

**DUGSIYADA DADWEYNAHA BOSTON:**

***DIB U EEGISTA FASAXYADA MAAMUL AHAANEED EE LACAGTOODA LA  
BIXIYAY EE D E JOOJINTA SHAQO IYO NATIJOYINKA EDBIN  
AHAANEED:***

***XAFIISKA DHEXE EE MAAMULAYAASHA BPS/HOGAAMIYAYAASHA  
DUGSIGA***

**Waxaa Diyaariyay:**



**Ku Taariikhaysan: Ogosto 18, 2023**

## I. Hordhac

Iyada oo laga jawaabay eedaymaha gudaha ee takoorka suurtagalka ah ee maaraynta cabashooyinka anshax xumada, Dugsiyada Dadweynaha Boston ("BPS" ama "degmada") waxay Qqeybgalisay Mintz, Levin, Cohn, Ferris, Glovsky iyo Popeo, P.C. ("Mintz") inay dib u eegis ku sameeyso hab dhaqankeeda wax ka qabashada cabashada.<sup>1</sup> Gaar ahaan, shaqaalaha maamulka BPS waxa uu ku eedeeyay in qaabka degmadu u baaritaanka iyo ku meelaynta maamulayaasha sare/hogaamiyayaasha dugsiga ee fasaxa maamulka ee mushaharkooda la bixiyo ("PAL") ay saamayn aan dheellitirnayn ku leedahay shaqaalaha midabka leh. Mintz ayaa la waydiistay inuu dib u eego diiwaanada BPS ee baaritaanka, go'aamada PAL, iyo natiijooyinka edbinta si loo go'aamiyo in isu-dheelitir la'aanta noocaas ahi jirto iyo, haddii ay sidaas tahay, si loo qiimeeyo haddii cadayntu ay taageerto helitaanka in isu-dheelitir la'aanta ay tahay natiijada eexda isir ahaaneed. Warbixitan ayaa soo koobaysa dib u eegista.

Guud ahaan, xogta la hayo ayaa soo bandhigtay in, intii u dhaxaysay sanad dugsiyeedka 2019 iyo 2021 (deyrta 2019 ilaa xagaaga 2022), ay jireen 41 arimood oo degmadu ama ku meelaysay maamule sare/hogaamiyaha dugsiga PAL ama ay go'aamisay in PAL aanay ku haboonayn. Dhamaan marka laga reebo afar go'aanadan oo la xiriira baaritaanka aan dhamaystirnayn mid kamid ah labada waaxood ee BPS ee loo xilsaaray maaraynta baaritaanka cabashooyinka anshax xumada: Xafiiska Xiriirka Shaqaalaha (OLR) iyo Xafiiska Sinaanta.<sup>2</sup> Toban ka mid ah 37 arimood ee soo haray waxay ahaayeen la xiriira Sinaanta iyo 27 waxaa maareeyay OLR. Dib u eegista Mintz ee xogta tirakoob ahaan mihiimka ah ee la xiriira arimahan ayaa soo bandhigay in, mudada ku haboon, laba shaqaale oo keliya ayaa laguy meeleeay PAL inta ay ka dhamaanayaan baaritaannada sinaanta. Labada shaqaaleba waxay ahaayeen cadaan. Midaas beddelkeeda, 27 arimood ee loo soo gudbiyay OLR, 13 maamule sare/hogaamiye dugsi ayaa loo xilsaaray PAL: 5 cadaan iyo 8 aan cadaan ahayn. Iyada oo ku saleysan tirada yar ee shaqaalaha la baaray (37 wadarta) iyo noocyada kala duwan ee anshax xumada lagu eedeeyay, Mintz wuu awoodi waayay in uu keeno soo koobitaan la isku halayn karo haddii, iyo ilaa xadkee, isir ahaaneed lagu saleeyay go'aamadan PAL.

Mintz waxa ay xustay, in degmadu aysan si rasmi ah u samayn siyaasadda shuruudaha lagu sameeyo go'aamada PAL, taasoo ka tagaysa go'aan-gaadhayaasha waaxaha BPS inay sameeyaan arimo iyaga u gaar ah si loo tixgeliyo. In kasta oo habracyadooda ay guud ahaan joogto yihiin, go'aminta PAL iyo dhaqamada kale ee ku talo-galka ah ayaa u nugul eexda waxayna damaanad qaadayaan dib u eegis iyo qiimayn xiliyeed ah si loo aqoonsado qaababka ama isbeddelada dhibaataada keeni kara. Marka laga hadlayo natiijooyinka baaritaanka anshax xumada, Mintz waxa uu awoodi waayay in uu ogaado kala duwanaansho xusid mudan oo ah heerka anshaxa ee lagu soo rogay arimaha la xiriira shaqaalaha cadaanka ah iyo kuwa aan cadaanka ahayn taas oo ay ugu wacan tahay anshax xumada badan ee kala duwan ee lagu eedeeyay. Si kastaba ha ahaatee, Mintz wuxuu arkay kala duwanaanshaha isirnimo oo weyn oo ah tirada maamulayaasha sare/hoggaamiyayaasha dugsiga ee lagu meeleeay PAL inta la sugayo cayrinta ee waxqabadka liita (4 shaqaale madawga ah iyo shaqaalaha cadaanka ah oo eber ah). Iyadoo natiijooyinkani ay u muuqdaan kuwo lagu taageerayo cadaymo la diwaangaliyo oo muujinaya waxqabad liita, maqnaanshaha ficil edbin la xiriir waxqabad la mid ah oo ka dhan ah maamulayaasha sare/madaxda dugsiga, oo ay weheliso kala duwanaanshiyaha nidaamka degmada iyo habdhaqanka diiwaangelinta, ayaa gacan ka geystay hubanti la'aan ku saabsan iyo Kalsooni darada lagu qabo nidaamka edbinta ee degmada, gudaha iyo dibadda BPS. Fikradan ayaa si gaar ah ugu daran shaqaalaha madawga ah sida ka muuqata isgaarsiinta Mintz ay ka heshay daneeyayaasha gudaha iyo dibada inta ay dib u eegis ku sameynayaan.

---

<sup>1</sup> Qareenada Mintz Natasha Tidwell iyo Janki Viroja ayaa hogaaminayay dib u eegista.

