



Báo cáo tác động đến công bằng: Hợp đồng giám sát xe buýt

Tiêu

đề: Thỏa thuận tạm thời với United Steelworkers Local 2936

Ngày:

18 Tháng 1 Năm 2023

Có sử dụng [Công cụ lập kế hoạch công bằng chủng tộc](#) không? Có Không

Nếu có, điền ngày họp REPT và liên kết đến REPT hoàn thiện tại đây: _N/A_

Thành viên của Phòng Công bằng, Chiến lược và Khoảng cách Cơ hội đã xem qua tuyên bố này chưa?

Rõ Chưa

Các đề mục của Công cụ lập kế hoạch công bằng chủng tộc BPS	Tóm Tắt/Cơ Sở Đề Xuất
<p>1. Đề xuất & Tác động <i>Kết quả mong muốn của đề xuất, bao gồm cả việc loại bỏ chênh lệch là gì? Ai đã lãnh đạo công tác/kế hoạch này và kế hoạch có phân ảnh bản sắc nhóm của học sinh và gia đình BPS không (các nhóm chính bao gồm các cá nhân là người Da đen, Latinh, Châu Á, người bản địa, người nhập cư, đa ngôn ngữ và có kinh nghiệm trong Giáo dục đặc biệt)?</i></p>	<p>Hệ thống trường công lập Boston (BPS) và United Steelworkers Local 2936 (Hiệp hội nhân viên giám sát xe buýt) đã thương lượng và đạt được hai Bản ghi nhớ thỏa thuận tạm thời được thống nhất (“MOA”), đã được các thành viên công đoàn phê chuẩn vào ngày 17 tháng 12 năm 2022. Các Thỏa thuận - một trong thời gian hai năm và một trong thời gian ba năm - đang được đệ trình lên Hội đồng nhà trường để được phê duyệt.</p> <p>Một trong những thách thức lớn nhất của Bộ phận dịch vụ đưa đón BPS là thiếu nhân viên giám sát xe buýt, vì nó ảnh hưởng tiêu cực đến khả năng tiếp cận giáo dục của học sinh có nhu cầu đặc biệt. Với việc tăng lương, phúc lợi và tiền thưởng theo thỏa thuận này, chúng tôi hy vọng sẽ duy trì tốt hơn lực lượng lao động hiện tại của mình, thu hút nhiều ứng viên hơn cũng như đào tạo giám sát viên của chúng tôi hiệu quả hơn.</p> <p>Ban lãnh đạo Bộ phận dịch vụ đưa đón và Phòng quan hệ lao động đã chỉ đạo công việc này. Nhóm này đại diện cho các thành phần chủng tộc và nhân khẩu học khác của cộng đồng BPS.</p>
<p>2. Phù hợp với kế hoạch chiến lược <i>Đề xuất này phù hợp như thế nào với kế hoạch chiến lược của khu học chánh?</i></p>	<p>Kế hoạch chiến lược của khu học chánh tập trung vào việc loại bỏ các khoảng cách cơ hội và thúc đẩy công bằng trong giáo dục. Bằng cách tăng mức đãi ngộ cho nhân viên giám sát xe buýt, đề xuất này sẽ giảm thiểu một rào cản chính trong việc đưa đón các em học sinh có nhu cầu đặc biệt đến trường và về nhà một cách an toàn.</p>
<p>3. Phân tích dữ liệu <i>Dữ liệu nào đã được phân tích? Dữ liệu có phân chia theo chủng tộc và các nhóm chính khác không? Dữ liệu cho thấy điều gì liên quan đến sự khác biệt?</i></p>	<p>Nhân viên giám sát xe buýt được trả trung bình khoảng \$18,000 mỗi năm theo hợp đồng trước đó. Có hơn 90% lực lượng nhân viên giám sát là người da màu. Chúng tôi biết rằng đây không phải là mức lương đủ sống, chúng tôi đã nghiên cứu thang lương ở một số khu học chánh khác có thể so sánh với khu học chánh của chúng ta và đưa ra đề xuất hiện tại bao gồm trả lương cao hơn theo giờ, thêm thời gian nghỉ có trả lương, tiền thưởng tuyển dụng và giữ chân nhân viên.</p>
<p>4. Tham vấn các bên liên quan <i>Ai là người tham gia (số lượng, các nhóm chính và vai trò), bằng cách nào và kết quả là gì? Học sinh/gia đình chịu tác động nhiều nhất bởi đề xuất/nỗ lực này đã nói gì?</i></p>	<p>Các gia đình của học sinh có nhu cầu đặc biệt, những người ủng hộ và các thành viên cộng đồng đã nhất quán bày tỏ nhu cầu phải tuyển dụng đầy đủ các vị trí còn thiếu của nhân viên giám sát xe buýt và duy trì lực lượng nhân viên giám sát xe buýt của chúng tôi. Chúng tôi tin rằng hợp đồng được đề xuất này sẽ giúp đạt được mục tiêu sống còn đó.</p>
<p>5. Chiến lược Công bằng Chủng tộc <i>Đề xuất này giảm thiểu tính bất bình đẳng, tăng tính công bằng về chủng tộc và các tính công bằng khác ra sao? Những hệ lụy không mong</i></p>	<p>Bằng cách chuyển đổi hình thức trả lương cho nhân viên giám sát xe buýt sang mức trả theo giờ, thay vì trả theo lần chạy, BPS sẽ thanh toán cho các nhân viên trong suốt thời gian đi xe buýt, bao gồm bất kỳ sự chậm trễ nào do giao thông, sự cố trên xe buýt, v.v. Điều này có thể dẫn đến những hậu quả chưa lường trước được do sự thay đổi; tuy nhiên, BPS cam kết sẽ thử nghiệm và liên tục cải thiện phương pháp của chúng tôi để đảm bảo cách tính này có thể hoạt động như dự định. Một quy định đảm bảo mới là thời gian tối thiểu 1,4 giờ cho mỗi ca làm việc sẽ bảo vệ khỏi khả năng giảm thu nhập cho những nhân viên giám sát</p>

