



Oficina de la Superintendente

Dr. Drew Echelson, Superintendente Interino

Edificio municipal Bruce C. Bolling

2300 Washington Street, 5^{to} Piso

Roxbury, Massachusetts 02119

860-916-6015

dechelson@bostonpublicschools.org

www.bostonpublicschools.org

Para: Miembros del Comité Escolar de las Escuelas Públicas de Boston
De: Superintendente Interino, Dr. Drew Echelson
Fecha: 29 de agosto de 2022
Asunto: Año escolar (SY) 22-23 Apertura de las Escuelas Públicas de Boston

Este memorándum es una descripción general de la presentación del Regreso a Clases del año escolar 2022-2023 de esta noche, ante el Comité Escolar. Nuestra actualización ayudará a los miembros a comprender los planes que tenemos para un buen comienzo del año escolar de los estudiantes, las familias y el personal de las Escuelas Públicas de Boston (BPS).

Si bien, creemos que tendremos un primer día sólido, nuestras mayores preocupaciones siguen siendo la contratación de personal y el transporte, pero nos estamos moviendo en la dirección correcta. Les informaremos sobre nuestro progreso y planes en estas áreas durante esta presentación. También hablaremos sobre:

- **Contratación de personal**
- **Transporte**
- **Servicios de alimentos y nutrición**
- **Instalaciones**
- **Planificación y preparación para COVID-19**
- **Asignación de estudiantes**
- **Alcance e involucramiento**
- **Área académica**

Debido a que esta presentación contiene actualizaciones sobre una gran variedad de labores continuas de departamentos preparándose para la apertura exitosa de las escuelas, cada departamento incluirá consideraciones y estrategias clave de equidad en sus detallados informes a futuro, en lugar de combinar esos esfuerzos en una sola declaración de impacto sobre equidad.

Contratación de personal

Los conductores y monitores de autobuses, los trabajadores del servicio de alimentos y algunos auxiliares de maestros siguen siendo los principales puestos que debemos cubrir. Estamos trabajando para incentivar los puestos de choferes y supervisores de autobús y haciendo planes de contingencia para garantizar que los supervisores asignados a los estudiantes reciban los servicios necesarios.

Contratar maestros de ciencias de secundaria y maestros de inglés como segundo idioma (ESL) también ha sido un desafío. Tenga en cuenta que varias escuelas actualmente tienen una gran cantidad de vacantes de maestros, pero el distrito está trabajando en estrecha colaboración con estas escuelas para contratar al personal necesario para el primer día de clases.

Transporte

Continuamos aprovechando nuestro Acuerdo de Negociación Colectiva con el Sindicato de Choferes, que brinda nuevas oportunidades para servir mejor a nuestros estudiantes. Estamos trabajando las 24 horas con nuestros socios en la Ciudad y el MBTA para colaborar y minimizar las interrupciones durante el cierre sin precedentes, de la Línea Naranja en el estado, y continuamos mejorando las eficiencias operativas que ayudarán a que nuestros estudiantes lleguen a la escuela de manera segura y puntual. El equipo de Transporte de BPS continúa trabajando en la asignación de rutas y autobuses, la contratación de personal de servicio al cliente y los preparativos del estacionamiento de autobuses.

Servicios de alimentos y nutrición

Nuestra presentación incluirá una actualización sobre nuestro nuevo proveedor, *City Fresh Foods*, así como un informe sobre nuestros planes para la entrega de comidas escolares en medio de la continua escasez de personal.

Instalaciones

Para asegurar un año escolar exitoso, cada una de nuestras instalaciones escolares debe ser segura y acogedora. Este verano, nuestras escuelas han pasado por un proceso profundo de desinfección y limpieza, así como a numerosas mejoras interiores y exteriores. También completamos varios proyectos de renovación de escuelas, expansiones y otras mejoras que incluyen espacios interiores y exteriores como baños, entradas, estacionamientos y áreas de juego.

Asignación de estudiantes/Alcance e involucramiento

Revisaremos nuestros números de asignación de estudiantes actuales y los esfuerzos de alcance y los mantendremos al tanto sobre la cantidad de inscripciones del distrito en agosto. Al 24 de agosto, un total de 50,980 estudiantes estaban matriculados en las escuelas de BPS. Este número fluctuará a medida que los estudiantes continúen inscribiéndose o retirándose. El total de inscripciones formales estará disponible el 1^o de octubre.

También continuaremos llamando a las familias en listas de espera para escuelas con cupos disponibles. Los esfuerzos de alcance familiar y la comunitario son continuos e incluyen fomentar la inscripción de estudiantes. La nueva línea telefónica de ayuda de BPS está en funcionamiento y el programa anual de kínder "Countdown to Kindergarten" está en marcha con 30 eventos en el vecindario y la celebración a nivel de ciudad el martes, 30 de agosto.

BPS también está organizando dos reuniones comunitarias virtuales, "De Regreso a Clases", para brindarles a las familias la oportunidad de conocer a la nueva superintendente y obtener más información sobre cómo estamos preparando las escuelas para todos nuestros estudiantes. Las reuniones están programadas para el jueves, 1^o de septiembre, a las 6:00 p.m. y el sábado, 10 de septiembre, a las 10:00 a.m.

Planificación y preparación para COVID-19

Un equipo multifuncional de representantes de la Comisión de Salud Pública de Boston y BPS se reúne tres días a la semana para garantizar que estemos al día con toda nuestra planificación de COVID-19 para el comienzo de clases. Nuestra planificación incluye, pruebas para estudiantes y personal, distribución semanal de pruebas para llevar a casa, pruebas sintomáticas, clínicas de vacunación y educación, y nuestra política de uso de mascarillas. También nos estamos enfocando en garantizar que las escuelas tengan la calidad del aire y la ventilación adecuadas y que operen purificadores y sensores de calidad del aire.

Área académica

Nuestras nueve regiones y los superintendentes escolares están listos para dar la bienvenida a los estudiantes y brindar apoyo a nuestros educadores con un enfoque educativo de alfabetización equitativa. También estamos implementando apoyos para estudiantes con discapacidades y estudiantes multilingües. Hemos establecido un sitio satélite temporal para el Centro de Asesoramiento y Evaluación para los Recién Llegados en East Boston y actualmente estamos actualizando nuestra Política de Educación Especial y Manual de Procedimientos. El nuevo acuerdo de negociación colectiva con el Sindicato de Maestros de Boston (BTU) nos permite avanzar de manera agresiva y reflexiva con nuestro trabajo de inclusión. Informaremos sobre el establecimiento de nuestro primer grupo de 20 a 25 escuelas que crearán planes de inclusión y los Equipos de Inclusión Multifuncionales que abordarán las barreras sistémicas para que nuestro sistema se vuelva más inclusivo en sus escuelas individuales.