

ACADEMIA CHÁRTER UP DE BOSTON

Academia Chárter UP de Boston (UAB)			
Tipo de Chárter (Commonwealth o Horace Mann)	Horace Mann III	Ubicación	Boston, MA
Regional o No Regional	No Regional	Distritos en la Región	N/A
Año de apertura	2011	Años de renovación	2016 y 2021
Matrícula máxima	540	Grados que se enseñan	6-8
<p>Declaración de Misión:</p> <p>La Academia UP se asegurará de que sus estudiantes adquieran los conocimientos, las habilidades y la fuerza de carácter necesarios para tener éxito en su camino hacia la universidad y para alcanzar su potencial máximo.</p>			

Elementos clave del diseño (Con referencia entre paréntesis a las páginas de la solicitud de estatuto o de enmienda al estatuto):

1. Un alto nivel de expectativas académicas y conductuales en un ambiente de entusiasmo y alegría. (Página 5 de la solicitud de estatuto)
2. Un currículo riguroso y basado en estándares, instrucción y evaluaciones. (página 5 de la solicitud de estatuto)
3. Una Red de apoyo sólida para los estudiantes, sus familias y el personal. (Página 5 de la solicitud de estatuto)

La escuela chárter se compromete a cumplir con los Criterios del 1 al 10 tal como se describe en los Criterios de Desempeño de la Escuela Chárter.

Fecha de la aprobación preliminar del Departamento:	
Fecha de aprobación de la Junta Directiva:	
Fecha de aprobación del Departamento:	

Objetivos y medidas relacionados con la misión y con los elementos clave de diseño (*obligatorios*):

Objetivo (para KDE 1): Crear una cultura escolar excelente altas, que refleje la misión y visión de la Academia UP de Boston, a través de expectativas, un gran apoyo y alegría.	
<p>Medida:</p> <ul style="list-style-type: none"> Al final del período de constitución, la Academia UP de Boston disminuirá el número promedio de referencias por estudiante de la tasa en 2018-19 (antes de la pandemia) de 34.4 por estudiante a 17.2 por estudiante, lo que supone una disminución del 50%. 	<p>Datos que deben reportarse:</p> <ul style="list-style-type: none"> El número total de referencias para el año académico. Las inscripciones promedio a lo largo del año académico. <p>Plan de recolección de datos: Las referencias de los estudiantes se ingresan al sistema de información estudiantil de toda la escuela.</p> <ul style="list-style-type: none"> La información de referencia de los estudiantes es recopilada por el personal de la Academia UP de Boston. Los datos se almacenan en el sistema de información del estudiante. Los reportes están disponibles dentro del sistema de información de los estudiantes, además de los Paneles establecidos para la escuela y la Red.
<p>Medida:</p> <ul style="list-style-type: none"> Al final del período chárter, los estudiantes de la Academia UP de Boston calificarán el entorno de la escuela y del aula con un 70% de preferencia o más en la Encuesta de Comentarios de Clase de Panorama o de una encuesta similar. Por lo menos el 60% de los estudiantes responderán a la encuesta. 	<p>Datos que deben reportarse:</p> <ul style="list-style-type: none"> Los resultados de la sección sobre el entorno escolar y del aula en la Encuesta de Panorama Comentarios de Clase, o una encuesta similar, que pide a los estudiantes que evalúen el entorno de la escuela y/o del aula. Por lo menos el 60% de los estudiantes responderán a la encuesta estudiantil cada año. Este número será determinado por las inscripciones de los estudiantes y por el número de estudiantes que respondan a la encuesta estudiantil. <p>Plan de captura de datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Por lo menos una vez por año, la Academia UP de Boston administrará la Encuesta Panorámica a Nivel de Aula, o una encuesta similar, a los estudiantes. El equipo de datos de la Red Educativa de la UP tendrá acceso a los resultados en junio de cada año. Los resultados de la encuesta se ponen en la Plataforma de Panorama, en una plataforma similar, o en un Panel interno.
Objetivo (para KDE 2): La Academia UP de Boston proporcionará a los estudiantes una instrucción rigurosa y de alta calidad.	
<p>Medida:</p> <ul style="list-style-type: none"> Instrucción: Cada año, por lo menos el 8%5 de los maestros en su 2º año de empleo y más allá en UP y a quienes se les ofreció un contrato para el siguiente año escolar cal, están calificados como 	<p>Datos que deben reportarse:</p> <ul style="list-style-type: none"> El cálculo del porcentaje promedio de maestros en el 2º año de empleo o más en UP, calificados como competentes o superiores en las calificaciones sumativas de DESE. El número de maestros en su 2º año de empleo o más. El número de maestros calificados con una "P" o superior. <p>Plan de captura de datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Revisión de los datos en la Plataforma de Evaluación.

