



ACTA OFICIAL DE LA REUNIÓN A DISTANCIA ESPECIAL DEL COMITÉ ESCOLAR DE BOSTON

2 de marzo de 2022

El Comité Escolar de Boston llevó a cabo una reunión especial a distancia el 2 de marzo de 2022 a las 5 p.m. vía Zoom. Para obtener más información sobre cualquiera de los artículos mencionados a continuación, visite www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee, envíe un correo electrónico a feedback@bostonpublicschools.org o llame a la Oficina del Comité Escolar de Boston al (617) 635-9014.

ASISTENCIA

Miembros del Comité Escolar presentes: Presidente Jeri Robinson; Vicepresidente Michael D. O'Neill; Stephen Alkins; Brandon Cardet-Hernandez; Lorena Lopera; Rafaela Polanco Garcia; Sr. Tran; y la representante de los estudiantes Xyra Mercer.

Miembros del Comité Escolar ausentes: Ninguno.

DOCUMENTOS PRESENTADOS

Agenda

Acta de la reunión: 15 de febrero de 2022

Solicitud de propuestas (RFP) para la empresa de búsqueda de superintendente

Memorando: Composición del Comité de Búsqueda de Superintendente y proceso de participación de la comunidad

LLAMADA AL ORDEN

La Presidenta Jeri Robinson abrió la sesión y dirigió el juramento de lealtad. La Sra. Sullivan pasó lista. El Sr. Tran estuvo ausente pero se unió a la reunión pública tras la sesión ejecutiva. El Sr. Cardet-Hernandez y el Sr. O'Neill se incorporan al inicio de la sesión ejecutiva. Todos los demás miembros estaban presentes.

**Reunión a distancia del Comité Escolar de Boston
Zoom**

2 de marzo de 2022

La Sra. Robinson anunció que el Comité se trasladaría inmediatamente a una sesión ejecutiva con el fin de llevar a cabo una sesión de estrategia relacionada con la negociación colectiva con el Sindicato de Maestros de Boston y para llevar a cabo una sesión de estrategia en la preparación de las negociaciones con el Superintendente de Escuelas (personal no sindicalizado). Señala que la Comisión volverá a la sesión pública a las 6 p.m.

APLAZAMIENTO DE LA SESIÓN EJECUTIVA

Aprobado - En votación nominal, el Comité votó por unanimidad para aplazar a una sesión ejecutiva con el fin de llevar a cabo una sesión de estrategia relacionada con la negociación colectiva con el Sindicato de Maestros de Boston y para preparar las negociaciones con el Superintendente de Escuelas (personal no sindicalizado).

VUELTA A LA SESIÓN PÚBLICA Y LLAMADA AL ORDEN

La Presidente Jeri Robinson volvió a convocar la reunión en sesión pública aproximadamente a las 6:25 p.m. Anunció que el Comité acaba de regresar de una sesión ejecutiva con el propósito de realizar una sesión de estrategia relacionada con la negociación colectiva con el Sindicato de Maestros de Boston y para realizar una sesión de estrategia en preparación para las negociaciones con el Superintendente de Escuelas (personal no sindicalizado).

La Sra. Robinson dijo que la reunión de esta noche se ha transmitido en directo por Zoom. Se retransmitirá en Boston City TV. También se publicará en bostonpublicschools.org/schoolcommittee y en YouTube. Anunció que había servicios de interpretación simultánea disponibles en español, criollo-haitiano, caboverdiano, vietnamita, cantonés, mandarín y lengua de signos americana (ASL). Los intérpretes se presentaron y dieron instrucciones en su lengua materna sobre cómo acceder a la interpretación simultánea cambiando el canal de Zoom. Los documentos traducidos de la reunión se publicaron en www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee antes del inicio de la reunión.

APROBACIÓN DEL ACTA DE LA REUNIÓN

Aprobado - Al pasar lista, el Comité aprobó por unanimidad el acta de la reunión del Comité Escolar del 15 de febrero de 2022.

ACTUALIZACIÓN DE LA BÚSQUEDA DE SUPERINTENDENTE

La Sra. Robinson proporcionó una actualización sobre el proceso de búsqueda de superintendente. Desde que el alcalde Wu, la superintendente Cassellius y el presidente Robinson anunciaron conjuntamente la salida del superintendente en junio de 2022, sus equipos han estado trabajando en colaboración para delinear los próximos pasos y han permanecido en estrecho contacto, al

**Reunión a distancia del Comité Escolar de Boston
Zoom**

2 de marzo de 2022

tiempo que se han asegurado de que las operaciones del distrito escolar se han mantenido estrechamente gestionadas.

