

Para: Comité escolar

De: Superintendente Brenda Cassellius

Fecha: 23 de febrero de 2021

Tema: Miembros del grupo de trabajo sobre políticas de intercambio de información

El propósito de este memorando es actualizar a los miembros del Comité Escolar de Boston sobre el estado del grupo de trabajo requerido por la Política sobre la Preparación y el Intercambio de Informes de Incidentes Estudiantiles y Otra Información Estudiantil con el Departamento de Policía de Boston (BPD).

Contexto

La [política](#), que fue aprobada por unanimidad por el Comité Escolar en la reunión del 16 de septiembre de 2020, pide a la Superintendente de las Escuela Públicas de Boston (BPS) “que establezca un Grupo de Trabajo de Seguridad Escolar (“Grupo de Trabajo”), el cual se encargará de continuar tratando temas relacionados con esta política, recibir informes del superintendente sobre la implementación de esta política por parte del Distrito y hacer recomendaciones al Comité Escolar”.

Membresía

De acuerdo con la política, el Grupo de Trabajo estará compuesto por 12 miembros, quienes representarán a los siguientes grupos: (i) un estudiante de BPS, nominado por la organización de defensa de la inmigración, la juventud o la comunidad señalada en el apartado (vi) a continuación, con preferencia a un estudiante que asiste a una escuela que históricamente ha experimentado un alto volumen de detenciones o Informes de incidentes; (ii) un padre o tutor elegido por el Consejo de padres de la ciudad; (iii) un miembro del Consejo asesor de padres de educación especial de Boston (SpEdPAC); (iv) un docente elegido por el Sindicato de docentes de Boston (BTU); (v) un líder escolar, subdirector o decano de una escuela con un empleado de Servicios de Seguridad asignado, elegido por el superintendente; (vi) un representante de una organización de defensa de la inmigración, la juventud o la comunidad, elegido por el Comité escolar; (vii) un representante de la Oficina de brechas de oportunidad de BPS; (viii) un representante del equipo de líderes operativos de BPS, u otro representante de la oficina central de BPS con responsabilidad de asesorar a los Administradores de las escuelas sobre el Código de conducta; (ix) un representante del Departamento de Servicios de Seguridad de BPS; (x) una persona, que no sea empleada de la ciudad de Boston, con experiencia en el cumplimiento de la



ley y las leyes y reglamentos de seguridad escolar, elegida por el Comité escolar; y (xi) dos representantes del grupo de trabajo de datos estudiantiles del superintendente (que hizo recomendaciones sobre esta política), nombrados por el Grupo de trabajo.

Los miembros del grupo de trabajo asistieron a dos sesiones de orientación el lunes y martes 8 y 9 de febrero, donde revisaron la política, el cargo del grupo de trabajo, discutieron el horario de reuniones futuras y abordaron las preguntas de los miembros. La primera reunión está programada para el miércoles 3 de marzo; luego, habrá una segunda reunión programada para junio.

Miembros del Grupo de Trabajo

Devren Edouard es estudiante de Boston Green Academy, un estudiante atleta y representante del Consejo Asesor de Estudiantes de Boston (BSAC). Devren es miembro de un subcomité de clima, cultura y mejoramiento de la BSAC que se centra en cuestiones que incluyen la política de intercambio de información de los estudiantes y la relación entre BPS, BPD y la aplicación de la ley federal.

Josiehanna (Josie) Colon es una estudiante de New Mission High School y la capitana del equipo de debate. También es representante estudiantil de BSAC.

Suleika Soto, Organizadora de padres de Boston Education Justice Alliance, es la madre de dos estudiantes de BPS, Mykaela, que asiste a TechBoston Academy, y Jazmyn, quien asiste a Blackstone Elementary. La Sra. Soto asistió a Sumner Elementary después de llegar a Boston desde la República Dominicana a los siete años y se graduó de la escuela antiguamente conocida como Dorchester High School. Es miembro del Consejo de Padres de la Escuela de Blackstone y del Consejo del Plantel Escolar, y recientemente fue elegida copresidenta de finanzas del Consejo de Padres de la Ciudad.

Jack Sinnott es el ex presidente y actual miembro de la junta de Consejo Asesor de Padres de Educación Especial (SPEDPAC), y es el padre de tres hijos con IEP (uno autista y dos con TDAH). El trabajo del Sr. Sinnott en nombre de la comunidad con necesidades especiales comenzó en los veranos como voluntario de la escuela secundaria y preparatoria, en calidad de tutor para niños con discapacidades de lectura y como ayudante de eventos en las Olimpiadas Especiales en Nueva York. El Sr. Sinnott se graduó de The Millbrook School y luego se graduó en calidad de *cum laude* de la Universidad de Boston. También se desempeñó en el Grupo de Trabajo sobre Políticas de Autismo del alcalde Menino.

