

COMITÉ ESCOLAR DE LA CIUDAD DE BOSTON



MEMORÁNDUM

PARA: Estimados miembros del Comité Escolar de Boston
DE: Jeri Robinson, Presidente
ASUNTO: Composición y cargo del Comité de Búsqueda de Superintendente
FECHA: 2 de marzo de 2022

En la reunión especial del Comité Escolar de Boston de esta noche proporcionaré una actualización del proceso de búsqueda de superintendente, incluyendo una lista completa de los miembros propuestos para el Comité de Búsqueda de Superintendente. Quiero agradecerles sus aportaciones sobre la composición. Los nueve miembros propuestos representan un conjunto amplio y diverso de circunscripciones de toda la ciudad que reflejan la fuerza de Boston. Entre los miembros propuestos se encuentran:

- Padres actuales de Escuelas Públicas de Boston y un estudiante actual;
- Líderes escolares con una gran experiencia docente y administrativa en los niveles primario y secundario con éxito demostrado en la salida del estatus de Turnaround, en entornos de inclusión y con fuertes relaciones entre padres y escuela;
- Líderes del sindicato de maestros y de la comunidad de educación superior;
- Personas con un profundo conocimiento de las necesidades de los estudiantes con discapacidades y los entornos de educación especial, y de los estudiantes socioeconómicamente desfavorecidos.
- Múltiples miembros que hablan otros idiomas además del inglés y que se centran en las necesidades de nuestra población estudiantil que aprende inglés.

A partir de la semana que viene, el Comité de Búsqueda celebrará una serie de sesiones públicas de audiencia para solicitar opiniones y aportaciones del público sobre las cualidades deseadas para nuestro próximo superintendente. Habrá otras oportunidades más adelante en el proceso para solicitar la opinión del público sobre los finalistas. También lanzaremos una encuesta en línea que se traducirá a los principales idiomas de BPS.

De acuerdo con la práctica anterior y según lo permitido por nuestros estatutos, es tanto

Memorándum del Comité Escolar de Boston re: Composición y cargo del Comité de Búsqueda de Superintendente

March 2, 2022

aconsejable como conveniente para el distrito una estrecha colaboración con el alcalde en lo que respecta al comité de búsqueda. Esto reconoce que el Superintendente, aunque contratado, evaluado y pagado por el Comité Escolar, es también un miembro del Gabinete del Alcalde y responsable de la mayor partida del presupuesto de la ciudad y supervisa el mayor número de empleados de la ciudad de cualquier miembro del Gabinete. Por lo tanto, la composición recomendada del comité de búsqueda se hizo en discusión y cooperación con la alcaldesa Michelle Wu y su equipo.

El comité de búsqueda propuesto estará copresidido por la Dra. Pam Eddinger, presidenta de Bunker Hill Community College, por nuestra colega Lorena Lopera y por Marcus McNeill, alumno de último curso de Fenway High School. La lista completa de los miembros recomendados para el comité de búsqueda se incluye a continuación. Presentaré formalmente esta lista para su consideración en nuestra reunión de esta noche. Pediré al Comité que vote sobre la composición completa del comité de búsqueda esta noche para que puedan ponerse a trabajar de inmediato. Este Comité de Búsqueda, una vez aprobado, comenzará el proceso de solicitar, examinar y reducir la lista de candidatos a superintendente. Se les ha encargado específicamente que nombren hasta tres finalistas a bien de ser considerados por el Comité Escolar de Boston, la alcaldesa Wu y el público en general, con una decisión final que será tomada por el Comité Escolar de Boston. Además, los dirigentes del Comité de Búsqueda han acordado esforzarse por hacer el proceso lo más transparente posible, incorporando las aportaciones del público, pero preservando a la vez la confidencialidad de los candidatos cuando sea necesario.

Los pasos previstos son los siguientes, una vez aprobados por el Comité Escolar de Boston:

Marzo-abril: El Comité de Búsqueda celebra una serie de sesiones públicas de audiencia para solicitar opiniones y aportaciones del público sobre las cualidades del candidato deseado, así como sobre el proceso de entrevista y selección. Esto será útil para garantizar que se escuchen diversas voces en las primeras fases del proceso. Un equipo de revisión de la RFP examina las propuestas de las empresas de búsqueda que respondieron a la RFP, que deben presentarse antes del 18 de marzo de 2022.

Abril: El Comité Escolar aprueba una empresa de búsqueda, la descripción del puesto de superintendente y emite una convocatoria para candidatos cualificados.

Abril-mayo: La empresa de búsqueda completa la investigación inicial y la comprobación de antecedentes de los candidatos; el Comité de Búsqueda revisa las solicitudes y selecciona a los candidatos para entrevistarlos en sesión ejecutiva, a fin de preservar la confidencialidad de los candidatos. Tras las rondas de entrevistas, el Comité de Búsqueda selecciona a los finalistas para su presentación pública.

Principios a mediados de junio: El Comité Escolar anuncia los candidatos definitivos y

Memorándum del Comité Escolar de Boston re: Composición y cargo del Comité de Búsqueda de Superintendente

March 2, 2022

el calendario de entrevistas finales. Entrevistas públicas de los finalistas.

Finales de junio: El Comité Escolar vota al candidato para el puesto de Superintendente.

Siguiendo la práctica de búsquedas anteriores, solicito que se apruebe el Comité de Búsqueda, su composición, cargo y calendario la misma noche en que se presente formalmente, para que el Comité pueda comenzar su proceso lo antes posible.

Me gustaría proponer que tengamos tres copresidentes: El Dr. Eddinger, la Sra. Lopera y Marcus McNeill, esto es, un educador, un miembro del Comité Escolar y un estudiante. Este es el enfoque adecuado para este tipo de esfuerzo en este momento.

Comité de Búsqueda de Superintendente de Escuelas Públicas de Boston 2022

● **Dra. Pam Eddinger, Copresidenta**

Presidenta de Bunker Hill Community College

● **Roxi Harvey**

Presidenta del Consejo Asesor de Padres de Educación Especial de Boston (SpedPac)

● **Lorena Lopera, Copresidente**

Miembro del Comité Escolar de Boston y Directora Ejecutiva en Latinos for Education, New England

● **Marcus McNeill, Copresidente**

Estudiante de último año, Fenway High School

● **Michael O'Neill**

Vicepresidente, Comité Escolar de Boston y Vicepresidente Ejecutivo, Zozimus

● **Dra. Carline Pignato**

Directora de Channing Elementary School y miembro del Grupo de Trabajo de Brechas de Oportunidades y Logros

● **Gene Roundtree**

Superintendente de Secundaria de Escuelas Públicas de Boston

● **Jessica Tang**

Presidente de Boston Teachers Union

● **José Valenzuela**, maestro de historia de 11.º y 12.º grado en Boston Latin Academy

Espero con interés el debate de esta noche y llevar adelante este trabajo crítico en nombre de nuestros estudiantes.