

17 de marzo de 2021

Estimados miembros del Comité Escolar,

El miércoles 24 de marzo de 2021, el Comité Escolar votará sobre el presupuesto del año fiscal 22 para Boston Public Schools. El presupuesto total del fondo general para su consideración es \$1,294,719,861.

Estamos increíblemente orgullosos de este presupuesto y lo vemos como un rayo de esperanza durante este período de incertidumbre, que representa una oportunidad única para invertir en nuestros estudiantes y lograr nuestra visión de *asegurarnos de que todos nuestros estudiantes obtengan lo que necesitan para tener éxito*.

Hoy, nuestra propuesta final para su revisión (en forma de tablas de presupuesto adjuntas) se publicará en línea y se compartirá con los miembros del Comité Escolar. Este memorando resume los cambios reflejados en esta propuesta en comparación con el presupuesto original propuesto el 3 de febrero de este año.

Asignación de aterrizajes suaves para escuelas de bajo rendimiento

Durante los últimos años, hemos proporcionado aterrizajes suaves para escuelas de bajo rendimiento. En un año típico, estos fondos se representan en la propuesta de presupuesto inicial como una reserva que se asignará a las escuelas a medida que avanzamos en el proceso presupuestario. Esta propuesta actualizada luego reflejaría los cambios en los presupuestos escolares hechos para este propósito durante los últimos dos meses.

Como hemos destacado a lo largo del proceso: este año es diferente. Desde el principio, trabajamos para identificar las escuelas que necesitaban apoyo adicional y ya habíamos asignado \$18.5 millones para apoyar a las escuelas que experimentaban disminuciones en la inscripción en el presupuesto que presentamos el 3 de febrero. Esa propuesta de presupuesto incluía asignaciones que normalmente serían parte de los aterrizajes suaves para las escuelas de bajo rendimiento. El resultado es que esta propuesta actualizada incluye menos cambios a nivel escolar de los que vería en un año presupuestario típico.

Otros cambios en los presupuestos escolares

Cada año, el presupuesto propuesto inicial contiene una serie de reservas adicionales que tenemos la intención de liquidar parcialmente a lo largo del proceso presupuestario. Estas reservas se mantienen en la Oficina de Presupuesto y eventualmente se transfieren a los presupuestos escolares. A continuación, se muestra un resumen de esos cambios para este año.

Si bien todavía tenemos algunas reservas que se liquidarán durante el verano y el otoño, los siguientes fondos se han trasladado de las reservas centrales a los presupuestos escolares:

- Actualizaciones de los suplementos escolares para la disminución de la matrícula: \$587,704
- Ajustes a los FTE de los trabajadores sociales basados en la retroalimentación y la exención de la escuela: \$154,689
- Apoyo de transición para cambios en el aula: \$429,134

En estas tres áreas, los presupuestos escolares han aumentado en un total de \$1,171,527 desde la propuesta original. Trece escuelas han visto aumentos en sus presupuestos individuales desde el 3 de febrero: siete de una actualización de suplemento escolar, tres de ajustes de trabajador social FTE y tres de apoyo de transición para cambios en el aula.

Cambios en los presupuestos centrales

Ha habido una serie de pequeños cambios en el presupuesto propuesto para los departamentos centrales. Estos tienen un alcance más limitado y representan transferencias entre departamentos centrales y entre tipos de cuentas dentro de un departamento.

El único cambio significativo en los presupuestos centrales implica que el liderazgo de la división de Equidad y Estrategia se mude de su ubicación presupuestada original en el presupuesto de Brechas de Oportunidades al presupuesto del Departamento de Estrategia. Este cambio no refleja una reducción en ninguno de los presupuestos, sino simplemente un movimiento para mejorar la gestión presupuestaria interna.

Sería negligente si no terminara esta carta agradeciendo al dedicado personal que ayudó a desarrollar este presupuesto, incluidos nuestros líderes escolares, los consejos escolares, el equipo de finanzas y los jefes de departamento. Representan lo mejor de BPS y encarnan nuestro compromiso con nuestros estudiantes, nuestras familias y nuestra comunidad.

Atentamente,



Dr. Brenda Cassellius,
Superintendente