong Năm học 2021-2022.
- Các Bên đều đồng ý tất cả nhân viên mới sẽ được tiêm vắc xin.
- BTU sẽ rút quyền của mình khỏi Sở Quan hệ Lao động.
- Các Bên đồng ý thực hiện các yêu cầu đối với nhân viên Chưa được xác minh cho từng Mức Độ Lây Lan Dịch Covid, như đã thảo luận trên Trang trình bày 4.
- BPS đồng ý không kỷ luật nhân viên dựa trên tình trạng tiêm vắc xin của họ.
- BPS đồng ý cho phép các thành viên BTU đã thôi việc hoặc nghỉ hưu do tình trạng tiêm vắc xin trở lại vị trí của họ trước ngày 15 tháng 3 năm 2022 nếu vị trí này vẫn còn trống.
- BPS thống nhất không thực thi các điều khoản của MOA trong trường hợp có vướng mắc pháp lý tại Thành Phố Boston trước Tòa Phúc Thẩm (Số hồ sơ 2022-j-0031).
- Các thành viên BTU tham dự cuộc họp thành viên Liên minh vào ngày 10 tháng 2 năm 2022 phần lớn đã bỏ phiếu ủng hộ thỏa thuận dự kiến.

Các Yếu Tố Xác Định Tình Trạng Lây Lan

Ba yếu tố (dựa trên đường trung bình động trong 7 ngày):

- Năng lực của các bệnh viện chăm sóc cho những người nhiễm covid nặng dưới bất kỳ hình thức nào. Chỉ số của yếu tố này là “Công Suất ICU”, là tỷ lệ phần trăm giường bệnh có trong các Đơn Vị Chăm Sóc Đặc Biệt của Boston.
- Mức độ nghiêm trọng của COVID-19. Chỉ số của yếu tố này là "Số Ca Nhập Viện Mỗi Ngày", là số ca nhiễm COVID-19 trung bình hàng ngày tại các bệnh viện ở Boston.
- Ước tính tình hình lây lan dịch trong Boston. Chỉ số của yếu tố này là "Tỷ Lệ Dương Tính", là số người có kết quả dương tính với COVID-19 trên tổng số người được xét nghiệm trong cộng đồng.

Mức Độ Lây Lan

Vùng Đỏ

- **Công suất ICU $\geq 95\%$**
- **Số Ca Nhập Viện Mỗi Ngày ≥ 200**
- **Tỷ Lệ Dương Tính Trong Cộng Đồng $\geq 5\%$**
- **Những nhân viên chưa được xác minh phải cung cấp bằng chứng về việc tiêm vắc xin hoặc sẽ bị cho nghỉ không lương.**
- **Những nhân viên chưa được xác minh có thể chọn sử dụng số ngày nghỉ ốm cộng dồn để được trả 40% lương khi nghỉ phép**

Vùng Vàng

- **Cả ba chỉ số đã giảm dưới các mức được nêu trong mục của vùng đỏ.**
- **Nhân viên chưa được xác minh phải cung cấp bằng chứng về hai lần xét nghiệm COVID-19 có kết quả âm tính mỗi tuần.**

Vùng Xanh

- **Gỡ bỏ lệnh của BPHC yêu cầu đeo khẩu trang trong một số không gian trong nhà.**
- **Những nhân viên chưa được xác minh không có triệu chứng nào.**

Báo Cáo Tác Động đến Công Bằng

- **Đề Xuất/Bài Trình Bày & Tác Động**
 - Chính sách Xác minh Tiêm vắc xin Nhân viên của Thành phố Boston có mục đích duy trì một lực lượng lao động được tiêm vắc xin đầy đủ để đảm bảo an toàn cho nhân viên, học sinh và gia đình của khu học chánh trong thời gian xảy ra đại dịch một cách tốt nhất.
 - Duy trì một đội ngũ các nhà giáo dục đa dạng về chủng tộc tại BPS do phần lớn nhân viên chưa được tiêm vắc xin là người Da màu.
- **Phù Hợp với Kế Hoạch Chiến Lược**
 - Tuyển dụng và duy trì đội ngũ nhân sự, đảm bảo sự đa dạng về chủng tộc, sắc tộc và ngôn ngữ của học sinh và phụ huynh;
 - Xây dựng năng lực để loại bỏ các yếu tố sức khỏe, xã hội dẫn đến khoảng cách về cơ hội,
 - Xây dựng trường học an toàn cho mỗi học sinh BPS, đồng thời hỗ trợ và bảo vệ học sinh để các em có thể học hỏi, phát triển.
 - Tăng tính minh bạch và trách nhiệm giải trình với các công cụ dữ liệu, bảng dữ liệu và cách thức báo cáo công khai mới.
- **Phân tích Dữ liệu**
 - Thành phố đã phân tích dữ liệu một cách nhất quán về công suất ICU, tỷ lệ nhập viện và số ca dương tính trong cộng đồng. Dữ liệu này là cơ sở để thiết lập các chỉ số nhằm hướng dẫn Thành phố ra quyết định liên quan đến các vùng dịch.
- **Sự Tham Gia Của Các Bên Liên Quan**
 - Đề xuất này là kết quả từ các cuộc đàm phán giữa nhóm của Thị trưởng Wu và các nhà lãnh đạo của BTU và các công đoàn an toàn công cộng của Thành phố.

Báo Cáo Tác Động đến Công Bằng

- Chiến Lược Công Bằng Chung Tộc
 - Đề xuất này sẽ giảm sự chênh lệch nghỉ việc của các nhân viên Da màu ở BPS, trong khi vẫn bảo vệ được nhân viên, học sinh và gia đình khỏi khả năng lây nhiễm cao hơn từ các nhân viên chưa được tiêm vắc xin trong thời gian dịch bệnh lây lan.
- Ngân Sách & Triển Khai
 - Có thể sẽ có tác động đến ngân sách do nhu cầu chi trả bảo hiểm thay thế cho các thành viên BTU nghỉ việc do tình trạng tiêm chủng của họ.
 - Nhóm thực hiện chính bao gồm Ủy Ban Y Tế Công Cộng Boston (theo dõi mức lây lan), Văn Phòng Nguồn Nhân Lực (theo dõi sự tuân thủ và đảm bảo phạm vi bảo hiểm) và các nhà lãnh đạo trường học (thực thi tuân thủ và giải quyết việc học tập của học sinh và các nhu cầu khác.)
 - Các bộ phận này sẽ mang lại một lăng kính công bằng cho những nỗ lực của họ.
- Trách Nhiệm Giải Trình và Trao Đổi Thông Tin
 - Khi Khu Học Chánh thực hiện MOA, Văn Phòng Nguồn Nhân Lực sẽ chịu trách nhiệm về các chỉ số chính sau:
 - Tình hình diễn biến của đại dịch
 - Tác động đến nhân sự
 - Tác động đến các cộng đồng trường học

Các Lựa Chọn đối với Hội Đồng Trường

1. Biểu quyết đề thông qua MOA và Hệ Thống Trường Công Lập Boston sẽ tiến hành triển khai. BPS cũng sẽ bắt đầu khai thác nhu cầu của các đơn vị tham gia thỏa ước lao động tập thể nhằm đạt được một thỏa thuận tương tự.
1. Nếu không thông qua MOA, các bên sẽ quay lại bàn thương lượng.