<sup>2</sup> Afarta arimood ee soo haray waxa ay ku lug lahaayeen maamulayaal sare/hogaamiyayaasha dugsiga kuwaas oo lagu meeleeay PAL inta laga cayrinayo Waxqabad Liita. Qiimaynta wax qabadka waxa lagu qabtaa si ka baxsan nidaamka baadhista cabashada anshax xumada ee soo jireenka ah mana maamusho OLR ama Sinaanta.

## **II. Baaxada iyo Habraaca Dib u eegista**

Kadib go'aano xiriir ah oo shaqaale ah oo ku lug leh shaqaalaha midabka, shaqaalaha maamulka BPS ayaa ogeysiiyay hoggaanka BPS "hababka suurtagalka ah ee eexda ama takoorka jinsiyadeed ee la xiriira hab-maamuuska edbinta iyo baaritaanka ee degmada." Shaqaaluhu wuxuu aqoonsaday go'aanka degmada ee ah inay baarto iyo/ama meel dhigto "tiro muhiim ah oo ka mid ah maamulayaasha sare ee midabka – inta badan raga iyo dumarka Madowga" ee fasaxa maamulka ee mushaharka leh ee sugaya baaritaannada. Walaac shaqaalaha ayaa keenay dib u eegis degdeg ah.

Sida lagu falanqeyay kalfadhiga soo socda, go'aaminta in shaqaale lagu meeleyo fasax maamul oo mushaharka la bixiyo ("PAL") ilaa inta baadhistu socoto waxay ka mid tahay dhawr qodob oo go'aan ah oo loogu talagalay waaxyaha BPS ee kormeeraya cabashada anshax-xumada iyo habka dib u eegista waxqabadka. In kasta oo lagu sifeeyo ficil xun, in shaqada laga saaro daruur shaki leh, in kasta oo mushahar la qaato, ayaa shaki la'aan walaac ku ah shaqaalaha gaarka ah. halka ay baaritaanadu ay daaho ka qaaday muddo dheer, culeyska waa la kordhiyaa. Dareenadani way sii jiri karaan xitaa kadib marka shaqaaluhu ku soo laabto shaqada. Degmadu waxay u xilsaartay Mintz inay dib u eegto xogta la heli karo si ay u go'aamiso in shaqaalaha madawga ah, gaar ahaan shaqaalaha maamulka iyo madaxda dugsiga, lagu baaro oo lagu meeleyo PAL heerar sare iyo, haddii ay sidaas tahay, si loo qiimeeyo haddii caddayntu ay taageerto helitaanka in isku dheelitir la'aanta ay tahay natijada go'aan qaadashada eexda ku salaysan.

Diirada saaritaanka ugu muhiimsan ee go'aannada PAL ma burinayso saamaynta qodobada kale ee go'aanka ee mudada nolosha ee baaritaanka. Qaar, sida ogeysiinta shaqaalaha si ay uga warbixiyaan "Kulamada Baaritaan," kahor inta aan la bilaabin baaritaanka rasmiga ah, ayaa ka baxsan xadka dib u eegista. Si la mid ah, halka Mintz uu dib u eegis ku sameeyay natiijooyinka edbinta ee baaritaannada la dhammeeyay, mudnaanta baaritaannada shaqsiga ah lama tixgelin, sidaas oo kale, Mintz ma awoodin in uu qiimeeyo in baaritaannada hoose loo sameeyay si cadaalad ah oo joogto ah. Iyada oo wadhadalo lala yeelanayo hogaanka BPS, Mintz waxaa loo xaqiijinayaa in degmadu ay garanayso walaaca bulshada ee ku saabsan dabeecada mugdiga ah ee geedi-socodka baarista iyo sida ay u aragto cadaalad la'aanta aasaasiga ah waxayna ku rajo weyn tahay in degmadu ay hirgeliso talaabooyin lagu soo celinayo kalsoonida bulshada.

Mintz waxay dib u eegis ku bilowday Sebteembar 2022 waxayna la shaqeysay BPS inta lagu jiro xiliga dayrta iyo jiilaalka 2023 si ay u ururiso xogta la xiriirta weydiintan. Iyadoo lagu eedaynayo in go'aanada shaqaalaha ee takoorka suurtagalka ag ay ku ekaayeen sanad dugsiiyeedka 2021-2022, Mintz waxa ay balaarisay wakhtiga lagu dabaqi karo si ay u kordhiso cabirka muunada oo ay siiso sawir dhamaystiran. Ugu dambayntii, Mintz waxa ay dejisay tallaabooyinka shaqaalaha ee la qaaday mudada uu aqoonsaday shaqaalaha ay khusayso oo ay weheliso labadii sanadood ee hore, tusaale ahaan, dhamaan maamulkii Kormeeraha guud ee BPS: sannad dugsiiyeedka 2019-2020, 2020-2021, iyo 2021-2022.<sup>3</sup>

Iyadoo dib u eegista kusoo koobay wakhti cayiman, Mintz wuxuu markaas kala shaqeeyay BPS si uu u qeexo tirada shaqaalaha ee la beegsanayo. BPS ma laha door "maamul sare" oo gaar ah, sidaas awgeed, waxaa jirtay baahi loo qabo in la aqoonsado shaqaalaha hoosaadka kuwaas oo sifadaas si cadaalad ah loogu dabaqi karo.

---

<sup>3</sup> Sanad dugsiiyeedka BPS wuxuu socdaa Luuliyo 1 ilaa Juun 30. Si kastaba ha ahaatee, tiro go'aano shaqaale ah ayaa dhacay kadib bixitaankii Kormeerihii hore laakiin ka hor inta aan la haynin Kormeeraha Guud. Sidan oo kale, dib u eegista sidoo kale waxaa ku jira baaritaannada iyo go'aamada PAL ee ka imaanaya dhaqanka dhacaya inta lagu jiro sanad dugsiiyeedka 2022-2023.

Shaqaalaha sida wadajir ah loo gorgortamo sida macalimiinta, dadka masuuliyiinta ah, shaqaalaha taageerada iyo kuwa kale ayaa laga saaray in, guud ahaan marka la hadlo, aysan qaban mas'uuliyadda kormeerka ama maamulka ee BPS dhexdeeda. Taa bedelkeeda, shaqaalaha dugsiga sida maamulayaasha, madaxda dugsiga, iyo iskaashatada ayaa lagu daray si la mid ah shaqaalahaas xarunta degmada ee Bolling Municipal Building kuwaas oo inta badan, laakiin aan gaar ahayn, u adeega xeerarka iyo doorarka go'aaminta ee BPS.