Ella resumió los principales objetivos del Comité para la reunión: revisar el acuerdo de separación entre el Comité Escolar de Boston y la Dra. Cassellius; revisar la Solicitud de Propuestas (RFP) para la empresa de búsqueda; revisar la composición del Comité de Búsqueda de Superintendente y discutir los próximos pasos para la aprobación de los miembros; y revisar el calendario para el próximo proceso de participación de la comunidad.

La Sra. Robinson agradeció a la Superintendente Cassellius su liderazgo y dedicación durante los últimos años, que han sido extremadamente difíciles.

Acuerdo de separación del Superintendente: En las últimas semanas, el Abogado de Corporación de la Ciudad de Boston y el abogado de la Dra. Cassellius discutieron y negociaron los términos de un acuerdo de separación mutua. Tanto la ciudad de Boston como la Dra. Cassellius han llegado a un acuerdo y esta noche la presidenta Robinson pedirá al Comité que la autorice a firmar el acuerdo de separación en nombre del Comité Escolar.

La Sra. Robinson expuso los términos del acuerdo. Sus términos son coherentes con los acuerdos de separación anteriores entre el Comité Escolar y los superintendentes salientes. El acuerdo es coherente con los términos del contrato de trabajo del Superintendente y la ley estatal y no proporciona más de lo que el contrato del Superintendente y la ley estatal requieren.

Según los términos del acuerdo, la Dra. Cassellius recibirá un año de su salario anual por un total de \$297,138.00. También recibirá \$16,900 en concepto de atrasos por los aumentos salariales mínimos exigidos por contrato que no había recibido en el transcurso de los dos últimos años. La Dra. Cassellius también recibirá el pago de su tiempo libre acumulado, pero no utilizado en el momento de su salida. Estos pagos son coherentes con lo que se exige en los términos de su contrato de trabajo y la ley estatal. La Sra. Robinson dijo que el acuerdo de separación es justo para todas las partes, proporciona a la Dra. Cassellius lo que se le debe contractualmente según su contrato de trabajo y la ley estatal, y es coherente con los acuerdos de separación anteriores con los superintendentes salientes.

El Dr. Alkins dio las gracias a la Superintendente Cassellius por haber sentado unas bases sólidas y habló de la importancia de reconstruir la confianza con las familias.

El Sr. Cardet-Hernandez se hizo eco de los comentarios del Dr. Alkins sobre la recuperación de la confianza tras el movimiento de los superintendentes en el sistema. Hizo hincapié en la importancia de reflexionar sobre las lecciones aprendidas e incorporarlas al acuerdo de empleo del próximo superintendente.

El Sr. O'Neill agradeció a los asesores de la corporación de la Ciudad por su trabajo en el acuerdo.

El Sr. Tran agradeció a la Superintendente Cassellius por su servicio, elogiando su liderazgo.

**Reunión a distancia del Comité Escolar de Boston
Zoom**

2 de marzo de 2022

RFP (Solicitud de oferta, Request for proposal) para empresa de búsqueda

BPS publicó la semana pasada una RFP para contratar a una empresa de búsqueda para gestionar el proceso de contratación de un nuevo superintendente. Se publicó en bostonpublicschools.org/supt-search. La solicitud de propuestas describe el alcance del trabajo que debe realizarse. La fecha límite para que las empresas respondan es el 18 de marzo a las 12 p.m. EST. Las propuestas serán evaluadas por un equipo de evaluación de RFP que incluirá a uno o dos miembros del Comité de Búsqueda, así como a Al Taylor, Director de Capital Humano de BPS, y a Naveen Reddy, Director de Negocios de BPS. El equipo de RFP presentará su análisis de las propuestas recibidas y la selección recomendada al Comité de Búsqueda en pleno para su revisión. El Comité de Búsqueda hará su recomendación al Comité Escolar para una votación final, que está programada tentativamente para el 6 de abril.

El Sr. O'Neill dijo que el coste de RFP se pagará con el presupuesto de BPS. Dijo que el coste exacto se dará a conocer cuando se conozca la solicitud de propuestas.

