



Escuelas Públicas de Boston

Implementación de BPS

30 de agosto de 2023

Francesse Canty, Jefe de Capital Humano
Jeremiah Hasson, Director de Relaciones Laborales

Recomendaciones y Próximos Pasos para BPS

Recomendación del informe: *Establecer, implementar y publicar criterios para las determinaciones de licencia administrativa remunerada*

Próximos Pasos de BPS

- Revisar la Circular del Superintendente sobre la Disciplina de Empleados para definir claramente la Licencia Administrativa.
- La Oficina de Relaciones Laborales (OLR) notificará a los sindicatos de BPS sobre los cambios y cumplirá con las obligaciones de negociación una vez que se completen las revisiones.
- La Oficina de Capital Humano (OHC) distribuirá la circular revisada a todo el personal.

Recomendaciones y Próximos Pasos para BPS

Recomendación del informe: *Establecer un mecanismo para un seguimiento consistente del proceso de investigación de quejas de mala conducta del BPS*

Próximos Pasos de BPS

- La Oficina de Capital Humano (OHC) y la Oficina de Relaciones Laborales (OLR) están revisando el sistema actual para realizar mejoras técnicas para el análisis y la recuperación de datos.
- OHC enviará actualizaciones periódicas a los líderes escolares y jefes de departamento para garantizar que se informen y realicen un seguimiento de todas las investigaciones de los empleados.

Recomendaciones y Próximos Pasos para BPS

Recomendación del informe: *Establecer un protocolo para auditorías periódicas de los procesos disciplinarios de BPS para identificar y responder a tendencias y patrones que puedan potencialmente problemáticos.*

Implementación de la Oficina de Capital Humano:

- La Oficina de Capital Humano (OHC) y la Oficina de Relaciones Laborales (OLR) revisarán los datos reportados relevantes dos veces al año para identificar tendencias y áreas de preocupación.