



## **ACTA OFICIAL DE LA REUNIÓN REMOTA DEL COMITÉ DE INNOVACIÓN Y SELECCIÓN DE PROSPECTOS DE ESCUELAS SECUNDARIAS DE INCLUSIÓN DE CHARLESTOWN**

**22 de diciembre de 2021**

El Comité de Innovación y Selección de Prospectos de Escuelas Secundarias de Inclusión de Charlestown (Charlestown Innovation And Inclusive High School Prospectus Screening Committee) realizó una reunión remota el 22 de diciembre de 2021 a las 2 p. m. por Zoom. Para obtener más información sobre cualquiera de los puntos detallados a continuación, visite <https://www.bostonpublicschools.org/domain/162>, envíe un correo electrónico a [feedback@bostonpublicschools.org](mailto:feedback@bostonpublicschools.org) o llame a la Oficina del Comité Escolar de Boston (Boston School Committee) al (617) 635-9014.

### **ASISTENCIA**

Miembros del Comité presentes: la Superintendente Brenda Cassellius, la Presidente del Comité Escolar de Boston, Jeri Robinson; y el Vicepresidente del Sindicato de Maestros de Boston, Erik Berg.

Miembros del personal de BPS presentes: Lisa Maki, Asesora jurídica.

### **DOCUMENTOS PRESENTADOS**

[Orden del día](#)

[Innovación y Selección de Prospectos de Escuelas Secundarias de Inclusión de Charlestown](#)

### **INICIO DE LA REUNIÓN**

La Superintendente Cassellius abrió la reunión. La Sra. Parvex pasó lista. Estuvieron presentes la Dra. Cassellius, la Presidente Robinson y el Sr. Berg.

La Sra. Parvex anunció que estaban disponibles los servicios de interpretación simultánea en español y en el sistema norteamericano de lenguaje de señas (ASL); y dio instrucciones sobre cómo acceder a la interpretación simultánea cambiando el canal de Zoom.

22 de diciembre de 2021

## DEBATE

La Superintendente Cassellius dio la bienvenida a los miembros del público, informando que la reunión se encuadraba en su obligación legal para discutir el plan de Innovación en Escuelas Secundarias de Charlestown presentado por Fabienne Eliacin, Alicia Piedalue y Karellis Rivera. Explicó que la reunión sería operativa, focalizándose en armar las estructuras para discutir y revisar el plan que se presentó el 23 de noviembre de 2021. También dijo que la presidente del comité compartiría formalmente el prospecto de innovación en las escuelas secundarias de Charlestown con los miembros del comité de selección, lo cual daría comienzo al período de 30 días para revisar el plan y luego proceder a la votación.

La Superintendente Cassellius inició la reunión votando y proponiendo el establecimiento de un Presidente para el Comité de Selección. Emitió una convocatoria de nominaciones para el cargo de Presidente. El Sr. Berg nominó a Jeri Robinson. La Dra. Cassellius apoyó la nominación.

**Aprobado:** Al pasar lista, el Comité votó por unanimidad para cerrar las nominaciones para Presidente.

**Aprobado:** Al pasar lista, el Comité votó por unanimidad la elección de la Sra. Jeri Robinson como presidente del Comité de Innovación y Selección de Prospectos de Escuelas Secundarias de Inclusión de Charlestown.

La Sra. Robinson agradeció a la Superintendente Cassellius y dijo que la siguiente orden del día era un debate sobre el prospecto de Innovación. Pidió a los miembros del personal de la Superintendente que enviaran formalmente el prospecto de Innovación en las Escuelas Secundarias de Charlestown a los miembros del Comité de Selección, ya que se había abierto el proceso de revisión de prospectos durante 30 días. Dijo que, dado que la mayoría de los miembros del Comité no habían recibido ni revisado formalmente la propuesta, tendrían un debate muy limitado en la reunión. La Sra. Robinson expresó que esperaban programar reuniones adicionales dentro del plazo de 30 días para debatir formalmente y tomar medidas sobre la propuesta. Le pidió a la Superintendente Cassellius que compartiera sus reflexiones, ya que ella había revisado la propuesta y se había reunido con el cuerpo docente y el personal de Charlestown High School.

La Superintendente Cassellius habló sobre la importancia del compromiso y dijo que estaba comprometida a liderar con compromiso y colaboración. Por lo tanto, además de compartir el prospecto con los miembros del Comité de Selección, también lo publicarían en el sitio web de Escuelas Públicas de Boston y abrirían un proceso de tres semanas para la revisión y recepción de comentarios. Manifestó que los miembros de la gran comunidad de Boston tendrían la oportunidad de revisar el prospecto, y se los invitaba a compartir sus comentarios para que el Comité los revisara.