<p><i>competentes generales o superiores en su Evaluación Sumativa, que está basada en el Sistema Modelo de MA para la Rúbrica de Maestros de Aulas para la Evaluación de los Educadores.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • El Equipo de Talento de la Red Educativa de la UP accederá a los resultados en junio de cada año para incluirlos en el Reporte Anual. • Los resultados de la evaluación se ponen en Bamboo HR u otra Plataforma similar.
<p>Medida:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Cada año, los estudiantes de la Academia UP de Boston calificarán a la escuela con un 70% de preferencia o más en las expectativas rigurosas del aula en la Encuesta de Panorama a nivel de aula, o una encuesta similar. Por lo menos el 60% de los estudiantes responderán a la encuesta.</i> 	<p>Datos que deben reportarse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los resultados de la sección sobre Expectativas rigurosas en el aula de la Encuesta de Panorama a nivel de aula, o una encuesta similar, que pide a los estudiantes que evalúen las expectativas rigurosas en el aula. • Por lo menos el 60% de los estudiantes responderán a la encuesta estudiantil cada año. Este número será determinado por las inscripciones de los estudiantes y por el número de estudiantes que respondan a la encuesta estudiantil. <p>Plan de captura de datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Por lo menos una vez por año, la Academia UP de Boston administrará la Encuesta de Panorama a Nivel de Aula, o una encuesta similar, a los estudiantes. • El equipo de datos de la Red Educativa de la UP accederá a los resultados en junio de cada año. • Los resultados de la encuesta se ponen en la Plataforma de Panorama, en una plataforma similar, o en un Panel interno.
<p>Objetivo (para KDE 3): La Academia UP de Boston establecerá una Red de Apoyo sólida para los estudiantes, sus familias y el personal.</p>	
<p>Medida:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Al final del período del estatuto, los estudiantes de la Academia UP de Boston calificarán a la escuela con un 55% de aprobación o más en autoeficacia en la Encuesta de Aprendizaje Socioemocional de Panorama, o de una encuesta similar. Por lo menos el 60% de los estudiantes responderán a la encuesta estudiantil.</i> 	<p>Datos que deben reportarse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los resultados de la sección de Autoeficacia de la Encuesta de Aprendizaje Socioemocional de Panorama, o una encuesta similar, en la que se pida a los estudiantes que califiquen su autoeficacia. • El número y el porcentaje de respuestas favorables en una Encuesta de Aprendizaje Socioemocional de los estudiantes. • Por lo menos el 60% de los estudiantes responderán a la encuesta estudiantil cada año. Este número estará determinado por las inscripciones de los estudiantes y por el porcentaje y número de estudiantes que respondieron a la encuesta de estudiantes. <p>Plan de captura de datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Por lo menos una vez por año, la Academia UP de Boston administrará la Encuesta de Panorama SEL, o una encuesta similar, a los estudiantes.

	<ul style="list-style-type: none"> • El equipo de datos de la Red Educativa de la UP accederá a los resultados en junio de cada año. • Los resultados de la encuesta se ponen en la Plataforma de Panorama, en una plataforma similar, o en un Panel de Tableau.
<p>Medida:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>El compromiso de la Academia UP de Boston de apoyar a la facultad se reflejará al retener a por lo menos el 75% de los maestros cada año, excluyendo a los maestros que se mudan por razones no relacionadas con el trabajo (que se mudaron fuera del Estado, se fueron por razones familiares, se fueron para otro rol en la Red, o para continuar con su educación).</i> 	<p>Datos que deben reportarse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El número y porcentaje de maestros que se mantienen de un año a otro, excluyendo a los maestros que se trasladan por motivos no relacionados con el trabajo, según los resultados de las encuestas de salida. <p>Plan de captura de datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El equipo de Recursos Humanos de la Red de Educación de UP dará un seguimiento sobre quién firma las cartas de renovación del compromiso en marzo de cada año para regresar a la Academia UP de Boston el año siguiente y dará un seguimiento de cualquier deserción adicional del personal que regrese hasta el final del año y las comparará con las encuestas de salida al final de cada año escolar. • El Sistema de Seguimiento de Recursos Humanos de la Red de Educación de UP y el rastreador interno con Google Doc/Sheets.
<p>Medida:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>El compromiso de UP Boston de apoyar a la facultad se reflejará al retener a por lo menos el 80% de los maestros de color cada año, excluyendo a los maestros que se mudan por razones no relacionadas con el trabajo (que se mudaron fuera del Estado, se fueron por razones familiares, se fueron para otro rol en la Red, o para continuar con su educación).</i> 	<p>Datos que deben reportarse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El número y porcentaje del personal de color que se retiene de un año a otro, excluyendo a los maestros que se mudan por razones no relacionadas con el trabajo, según los resultados de las encuestas de salida. <p>Plan de captura de datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El equipo de Recursos Humanos de la Red de Educación de UP dará un seguimiento sobre quién firma las cartas de renovación de compromiso en marzo de cada año para regresar a la Academia UP de Boston el año siguiente y dará un seguimiento de cualquier deserción adicional del personal que regrese hasta el final del año y las comparará con las encuestas de salida al final de cada año escolar. • El Sistema de Seguimiento de Recursos Humanos de UP Education Network y el rastreador interno de Google Doc/Sheets.
<p>Medida:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Cada año, las familias de la Academia UP de Boston indicarán una percepción favorable de la escuela con un NPS (puntaje de promotor neto) de por lo menos 42. Por lo menos el</i> 	<p>Datos que deben reportarse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los resultados a la pregunta: "¿Qué tan probable es que recomiende a un familiar o amigo que envíe a su hijo a la Academia UP de Boston?" <p>Plan de captura de datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Por lo menos una vez por año, la Academia UP de Boston administrará una encuesta a las familias.

