

COMITÉ ESCOLAR DE LA CIUDAD DE BOSTON



MEMORANDO

Para: Jeri Robinson, Presidenta del Comité Escolar de Boston
De: Pam Eddinger, Copresidenta del Comité de Búsqueda de Superintendente
Lorena Lopera, Copresidenta del Comité de Búsqueda de Superintendente
Marcus McNeill, Copresidente del Comité de Búsqueda de Superintendente
Asunto: Finalistas para Superintendente de Escuelas
Fecha: 21 de Junio de 2022

Propósito:

Este memorando resume el calendario de participación y el proceso de búsqueda, delinea el proceso de entrevistas que ha seguido el Comité de Búsqueda de Superintendente e identifica a los finalistas recomendados que el Comité de Búsqueda presenta para entrevista pública por parte del Comité Escolar de Boston.

Calendario y proceso de búsqueda:

El proceso de búsqueda del Superintendente comenzó en marzo, cuando el Comité de Búsqueda, compuesto por nueve miembros, puso en marcha una serie de sesiones públicas de escucha y reuniones con las partes interesadas de la comunidad. Los comentarios de la comunidad expresados por los estudiantes, las familias, los educadores y otros socios de la ciudad se incorporaron a la descripción del puesto de superintendente y sirvieron de base para elaborar las preguntas de las entrevistas de los miembros del Comité de Búsqueda. A partir de un grupo inicial de 34 candidatos, el Comité de Búsqueda realizó entrevistas privadas a lo largo de mayo y junio.

- **Publicación de la RFP de la empresa de búsqueda:** El 23 de febrero, la Ciudad de Boston publicó una [Solicitud de Propuestas \(Request for Proposals, RFP\)](#) para que una empresa de búsqueda dirigiera la búsqueda del próximo Superintendente de Escuelas.
- **Identificación del Comité de Búsqueda:** El 2 de marzo, el Comité Escolar votó la composición y el cargo de un Comité de Búsqueda compuesto por nueve personas. Los miembros son:
 - Pam Eddinger, presidenta de Bunker Hill Community College (BHCC), copresidenta del Comité de Búsqueda
 - Lorena Lopera, miembro del Comité Escolar de Boston y madre de familia de BPS, copresidenta del Comité de Búsqueda

Memorando de los Copresidentes del Comité de Búsqueda de Superintendente al Presidente del Comité Escolar de Boston

Re: Finalistas para Superintendente de Escuelas

21 de junio de 2022

- Marcus McNeill, estudiante de Fenway High School y líder juvenil, copresidente del Comité de Búsqueda
- Roxi Harvey, presidenta del Consejo Asesor de Padres de Educación Especial de Boston (SpEdPAC)
- Michael O'Neill, vicepresidente del Comité Escolar de Boston
- Carline Pignato, directora de William E. Channing Elementary
- Gene Roundtree, superintendente de escuelas secundarias de BPS
- Jessica Tang, presidenta del Sindicato de Maestros de Boston
- José Valenzuela, maestro de historia en Boston Latin Academy y padre de familia de BPS

El Comité de Búsqueda celebró su primera reunión el 7 de marzo y a partir de entonces se reunió regularmente.

- **Sesiones de escucha pública:** A lo largo de la primavera, el Comité de Búsqueda celebró una serie de sesiones de escucha multilingüe y pidió a los miembros de la comunidad que reflexionaran sobre las siguientes preguntas:
 - 1) ¿Cuáles son las tres cualidades o experiencias más importantes que debería tener nuestro próximo Superintendente?
 - 2) ¿Qué preguntas le gustaría que respondieran los candidatos?
 - 3) ¿Cómo puede el próximo Superintendente asociarse con la comunidad para tener éxito?

Se celebraron ocho sesiones de escucha en las siguientes fechas: 9 de marzo de 2022; 15 de marzo de 2022 (español); 24 de marzo de 2022 (centrada en los estudiantes); 2 de abril de 2022; 2 de mayo de 2022 (criollo caboverdiano); 3 de mayo de 2022 (vietnamita); 4 de mayo de 2022 (mandarín); y 16 de mayo de 2022 (cantonés).

