

**NGƯỜI NHẬN:** Ủy ban khu học chánh  
**TỪ:** Tổng giám đốc khu học chánh Mary Skipper  
**VỀ VIỆC:** Cập nhật chuẩn bị tựu trường năm học 2023-2024  
**NGÀY:** Ngày 30 tháng 08 năm 2023

Cùng với không khí phấn khởi ngày đầu tiên của năm học mới 2023-2024, đội ngũ Học khu trường công lập Boston (BPS) đang nỗ lực chuẩn bị cho sự trở lại của các em học sinh, giáo viên và cán bộ nhân viên trường học. Báo cáo của tôi với tư cách là Tổng giám đốc khu học chánh sẽ cung cấp thông tin cập nhật toàn diện cho các thành viên về quá trình chuẩn bị của chúng tôi.

Bản ghi nhớ này sẽ ghi lại những tiến bộ đáng kể mà chúng tôi đã đạt được kể từ đầu năm học 2022-2023, điều mà tôi cũng sẽ đề cập trong báo cáo của mình. Chúng tôi đang ở vị thế để bắt đầu năm học một cách mạnh mẽ. Tôi nghĩ rằng điều quan trọng là phải cung cấp thông tin cập nhật về vị trí của chúng tôi vào thời điểm này năm ngoái và vị trí của chúng tôi ngày hôm nay với:

- Đội ngũ nhân viên
- Dịch vụ đưa đón học sinh
- Dịch vụ thực phẩm
- Hoạt động & Cơ sở vật chất
- Học thuật
- Gắn kết gia đình và cộng đồng

### **Tiền bộ - Vị thế của chúng tôi trong năm ngoái và Vị thế của chúng tôi ngày hôm nay**

#### *Nhân sự - Tuyển dụng giáo viên và trợ giảng*

Chúng tôi đang ở vị thế vững chắc với số lượng nhân viên được tuyển dụng khi chúng tôi bắt đầu năm học. Vào đầu **năm học vừa qua (2022)**, đã có **1.069 giáo viên** được tuyển dụng với 64 đơn đăng ký để lại **tỷ lệ trống 5%**. Hiện tại, chúng tôi đã tuyển **1.419 giáo viên** và **tỷ lệ trống là 2,7%**.

#### *Dịch vụ đưa đón học sinh*

Nhờ các điều khoản trong hợp đồng mới với nhà cung cấp dịch vụ vận tải Transdev cùng những nỗ lực tuyển dụng không mệt mỏi của Phòng Vận tải BPS, chúng tôi đang ở vị thế vững chắc để bắt đầu năm học. Hợp đồng nhà cung cấp xe buýt 5 năm mới của chúng tôi bao gồm các ưu đãi tài chính đáng kể để cải thiện hiệu suất và bồi thường thiệt hại do không hoạt động gắn liền với các kết quả hướng tới học sinh vốn không có trong các hợp đồng trước đó.

Chúng tôi có đầy đủ nhân sự với **743 tài xế đang hoạt động và 25 học viên** chuẩn bị khởi hành các chuyến đi. Chúng tôi cũng có **675 nhân viên giám sát xe buýt**, cùng với **49 nhân viên bổ sung** đang chờ Văn phòng nguồn nhân lực BPS phê duyệt. Theo hợp đồng mới, chúng tôi đã mở rộng đào tạo và huấn luyện giám sát xe buýt để hỗ trợ tốt hơn cho các em học sinh khuyết tật.

Người đưa thư phân công phương tiện đi lại đã được gửi qua đường bưu điện và email tới tất cả các em học sinh, được dịch sang ngôn ngữ mẹ đẻ của các quý gia đình. Nhóm Dịch vụ khách hàng vận tải cũng có đầy đủ nhân viên với đội ngũ đa ngôn ngữ gồm gần 30 nhân viên dịch vụ khách hàng, sẵn sàng hỗ trợ các em học sinh và gia đình với bất kỳ câu hỏi, mối quan tâm hoặc thách thức nào về vận tải. Nếu các gia đình có bất kỳ thắc mắc nào về việc phân bổ phương tiện đưa đón các em học sinh của mình, vui lòng liên hệ với Đường dây nóng Dịch vụ đưa đón học sinh của BPS theo số 617-635-9520 hoặc thông qua [Công hỗ trợ đưa đón](#).

Trong năm học vừa qua, chúng tôi đã giảm đáng kể số chuyến đi bị thiếu dữ liệu điểm đến (tức là “thiếu dữ liệu GPS”). **Tháng 08 năm ngoái (2022)** chúng tôi đã thiếu dữ liệu về **19,1%** chuyến đi bằng xe buýt buổi sáng theo lịch trình và **21,6%** chuyến đi buổi chiều. Đến **tháng 06 năm 2023**, con số đó giảm xuống lần lượt chỉ còn **3.6%** và **4.9%**.