<p><i>30% de las familias responderán.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> El equipo de datos de la Red UP Education accederá a los resultados de las encuestas para las familias a finales de cada año escolar. Los resultados de las encuestas se ponen en la Plataforma de Panorama, o en el Sistema Interno de gestión de archivos de UP.
<p>Medida:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>La Academia UP de Boston implementará un calendario de por lo menos siete reuniones del Concejo en toda la escuela cada año escolar para que las familias y los estudiantes hagan sugerencias. En el transcurso de cada año, el promedio de personas que asisten a las reuniones del consejo familiar será de por lo menos 20.</i> 	<p>Datos que deben reportarse: El número de <i>reuniones del Concejo cada año.</i> El número promedio de gente que asistió a las reuniones del Concejo, anualmente.</p> <p>Plan de captura de datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> El Coordinador de Participación Familiar de la UAB y el Director de Operaciones de la UAB recopilarán el número de reuniones, el número de personas que asistieron, así como notas y pasos a seguir, tanto regularmente como al finales del año escolar. Las reuniones se notificarán a las familias a través de las redes sociales y de correos electrónicos. El número de reuniones se informará cada año en el Plan de Rendición de Cuentas en el Reporte Anual, que se encuentra en la página web de la Academia UP de Boston.

Objetivo y medidas relacionadas con la difusión (Obligatorio):

<p>Objetivo: La UAB compartirá las mejores prácticas sobre su currículo e instrucción, diseño y replicación de escuelas, entorno y cultura escolar o tipos de apoyo operativos con otras escuelas públicas, tanto a nivel local como a nivel nacional.</p>	
<p>Medida:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>El personal de la Academia UP de Boston y el personal de la Red Educativa UP compartirán las mejores prácticas de la Academia UP Boston y el enfoque de la Red “Reinicia la escuela” con escuelas y socios en el área de Boston, cada año.</i> 	<p>Data to be reported:</p> <ul style="list-style-type: none"> El número de presentaciones anuales del personal y las oportunidades de difusión. <p>Plan de captura de datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Las presentaciones del personal serán capturadas anualmente a través de un rastreador por el Equipo de Operaciones de la Red de UP. Los resultados serán revisados y se finalizarán a finales de año. Los detalles sobre la difusión se compartirán a través del rastreador de difusión en el Reporte Anual en julio de cada año. El rastreador de difusión está disponible para verlo en el Reporte Anual, que se almacena en varios lugares, incluyendo la página web de la Academia UP de Boston y el Sistema Interno de gestión de archivos de UP.
<p>Medida:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>El personal de la Academia UP de Boston y el personal</i> 	<p>Datos que deben reportarse:</p> <ul style="list-style-type: none"> El número de presentaciones anuales del personal y las oportunidades de difusión.

<p><i>de la Red Educativa UP presentarán las mejores prácticas de la Academia UP Boston y el enfoque de la Red para el reinicio de las clases en conferencias nacionales cada año.</i></p>	<p>Plan de captura de datos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Las presentaciones del personal serán capturadas anualmente a través de un rastreador por el Equipo de Operaciones de la Red de UP• Los resultados serán revisados y se finalizarán a finales de año. Los detalles sobre la difusión se compartirán a través del rastreador de difusión en el Reporte Anual en julio de cada año.• El rastreador de difusión está disponible para verlo en el Reporte Anual, que se almacena en varios lugares, incluyendo la página web de la Academia UP de Boston y el Sistema Interno de gestión de archivos de UP.
--	---