

Comité Escolar
de la
Ciudad de Boston

Memorando de Acuerdo
Reapertura del año escolar 2021-2022 según pautas de salud y seguridad

Boston Teachers Union

22 de septiembre de 2021

Objetivos y prioridades de negociación del BSC

- Fomentar un ambiente de trabajo y aprendizaje seguro y acogedor para todos los estudiantes y el personal.
- Garantizar la plena cooperación de BTU con la política de vacunación o pruebas de COVID-19 de la ciudad de Boston.
- Negociar un acuerdo que sea justo y equitativo para los miembros de BTU y para los miembros de nuestras otras unidades de negociación.
- Crear un modelo de reapertura fiscalmente responsable y sostenible.

Puntos destacados del Memorándum de Entendimiento (MOU)

- BPS proporcionará el PPE apropiado (máscaras, guantes y batas) de acuerdo con las pautas del Departamento de Educación Primaria y Secundaria (DESE).
- BPS instalará y mantendrá registradores de datos de calidad del aire en todos los salones de clases.
- El personal de BPS tendrá la oportunidad de participar en el programa de pruebas grupales. Si el personal desarrolla síntomas durante el día, BPS proporcionará pruebas rápidas en las escuelas con el objetivo de mantener a más miembros del personal en el edificio y prestar servicios a nuestros estudiantes.
- BPS continuará informando casos positivos por escuela en el sitio web de BPS.
- BTU acuerda regirse por la Política de pruebas obligatorias para la COVID-19 o la verificación de vacunas de la ciudad de Boston.
- A los miembros de BTU se les proporcionarán hasta diez días de licencia con goce de sueldo por enfermedad relacionada con el COVID. Si un miembro de BTU vacunado agota dicho tiempo de licencia y luego da positivo para COVID, puede recibir hasta diez días adicionales para recuperarse del virus.

Opciones del Comité Escolar

1. Votar para aprobar el Memorándum de Acuerdo (MOA) y las Escuelas Públicas de Boston seguirán adelante con la implementación.
1. Rechazar el MOA y las partes volverán a la mesa de negociaciones.