
Para: Mary Skipper, superintendente; miembros del Comité Escolar
De: Rae Catchings, directora interina de Capital Humano
Charles Grandson IV, director de Equidad, Estrategia y Brechas de Oportunidades
CC: Megan Reed, directora adjunta interina de Capital Humano
Janie Bell, directora de Recursos Humanos
Asunto: Informe anual de diversidad de la fuerza laboral y en las contrataciones
Fecha: 24 de octubre de 2022

La presentación es la actualización anual que la Oficina de Capital Humano le presenta al Comité Escolar sobre la diversidad de la fuerza de trabajo y en las contrataciones del distrito. El enfoque principal de la presentación está en los docentes y consejeros de orientación.

La Oficina de Capital Humano (OHC) y la División de Equidad, Estrategia y Brechas de Oportunidad (ESOG) están a cargo del trabajo:

- Raecia Catchings, directora interina de Capital Humano
- Charles Grandson IV, director de Estrategia y Equidad
- Megan Reed, directora adjunta interina de Capital Humano
- Janie Bell, directora de Recursos Humanos
- Adriana Heady, directora de Sistemas OHC, Datos y Análisis
- Sharra Gaston, directora adjunta interina de Equidad y Estrategia
- Rashaun Martin, director adjunto de Reclutamiento, Cultura y Diversidad

Los directores de las divisiones serán los presentadores principales.