Nora Paul-Schultz es profesora de Física en la Escuela de Matemáticas y Ciencias John D. O'Bryant. Además de enseñar Física y Física C de Nivel Avanzado, es asesora del club del Capítulo del Movimiento de Estudiantes Inmigrantes (SIM) en O'Bryant, la Asociación de

Estudiantes y Aliados Musulmanes y el equipo FIRST Robotics. Ella es una de las líderes de Educadores sin Miedo, el comité organizador de derechos de los inmigrantes de BTU.

Terrance Johnson, el subdirector de la escuela secundaria técnica vocacional Madison Park, es un enorgullecedor producto de BPS. También se graduó de Madison Park Technical Vocational High School. Obtuvo su licenciatura en Cambridge College y una maestría en Educación Especial en la Universidad de Massachusetts, Boston. Desde 2014, ha estado trabajando en pos de su doctorado de la misma universidad. A lo largo de sus 26 años en BPS, siempre ha impulsado una educación urbana segura, equitativa y sostenible mediante el derribo de los sistemas de desigualdad en la educación. El Sr. Johnson está interesado en este grupo de trabajo en particular porque sabe que los resultados tangibles ocurren a través del cambio de políticas.

Harold L. Miller, Jr. Actualmente se desempeña como Superintendente Asistente Interino en la Oficina de Brechas de Oportunidades de BPS. Ha trabajado en BPS desde 2001. El Sr. Miller ha trabajado en la Oficina de Brechas de Oportunidades desde 2016 y ha realizado contribuciones notables a todo el Distrito a lo largo de su carrera. Asimismo, es actualmente responsable de desarrollar e implementar políticas a nivel de sistema, capacitación y entrenamiento profesional y programación innovadora. En su puesto anterior como Director Senior de Políticas y Transformación del Distrito, el Sr. Miller ayudó a desarrollar el Sistema de Monitoreo de Objetivos de Brechas de Oportunidades y Logros y se encargó de la Política de Brechas de Oportunidades y Logros, donde consultó con casi todas las oficinas del Distrito y con varias escuelas.

Dacia Campbell se desempeña como asistente del superintendente apoyando a las escuelas primarias en la División de Responsabilidad de BPS. Dentro de sus intereses, se haya la participación en el grupo de trabajo requerido bajo la Política sobre la Preparación y el Intercambio de Informes de Incidentes Estudiantiles y Otra Información Estudiantil con el BPD, ya que desea asegurarse de que BPS esté tanto implementando la política correctamente como también apoyando a los estudiantes mediante la protección de su privacidad, y evitando la fomentación de la escuela como conducto hacia la prisión.

Neva Coakley-Grice se desempeña como Jefa de Servicios de Seguridad de BPS. La Jefa Coakley-Grice fue la única mujer afroamericana en la Fuerza de Ataque contra la Violencia Juvenil y también una de las únicas mujeres líderes que formó parte de la Operación Homefront reconocida a nivel nacional, así como también de la Operación Ceasefire, la Operación Night Light y el Departamento de Programa de Reingreso de Servicios para Jóvenes. Todos estos se consideran componentes clave del enfoque de la Ciudad de Boston para vincularse de manera más efectiva con niños y adolescentes. También dirigió la coordinación del programa RISE y el programa Camp Frank A. Day, y fue portavoz de tres Comisionados de Policía de Boston. En 2019, la jefa Coakley-Grice recibió el prestigioso premio de mentoría Spirit of MAWLE (Asociación de Mujeres de Massachusetts en el Cumplimiento de la Ley). Más recientemente, la jefa Coakley-Grice trabajó en la recién constituida Oficina de Participación Comunitaria.

Valeria Do Vale, Coordinadora principal, Movimiento de Estudiantes Inmigrantes Emigró de Brasil a la edad de siete años con su familia y ha residido en Boston la mayor parte de su vida. Se involucró en el movimiento de inmigración durante su primer año de escuela secundaria y es organizadora del Movimiento de Estudiantes Inmigrantes, con el cual trabaja por la justicia y el acceso a la educación superior para las personas de color. Se graduó de la preparatoria John D. O'Bryant.

Elizabeth Badger es la abogada principal de PAIR y se encarga de la iniciativa Acceso a la Justicia para Familias Inmigrantes. Elizabeth recibió su Doctorado en Jurisprudencia de la Facultad de Derecho de la Universidad de Boston y su licenciatura en Dartmouth College. Después de la universidad de derecho, se desempeñó como secretaria legal de inmigración en el Tribunal de Apelaciones del Segundo Circuito. Elizabeth ha trabajado en la ley de inmigración durante más de una década. Su enfoque fue la representación de niños no ciudadanos, solicitantes de asilo, víctimas de delitos y personas en detención migratoria prolongada.