<p><i>muốn là gì? Những chiến lược bổ sung nào sẽ thúc đẩy tính công bằng hơn nữa?</i></p>	<p>Chỉ làm việc một lượt mỗi ca.</p>
<p>6 Ngân sách & Triển khai <i>Tác động đến ngân sách là gì? Việc triển khai sẽ đảm bảo đạt tất cả các mục tiêu, đặc biệt các mục tiêu liên quan đến công bằng, như thế nào? Bản sắc nhóm của nhóm triển khai là gì và liệu họ có mang lại cái nhìn về sự công bằng không?</i></p>	<p>Tổng chi phí của thỏa thuận trong thời hạn hợp đồng ba năm là \$141,651,361. Cả trong và sau khi triển khai, nhóm Vận chuyển sẽ đảm bảo rằng các giám sát viên được thanh toán như đã nêu trong thỏa thuận.</p> <p>Bộ phận vận chuyển và Văn phòng nguồn nhân lực sẽ chịu trách nhiệm thực hiện. Danh tính các thành viên trong các nhóm của chúng tôi là đại diện của cộng đồng BPS và lực lượng nhân viên giám sát của chúng tôi.</p>
<p>7. Trách nhiệm giải trình & Trao đổi thông tin <i>Tác động sẽ được đánh giá, ghi chép và trao đổi thông tin cho các bên liên quan như thế nào? Ai sẽ là người chịu trách nhiệm?</i></p>	<p>Nhóm vận chuyển sẽ tiếp tục đánh giá tác động tài chính của thỏa thuận và mức độ ảnh hưởng của thỏa thuận đến các nỗ lực tuyển dụng và duy trì đội ngũ nhân viên giám sát.</p> <p>Nhóm vận chuyển cam kết đánh giá liên tục về tác động của việc thực hiện để đảm bảo đề xuất này sẽ mang đến đến việc tăng lương theo giờ.</p>