Mintz wuxuu markii hore codsaday liiska shakhsiyaadka la kulmay eedaymo anshax xumo iyo/ama lagu meeleeeyay PAL mudada ku haboon. Liiskan oo kale ma jirin, sidoo kale liis noocaas ah laguma soo saari karo si hufan iyadoo la isticmaalayo xog-ururinta degmada. Sidan oo kale, Mintz wuxuu la shaqeeyay labada waaxood ee BPS ee u xilsaaran qaadashada iyo habaynta cabashooyinka ka dhanka ah Maamulayaasha Xafiiska Dhexe iyo Hogaamiyayaasha Dugsiyada: Xafiiska Xiriirka Shaqaalaha (OLR) iyo Xafiiska Sinaanta ("Sinaanta") si ay u ururiyaan xogta tirada guud ee baaritaanada, ee dhammaan shaqaalaha degmada oo dhan, oo la sameeyay intii lagu jiray saddexda sano ee dugsiga ee dib u eegista lagu sameeyay. Xogtu waxay soo bandhigtay in 247 shaqaale ah ay ahaayeen mawduuca baaritaanka ama dib u eegis hawleedka BPS iyo in, kuwaas, 131 ka mid ah la dhigay PAL inta ay natiijada ka soo baxayso. Mintz ayaa markaa ka dhex baadhay xogta si ay u aqoonsato arrimaha ku lug leh qaybta la cayimay ee shaqaalaha, kuwaas oo kala ah Maareeyayaasha Xafiiska Dhexe iyo Hogaamiyayaasha Dugsiyada, iyada oo ugu danbayntii ku soo koobtay dadka la beegsanayo ee dib u eegista ilaa 41 shakhsi ("Dejinta Xogta").<sup>4</sup>

Gu'gii 2023, kadib markii la dhameeyey Dejinta Xogta, Mintz wuxuu bilaabay waraysi uu la yeesho daneeyayaasha gudaha iyo dibadda ee muhiimka ah oo ay ku jiraan shaqaalihii hore iyo kuwa hadda ee BPS oo leh masuuliyadda kormeeritaanka cabashooyinka anshax-xumada, daneeyayaasha dibada, hogaanka Guddiga Dugsiga, iyo Kormeeraha Guud Mary Skipper.<sup>5</sup> Mintz sidoo kale waxay soo bandhigtay goobta. Tiro taleefoon ah iyo isgaarsiin iimaylo ah oo laga helay xubnaha bulshada, oo ay ku jiraan shaqaalihii hore iyo kuwa hadda ee BPS iyo cid kale oo danaynaysa. Isgaarsiintani waxay ahayd mid aad u iftiimaysa waxayna ka caawisay Mintz inay si fiican u habayso codsiyadeeda kabka ah. Isgaarsiintu waxay sidoo kale sababtay inuu si toos ah uga jawaabo Kormeeraha Guud Skipper shaqaalaha degmada iyo daneeyayaasha kale si loo saxo isfaham la'aanta ku saabsan dib u eegista, gaar ahaan ka saarista nidaamka Kulamada Baaritaanka baaxadda, iyo in la bixiyo caddayn ku saabsan maaraynta cabashooyinka degmada iyo hab-dhaqanka baaritaanka.

### **III. GUUDMARKA BAARITAANKA BPPS IYO HABRAACA EDBINTA**

Mintz wuxuu waraystay tiro shaqaale ah oo hore iyo kuwa hadda shaqeeya kuwaas oo waajibaadkooda shaqo ay kamid tahay codsiga joogtada ah ee Kormeeraha Guud ee Habraaca Anshaxa Shaqaalaha ("wareega").<sup>6</sup> Qaybtani waxay soo koobaysaa fahamka Mintz ee qaadashada cabashada iyo habka baaritaanka.<sup>7</sup>

---

<sup>4</sup>Sida lagu sheegay qaybta hore, afar kamid ah arrimahan ayaa ku lug lahaa shaqaalaha lagu meeleeeyay PAL oo sugaya cayrinta hawl-qabad xumo awgeed.

<sup>5</sup>Mintz wuxuu kala tashaday Lisa Maki, Lataliyaha Sharci ahaaneed ee BPS, baaxada su'aalaha, habka, iyo habraaca.

<sup>6</sup>Degmadu waxay u tixraacdaa xeerarka sida Wareegtada Kormeeraha Guud. Wareegtada Kormeeraha Guud ee halkan lagu eegay waa HRS-PP10.

<sup>7</sup>Mintz waxay u adeegsatay Wareegtada si ay u kabto macluumaadka laga helay waraysiyadii lala yeeshay shaqaalaha hada ka shaqeeya iyo kuwii hore ee BPS. Maareeyayaasha Xafiiska Dhexe iyo Hogaamiyayaasha Dugsiyadu waa rabitaan, halkii ay ka ahaan lahaayeen kuwo si wadajir ah u gorgortama, shaqaale. Sidan oo kale, qeyb, laakiin aan ahayn dhamaan, xeerka Wareegtada ayaa khuseeya.

Cabashooyinka ka dhanka ah Maareeyayaasha Xafiiska Dhexe iyo Hogaamiyayaasha Dugsiga waxaa badanaa loo gudbiyaa OLR ama Xafiiska Sinaanta, iyadoo ku xiran nooca dhaqan-xumo ee lagu soo eedeeyay. Xafiiska Sinaanta waxay maareysaa eedaymaha eexda ku salaysan iyo dhaqanka takoorka oo ay weheliso dhibaatayn galmo ama anshax-xumo la mid ah, iyadoon loo eegin nooca shaqada shaqaalaha. OLR sida caadiga ah waxay maaraysaa dhamaan kuwa kale. Guud ahaan, eedeymo kasta oo dhaqan xumo ah waa in la baaro. Bilawga baaritaan kasta, ujeedada kormeeraha shaqaalaha, ama maamulaha helaya cabashada, waxay sida caadiga ah sameeyaan baaritaan hor-u-dhac ah oo ay ku jiraan waraysiyo markhaati ah iyo dib u eegis dhukumiintiyada ku haboon. Haddii baaritaanka hordhaca ah ay soo jeediso in ujeeda shaqaaluhu uu ku kacay anshax xumo, degmadu waxay soo saartaa ogaysiis Kulanka Baaritaanka, ogeysiinta shaqaalaha nooca eedeemaha, suurtagalnimada in edbin ay ka dhalan karto, iyo xaqa ay u leedahay in lagu yeesho wakiil (urur ama sharci ahaan) Kulanka.

