

Comité Escolar  
de la  
Ciudad de Boston

Memorando de Acuerdo  
Requisito de verificación de vacunación para empleados de la Ciudad de Boston

Boston Teachers Union

15 de febrero de 2022

## Puntos destacados

- BPS mantendrá los beneficios de licencia por COVID establecidos en el Memorando de Acuerdo (MOA), ítem Salud y Seguridad para el año escolar 2021-2022.
- Las Partes acuerdan que todos los empleados nuevos deberán estar vacunados.
- BTU retirará el cargo presentado ante el Departamento de Relaciones Laborales.
- Las Partes acuerdan los requisitos para los empleados no verificados para cada nivel de aumento súbito de casos de COVID, como se analiza en la diapositiva 4.
- BPS se compromete a no aplicar medidas disciplinarias a los empleados en función de su estado de vacunación.
- BPS acepta permitir que los miembros de BTU que renunciaron o se jubilaron debido a su estado de vacunación regresen a su puesto antes del 15 de marzo de 2022 si el puesto permanece vacante.
- BPS acuerda no implementar los términos del MOA mientras exista una suspensión en el caso de la Ciudad de Boston ante el Tribunal de Apelaciones (Expediente n.º: 2022-j-0031).
- Los miembros de BTU presentes en la reunión de miembros de Union el 10 de febrero de 2022 votaron abrumadoramente a favor del acuerdo tentativo.

## Factores para determinar el estado de aumento súbito de casos de COVID-19

Tres factores (basado en una media móvil de 7 días):

- Capacidad de nuestros hospitales para atender a personas con enfermedades graves de cualquier tipo. La métrica para este factor es “ocupación de la UCI”, que es el porcentaje de camas ocupadas en las unidades de cuidados intensivos de Boston.
- Gravedad del COVID-19. La métrica para este factor es “hospitalizaciones por día”, que es el número promedio de casos diarios de pacientes adultos con COVID-19 en los hospitales de Boston.
- Estimación de la propagación de la enfermedad dentro de Boston. La métrica para este factor es la “tasa de positividad”, que es la cantidad de personas que dieron positivo en la prueba de COVID-19 dividida por la cantidad total de personas testeadas en la comunidad.

# Niveles de aumento súbito de casos de COVID

## Zona roja

- **Ocupación de la UCI  $\geq 95$  %**
- **Hospitalización por día  $\geq 200$**
- **Tasa de positividad de la comunidad  $\geq 5$  %**
- **Los empleados no verificados deben presentar una constancia de vacunación o se les otorgará una licencia sin goce de sueldo.**
- **Los empleados no verificados pueden optar por usar los días de enfermedad acumulados que se pagarán a una tasa del 40 % mientras estén de licencia.**

## Zona amarilla

- **Las tres métricas han caído por debajo de estos niveles señalados en la categoría roja.**
- **Los empleados no verificados deben presentar constancia de dos pruebas negativas de COVID-19 por semana.**

## Zona verde

- **Se rescinde la orden de BPHC que exige usar cubiertas faciales en ciertos espacios interiores.**
- **Los empleados no verificados no deben realizar ninguna acción.**

# Declaración de impacto de la equidad

- **Propuesta/presentación e impacto**
  - La Política de Verificación de Vacunación de la Ciudad de Boston tiene como objetivo lograr una fuerza laboral completamente vacunada para así garantizar de mejor forma la seguridad del personal, los estudiantes y las familias del distrito durante la pandemia.
  - Mantener un equipo de educadores racialmente diverso en BPS dado que la mayoría de los empleados no vacunados son de color.
  
- **Alineación con el plan estratégico**
  - Contratar y retener una fuerza laboral que refleje la diversidad racial, étnica y lingüística de los estudiantes y las familias a las que prestamos servicios.
  - Desarrollar la capacidad para abordar los factores contribuyentes sociales y de salud para remediar las brechas de oportunidades.
  - Hacer que cada escuela sea un espacio seguro para todos los estudiantes, ofreciendo el apoyo y la protección necesarios para aprender, crecer y prosperar.
  - Aumentar la transparencia y la rendición de cuentas proporcionando nuevas herramientas de datos, tableros e informes públicos.
  
- **Análisis de los datos**
  - La Ciudad ha analizado constantemente los datos sobre la ocupación de la UCI, las tasas de hospitalización y la positividad de la comunidad. Estos datos llevaron al establecimiento de las métricas que guiarán la toma de decisiones de la Ciudad relacionadas con las zonas de aumento súbito de casos de COVID.
  
- **Participación de los interesados**
  - Esta propuesta resultó de negociaciones entre el equipo de la alcaldesa Wu y los líderes de BTU, así como los sindicatos de seguridad pública de la ciudad.

## Declaración de impacto de la equidad

- Estrategias de equidad racial
  - Esta propuesta mitigará las salidas desproporcionadas de los empleados de color de BPS, al mismo tiempo que protegerá a nuestro personal, estudiantes y familias de la mayor probabilidad de infección de los empleados no vacunados durante los períodos de aumento súbito de casos de COVID.
- Presupuesto e implementación
  - Es probable que haya un impacto en el presupuesto debido a la necesidad de proporcionar cobertura alternativa para los miembros de BTU con licencia debido a su estado de vacunación.
  - El equipo de implementación principal está compuesto por la Comisión de Salud Pública de Boston (seguimiento de aumentos súbitos en los casos de COVID), la Oficina de Capital Humano (seguimiento del cumplimiento y aseguramiento de la cobertura) y líderes escolares (aplicación del cumplimiento y abordaje del aprendizaje de los estudiantes y otras necesidades).
  - Estos departamentos aportarán una lente de equidad a los esfuerzos realizados.
- Rendición de cuentas y comunicación
  - A medida que el Distrito implemente el MOA, la Oficina de Capital Humano será responsable de estas métricas clave:
    - La pandemia
    - Impactos en la dotación de personal
    - Impactos en las comunidades escolares

## Opciones del Comité Escolar

1. Votar para aprobar el Memorándum de Acuerdo (MOA) y Escuelas Públicas de Boston seguirá adelante con la implementación. BPS también comenzará a explorar el deseo de un acuerdo similar con el resto de nuestras unidades de negociación colectiva.
1. Rechazar el MOA y las partes volverán a la mesa de negociaciones.