

Nooca B MOU u dhaxeeya BDEA Golaha Sare, iyo Ururka Macalimiinta Boston (BTU):

Heshiiskii u dhexeeyay Dugsiyada Dadweynaha Boston, Maalinta Boston iyo Academy Evening iyo Ururka Macalimiinta Boston

HESHIISKA iyada oo u dhaxaysa Boston Day iyo Evening Academy ("BDEA") (Dugsiga Dadweynaha Horace Mann Charter), iyada oo loo sii marayo iyo iyada oo loo marayo Golaha Sare ("Guddiga"), iyo Guddiga Dugsiga ee Magaalada Boston, iyada oo loo marayo iyo iyada oo loo marayo Waaxda Dugsiyada Dadweynaha ("BPS") iyo Ururka Macalimiinta Boston ("BTU"). Iyadoo la tixgelinayo axdiyada wadaagga ah ee halkan ku jira, BDEA, BTU, iyo BPS waxay ku heshiiyaan sida soo socota:

HALKAAS OO, Sharciga Guud ee Massachusetts Cutubka 71, §89 wuxuu siinayaa Dawlada Dhexe ee Massachusetts, Waaxda Waxbarashada ("Massachusetts DESE"), awooda lagu ansixiyo hawlgalka dugsiga dadweynaha ee hoos yimaada charter (wixii ka dambeeya, "Horace Mann Charter School"), si loo kiciyo horumarinta barnaamijyada hal-abuurka leh ee waxbarashada dadweynaha, si loo bixiyo fursado waxbarasho iyo qiimayn cusub, si loo dhiirigaliyo barnaamijyada waxbarashada ku salaysan waxqabadka, iyo ujeedooyin kale oo waxbarasho oo qiimo leh; iyo

HALKAAS OO, Massachusetts DESE waxay faafisay heerarka iyo nidaamyada hawlgalka Dugsiyada Horace Mann Charter ee hoos yimaada 603 CMR §1.00 et seq.; iyo

HALKAAS OO, bishii Febraayo 2018, xeerka BDEA si wadajir ah ayaa loo cusboonaysiiyay muddo shan sano ah;

HALKAAS OO, Dhinacyadu waxa ay rabaan in ay kala xadeeyaan xuquuqdooda iyo waajibaadkooda ilaa xad aanay si buuxda u qeexin sharciyada Massachusetts, iyo in ay u hoggaansamaan heerarka iyo hababka la sheegay; iyo

HADDA, HADDABA, Iyadoo la tixgalinayo axdiyada wadaagga ah ee halkan ku jira, dhinacyadu waxay ku heshiiyaan sidan soo socota:

Xaalada Shaqaalaha BTU ee Ka shaqeeya BDEA

Dhammaan Shaqaalaha BTU ee loo doortay inay shaqeeyaan iyo kuwa doorta inay ka shaqeeyaan BDEA waa inay ilaashadaan xaaladdooda buuxda ee xubinimada qaybta gorgortanka BTU iyo shaqaale ahaan Dugsiyada Dadweynaha Boston. Gaar ahaan:

- A. Shaqaalaha BTU waa inay helaan, ugu yaraan, mushaharka iyo faa'iidooyinka lagu aasaasay miisaanka mushaharka ee "Qodobka VIII: Magdhawga iyo Faa'iidooyinka" Qandaraaska BTU ("Heshiiska"), iyada oo ku xidhan isbeddelka kor u kaca ee hoos ku xusan.
- B. Shaqaalaha BTU waa in ay ilaashadaan oo ay sii wadaan kordhinta kala sareynta BPS dhexdeeda si waafaqsan shuruudaha qandaraaska.

Sida hoos ku cad, marka laga reebo (A) iyo (B) sare, BDEA waa laga dhaafayaa qodobbada heshiiska, iyo dhammaan dhaqamadii hore ee khuseeya xidhiidhka ka dhexeeya Guddiga Dugsiyada Boston iyo BTU, ee ku jira ama la xidhiidha. Qaybaha soo socda ee qandaraaska jira iyo sidoo kale qaybaha u dhigma ee qandaraas kasta oo mustaqbalka ah ee dhaqan galaya inta lagu jiro muddada Heshiiskan:

- Qodobka III: Maaraynta Dugsiga Ku Salaysan iyo Go'aan-qaadashada La Wadaago
 - Si loo daboolo baahiyaha ardayda, macalimiinta BDEA waxaa laga yaabaa inay shaqeeyaan maalin iyo sanad dugsiyeed ka dheer marka loo eego macalimiinta dhaqameed ee BPS iyo jadwalka jadwalka loo isticmaalo in lagu qaado barnaamijyada maalinta iyo fiidkii labadaba. Dhererka gaarka ah ee sannad-dugsiyeedka iyo maalinta ayaa laga yaabaa inay ku kala duwanaadaan macallin kasta sannad kasta, maaddama baahiyo dugsi iyo arday gaar ah ay soo baxaan. Qodobka III E (i) saacadaha dheeraadka ah ee ilaa 46 sanad dugsiyeedkiiba lama bixin doono magdhow. Magdhawga saacadaha 46-145 waxa bixinaya waaxda dugsiga. Magdhawga saacadaha ka badan 145 waa masuuliyada dugsiga.
- Qodobka IV: Qiimaynta Dugsiga
 - Dhamaan
- Qodobka V: Shaqaalaynta
 - Dhamaan
- Qodobka VI: Horumarinta Xirfadlayaasha
 - Dhamaan
 - *BDEA waxay heli doontaa dhammaan fursadaha horumarinta xirfadeed ee degmada oo dhan oo ay ku jiraan TLT, taageerada ardayda (oo ay ku jirto CPI), tacliinta, iyo bixinta horumarinta xirfadeed ee hawlgallada. Xubnaha shaqaalaha BDEA waxay ka qayb gali doonaan horumarinta xirfadeed ee loo baahan yahay iyadoo lagu salaynayo booskooda/ciwaanka*
- Qodobka VII: Xaaladaha Shaqada
 - Dhamaan
- Qodobka VIII: Magdhawga iyo Faa'iidooyinka
 - Kaliya Qaybta G - Heerarka Gaarka ah iyo Magdhawga Manhajka Ka Baxsan
 - Xusuusin: BDEA waxa laga yaabaa inay doorato inay ku tartanto Ururka Ciyaaraha Fudud ee Dugsiga Charter, ee maaha inay ka mid noqoto dugsiyada BPS iyo barnaamijyada ciyaaraha fudud ee ay daboolayso Qaybta G.
- Qodobka X: Xallinta Khilaafaadka
 - XUSUUSIN: Bedelkii habka xallinta khilaafaadka ee lagu tilmaamay qodobka X ee qandaraaska BTU, shaqaalaha iyo maamulka ayaa sameeyay hannaan xallinta khilaafaadka kaas oo ay ansixiyeen Golaha Sare ee BDEA.

Qodobada Heshiiska Xirfadlayaasha

- Qodobka II: Xaaladaha Shaqada
 - Dhammaan marka laga reebo A. 13., iyo B.2.
- Qodobka V: Xallinta Khilaafaadka

- XUSUUSIN: Bedelkii habka xallinta khilaafaadka ee lagu tilmaamay qodobka X ee qandaraaska BTU, shaqaalaha iyo maamulka ayaa sameeyay hannaan xallinta khilaafaadka kaas oo ay ansixiyeen Golaha Sare ee BDEA.

Qodobada Macallimiinta Bedelaya iyo Heshiiska Kalkaaliyeyaasha

- Qodobka II: Xaaladaha Shaqada
 - Dhamaan
- Qodobka V: Xallinta Khilaafaadka
 - XUSUUSIN: Bedelkii habka xallinta khilaafaadka ee lagu tilmaamay qodobka X ee qandaraaska BTU, shaqaalaha iyo maamulka ayaa sameeyay hannaan xallinta khilaafaadka kaas oo ay ansixiyeen Golaha Sare ee BDEA.

Fadlan la soco in qaar ka mid ah qaybaha hoose ay ku jiraan ujeedooyin caddayn kaliya.

BDEA iyo BTU waxay ku heshiyaan inay u hogaansamaan cutubka 71, qaybta 89 (t) Dugsiyada Charter-ka ee Horace Mann waa in laga dhaafaa heshiisyada gorgortanka wadareed ee maxaliga ah ilaa xadka ay dhigayaan shuruudaha charterkeeda; si kastaba ha ahaatee, in shaqaalaha dugsiga Horace Mann charter ay sii ahaanayaan xubno ka tirsan unugga gorgortanka wadajirka ah ee deegaanka waxayna kordhinayaan kala sareynta waxayna heli doonaan, ugu yaraan, mushaharka iyo dheefaha lagu aasaasay qandaraaska qaybta gorgortanka wadajirka ah ee deegaanka Dugsiga Horace Mann charter wuxuu ku yaalaa. Shaqaalaha dugsiyada Horace Mann waa in laga dhaafaa dhammaan xeerarka shaqada ururka shaqaalaha iyo guddiga dugsiga ilaa xad uu dhigayo xeerka dugsigu. Shaqaalaha ku jira dugsiyada Horace Mann waa in laga rabaa inay shaqeeyaan maalinta shaqada oo dhan iyo sanad-shaqeedka ilaa xadka uu dhigayo shuruudaha dugsiga charter.