Kulamada baaritaanka waa kulamo aan rasmi ahayn, oo uu hogaamiyo ujeedada kormeeraha shaqaalaha ama maamulaha kale, halkaas oo shaqaalaha la siiyo fursad uu kaga jawaabo eedaymaha oo uu isu sharaxo. Iyadoo ay ku xiran tahay anshax xumada lagu eedeeyay, go'aanka PAL ayaa laga yaabaa in la gaaro kahor Kulanka Baaritaanka ee shaqaalaha.

Xafiiska Maamulaha Shaqaalaha ("OHC") waa awooda ugu dambeysa ee go'aan gaarista ee go'aamada PAL iyada oo aan loo eegin in OLR ama xafiiska Sinaanta ay ka caawiinta baaritaanka hoose. Haddii cabashada loo gudbiyo Xafiiska Sinaanta, maamulaha kormeeraya baaritaanka ayaa go'aamin doona in shaqaalaha lagu meeleeeyo PAL iyo in kale, iyadoo la sugayo natiijada baaritaanka, iyadoo lagu saleynayo arimaha soo socda: (1) haddii sii joogitaanka sii socota ee shaqaaluhu ay kor u qaaddo walaacyada badqabka; (2) haddii anshax-xumada lagu eedeeyay ay muujinayso hab-dhaqanka shaqaalaha ay khusayso; iyo (3) haddii hab-dhaqanka lagu eedeeyay uu yahay mid dabeecadda xun, sida fal-dambiyeed suurtagal ah. Haddii, kadib marka la tixgeliyo arimahan, maamuluhu uu go'aamiyo in PAL ay ku haboon tahay, waxay u diri doonaan talo OLR. OLR caadi ahaan waxay aqbashaa talooyinka uu soo jeediyey Xafiiska Sinaanta.

Marka cabashada loo gudbiyo OLR, habraaca guud ahaan waa isku mid. OLR waxay khusaysaa baaritaanka dhowr arrimood oo la mid ah si loo go'aamiyo in PAL ay sugayso natiijada baaritaanka ay haboon tahay: (1) haddii anshax-xumada lagu eedeeyay ay ku lug leedahay rabshado dhab ah ama hanjabaad ah ama ay kordhiso walaacyada badqabka ardayda ama shaqaalaha kale; (2) haddii sii joogitaanka shaqaalaha ee BPS ay halis gelinayso daacadnimada baadhista ama hawl-gallada BPS;<sup>8</sup> iyo (3) haddii hab-dhaqanka lagu eedeeyay uu aad u xun yahay in ku guuldaraysiga in shaqaalaha lagu meeleeeyo PAL ay luminayso kalsoonida dadweynaha. Qodabada OLR iyo Xafiiska Sinaanta ee lagu tixgaliyo go'aamada PAL midkoodna si rasmi ah uma aha xeerka. Wareegtada kuma jiraan wax hagitaan ah oo ku saabsan PAL.

Haddii Xafiiska Sinaanta iyo/ama OLR ay go'aamiso in PAL ay ku haboon tahay, OLR waxay soo gudbisaa qoraal faahfaahinaya xaqiiqooyinka la xiriira OHC si ay u ansixiso oo u saxeexo. Inta badan, OHC waxay soo qaadataa talooyinka OLR iyo Xafiiska Sinaanta. OHC waxay qoraal ahaan ugu ogeysiisaa shaqaalaha mawduuca go'aanka PAL.

Iyadoo aan loo eegin go'aanka PAL, haddii dib u eegis horudhac ah oo lagu sameeyay anshax-xumada lagu eedeeyay ay muujiso xadgudub xeerka oo suurtagal ah, degmadu waxay bilawday baaritaan. Iyada oo ku xiran nooca eedaymaha, degmadu waxay dooran kartaa inay baarista ku samayso gudaha ama waxay sii haysan kartaa baare dibadeed.

---

<sup>8</sup> Tusaale ahaan, haddii shaqaale lagu soo eedeeyo inuu wax

ka badalay diiwaannada maaliyadeed, degmadu waxay tixgelin kartaa PAL si ay uga ilaalisoo shaqaalaha inuu galo anshax-xumo dheeraad ah ama haddii kale loo hanjabayo daacadnimada baaritaanka.

Haddii eedaymaha lagu cadeeyo baaritaanka, degmadu waxay go'aamin doontaa waxa, haddii ay jiraan, anshax-marinta muhiimka ah. Anshaxu waxay u dhaxayn kartaa digniin hadal ah ilaa joojinta.<sup>9</sup> Mintz waxay aragtay in, tiro baaritaano cabasho ah oo la hubo oo ay maamusho Xafiiska Sinaanta, mawduuca shaqaalaha looga baahan yahay inuu ka qayb galo tababarka sixitaan ahaaneed.

Halka darnaanta anshax-xumada lagu eedaynayo ay damaanad qaadayso hakinta ama joojinta, dhageysi rasmi ah ayaa loo baahan yahay. Shaqaalaha khusayso ahi waxa uu xaq u leeyahay in lagu matalo dhegaysiga waxana uu xaq u leeyahay fursad uu ku waco oo uu su'aalo markhaatiyaasha oo uu soo saaro caddayn. Halka darnaanta anshax-xumada lagu eedeeyay ay keeni karto shaqo joojinta, degmadu waxay kala xaajoon kartaa heshiiska kala-goynta shaqaalaha mawduuca ama waxay siin kartaa shaqaalaha fursad uu iskaga casilo shaqada beddelka shaqo joojinta.<sup>10</sup>

#### **IV. TAXLIINLINTA XOGTA LA HELI KARO**

Sida lagu sharaxay qaybta Baaxada iyo Habraaca, Mintz waxay kala shaqeysay BPS si ay u aqoonsato Maareeyayaasha Xafiiska Dhexe iyo Hogaamiyaasha Dugsiga ee la baaray laguna meeleyay PAL sanad dugsiyeedka 2019-2020, 2020-2021, iyo 2021-2022, isagoo soo koobaya liiska (" Dejinta Xogta") ilaa 41 shaqaale ah. Qaabka Xogta waxa ku jira afarta shaqaale ee lagu meeleyay PAL inta laga cayrinayo Waxqabad Xumo awgeed.

