

PARA: El Comité Escolar de Boston
DE: Jeremiah Hasson, Director de la Oficina de Relaciones Laborales
CC: Mary Skipper, Superintendente de las Escuelas Públicas de Boston
Sam DePina, Superintendente Adjunto de Operaciones
Neva Coakley, Jefa de Seguridad
Rae Catching, Jefa Interina de Capital Humano
Megan Costello, Asesora Ejecutiva

Asunto:
Acuerdo de negociación colectivo - oficiales superiores
Fecha: 22 de marzo de 2023

Por recomendación del equipo de negociaciones nombrado por el Comité Escolar de Boston para negociar un nuevo acuerdo colectivo con la Federación de Oficiales Superiores de la Policía Escolar de Boston, por favor revise y efectúe el contenido del memorando del acuerdo actualizado. Para su conveniencia, he creado un resumen de los aspectos más destacados a continuación:

Puntos destacados

Duración del contrato número 1: del 1 de julio de 2020 al 30 de junio de 2021 (solamente salarios-retroactivos)

Salarios:

- Año fiscal 2021: 2%.

Puntos destacados

Duración del contrato número 2: del 1 de julio de 2021 al 30 de junio de 2024

Salarios:

- Año fiscal 2022: 2,5%, más un pago único de \$1.000.00
- Año fiscal 20 23: 2,5
- Año fiscal 2024: 2,5%.
- Aumento de los honorarios para la certificación de reanimación cardiopulmonar (CPR, por sus siglas en inglés: cardiopulmonary resuscitation) de \$600 anuales a \$750.

Cambios de lenguaje:

- Clasificación y codificación de una definición común de los uniformes de los empleados
- Se actualizó el lenguaje de los días festivos añadiendo Juneteenth (el día de la emancipación), se cambió el Día de la Raza por el Día de los Pueblos Indígenas, y haciendo que los días de observancia religiosa incluyan la celebración de diferentes tipos de religión.
- Se revisó el lenguaje de la licencia militar y días de paternidad para que sea consistente con las políticas públicas de la ciudad de Boston.