**Reunión remota del Comité de Innovación y Selección de Prospectos de Escuelas Secundarias de Inclusión de Charlestown (Charlestown Innovation And Inclusive High School Prospectus Screening Committee)  
Zoom**

**22 de diciembre de 2021**

La Superintendente Cassellius sugirió que el Dr. Charles Grandson, director de Equidad y Estrategia, invitara a las autoras del prospecto para que se presentaran en la reunión virtual de la Mesa Redonda de Equidad Comunitaria (CERT) del 14 de enero. Explicó que, desde abril de 2020, BPS se había comprometido con la CERT como un paso importante y esencial en todas las políticas y procesos de toma de decisiones, y que todas las reuniones son abiertas al público. La Dra. Cassellius dijo que el Dr. Grandson se comunicaría con los postulantes para asegurarse de que participaran con su equipo en su reciente presentación de una Herramienta de Planificación para la Equidad Racial (REPT) para una revisión completa, ya que este era un paso requerido al comienzo de cualquier proceso de planificación para decisiones importantes en el distrito. También dijo que esta revisión se compartiría con el Comité de Selección antes de la votación final, y que la REPT definitiva se publicaría en el sitio web del Comité Escolar.

Finalmente, sugirió que analizaran el prospecto utilizando un análisis de Fortalezas, Debilidades, Oportunidades y Amenazas (FODA) a través de un enfoque explícito y claro en la equidad racial. Recomendó que, antes de la próxima reunión, leyeran activamente la propuesta, la sopesaran y reflexionaran sobre los datos que surgen del compromiso con el cuerpo docente de Charlestown, los padres, los estudiantes, los comentarios del público y la CERT, y el análisis usando la REPT. También planteó que deberían preparar sus reflexiones individuales sobre las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas de la propuesta, centrándose en la equidad racial, la oportunidad y el desempeño estudiantil en su análisis, ya que todos esos puntos de datos deben nutrir sus acciones a medida que se avanza. La Superintendente Cassellius dijo que le había pedido al director de las Escuelas del Distrito, Corey Harris, y al Superintendente adjunto de Asuntos Académicos, Drew Echelson, que estuvieran disponibles para compartir su análisis de la propuesta utilizando el abordaje FODA y la REPT como herramienta analítica en su próxima reunión.

La Sra. Robinson agradeció a la Superintendente Cassellius y le pidió al Sr. Berg su opinión.

El Sr. Berg enfatizó la importancia de las opiniones de las comunidades escolares, ya que resultan esenciales para asegurar que cualquier esfuerzo de reforma funcione para los estudiantes y para el sistema escolar. Expresó que le gustaría organizar una reunión con todo el cuerpo docente y el personal de Charlestown High School antes de que el Comité de Selección concluya su proceso. Agregó que pensó que sería importante que las próximas reuniones se programen para después de la hora de salida de Charlestown High School, de manera que los estudiantes y educadores tengan la oportunidad de asistir.

La Sra. Robinson estuvo de acuerdo, y dijo que le gustaría asegurarse de que haya la oportunidad de escuchar a las familias actuales de Charlestown High School.

Finalmente, la Sra. Robinson informó el cronograma para la revisión, debate y acción sobre la propuesta.

- 22 de diciembre: Reunión del Comité de Selección (aceptar formalmente el prospecto de Innovación de Charlestown y definir los próximos pasos).

**Reunión remota del Comité de Innovación y Selección de Prospectos de Escuelas Secundarias de Inclusión de Charlestown (Charlestown Innovation And Inclusive High School Prospectus Screening Committee)  
Zoom**

**22 de diciembre de 2021**

- 22 de diciembre: Se publica el prospecto en el sitio web del Comité Escolar para revisión pública, y se da inicio al período de comentarios públicos.
- 7 de enero: Se recibe la REPT definitiva de los postulantes.
- 7 de enero: Reunión del Comité de Selección (revisión, debate y apertura de comentarios públicos).
- 14 de enero: Reunión de la CERT (tentativo)
- 15 de enero: Se cierra el período de comentarios públicos, y se comparten los comentarios con el Comité de Selección.
- 19 de enero: Reunión del Comité de Selección (debate, decisión y votación)

El Sr. Berg preguntó dónde se publicaría el video. La Dra. Cassellius dijo que todos los materiales se publicarían en el sitio web del Comité Escolar.

**FIN DE LA REUNIÓN**

Aproximadamente a las 2:20 p. m., el Comité votó por unanimidad, pasando lista, para dar fin a la reunión.

Da fe:



Lena Parvex  
Asistente administrativa