



Offices of Finance and Human Capital

Nathan Kuder, Chief Financial Officer

Albert Taylor, Jr., Chief Human Capital Officer

Bruce C. Bolling Municipal Building TEL 617-635-9600 2300 Washington Street, 4th floor FAX 617-635-7956 Roxbury, Massachusetts 02119 www.bostonpublicschools.org

Estimados miembros del Comité Escolar:

A la presente se adjuntan las cartas de los órganos de gobierno de cuatro escuelas Horace Mann Charter de Escuelas Públicas de Boston (Boston Green Academy, Dudley Street Neighborhood Charter School, UP Academy Boston y UP Academy Dorchester). El distrito apoya su recomendación de aumentar los salarios de los miembros de BTU, que están cubiertos por el acuerdo de negociación colectiva de maestros, al fin de tener en cuenta la ampliación de las horas de trabajo de los maestros en cada escuela.

Como antecedente, todas las escuelas primarias y K-8 de BPS están obligadas a tener una jornada ampliada (Horario A) o tienen la opción a través de autonomías. Todas las escuelas secundarias autónomas de BPS tienen la opción de una jornada ampliada. Si alguna de estas escuelas elige una jornada ampliada, tiene una parte de sus horas pagadas a través del presupuesto del distrito. Las únicas escuelas de jornada extendida en las que esto difiere es en cuatro de nuestras seis escuelas Horace Mann Charter (las seis son Kennedy Health Careers, BDEA, Boston Green Academy, UP Boston, UP Dorchester y Dudley Street Neighborhood Charter School). Kennedy Health Careers y BDEA están incluidas en nuestro Acuerdo de Escuela Piloto para el pago por tiempo ampliado. El contrato no menciona a las otras cuatro escuelas: las dos escuelas chárter UP (Boston y Dorchester), Boston Green Academy y Dudley Street Neighborhood Charter School.

En resumen, las cuatro escuelas que no se mencionan tienen actualmente maestros que trabajan en horario ampliado, pero se les paga utilizando el calendario salarial tradicional de BPS para maestros que trabajan en jornada tradicional.

La solución recomendada es que tres de estas escuelas Horace Mann Charter (UP Boston, UP Dorchester, Dudley Street Neighborhood Charter School) se incorporen a la escala salarial de Horario A, si los maestros trabajan al menos el mismo número de horas que un maestro de Horario A. En el caso de Boston Green Academy, la recomendación es aumentar la remuneración de los miembros de BTU en BGA para que sus horas de trabajo adicionales que superen la jornada laboral del personal de escuelas secundarias tradicionales sean compensadas de acuerdo con el artículo III, sección E (solo párrafos i y ii) del convenio colectivo de maestros.

Esto solo afecta al personal docente, dado que los paraprofesionales ya son empleados por hora y cobran por su jornada laboral completa. El coste estimado es de \$800,000, que se incluirían en el presupuesto de tiempo ampliado de nuestro distrito.

No duden en ponerse en contacto con nosotros ante cualquier duda o si necesitan más información. Esperamos poder debatirlo en la reunión del Comité Escolar del 15 de febrero.

Atentamente,

Nathan Kuder
Director Financiero

Albert Taylor
Director de Capital Humano