

COMITÉ ESCOLAR DE LA CIUDAD DE BOSTON



MEMORANDO

PARA: Presidente y miembros del Comité Escolar de Boston
DE: Lorena Lopera, Miembro y Copresidente del BSC,
Comité de Búsqueda de Superintendente
ASUNTO: Solicitud de aprobación de la Descripción de Funciones del Superintendente
FECHA: 6 de abril de 2022

Después de una cuidadosa revisión y aprobación unánime por parte del Comité de Búsqueda de Superintendente, me complace compartir la Descripción de Funciones del Superintendente adjunta para su consideración. El Comité de Búsqueda solicita respetuosamente la aprobación del Comité Escolar esta noche para poder avanzar en el proceso.

El Comité de Búsqueda ha trabajado con diligencia durante las últimas semanas a fin de actualizar la descripción del puesto de trabajo a partir del proceso de búsqueda de 2018 de manera que refleje las oportunidades y los retos actuales del distrito, incorporando a la vez los comentarios que hemos escuchado de la comunidad.

Las principales actualizaciones incluyen:

- Un mayor énfasis en el avance de la equidad, la eliminación de brechas de oportunidades y rendimiento, satisfacer las necesidades de los alumnos multilingües y de los estudiantes con discapacidades, y tener un historial probado o lograr resultados sólidos para todos los estudiantes.
- Un enfoque en el compromiso auténtico de la familia y la comunidad basado en una comunicación transparente.
- Destacar los temas específicos que surgieron durante las sesiones de Audiencia pública, tales como: la recuperación de la pandemia de COVID-19; servicios de transporte fiables y fiscalmente sólidos; planificación de instalaciones que amplíen el acceso a la calidad; diversidad del personal; entornos escolares seguros y acogedores; e instrucción de alfabetización equitativa.

April 6, 2022

Pg. 2

- Enumerar la experiencia preferida, como, por ejemplo, la experiencia como líder de un distrito comparable; la experiencia de colaboración con la comunidad durante la pandemia de COVID-19; la familiaridad con el área metropolitana de Boston; y el multilingüismo con preferencia en el dominio de uno o más de los 9 idiomas principales del Distrito.

Después de un debate enérgico y reflexivo, el Comité de Búsqueda aprobó por unanimidad la descripción del puesto de trabajo en nuestra reunión del 5 de abril, en el entendimiento de que el Comité Escolar y/o la empresa de búsqueda podrían optar por hacer ediciones superficiales a fin de depurar el documento antes de su publicación y amplia difusión. El Comité de Búsqueda solicita la confirmación del Comité Escolar con un voto afirmativo esta tarde y espera con interés el debate de esta noche.