El Sr. Cardet-Hernandez alentó al equipo de evaluación de RFP a conectarse con el equipo de evaluación de la búsqueda anterior de superintendente para discutir las lecciones aprendidas. Pregunta si existe un límite máximo para el coste de la búsqueda. La Sra. Robinson dijo que el Comité examinará los costes de las búsquedas anteriores. El Sr. O'Neill explicó que algunas empresas de búsqueda ofrecen un precio fijo, mientras que otras ofrecen un porcentaje del salario más los gastos. Señaló que actualmente hay muchas búsquedas de superintendentes en todo el país.

El Dr. Alkins pidió que se aclarara el papel de la participación comunitaria. El Sr. O'Neill dijo que las aportaciones del público son fundamentales en las fases inicial y final del proceso, con un periodo de calma entre medias en el que se realizan entrevistas confidenciales.

Comité de búsqueda

La Sra. Robinson explicó que, dado lo apretado del calendario, propone un comité de búsqueda más compacto que en años anteriores para aumentar la probabilidad de identificar las vacantes para la programación.

El Comité de Búsqueda incluirá:

- Dra. Pam Eddinger, Presidenta de Bunker Hill Community College
- Roxi Harvey, Presidenta del Consejo Asesor de Padres de Educación Especial de BPS (SpEdPac)
- Lorena Lopera, miembro del Comité Escolar de Boston
- Marcus McNeill, estudiante de Fenway High School
- Michael O'Neill, Vicepresidente del Comité Escolar de Boston
- Dra. Carline Pignato, Directora de Channing Elementary School de Escuelas Públicas de Boston
- Gene Roundtree, superintendente de escuelas secundarias y ex director de Head of School at Snowden High School de Escuelas Públicas de Boston
- Jessica Tang, Presidenta del Sindicato de maestros de Boston
- José Valenzuela, maestro de historia en Boston Latin Academy

**Reunión a distancia del Comité Escolar de Boston
Zoom**

2 de marzo de 2022

La Sra. Robinson propuso que el Comité de Búsqueda esté dirigido por tres copresidentes: El Dr. Eddinger, la Sra. Lopera y Marcus McNeill, un educador, un padre y un estudiante.

Compromiso con la comunidad

El Comité de Búsqueda organizará una serie de sesiones de escucha de la comunidad a distancia.

Las fechas y horas de estas reuniones públicas serán:

- Miércoles 9 de marzo, 6-8 p.m.
- Martes 15 de marzo, 6-8 p.m.
- Jueves 24 de marzo, 6-8 p.m.
- Sábado 2 de abril, 10 a.m.-12 p.m.

Las reuniones se celebrarán en Zoom, se grabarán y se publicarán tras la conclusión de cada reunión, e incluirán interpretación en directo en todos los idiomas de BPS. Los miembros del público pueden inscribirse confirmando su asistencia en línea en bostonpublicschools.org/supt-search. Además, el público puede presentar su testimonio por escrito a través del correo electrónico superintendentsearch@bostonpublicschools.org. El Comité Escolar se asociará con el Comité de Búsqueda para proporcionar formas alternativas de recolectar las opiniones de las partes interesadas, incluyendo, pero sin limitarse a ello, testimonios escritos y encuestas en línea, que se traducirán a todos los idiomas principales.

La Sra. Lopera ha preguntado por los planes de divulgación comunitaria. La Sra. Robinson dijo que las reuniones iniciales servirán como punto de partida, y añadió que el Comité de Búsqueda puede planificar reuniones adicionales posiblemente coorganizadas con organizaciones de la comunidad. El Sr. Cardet-Hernandez sugirió que se ofrezcan oportunidades para el diálogo en la lengua materna, así como un foro centrado en los estudiantes. La Sra. Robinson dijo que la celebración de los foros a través de Zoom los hará más accesibles y expresó su optimismo por la fuerte participación.

COMENTARIOS DEL PÚBLICO EN GENERAL

- Maria Mejia, residente de Roxbury y madre de familia de Blackstone Elementary School, testificó con respecto al presupuesto de la escuela y las mejoras de las instalaciones.
- Nancy Lessin, residente de Jamaica Plain y miembro de BPS Families for COVID Safety (Familias de BPS para la seguridad ante el COVID) y MassCOSH, testificó en relación con la seguridad frente al COVID.
- Robert Jenkins, residente de Mattapan y defensor de la comunidad, testificó en relación con el requisito de GPA para el atletismo.
- Sharon Hinton, residente de Hyde Park y fundadora de Black Teachers Matter, testificó con respecto a la búsqueda del Superintendente.
- Elise Pechter, residente en Jamaica Plain y miembro de MassCOSH, testificó sobre la seguridad frente al COVID.
- Allison Cox, residente de Jamaica Plain y madre de familia de Mission Hill K-8 School, testificó con respecto a las preocupaciones sobre las acciones recientes del distrito en la

2 de marzo de 2022

escuela.