Shaxda A iyo B, ee hoos, waxay ka tarjumayaan xogta tirakoobka muhiimka ee shaqaalaha la cayimay.

## ***XASUUSINTA BOGGA SIDA ULA KACA LOOGA TAGAY ISAGOO BANAAN***

---

<sup>9</sup> Wareegtada ayaa liisto ku taxeysa shan heerar oo edbin ah oo ay u kala hrreeyaan heerka darnaanta: (1) digniin hadal ah; (2) digniin qoraal ah; (3) canaan qoran; (4) shaqo ka joojin; iyo (5) shaqo ka ceyrin.

<sup>10</sup>Tiro kamid ah daneeyayaasha dibadda ayaa muujiyay hubanti la'aan ku saabsan hababka baaritaanka Degmada oo ay ku jiraan wakhtiga ogaysiinta degmadu ee mawduuca shaqaalaha ee fursada uu iskaga casilo shaqada beddelka shaqo joojinta.

*Shaxda A*

PAL DETERMINATIONS: MISCONDUCT INVESTIGATIONS (37 TOTAL)			
RACE	TOTAL	NO LEAVE	LEAVE
ASIAN	1	0	1
BLACK	15	9	6
LATINX	3	2	1
WHITE	18	11	7
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>22</b>	<b>15</b>

Si ka duwan go'aannada PAL ee aan la dhamaystirin baaritaannada anshax-xumada, dhaqanka degmadu ee ku meelaynta shaqaalaha PAL ee la sugayo cayrinta ee Wax-qabad Xumo awgeed waxaa si rasmi ah u dejisay xeerka. <sup>11</sup> Go'aaminta PAL ee macnaha guud uma muuqdaan inay ku lug leeyihiin wax wada tashi ah ama miisaamida arimaha tartamaya.

*Shaxda B*

PAL DETERMINATIONS: PERFORMANCE EVALUATIONS (4 TOTAL)				
OUTCOME	RACE	TOTAL	NO LEAVE	LEAVE
DISMISSAL	BLACK	1	0	1
	LATINX	1	0	1
RESIGNATION	BLACK	1	0	1
REINSTATED TO NEW POSITION	BLACK	1	0	1
<b>TOTAL</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

Shaxda C waxa ay ka tarjumaysaa kala qaybsanaanta isir ahaaneed ee dhamaan Maamulayaasha Xafiiska Dhexe iyo Hogaamiyayaasha Dugsiga ee sannad dugsiiyeedka dib u eegista lagu wado.<sup>12</sup>

<sup>11</sup> Eeg Wareegtada Kormeeraha Guud ee HRS-PP19 ("Habraaca Shaqo ka ceyrinta Waxqabadka awgeedee Macalimiinta"). HRS-PP19 waxay qeexaysaa habka qiimaynta waxqabadka waxayna u ogolaanaysaa Degmada inay ku meelayso shaqaale PAL inta laga dhamaynayo habka qiimaynta. Inkasta oo wareegtadani ay si gaar ah u khusayso macalimiinta iyo shaqaalaha kale ee la wada gorgortamayo, Mintz waxa ay fahansan tahay in degmadu ay qaadato dhaqan la mid ah Maareeyayaasha Xafiiska Dhexe iyo Hogaamiyayaasha Dugsiyada sida Shaxda B lagu muujiyay.

<sup>12</sup> OLR waxay bixisay dhammaan tirakoobka xogta muhiimka ee lagu daray Warbixintan.

Shaxda C

BPS CENTRAL OFFICE MANAGERS & SCHOOL LEADERS: 2019-2022		
SCHOOL YEAR	RACE	PERCENTAGE
SY 19-20	ASIAN	7.70%
	BLACK	31.10%
	DECLINE TO ANSWER	1.10%
	LATINX	13.10%
	OTHER	0.40%
	WHITE	46.60%
	<b>TOTAL</b>	<b>100.00%</b>
SY 20-21	ASIAN	8.30%
	BLACK	31.70%
	DECLINE TO ANSWER	2.00%
	LATINX	12.70%
	OTHER	0.40%
	WHITE	44.90%
	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>
SY 21-22	ASIAN	8.00%
	BLACK	35.70%
	DECLINE TO ANSWER	1.90%
	LATINX	12.60%
	OTHER	0.90%
	WHITE	40.90%
	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

Celcelis ahaan saddexdii sano dugsiyeedka dib u eegista lagu sameeyay, xogta la heli karo waxay soo bandhigtay in ku dhawaad 53.6 boqolkiiba 246 Maareeyayaasha Xafiiska Dhexe iyo Hogaamiyayaasha Dugsiyada ay yihiin dadka aan cadaanka ahayn ("POC").<sup>13</sup> mawduuc in ka yar kala badh ka mid ah baadhitaanadii anshax-xumada la sameeyay (19 shaqaale ah dadka aan cadaanka ahayn iyo 18 shaqaale caddaan ah ayaa la baaray). Kala duwanaanshaha u dhexeeya go'aamada PAL ee sugaya dhammaystirka baaritaannadan, sisir ahaan, waa isku mid: siddeed shaqaale oo aan cadayn ahayn iyo toddoba shaqaale caddaan ah.

Sida lagu faahfaahiyay qaybta hore, cabashooyinka ka dhanka ah Maareeyayaasha Xafiiska Dhexe iyo Hogaamiyayaasha Dugsiyada waxaa guud ahaan baara Xafiiska Sinaanta ama Xafiiska Xiiirka Shaqaalaha. Mintz waxay qiimeysay hab-dhaqanka lagu eedaynayo 37 qof ee la baaray waxana uu u kala saaray eedaha iyada oo la eegayo waxa ay ka siman yihiin.

<sup>13</sup> Marka loo eego OLR, POC waxay ka kooban tahay ku dhawaad 56 boqolkiiba shaqaalaha Degmada.



Shaxda soo socdaa waxay ka kooban tahay kala qaybinta qaybahan, waax ahaan, iyo dadka cadaanka ahayn ee shaqaalaha ay khusayso.

