

BIÊN BẢN THỎA THUẬN
GIỮA
ỦY BAN HỌC CHÁNH BOSTON
NGƯỜI NHẬN
NHÂN VIÊN GIÁM SÁT BỮA TRƯA CỦA HỆ THỐNG TRƯỜNG CÔNG LẬP BOSTON
HỘI ĐỒNG AFSCME 93

Có hiệu lực từ ngày 01 tháng 09 năm 2020 đến ngày 31 tháng 08 năm 2023

Giống như tất cả các đề xuất do BPS gửi tới AFSCME, các điều khoản trong tài liệu này phụ thuộc vào thỏa thuận từng điều khoản riêng, thỏa thuận về các vấn đề khác liên quan đến tài chính và việc hoàn thành hợp đồng cuối cùng. Trách nhiệm tài chính của đề xuất này phụ thuộc vào sự kết nối của từng thành phần riêng trong thỏa thuận thương lượng tập thể. BPS nêu rõ việc bảo lưu quyền bổ sung, sửa đổi, thay đổi, xóa, sửa đổi và rút lại bất kỳ đề xuất nào trong số này. Bất kỳ thỏa thuận nào đều là dự kiến và phải được Ủy ban học chánh và các thành viên của Liên minh phê duyệt.

Trừ khi được Thỏa thuận sửa đổi rõ ràng, các điều khoản và quy định trong thỏa thuận thương lượng tập thể của các bên có hiệu lực từ ngày 1 tháng 9 năm 2017 đến ngày 31 tháng 8 năm 2020 sẽ tiếp tục có hiệu lực đầy đủ từ ngày 01 tháng 09 năm 2020 đến ngày 31 tháng 08 năm 2023. Liên đoàn sẽ khuyến nghị và theo sát việc các thành viên của mình phê chuẩn và phê duyệt Thỏa thuận:

A. Thời hạn: *Có hiệu lực từ ngày 01 tháng 09 năm 2020 đến ngày 31 tháng 08 năm 2023*

B. Tiền lương

Các thành viên của đơn vị thương lượng được tuyển dụng vào ngày của Biên bản ghi nhớ thỏa thuận này sẽ được hưởng:

Kể từ ngày 1 tháng 12 năm 2020, mức lương cho năm học 2020-2021 (năm tài chính 2021) sẽ được tăng thêm 2,0%

Kể từ ngày 1 tháng 9 năm 2021, mức lương cho năm học 2021-2022 (năm tài chính 2022) sẽ được tăng thêm 2,5% khoản thanh toán một lần được mô tả dưới đây (có hiệu lực hồi tố)

Kể từ ngày 1 tháng 9 năm 2022, năm học 2022-2023 (năm tài chính 2023), mức lương sẽ được tăng thêm 2,5%

- Khoản thanh toán một lần liên quan đến Covid-19 trị giá \$1,000 cho tất cả thành viên được tuyển dụng trước ngày 1 tháng 9 năm 2021 và những người vẫn làm việc cho đến hết năm học 2021-2022.

Tiền lương hồi tố sẽ được giới hạn cho nhân viên của BPS vào ngày Nghiệp đoàn phê chuẩn Thỏa thuận này và cho những nhân viên nghỉ việc khỏi BPS thông qua tự xin nghỉ hoặc về hưu. Những nhân viên đã bị sa thải hoặc vắng mặt không phép trước khi Thỏa thuận này được thông qua sẽ không đủ điều kiện nhận được thanh toán hồi tố.

Đối với Nhóm thương lượng của Ủy ban học chánh Boston:

Bởi: _____ Ngày:
Mary Skipper
Tổng giám đốc học khu, Hệ thống trường công lập Boston

Đối với Nhóm thương lượng của Nhân viên giám sát bữa trưa:

Bởi: _____ Ngày:
William Chiasson
AFSCME 93

Bonnie MacMaster
Chủ tịch, Nhân viên giám sát bữa trưa

Susan Lavey
Phó Chủ tịch, Nhân viên giám sát bữa trưa