Tôi rất vui mừng về việc triển khai khoảng 20 xe buýt trường học chạy điện và 18 chiếc xe điện khác dự kiến sẽ được triển khai trên đường trong năm học 2023-2024. **Đây là lần đầu tiên BPS bắt đầu năm học với xe buýt điện là một phần của đội xe.** BPS cũng đã nộp đơn đăng ký Chương trình tài trợ xe buýt trường học sạch năm 2023 của Cơ quan bảo vệ môi trường để có thêm tối đa 50 xe buýt trường học điện.

### *Hoạt động và cơ sở vật chất*

Chúng tôi biết rằng học sinh phát triển tốt nhất khi nhu cầu của các em được đáp ứng và chúng tôi cam kết đáp ứng những nhu cầu đó bằng cách cung cấp các bữa ăn lành mạnh và cơ sở vật chất thoải mái, thân thiện vào ngày đầu tiên.

Tính đến ngày 25/08, **86 trường học đã sẵn sàng bắt đầu nấu ăn trong ngày đầu tiên đi học.** Vào đầu năm học vừa qua, chỉ có **67 trường học sẵn sàng** bắt đầu nấu ăn. Dịch vụ Thực phẩm và Dinh dưỡng BPS có 444 vị trí căng tin đã được lấp đầy và có 48 vị trí đang được tuyển dụng, tương đương với tổng số **492 nhân viên.** Vào thời điểm này **năm ngoái**, tổng số đó là **473.**

Các cơ sở của BPS tiếp tục nỗ lực làm cho trường học của chúng tôi trở nên sạch sẽ và thoải mái cho các em học sinh và nhân viên. Họ đã trang bị cho **78 trường học** hơn **3.800** máy điều hòa không khí (hiện nay tổng số 108 trường học đã được trang bị tiện nghi sưởi ấm). **Năm ngoái** chỉ có **20 trường học** có tổng số **916 máy điều hòa.**

Mùa hè này Các cơ sở của BPS đã bắt đầu công việc cải tạo toàn diện phòng tắm của 15 trường học. Trong suốt bốn tháng tới, 346 đồ đạc sẽ được cập nhật. Các dự án vẽ tranh đã được hoàn thành tại hơn 40 trường học kể từ năm 2022. Kể từ đầu mùa hè, 13 bãi đậu xe của trường học đã được nâng cấp bao gồm làm lại bề mặt, sơn đường và thay thế bồn chứa cùng những cải tiến khác. Công việc cũng bao gồm dọn dẹp và vệ sinh, sơn, nâng cấp phòng tắm và các cải tiến khác.

### *Học thuật*

Hơn 550 nhà giáo dục BPS đã tham dự (Lãnh đạo trường học, các nhóm trong trường học) và 100 nhân viên văn phòng Trung ương đã tham dự Viện lãnh đạo tháng 8 năm nay tại trường Madison Park Vocational Technical High School từ ngày 15 đến ngày 17 tháng 08. Các phiên họp tập trung vào thời gian làm việc trong khu vực để hỗ trợ phát triển Kế hoạch trường học chất lượng (QSP) cũng như triển khai mô hình hòa nhập mới của chúng tôi trên toàn học khu.

Mùa thu này, mọi trường học trong học khu sẽ thành lập Nhóm lập kế hoạch hòa nhập, do các huấn luyện viên khu vực xây dựng và hỗ trợ để đảm bảo khả năng tiếp cận các dịch vụ bản đồ và giảng dạy Cấp 1 mạnh mẽ khi chúng tôi triển khai hòa nhập. Năm lập kế hoạch đầu tiên trong năm học 2023-2024 sẽ tập trung triển khai các lớp K0, K1, K2, 7 và 9, sẽ được triển khai trong năm học 2024-2025.

### *Gắn kết gia đình và cộng đồng*

Đầu tuần này, tôi đã tổ chức cuộc họp cộng đồng trực tuyến #Back2BPS, nhóm của tôi trình bày những thông tin có giá trị nhằm giúp các quý gia đình chuẩn bị cho ngày đầu tiên đến trường học. Chúng tôi đã có hơn 800 gia đình tham gia cuộc gọi!

Đường dây trợ giúp BPS tiếp tục nâng cao năng lực để sẵn sàng hỗ trợ các quý gia đình giải đáp thắc mắc bằng nhiều ngôn ngữ. Các chuyên gia đa ngôn ngữ luôn sẵn sàng theo số 617-635-8873 or via email [helpline@bostonpublicschools.org](mailto:helpline@bostonpublicschools.org).