*Shaxda D*

<b>OFFICE OF EQUITY INVESTIGATIONS</b>				
<b>MISCONDUCT TYPE</b>	<b>RACE</b>	<b>TOTAL</b>	<b>NO LEAVE</b>	<b>LEAVE</b>
<b>DISABILITY-BASED BIAS OR DISCRIMINATION</b>	BLACK	1	1	0
	WHITE	1	1	0
<b>GENDER-BASED BIAS OR DISCRIMINATION</b>	BLACK	1	1	0
<b>RACE-BASED BIAS OR DISCRIMINATION</b>	WHITE	4	3	1
<b>SEXUAL MISCONDUCT OR THE FAILURE TO ADDRESS SEXUAL MISCONDUCT</b>	WHITE	3	2	1
<b>TOTAL</b>		<b>10</b>	<b>8</b>	<b>2</b>

Sida kor ku cad, halka sinaanta ay hogaaminayso baarista cabashada anshax-xumada, shaqaaluhu aad ayay u yartahay in la geeyo PAL iyada oo la sugayo natijada baaritaanka.

*Shaxda E*

<b>OLR INVESTIGATIONS</b>				
<b>MISCONDUCT TYPE</b>	<b>RACE</b>	<b>TOTAL</b>	<b>NO LEAVE</b>	<b>LEAVE</b>
<b>CONDUCT OUTSIDE OF WORK</b>	WHITE	1	0	1
<b>FAILURE TO FOLLOW PROTOCOLS, PROCEDURES, OR POLICIES</b>	ASIAN	1	0	1
	BLACK	11	5	6
	LATINX	2	1	1
	WHITE	8	5	3
<b>HOSTILE WORK ENVIRONMENT</b>	BLACK	2	2	0
	LATINX	1	1	0
<b>FITNESS FOR DUTY CONCERNS</b>	WHITE	1	0	1
<b>TOTAL</b>		<b>27</b>	<b>14</b>	<b>13</b>

**QAREENKA/MACMILKA FURSAD DHEERAAD AH HELAY IYO NATIJADA SHAQADA**

Sida Shaxda E muujinaysaa, ku dhawaad kala bar shaqaalaha ku lugta leh baadhitaanada OLR waxa la dhigayaa PAL inta uu baaritaanku la dhamaynayo. Baaritaanadan intooda badan waxay khuseeyaan mawduuca lagu eedeeyay shaqaaluhu inuu ku guul daraystay inuu raaco siyaasado iyo habraacyo kala duwan, kala-soocidda ka koobmaysa anshax-xumo balaaran oo suurtagal ah sida lagu muujiyey shaxda F:

*Shaxda F*

<b>FAILURE TO FOLLOW PROTOCOLS, PROCEDURES, OR POLICIES</b>				
<b>SUB-CATEGORY OF MISCONDUCT</b>	<b>RACE</b>	<b>TOTAL</b>	<b>NO LEAVE</b>	<b>LEAVE</b>
<b>VIOLATION OF ALCOHOL-FREE WORKPLACE POLICY</b>	WHITE	1	0	1
<b>FAILURE TO INVESTIGATE ALLEGATIONS OF BULLYING</b>	BLACK	1	0	1
<b>MISCONDUCT RELATED TO VACATION TIME, ACCRUED TIME OFF, AND LEAVES OF ABSENCE</b>	BLACK	2	1	1
	WHITE	1	1	0
<b>MISHANDLING OF PERSONNEL INFORMATION</b>	BLACK	1	0	1
	WHITE	1	1	0
<b>VIOLATION OF THE CONFLICT OF INTEREST LAW</b>	BLACK	1	1	0
	LATINX	1	0	1
	WHITE	2	1	1
<b>FAILURE TO FOLLOW PROCUREMENT PROCEDURES</b>	ASIAN	1	0	1
	BLACK	2	0	2
<b>FINANCIAL IMPROPRIETIES</b>	BLACK	1	1	0
	LATINX	1	1	0
<b>FAILURE TO REPORT MISCONDUCT</b>	BLACK	3	2	1
	WHITE	3	2	1
<b>TOTAL</b>		<b>22</b>	<b>11</b>	<b>11</b>

Sida shaxda kore ay muujinayaan, go'aaminta PAL ee baaritaanada ay maamusho OLR waa kuwo si cadaalad ahaan ka siman yihiin isirada dhamaan, marka laga reebo kuwa wax soo iibsiga iyo khaladaadka maaliyadeed ee la xiriira oo u muuqda inay ku lug leeyihiin kaliya shaqaalaha aan cadaanka ahayn.

**QAREENKA/MACMILKA FURSAD DHEERAAD AH HELAY IYO NATIJADA SHAQADA**

Mintz ayaa sidoo kale loo xilsaaray inuu dib u eego natiijooyinka edbinta ee baaritaanada la dhammeeyey si loo qiimeeyo in shaqaalaha aan cadaanka ahayn ay si adag loo edbiyay marka loo eego kuwa dhigooda ah ee cadaanka ah. Sida kor lagu faahfaahiyay, Dejinta Xogta ee dib u eegista lagu sameeyay waxaa ku jiray 37 baaritaan oo go'aanka PAL lagu sameeyay. Wakhtiga dib u eegista, 35 kamid ah baaritaanadan ayaa la soo gabagabeeyay labana weli waa la sugayaa. Baaritaannada la dhamaystiray, sideed kamid ah ayaa natiijadii ka soo baxday in anshax-xumada lagu eedaynayo ay tahay mid aan cadayn, taasoo la macno ah in aan wax anshax ah lagu soo rogin.<sup>14</sup>

Shaxdan soo socotaa waxay ka tarjumaysaa natiijooyinka edbinta ee 27 ka baadhitaan ee soo haray kuwaas oo cadayntu ay taageertay ogaanshaha in dhaqan-xumada lagu eedeeyay ay dhacday.

**Shaxda G**

<b>EQUITY: COMPLETED INVESTIGATIONS WITH FINDING OF MISCONDUCT</b>			
<b>MISCONDUCT TYPE</b>	<b>OUTCOME</b>	<b>RACE</b>	<b>NUMBER OF EMPLOYEES</b>
<b>DISABILITY-BASED BIAS OR DISCRIMINATION</b>	REMEDIAL TRAINING	BLACK	1
<b>RACE-BASED BIAS OR DISCRIMINATION</b>	REMEDIAL TRAINING	WHITE	3
	SEPARATION AGREEMENT	WHITE	1
<b>SEXUAL MISCONDUCT OR THE FAILURE TO ADDRESS SEXUAL MISCONDUCT</b>	SEPARATION AGREEMENT	WHITE	1
	RESIGNATION BEFORE DETERMINATION	WHITE	1
<b>TOTAL</b>			<b>7</b>

<sup>14</sup> Shan ka mid ah 27-kii baaritaan ee OLR waxay keeneen natiijo aan la xaqiijin (saddex shaqaale ah oo aan cadaan ahayn iyo laba shaqaale caddaan ah). Saddex ka mid ah 10 kii baaritaan ee Xafiiska Sinaanta ayaa keenay natiijo la mid ah (hal shaqaale aan cadaan ahayn iyo laba shaqaale cadaan ah).