Xulashada iyo Shaqaalaysiinta Shaqaalaha

BDEA waxay leedahay go'aanka kaliya ee ay ku dooranayso shaqaalaha boos kasta iyo dhammaan jagooyinka dugsiga. BDEA waxa laga yaabaa inay shaqaale u doorato jagooyinka BTU ee dugsiga iyadoon loo eegayn kala sareynta BTU dhexdeeda ama hab dhaqankii hore ee u dhexeeyay Guddida Dugsiyada Boston iyo BTU. BDEA waxa laga yaabaa in ay diyaariso jagooyinka shaqada iyo sharaxaada, waajibaadka iyo masuuliyadaha mid kasta iyo dhammaan jagooyinka dugsigeeda. Xulashada shaqaaluhu waa inay ahaataa mid u hoggaansama shuruudaha federaalka iyo gobolka iyo xeerarka degmada. Shaqaalaha BTU ma yeelan karaan xuquuq ku xidhidh jago kasta oo dugsiga ah madaxa dugsiguna waxa uu u bedeli karaa xubin kasta oo ka tirsan BTU jago kale waase haddii xubinta BTU u qalmo. BDEA, iyada oo qayb ka ah Dugsiyada Dadweynaha Boston, waxay aqoonsanaysaa oo ay taageertaa yoolka degmada ee ah inay shaqaalayso xoog shaqaale oo matalaya kala duwanaanshaha ardaydeena, waxayna raadin doontaa inay shaqaalayso shaqaale kala duwan, gaar ahaan macalimiin.

Shaqaalaha waxa la siin doonaa ugu yaraan inta uu dhigayo miisaanka mushaharka BPS, laakiin BDEA waxa ay xaq u leedahay in ay magdhow siiso xubnaha shaqaalaha ee ka sarreeya miisaanka mushaharka loomana baahna in ay u hoggaansamaan tallaabooyinka mushaharka ee ururka BPS ama ururka. Dhammaan mushaaraadka ka baxsan darajooyinka mushaharka iyo tillaabooyinka waa in lagala hadlaa Xafiiska Raasamaalalka iyo Madaxa Sare ee Maaliyadda ka hor inta aan la bixin. Haddii shaqaalaha BDEA la siiyo magdhow ka sarreeya miisaanka mushaharka caadiga ah, shaqaaluhu wuxuu ku noqon doonaa miisaanka mushaharka qandaraaska ee ku salaysan khibrada iyo aqoonsiga tacliinta haddii shaqaalahaas uu ka tago BDEA boos kale oo degmada ah.

Maareynta iyo Qiimeynta

BDEA, iyada oo loo marayo guddida wakiillada, ayaa maamuli doona shaqaalaha. Dhammaan xubnaha shaqaalaha BDEA waa inay fuliyaan heshiis doorasho shaqo oo ka kooban xaaladaha shaqada sannad kasta. BDEA waxay qaadan doontaa nidaamka Qiimaynta Barayaasha ee ay qaataan BPS dhammaan qaybaha shaqada. .

Xad-dhaaf iyo Xil ka qadis

BDEA waxa laga yaabaa inay si aan ikhtiyaar ahayn u dhaafto xubnaha BTU iyadoo bixisa ogaysiis kasta oo xad dhaaf ah oo aan ikhtiyaar ahayn ugu dambayn 1da Febraayo. Qodobada ku jira heshiisyada gorgortanka wadareed ee khuseeya ee khuseeya xad-dhaafka, kala saraynta, wareejinta, shaqo ka joojinta iyo dib u yeedhista ma khusayso BDEA marka laga reebo in xubnaha unugyada gorgortanka wadareed loo sameeyo si waafaqsan sharciga dawlada dhexe iyo gobolka, qaynuunnada dawlada hoose iyo Aqoonsiga Shuruudaha Shaqada ee khuseeya heshiisyada. BDEA waxa laga yaabaa inay soo saarto anshax-marin, ilaa iyo ay ku jirto joojinta, shaqaalaha si waafaqsan shuruucda federaalka iyo gobolka iyo xeerarka degmada. BDEA waa in ay ogaysiisaa Xafiiska Xidhiidhka Shaqada ee BPS wixii anshax ah ama cayrin ka hor talaabada ku wajahan shaqaalaha.