Nombramientos del Comité Escolar de Boston del Grupo de Trabajo de Seguridad Escolar

Angélica Martínez se desempeña en dos cargos diferentes en el Consejo Comunitario Ecuménico de East Boston (EBCC). Ella es la Coordinadora de Jóvenes para Aspiring, donde es responsable de coordinar, desarrollar e implementar proyectos que integren los recursos, el aprendizaje, y tecnología informática/digital en las actividades del programa. Actividades como supervisar las operaciones diarias del laboratorio de computación y participar en otros programas para jóvenes se encuentran dentro del alcance de su trabajo. Como maestra de ESL, enseña ESL nivel III. Angélica tiene una licenciatura en Bellas Artes, Historia del Arte y Pintura del Mass College of Arts & Design, Boston. Recibió el Premio a la Excelencia en Historia del Arte en 2017 y también es experta en la Antigüedad del Medio Oriente. Además, posee conocimientos complementarios del arte y la cultura de Japón, Mesoamérica e Italia. Habla inglés y español con fluidez y tiene conocimientos prácticos de italiano.

Georgina Orellana es estudiante de tercer año en East Boston High School y residente de East Boston.

Javier Flores es el socio gerente de la oficina de Dinsmore en Boston. Tiene experiencia diversa en litigios que involucran la representación a clientes en asuntos comerciales complejos, que incluyen reclamos por incumplimiento de contrato, demandas colectivas y prácticas comerciales abusivas. Además, Javier ha representado de manera exitosa a empresas en todo el país en casos de lesiones catastróficas, que incluyen responsabilidad por productos defectuosos, responsabilidad profesional y reclamaciones de responsabilidad general. Javier ha ocupado numerosos puestos de liderazgo en organizaciones legales y cívicas, incluso dentro de la Asociación Nacional de Abogados Hispanos. Es miembro de la junta directiva de Inquilinos Boricuas en Acción y recientemente se desempeñó en la junta de la Asociación de Abogados

Hispanos de Massachusetts. Además, Javier fue miembro del Leadership Council on Litigation Diversity Fellow en 2017 y es miembro del Grupo de Trabajo sobre Diversidad del Colegio de Abogados de Massachusetts.

Nombre	Organización	Membresía descrita en la política
Devren Edouard, estudiante	Boston Green Academy	(i) un estudiante de BPS, nominado por la organización de defensa de la inmigración, la juventud o la comunidad que se indica en (vi) a continuación, con preferencia a estudiantes que asisten a una escuela que históricamente ha experimentado un alto volumen de arrestos o informes de incidentes
Josiehana Colon, Estudiante	New Mission High School	(i) un estudiante de BPS, nominado por la organización de defensa de la inmigración, la juventud o la comunidad que se indica en (vi) a continuación, con preferencia a estudiantes que asisten a una escuela que históricamente ha experimentado un alto volumen de arrestos o informes de incidentes
Suleika Soto, organizadora de padres	Alianza de Justicia para la Educación de Boston	(ii) un padre o tutor elegido por el Consejo de Padres de la Ciudad
Jack Sinnott	Consejo Asesor de Padres de Educación Especial	(iii) miembro del Consejo Asesor de Padres de Educación Especial de Boston
Nora Paul Shultz, profesora de Física	Escuela de Matemáticas y Ciencias John D. O'Bryant	(iv) un maestro elegido por el Sindicato de Maestros de Boston (BTU)

Terrance Johnson, subdirectora	Escuela secundaria técnica vocacional de Madison Park	(v) un líder escolar, subdirector o decano de una escuela con un empleado de Servicios de Seguridad asignado, elegido por el superintendente
* Georgina Orellana, estudiante * Angelica Martinez, empleada	Consejo Comunitario Ecuménico de East Boston	(i) un estudiante de BPS, nominado por la organización de defensa de la inmigración, la juventud o la comunidad que se indica en (vi) a continuación, con preferencia a estudiantes que asisten a una escuela que históricamente ha experimentado un alto volumen de arrestos o informes de incidentes
Harold Miller, superintendente asistente interino	Oficina de Brechas de Oportunidades de BPS	(vii) un representante de la Oficina de Brechas de Oportunidades de BPS
Dacia Campbell, asistente del superintendente	División de Responsabilidad de BPS	(viii) un representante del equipo de líderes operativos de BPS u otro representante de la oficina central de BPS con la responsabilidad de asesorar a los administradores escolares sobre el Código de Conducta
Neva Coakley-Grice, Jefa	Servicios de Seguridad de BPS	(ix) un representante del Departamento de Servicios de Seguridad de BPS
* Javier Flores, Socio	Dinsmore	(x) una persona que no sea empleada de la Ciudad de Boston con experiencia en la aplicación de la ley y las leyes y reglamentos de seguridad escolar, elegida por el Comité Escolar

Valeria Do Vale, coordinadora principal	Movimiento de Estudiantes Inmigrantes	(xi) uno de los dos representantes del grupo de trabajo de datos estudiantiles del superintendente (grupo que hizo recomendaciones sobre esta política), nominado por el grupo de trabajo.
Elizabeth Badger, Abogada senior	Proyecto PAIR	(xi) uno de los dos representantes del grupo de trabajo de datos estudiantiles del superintendente (grupo que hizo recomendaciones sobre esta política), nominado por el grupo de trabajo.

* Nombrada por los miembros del Comité Escolar