- **Encuesta:** El 14 de marzo, la ciudad lanzó una [encuesta pública](#) para que todos los miembros de la comunidad de Escuelas Públicas de Boston compartieran sus perspectivas sobre las cualidades deseadas en un superintendente. La encuesta estuvo disponible en 10 idiomas y estuvo abierta del 14 de marzo al 15 de abril. En total, se recibieron 507 respuestas a la encuesta.
- **Empresa de búsqueda elegida:** El 6 de abril, el Comité Escolar de Boston votó a favor de adjudicar la RFP para una empresa de búsqueda de ejecutivos a [JG Consulting](#), según la recomendación del Comité de Evaluación de la RFP.
- **Descripción del puesto de superintendente publicada:** El 6 de abril, el Comité Escolar votó para aprobar el Perfil de Liderazgo/Descripción del Puesto de Superintendente. La [descripción del puesto](#) se basó en los numerosos aportes de la comunidad a través de las sesiones públicas de escucha y la encuesta pública.

Proceso de entrevista:

1. **Selección de candidatos:** El 18 de mayo, el Comité de Búsqueda se reunió para evaluar a todos los solicitantes y determinar a cuáles invitar para una primera ronda de entrevistas. En total, 34 personas presentaron solicitudes para el puesto de Superintendente de Escuelas.

Memorando de los Copresidentes del Comité de Búsqueda de Superintendente al Presidente del Comité Escolar de Boston

Re: Finalistas para Superintendente de Escuelas

21 de junio de 2022

2. **Primera ronda de entrevistas:** A principios de junio, el Comité de Búsqueda realizó las entrevistas iniciales con los candidatos seleccionados. Estas entrevistas se realizaron a distancia a través de reuniones virtuales. En total, 9 candidatos completaron las entrevistas iniciales. Cada candidato respondió el mismo conjunto de preguntas, las cuales abordaban los siguientes temas:
 - Operativizar la filosofía de liderazgo
 - Visión para eliminar las brechas de oportunidades y logros
 - Equidad racial
 - Seguridad: social, emocional, de clima y de cultura
 - Liderazgo instructivo y desarrollo profesional
 - Personal/Recursos Humanos y Relaciones Laborales
 - Operaciones: gestión fiscal, instalaciones y medioambiente
 - Compromiso y comunicación con las partes interesadas de la comunidad

3. **Segunda ronda de entrevistas:** A mediados de junio, el Comité de Búsqueda completó las entrevistas de seguimiento y las revisiones de las tareas de desempeño. Estas entrevistas se realizaron en persona. En total, 7 candidatos completaron la segunda ronda de entrevistas. A los candidatos se les hicieron preguntas individualizadas en base a sus respuestas en la primera ronda, así como un conjunto de preguntas estándar, que abordaban los siguientes temas:
 - Propuesta de plan de entrada de 100 días
 - Equidad racial
 - Revisión del distrito de seguimiento del DESE
 - Resolución de conflictos
 - Gestión del compromiso político
 - Filosofía de liderazgo y creación de equipos

4. **Entrevistas públicas:** En previsión de que se determine la lista de finalistas, el Comité Escolar de Boston ha anunciado ya el calendario de entrevistas públicas. Los finalistas restantes participarán en un proceso de entrevistas públicas el jueves 23 y el viernes 24 de junio. El horario para cada día será:
 - 10:30 am-12:00 pm: Socios comunitarios
 - 1:30-3:00 pm: Educadores y líderes escolares
 - 3:30-5:00 pm: Estudiantes y familias
 - 5:30-7:30 pm: Entrevista pública con el Comité Escolar de Boston

Las entrevistas del panel se realizarán a distancia por Zoom, con interpretación en directo en nueve idiomas, incluyendo ASL, y los miembros del público están invitados a sumarse. Las entrevistas también se transmitirán en directo por Boston City TV. Las preguntas del panel serán las mismas los tres días, se facilitarán a los candidatos con antelación y se extraerán tanto de los panelistas como de las respuestas previas del público a la encuesta de búsqueda de superintendente. Las preguntas también podrán elegirse en directo desde la función de preguntas y respuestas (Q&A) en cada seminario web de Zoom.

Memorando de los Copresidentes del Comité de Búsqueda de Superintendente al Presidente del Comité Escolar de Boston

Re: Finalistas para Superintendente de Escuelas

21 de junio de 2022

Finalistas:

El 17 de junio, el Comité de Búsqueda celebró sus últimas deliberaciones y votó para seleccionar al grupo de finalistas que se someterá a la consideración del Comité Escolar de Boston. Desde entonces, dos candidatos se han retirado del proceso antes del inicio de las entrevistas públicas. Enumerados alfabéticamente por su apellido, los dos finalistas restantes son:

- Mary Skipper
- Tommy Welch

Con la identificación de los finalistas recomendados, el cometido del Comité de Búsqueda de Superintendente se da por concluido, y los componentes restantes del proceso recaen en el Comité Escolar.