Shaqo ka-fariisin iyo Dib u yeeris

BDEA waa laga dhaafay shaqo ka joojinta iyo luqadda dib u yeerinta ee heshiiska iyo wax kasta oo ku lug leh.

Habaynta iyo Ogeysiinta Ku saabsan Shaqaalaha

BPS waxay ogolaatay in cid kasta iyo dhammaan shaqaaleysiinta iyo cayrinta shaqaalaha BDEA looga baaraandegi doono wakhtiga ku habboon iyada oo loo marayo Xafiiska BPS. BDEA waa in ay siiso Xafiiska BPS ogaysiis wakhti ku habboon oo ku saabsan isbeddelada shaqaale ee sannad dugsiyeedka xiga. Ogeysiinta noocaan ah waa in ay ahaataa qoraal waana in la ogeysiiyaa BPS waqtigeeda. Marnaba qof shaqaale ahi kama shaqayn karo carruurta hortooda isagoon hubin CORI. BPS waxay samayn doontaa dhammaan hubinta taariikhda asalka ah iyadoo matalaya BDEA iyada oo loo marayo habraaceeda caadiga ah.

Magdhaw - Dhammaan Xubnaha BTU

Macallin kasta oo BDEA ah waxa uu qaataa, ugu yaraan, mushaharkiisa ama keeda aasaasiga ah ee hoos yimaada miisaanka BTU.

Xaaladaha Shaqada – Dhammaan Xubnaha BTU

Qodobbada gorgortanka wadajirka ah ee BTU ma khuseeyaan shaqaalaha BTU ee BDEA marka laga reebo in xubnaha BTU ay heli doonaan, ugu yaraan, mushaharka iyo dheefaha lagu sheegay heshiiska gorgortanka guud ee BTU. Isbeddellada kale ee lagu sameeyo xaaladaha shaqada ee BTU, BDEA waxay ku talo jirtaa inay shaqeyso maalin iyo sannad dugsiyeed ka dheer jadwalka dugsiya caadiga ah ee BPS. Shaqaale kasta oo ka tirsan BDEA wuxuu saxeexi doonaa heshiiska doorashada shaqada ka hor bilowga sannad dugsiyeedka. Dukumeentiga Doorashada Shaqo ayaa faahfaahin doona xaaladaha shaqada ee booska shaqaalaha, oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn saacadaha la filayo maalintii iyo tirada maalmaha sannadkii

Xallinta Khilaafaadka

Doorashada Heshiiska Shaqada ee Maalinta iyo Cawayska Boston, Qaybta F, waxay dejinaysaa in shaqaalaha iyo maamulka Maalinta Boston iyo Cawayska Akadeemiyada ("BDEA") ay horumariyaan habka xallinta khilaafaadka si loo isticmaalo beddelka habka lagu qeexay Qodobka X. Qandaraaska Ururka Macallimiinta Boston. Dadaal furan oo loo dhan yahay, dhinacyadani waxay naqshadeeyeen habka xallinta khilaafaadka iyo habraacyada anshaxeed ee lagu sheegay dukumeentigan. Habkani wuxuu diyaar u noqon doonaa dhammaan shaqaalaha si loo xalliyo khilaafaadka ku lug leh xaaladaha shaqada ee BDEA iyo si wax looga qabto arrimaha anshaxa. Habkan xallinta khilaafaadka waxaa ansixiyay Guddiga Sare ee BDEA.