Kể từ ngày 28/8, 103 trong số 116 Liên lạc viên gia đình tại trường học đã sẵn sàng cung cấp khả năng tiếp cận ngôn ngữ, tổ chức các sự kiện và hỗ trợ ngoài phạm vi học thuật, đồng thời sẽ hợp tác chặt chẽ với chín nhóm khu vực trên toàn học khu. Mười một vị trí hiện đang được đăng. Bốn trung tâm chào mừng của BPS đã mở cửa và các em học sinh tiếp tục đăng ký. Đăng ký mùa hè (Tháng 7/Tháng 8) Chúng tôi có 2.124 học sinh mới với tổng số tuyển sinh là 50.552 (tính đến ngày 28/8). Việc tuyển sinh cho Năm học cuối cùng 2023-2024 sẽ bắt đầu vào ngày 01 tháng 10 và như thường lệ, số lượng tuyển sinh cuối cùng của chúng tôi vào tháng 10 thường thấp hơn tổng số người đăng ký vào đầu năm học.

### *Năm tới:*

Khi chúng tôi bước vào năm học này, chúng tôi đã chuẩn bị kỹ càng hơn bao giờ hết. Vẫn còn rất nhiều việc phải làm, nhưng chúng tôi luôn có ý thức về việc đặt một nền tảng vững chắc. Chúng tôi biết rằng ngoài các hoạt động hằng ngày còn có công việc mang tính chiến lược lớn hơn mà chúng tôi cũng phải tập trung vào. Ngoài sự tham gia của gia đình và công việc học tập đang diễn ra, tôi muốn chia sẻ một số lĩnh vực hoạt động chính mà chúng tôi tập trung vào trong năm sắp tới:

Nhóm **Kế hoạch vốn BPS** của chúng tôi đang xây dựng một phiếu tự đánh giá để cung cấp thông tin cho việc ra quyết định về các dự án cơ sở. Điều này sẽ được trình lên Ủy ban khu học chánh Boston dưới dạng dự thảo vào tháng chín. Phiên bản hiện tại của phiếu tự đánh giá sẽ được chia sẻ với công chúng vào ngày 16 tháng 09 tại Open House để họ có thể cung cấp phản hồi mà chúng tôi sẽ đưa vào bản dự thảo được trình bày tại Ủy ban khu học chánh. Mục tiêu của phiếu tự đánh giá là xác định cho Ủy ban và công chúng cách chúng tôi dự định đưa ra quyết định về các dự án cơ sở trường học trong tương lai. Ngoài ra, chúng tôi sẽ hoàn thành thêm hai tháng nữa với sự tham gia của cộng đồng địa phương trước khi đưa

phiếu đánh giá trở lại Ủy ban khu học chánh để bỏ phiếu. Cuối năm nay, chúng tôi cũng sẽ chia sẻ Kế hoạch cơ sở vật chất dài hạn để tạo ra khả năng dự đoán toàn diện về công việc cơ sở vật chất cần thiết, cho phép các quý gia đình, các em học sinh và nhân viên trường học hiểu được tương lai của cộng đồng trường học của chính mình.

**Nhóm cải tiến hệ thống** của chúng tôi sẽ tiếp tục làm việc trong toàn tổ chức để xây dựng và triển khai các hệ thống lâu dài trong các lĩnh vực chính của SIP, đảm bảo chúng tôi đáp ứng thời hạn và theo dõi tiến độ sau khi quá trình triển khai hoàn tất.

Sau khi mùa tuyển dụng cao điểm kết thúc, Nhóm nguồn nhân lực của chúng tôi sẽ đánh giá hệ thống hiện tại của họ. Học khu đã bổ sung thêm nhân viên trong vài năm qua và đã hoàn tất nhiều hợp đồng thương lượng tập thể. Tất cả những điều này đều ảnh hưởng đến nhóm OHC và năng lực của họ. Ưu tiên hàng đầu của năm nay là tìm hiểu xem điều gì đang mang lại hiệu quả và những hỗ trợ nào khác là cần thiết để chúng tôi có thể phục vụ hơn 11.000 nhân viên của Học khu trường công lập Boston.

**Nhóm Ngân sách và Tài chính** của chúng tôi sẽ hoàn thiện dự án tái cấu trúc tài trợ trường học và đưa ra đề xuất mới về cách chúng tôi tài trợ cho các trường học của mình. Chúng tôi cũng sẽ đánh giá các quy trình thu mua của mình và hợp lý hóa nếu có thể và cuối cùng, chúng tôi sẽ xem xét chi tiêu trên toàn bộ văn phòng trung tâm khi chúng tôi lên kế hoạch chuyển đổi Ngân sách năm tài chính 2025 khỏi ESSER.