- Ruby Reyes, residente de Dorchester y directora ejecutiva de la Alianza por la Justicia en la Educación de Boston (BEJA), testificó sobre el presupuesto.
- Mike Heichman, residente de Dorchester y miembro de la BEJA, testificó en relación con el presupuesto y una variedad de otras cuestiones educativas.
- Bernadette Manning, residente de Cambridge y maestra de la Academia Diurna y Vespertina de Boston (BDEA), testificó a favor de mantener la ubicación de la escuela en el edificio Timilty.
- Norma Suarez Quiles, residente de Roxbury y madre de familia y miembro de la junta del BDEA, testificó a favor de mantener la ubicación de la escuela en el edificio Timilty.
- Shakeeda Barte, residente de Dorchester y madre y maestra de BPS, testificó en apoyo de la igualdad salarial en todas las escuelas.
- Sean Barrett, residente de South Boston y padre de familia de Perry Elementary School, testificó en apoyo del levantamiento del mandato de la máscara y la expansión de la excelencia para todos.
- Deirdre Baugh, residente en Dorchester y maestra de UP Academy Boston, testificó a favor de la igualdad salarial en las escuelas.
- Mary Lee Marra, residente de Hyde Park y defensora de la comunidad, testificó en apoyo y aprecio de la Superintendente Cassellius.
- Fran Brangman, residente de Dorchester y defensora de la comunidad, testificó en apoyo de una estrategia de participación comunitaria titulada "Real Talk for Change" (Conversación real para el cambio).

PUNTOS DE ACCIÓN

El Sr. Cardet-Hernandez hizo hincapié en la importancia de la transparencia y reiteró sus comentarios anteriores sobre la incorporación de las lecciones aprendidas en el acuerdo de empleo del próximo superintendente.

Aprobado -en votación nominal, el Comité votó unánimemente para autorizar al Presidente del Comité Escolar a firmar un acuerdo de separación con la Superintendente Brenda Cassellius de acuerdo con los términos descritos en la reunión del Comité Escolar del 2 de marzo de 2022.

La Sra. Lopera anunció que, tras consultar con el asesor jurídico de BPS y la Comisión de Ética del Estado, ha presentado un formulario de divulgación con la Ciudad de Boston para abordar cualquier apariencia de conflicto de intereses basado en cualquier defensa que su empleador actual pueda realizar en relación con la búsqueda de un superintendente, así como la condición de su empleador actual como miembro del BESE, y para abordar cualquier conflicto relacionado con el contrato actual de su empleador con las escuelas públicas de Boston. Afirmó que se mantendrá imparcial y cumplirá con sus responsabilidades como miembro del Comité de Búsqueda y del Comité Escolar para entrevistar y recomendar candidatos a superintendente.

El Sr. Tran pregunta si el Comité Escolar puede tener acceso a la lista de preguntas formuladas a los candidatos y a la información de los antecedentes de los mismos. El Sr. O'Neill explicó la necesidad de confidencialidad entre las primeras rondas de entrevistas, y añadió que el Comité

**Reunión a distancia del Comité Escolar de Boston
Zoom**

2 de marzo de 2022

de Búsqueda proporcionará actualizaciones periódicas al Comité Escolar. El Sr. Tran habló de la importancia de equilibrar la confidencialidad con el compromiso de la comunidad.

El Sr. Cardet-Hernandez se hizo eco de la importancia de ofrecer oportunidades para que la comunidad haga sus aportaciones.

Aprobado en votación nominal, el Comité votó para aprobar la membresía y el cargo del Comité de Búsqueda de Superintendente como se indica en el memo del Presidente del 2 de marzo de 2022 al Comité Escolar. La Sra. Lopera y la Sra. Polanco-Garcia se abstienen. Todos los demás miembros votaron a favor.

NUEVOS ASUNTOS

La Sra. Lopera aplaudió a la Sra. Mercer por haber completado un programa de prácticas en Warren-Prescott K-8 School durante las vacaciones de febrero.

LEVANTAMIENTO DE SESIÓN

Aproximadamente a las 8:22 p.m., el Comité votó por unanimidad, por votación nominal, el levantamiento de sesión.

Atestigua:



Elizabeth Sullivan
Secretaria Ejecutiva