U Hogaansanaanta Sharciga

BDEA waxay ogolaatay inay u hogaansanto dhammaan sharciyada federaalka, gobolka, iyo degmada, oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidnayn: qodobbada Sharciga wax iibsiga lebbiska ah, M.G.L. c. 30B; M.G.L. c. 71, §89 iyo 603 CMR §1.00 iyo kuwa xiga; M.G.L. c. 71; kuwa la xidhiidha kala duwanaanta ardayda, macalimiinta iyo shaqaalaha kale; ilaalinta xuquuqda iyo danaha ardayda iyo shaqaalaha; kharashka hantida dawladda; iyo dib u habaynta waxbarashada. BDEA waxay kaloo ogolaatay inay u hogaansanto siyaasadaha xuquuqda madaniga ah ee BPS. Ardayda leh baahiyo gaar ah ama bartayaasha luqadda Ingiriisiga si habboon ayaa loo aqoonsan doonaa, loo qiimeyn doonaa, oo loogu adeegi doonaa si waafaqsan shuruudaha federaalka iyo gobolka. Iyadoo aan la xaddidin arrimaha kor ku xusan, BDEA waxay ogolaatay inay, gudanayso mas'uuliyadda ka saaran heshiiskan, inay u hoggaansanto qodob kasta oo M.G.L. ah. c. 268A (Sharciga Iska-horimaadka Dulsaarka) ilaa xad buuxa ee ku dhaqanka qodobbada la sheegay. Ku guuldareysiga inaad u hogaansanto dhammaan shuruudaha sharciga ee lagu dabaqi karo waxay keeni kartaa joojinta heshiiskan sida uu dhigayo qaybta 16, halkani.

BDEA waxay ogolaatay in dhammaan go'aamada shaqaalaynta la samayn doono si waafaqsan sharciyada federaalka iyo gobolka. BDEA, iyada oo qayb ka ah Dugsiyada Dadweynaha Boston, waxay aqoonsanaysaa oo ay taageertaa yoolalka degmada si ay u shaqaalaysiiso xoog shaqaale oo matalaya kala duwanaanshaha ardaydeena, waxayna raadin doontaa inay shaqaalayso shaqaale kala duwan.

Muddada Heshiiska

Muddada heshiiskani waa muddada laga bilaabo taariikhda fulinta heshiiskan illaa Juun 30, 2023. Ugu dambayn lix (6) bilood ka hor dhammaadka muddada heshiiska, ama dhacayo xeerka BDEA, mid kasta oo dhaca. Marka hore, BPS iyo BDEA waa in ay kulmaan oo ay sameeyaan dadaal daacad ah si ay uga wada hadlaan oo ay u qorsheeyaan sii wadida heshiiskan, iyo sii wadida hawlgalka BDEA si waafaqsan Codsiga iyo Cusboonaysiinta Guddiga Dugsiyada Boston waa oggolaaday, iyo Massachusetts DESE deeqaha.

Magdhawga

Waxaa si cad u fahmaya oo u dhexeeya dhinacyada halkan ku jira in BDEA ay tahay unug ka tirsan Waaxda Dugsiyada Dadweynaha Boston oo keliya ilaa xad waafaqsan qodobbada M.G.L. c. 71, §89 iyo xeerar lagu faafiyay arrintaas. Dhinacyadu waxay si cad u qireen in BDEA ay tahay wax ka madax banaan Waaxda Dugsiyada Dadweynaha Boston iyo in Waaxda Dugsiyada Dadweynaha Boston aanay masuul ka ahayn falalka ama gafafka BDEA, Guddida, saraakiisheeda, wakiiladeeda ama shaqaalaheeda marka laga reebo ilaa xadka waafaqsan Qodobbada ugu hooseysa ee MGL c. 71, §89 iyo xeerar lagu faafiyay arrintaas. Intaa waxa dheer, BDEA waa in ay magdhaw ku sii haysaa oo ay hayso dhib la'aan Waaxda Dugsiyada Dadweynaha Boston, saraakiisheeda, wakiiladeeda ama shaqaalaheeda dhammaan

dacwooyinka iyo sheegashooyinka iyaga ka dhanka ah ama mid ka mid ah oo si toos ah uga dhasha tallaabo kasta oo waxbarasho ama shaqo ama go'aan, fal kasta oo ula kac ah ama dayacaad ah ama qaladka BDEA, Guddiga, madaxdeeda, wakiiladeeda ama shaqaalaheeda.