*Shaxda H*

<b>OLR: COMPLETED INVESTIGATIONS WITH FINDING OF MISCONDUCT</b>			
<b>MISCONDUCT TYPE</b>	<b>OUTCOME</b>	<b>RACE</b>	<b>NUMBER OF EMPLOYEES</b>
<b>CONDUCT OUTSIDE OF WORK</b>	SEPARATION AGREEMENT	WHITE	1
<b>FAILURE TO FOLLOW PROTOCOLS, PROCEDURES, OR POLICIES</b>	WRITTEN WARNING	BLACK	1
		WHITE	1
	SUSPENSION AND REASSIGNMENT	BLACK	1
	SEPARATION AGREEMENT	BLACK	1
	RESIGNATION	ASIAN	1
		BLACK	3
		LATINX	1
		WHITE	3
	DISMISSAL	BLACK	1
	DISCIPLINE PENDING	BLACK	1
LATINX		1	
NO DISCIPLINE	BLACK	1	
<b>HOSTILE WORK ENVIRONMENT</b>	SUSPENSION	BLACK	1
	DISMISSAL	LATINX	1
<b>FITNESS FOR DUTY CONCERNS</b>	RESIGNATION	WHITE	1
<b>TOTAL</b>			<b>20</b>

Sida kor lagu xusay, xaqiiqooyinka hoose ee baaritaanadan la dhamaystiray looma tixgalinayn inay qayb ka tahay dib u eegistan sidoo kale Mintz ma qiimayn cadaalada ama hufnaanta baaritaan kasta oo shakhsi ahaaneed.

**V. Waxyaabaha La Arkay iyo Talo Soo Jeedinada**

In kasta oo cbbirka yar ee Dejinta Xogta uu xaddiday awooda Mintz ee si la isugu hllayn karo u qiimeeyo suurtagalnimada eexda isir ahaaneed ee go'aannada PAL ee degmada iyo go'aan-qaadashada anshax-marinta, dib u eegistu waxay muujisay dhowr hab-dhaqannada degmada iyo natiijooyinka kuwaas oo damaanad qaadaya imtixaan dheeraad ah.

**A. WAXYAABAHA MUHIIMKA AH EE LA ARKAY**

- *Shuruudaha aan rasmiga ahayn iyo kuwa kala duwan ee Go'aamada Fasaxa Maamulka ee Lacagtiisa la bixiyo*

Degmadu malaha shuruudo qoran oo lagu go'aamiyo wakhtiga lagu meeleynayo shaqaalaha PAL ee leh OLR iyo Xafiiska Sinaanta codsanaya imtixaano la mid ah, haddana madaxbanaan, oo dhinacyo badan leh.

Wadahadal lala yeeshay daneeyayaasha muhiimka ah, Mintz waxay ogaatay in qof kasta oo ku lug leh habraaca go'aan qaadashada uusan aqoon u lahayn OLR ama shuruudaha Xafiiska Sinaanta. Waxaa xusid mudan, Wareegtada Kormeeraha Guud ee Habraaca Anshaxa Shaqaalaha ma tixraacayso wax shuruudo ah oo lagu meeleyayo shaqaalaha PAL.

- ***Tirada Badan ee Shaqaalaha Aan Cadaan ahayn in lagu Meeleeyay PAL Arimaha loo Tixraaco OLR marka loo eego Arimaha loo gudbiyo Xafiiska Sinaanta***

In kasta oo ay maqan yihiin shuruudo qoran oo dhamaystiran oo rasmi ah, labada waax ee BPS ee loo xilsaaray inay wax ka qabtaan eedaha cabashooyinka anshax-xumada, Xafiiska Sinaanta iyo Xafiiska Xidhiidhka Shaqaalaha, waxay dabaqaan imtixaanno badan oo isku mid ah marka la go'aaminayo in PAL ku habboon tahay. Xafiiska Sinaanta, oo wax ka qabatay 10 ka mid ah 37-dii baadhitaan ee halkan lagu eegay, ayaa ku talisay PAL laba xaaladood oo keliya, oo labadaba ku lug leh shaqaale cadaan ah. Taa beddelkeeda, OLR, oo maamushay 27 ka mid ah arrimaha dib loo eegay, waxay ku talisay PAL 13 kamid ah 27 baaritaan. Siddeed ka mid ah 13 ka shaqaale ee la geliyay PAL waxay ahaayeen dad cadaan ahayn. Mintz waxay xustay in noocyada kala duwan ee eedeymaha anshax-xumada ee ay maamusho waax kasta waa in la tixgeliyo marka la qiimeynayo in farqiga u dhexeeya go'aaminta PAL ee u dhexeeya shaqaalaha cadaanka ahayn iyo dhigooda cadaanka ahi ay ka tarjumayso eexda habka go'aan qaadashada.

Inta badan baaritaanada OLR, sida lagu muujiyey Shaxda E iyo F, waxay ku lug lahaayeen eedeymaha shaqaalaha ee ku guuldareysiga inay raacaan xeerarka iyo habraacyada Degmada ee kala duwan (22 wadarta guud), kala saarid ka koobneyd dhaqan xumo ballaaran, xaqiiqooyinka gaarka ah ee mid kastaa wuxuu ka baxsan yahay baaxadda dib u eegista Mintz. Si kastaba ha ahaatee, qaybtan hoose ee baaritaanada anshax-xumada, Mintz waxa ay samaysay kormeeritaan soo socota taas oo muujin karta baahida loo qabo falanqaynta xaqiiqada dhabta ah: shanta baadhitaan ee OLR ee xadgudubyada lagu eedeeyay siyaasadaha wax iibsiga ee degmada ama dhaqaale xumo kale oo dhammaan ku lug leh POC; ma jirin shaqaale cadaan ah oo lagu baaray dhaqan xumo la mid ah.15

- ***Kooxda Shaqaalaha Madawga ee lagu meeleeyay Fasaxa Maamulka ee Lacagaha la bixiyay***

Marka la eego in POC kaliya ay ku xiran tahay PAL cayrinta ku saleysan waxqabadka, Mintz waxay codsatay macluumaad dheeri ah oo ku saabsan eedeymahan si ay u kabto fahamkooda. Dib u eegis lagu sameeyay agabkaas ayaa soo bandhigtay in degmadu ay afar maamule oo xafiiska dhexe ah iyo Hogaamiyaasha Dugsiyada ku meelaysay PAL “Waxqabad Liitaa” intii lagu jiray muddada ku haboon iyo in dhamaan afartuba ay ahaayeen dad madaw ah. Sida lagu faahfaahiyay jadwalka B, laba kamid ah shaqaalahan ayaa ugu dambeyntii shaqada laga joojiyay; mid iscasilaad ku badashay xilka ka qaadis; shaqaalihii soo haray ayaa markii hore laga eryay balse markii dambe waxaa lagu soo celiyay jago cusub. Iyadoo walaacyada la xiriira waxqabadka ay u muuqdaan kuwo si wanaagsan loo diiwaangeliyay oo ay taageerayaan qiimayno iyo diiwaano lamid ah oo waxqabad hooseeya, maqnaanshaha shaqaale aan Madowga ahayn ama Latinx ahayn ayaa damaanad qaadaya baaritaan dhow si loo hubiyo in shaqaalaha aan cadaanka ahayn aan si caddaalad-darro ah iyo si sinaan ahayn ay u baarin kormeerayaashooda. .

---

15 Saddex shaqaale ah ayaa lagu meeleeyay PAL kadib markii ay ku guuldareysteen inay raacaan habraacyada wax iibsiga halka labada shaqaale lagu eedeeyay inay sameeyeen anshax xumo maaliyadeed oo kale.

- ***Natijada kama dambaysta ah ee Baatitaan kastaa wuu kala duwanaa, laakiin Xafiiska Sinaanta ayaa inta badan looga baahan yahay shaqaalaha inay ka qaybgalaan tababarada sinaanta***

Laba kamid ah 37 baaritaan oo halkan lagu eegay ayaa wali furan oo la sugayaa wakhtiga dib u eegista. 35 kamid ah baaritaannada la dhameeyay ee dhiman, sideed kamid ah waxay keeneen in la ogaado in anshax xumada lagu eedeeyay ay ahayd mid aan cadayn, taasoo la macno ah inaan anshax lagu soo rogin. 27 ka baaritaan ee soo haray, anshaxa ka soo baxay ayaa kala duwanaa Mintz ma aysan arkin in degmadu ay ku soo rogtay anshax adag shaqaalaha madawga ah. Waxaa xusid mudan, Xafiiska Sinaanta ayaa uga baahan shaqaalaha inuu ka soo qaybgalo tababarka sixitaanka dhaqamada afar kamid ah todobada baaritaan ee la dhameeyey kaas oo waafaqsan mabaadi'da degmada ee anshaxa horumarka.

## **B. TALO SOO JEEDIN**

- ***Samee, hirgelin, oo daabac shuruudaha go'aanada fasaxa maamulka ee lacagta ah***

In kasta oo Xafiiska Sinaanta iyo OLR ay isticmaalaan imtixaano isku mid ah oo dhinacyo badan leh oo loogu talagalay go'aaminta PAL, maqnaanshaha shuruudo go'an oo degmada oo dhan ah ama wax kasta oo looga baahan yahay maamulayaashu inay cadeeyaan sababtooda ayaa ka dhigaysa go'aanka waxoogaa go'aan ah in maamulayaashu ay xor u yihiin inay ku meeleeaan miisaan aan dheelitirnayn arimo gaar ah ama iska daa kuwa kale. Maqnaanshaha habraac rasmi ah ayaa sidoo kale ka dhigaysa go'aanada PAL kuwo u nugul go'aan qaadashada ku salaysan eexda iyada oo sidoo kale ka tagaysa shaqaalaha dhiban wax yar oo ay uga hortagaan go'aanka laftiisa. Samaynta iyo daabicida qodobada la shaqayn karo waxay yarayn karaan walaacyadan waxayna sidoo kale u oggolaan doontaa degmadda inay la socoto inta jeer ee go'aanada PAL oo ay aqoonsato isbeddelada ama hababka dhibka leh. Ogeysiinta degmadu ee PAL ee shaqaalaheeda waa in ay liistada ku taxdaa qodobada oo ay cadayso waxa degmadu ku tiirsan tahay samaynta go'aankeeda PAL. Noocan ogaysiinta ahi waxa uu siin doonaa shaqaalaha daah-furnaana ku saabsan habka iyo awooda ay uga hortagaan go'aanka PAL.

- ***Samee hab dabagal joogtada ah ee hababka baarista cabashooyinka anshax xumada BPS***

Xogta loo baahan yahay dib u eegista ma ahayn mid si sahal ah loo heli karo oo waxay u baahan tahay degmadu inay ka ururiso xogta ilo badan. Tusaale ahaan, degmadu si joogto ah uma diiwaangeliso tirada ogaysiisyada Kulanka Baaritaanka ee ay soo saarto mana heli karto, wakhtiga dhabta ah, heerka baaritaanka cabashada shakhsi ahaaneed. Degmadu waxay noqon doontaa mid si fiican loogu adeego iyadoo la abuurayo hal xog oo leh dhamaan macluumaadka la xiriira baaritaanka cabashooyinka anshax xumada si loogu daro xaaladda arimaha gaarka ah marka ay baaritaanadu sii maraan heerar kala duwan oo nidaamka edbinta.

- ***Samee habraac loogu talagalay tafatiritaanka xiliyeedka ee hababka edbinta BPS si loo aqoonsado loogana jawaabo isbeddelada iyo qaababka dhibka leh***

Marka degmadu ay dejiso habraacyada go'aaminta PAL oo ay fuliso awoodaha kaydinta xogta ee loo baahan yahay si ay u duubto oo ay ula socoto baaritaanada shakhsiga ah wakhtiga dhabta ah, waa inay dejiso hab-maamuuska hubinta xiliyeed ee xogta la ururiyay. Dib u eegistani waxay si wanagsan u fududaynaysa degmadu inay aqoonsato habab ama isbedelo dhibaato keeni kara oo ay dejiso talaabooyin kasta oo lagu saxayo.

## *Dhamaadka Warbixinta*