Rukhsaynta

BDEA waxay qiraysaa in Kormeeraha Guud uu masuul ka yahay waxbarashada dhammaan ardayda BPS. Haddii ay dhacdo in Kormeeraha guud uu go'aamiyo go'aankiisa xirfadeed in BDEA aysan u adeegeynin danta ugu wanaagsan ardayda BPS, iyo/ama in BDEA aysan u hoggaansamin shuruudaha Qeybta U Hogaansanaanta Sharciga, ee sare, iyada/iyada waxay xaq u yeelan doontaa in ay u yeedho habraacyada cabashada ee ku xusan 603 CMR 1.09 et seq., iyo/ama u bandhigto xaqiiqooyinka Guddoomiyaha Waxbarashada ee la xidhiidha codsiga dib u eegista iyo baadhista BDEA. Intaa waxaa dheer, heshiiskani wuxuu si toos ah u dhammaanayaa haddii ay dhacdo in Guddoomiyaha Waxbarashada uu buriyo xeerka BDEA sabab kasta ha ahaatee. Haddii ay dhacdo in heshiiskan la joojiyo, BPS waxay ogolaatay inay dib u bixiso BDEA kharashaadka ku habboon BDEA ee ay gashay ka hor ruqsada caynkaas ah.

Xuquuqda Rafcaanka ee BDEA

BPS waxay qiratay in BDEA ay xaq u leedahay inay rafcaan ka qaadato Massachusetts DESE, iyadoo la raacayo habraacyada lagu sheegay 603 CMR 1.09 et seq. ama qodobada MGL c. 71, §89. BDEA waxay ogolaatay in aysan u gudbin rafcaan noocaas ah Massachusetts DESE iyada oo aan marka hore BPS siin ugu yaraan afar iyo toban (14) maalmood ogaysiis qoraal ah BDEA waxay damacsan tahay inay xerayso rafcaan noocan oo kale ah iyo sababaha rafcaankaas lagu saleyn doono..

Ogeysiisyada

Dhammaan ogeysiisyada, codsiyada, iyo isgaarsiinta kale ee la siiyo ama lagu sameeyo dhinacyada halkan ku jira, marka laga reebo sida si kale loo qeexay, waa inay qoraal ahaadaan oo waa in la geeyaa ama lagu soo diraa, lacag hore oo boosto ah, qaybtan:

- (A) Dhanka BPS:
Kormeeraha guud
Waaxda Dugsiga Dadweynaha Boston
2300 Washington St.
Roxbury, MA 02119

- (B) Dhanka BDEA:
Madaxa Guddiga Sare
Boston Day iyo Evening Academy
20 Kearsarge Avenue
Roxbury, MA 02119

- (C) Dhanka BTU:
Madaxweynaha
Ururka Macalimiinta Boston
Local 66, AFT Massachusetts, AFL-CIO
180 Mt. Vernon Street
Dorchester, MA 02125

Dhinac kastaa, ogaysiis qoraal ah oo ku socda dhinaca kale, wuxuu magacaabi karaa ciwaan kale. Ogeysiis kasta, codsi kasta, ama dalab waxa loo qaadanayaa in la bixiyay marka ay dhab ahaantii hesho dhinaca loo diray.

Kamid ahaanshaha

Heshiiskan waxaa lagu fulin karaa tiro kasta oo dhiggiisa ah, mid kasta oo ka mid ah kuwan waxaa loo aqoonsan doonaa inuu yahay qalab asal ah, dhammaan dhiggiisana waxay ka koobnaan doonaan hal heshiis.

Daryeelid

Haddii wax kasta oo ka mid ah heshiiskan ama ku-dhaqankiisa uu yahay mid aan ansax ahayn, ansaxnimadu ma saamaynayso qodobbada kale ama codsiyada heshiiska, kaas oo la dhaqan gelin karo iyada oo aan la helin qodobbo ama codsiyo aan ansax ahayn, ilaa dhamaadkana qodobbada heshiiskan ayaa lagu dhawaaqayaa. la kala goyn karo.

Waxka bedelka

Heshiiskan, ama qayb kasta oo ka mid ah, waxa wax laga beddeli karaa wakhti ka dib hadda oo keliya iyada oo qoraal ah oo ay fuliyaan BPS, BTU, iyo BDEA.

MARQAATI KA AH HALKA, dhinacyadu waxay ku fuliyeen heshiiskan shaabad.

DUGSIYADA DADWEYNAHA BOSTON

Halka: _____ Taariikhda: _____
Dr. Brenda Cassellius, Kormeeraha guud

LOO OGOLAADAY IN LA SAMEEYO:

Halka _____
La-taliyaha Shirkadda

BOSTON DAY IYO EVENING ACADEMY

Halka: _____ Taariikhda: _____
Magaca: CrisRothfuss, Gudoomiyaha Golaha Sare

URURKA MACALIMIINTA BOSTON

Halka: _____ Taariikhda: _____
Magaca: Jessica Tang, Madaxweynaha, BTU