

QIIMAYNTA WAXQABADKA KORMEERAHA GUUD

(Loo soo xigtay Kormeeraha Guud ee Dugsiyada Dadweynaha Boston)

Dhukumiintiyada Tixraaca ah:

[Qiimaynta shakhi ahaaneed ee Kormeeraha Guud Skipper SY 2022- 23](#)

[Warqada Ogaysiiska Qiimaynta shakhi ahaaneed ee Kormeeraha Guud Skipper SY 2022- 23](#)

[Qeybaha uu Diirada Saarayo Kormeeraha a Guud Skipper SY 2022-23](#)

[Hababka Hagitaan ee DESE](#)

Magaca:	Kormeeraha Guud Mary Skipper
Taariikhda Dhammeystirka:	Ogosto 14, 2023
Waxa la dhamaystiray:	Jeri Robinson, Guddoomiyaha Guddiga Dugsiyada Boston
Nooca Qorshaha Macalin	Qiimaynta Kormeeraha guud, SY 2022- 2023

QEEXITAANADA DARAJOOYINKA

SI AAD AH WAX KU OOL AH (Ku dayasho mudan)	Waxqabadka ayaa aad uga sarreeyay filashooyinka iyada oo ay ugu wacan tahay tayada sare ee shaqada laga keensaday dhammaan dhinacyada muhiimka ah ee mas'uuliyadda, taasoo keentay guud ahaan shaqo tayeysan oo heer sare ah; iyo midood 1) waxaa ka mid ahaa dhammeystirka hadaf weyn ama mashruuc, ama 2) waxaa la sameeyey wax ku biirin aan caadi ahayn ama gaar ah oo lagu taageerayo hadafyada cutub, waax, ama degmo. Darajo siintan waxaa gaari kara shaqaale kasta in kasta oo aan badanaa la bixin.
WAX KU OOL AH (Karti Leh)	Waxqabadka wuxuu si joogto ah uga sarreeyay filashooyinka dhammaan meelaha lagama maarmaanka u ah mas'uuliyadda, iyo tayada shaqada guud ahaan waxay ahayd mid aad u sarreysa. Yoolalka sanadlaha waa la gaaray.
KOR USOO KACAYO (Karti Leh)	Waxqabadka wuxuu si joogto ah u gaaray filashooyinka dhammaan meelaha lagama maarmaanka u ah mas'uuliyadda, iyadoo mararka qaar ay suuragal tahay ka sarreynta filashooyinka, iyo tayada shaqada guud ahaan waxay ahayd mid aad u fiican. Yoolalka sanadlaha ah ee ugu muhiimsan waa la gaaray.
SI HOOSE WAX KU OOOL AH (Ubaahan Hagaajin)	Waxqabadku si joogta ah ma u gaarin filashooyinka – waxqabadku wuu ku guuldarreystay inuu gaaro filashooyinka mid ka mid ah ama ka badan meelaha lagama maarmaanka u ah mas'uuliyadda, iyo/ama mid ka mid ah ama ka badan yoolalka sanadlaha ah ee ugu muhiimsan ma la gaarin. Qorshe horumarin xirfadeed ah oo lagu hagaajinayo waxqabadka waa in lagu xiraa, oo ay ku jiraan jadwallo, oona lala socdaa si loo cabbiro horumarka.
MA AHA WAX KU OOL (Laguma Qanci Karo)	Waxqabadka wuxuu si joogto ah uga hooseeyay filashooyinka inta badan meelaha lagama maarmaanka u ah mas'uuliyadda, iyo/ama horumar macquul ah oo ku saabsan yoolalka muhiimka ah lama sameynin. Hagaajin la taaban karo ayaa looga baahan yahay mid ka mid ah ama ka badan meelaha muhiimka ah. Qorshe lagu saxayo waxqabadka, oo ay ku jiraan jadwallo, waa in la dejiyaa oona lala socdaa si loo cabbiro horumarka.

HEERKA I: Hoggaaminta Waxbaritaanka

Hogaamiyaha waxbarashadu wuxuu kor u qaadaa waxbarashada iyo koboca ardayda oo dhan iyo guusha dhammaan shaqaalaha isagoo kobcinaya aragti wadaag ah oo ka dhigaysa waxbaridda xooggan iyo barashada mid udub dhexaad u ah dhigashada iskuulka.

Aagaga Gaarka ah ee Diiradda La Saarayo:

- 1-A Manhajka
- 1-D Qiimeynta Heerka
- 1-E Go'aan Qaadashada Xog Wargelisay
- 1-F Waxbarashada Ardayga 1-A Manhajka
- 1-B Waxbaridda
- 1- C Qiimeynta
- 1-D Qiimeynta Heerka
- 1-E Go'aan Qaadashada Xog Wargelisay
- 1-F Waxbarashada Ardayga

Toosinta Yoolka Kormeeraha Guud:

- Kala hormarinta iyo Dardar gelinta Waxqabadka Waxbarashada
- Xoojinta Helitaanka Barashada Shucuurta Bulshada
- Kordhinta La Xisaabtanka Xafiiska Dhexe iyo Dugsiyadeena labadaba

DARAJADA:

	SI AAD AH WAX KU OOL AH
X	WAX KU OOL AH
	KOR USOO KACAYO
	SI HOOSE WAX KU OOL AH
	MA AHA WAX KU OOL

FAALOOYINKA:

Kormeeraha guud ee Skipper ayaa dhulka ku dhacay iyadoo usoo ordayda inay ku soo laabatay BPS. Marka la eego aqoonta ay u leedahay Boston iyo guud ahaan BPS, waxay si dhakhso ah u awooday inay bilawdo inay la shaqeeyo asxaabta oo ay abuurto oo ay xaqiijiso dhaqamada rajo-gelinta leh iyo shaqada aasaasiga ah ee horeba ugu socotay hawsha iyadoo ay hoos imanayso hoggaanka xooggan ee xubnaha hadda ee kooxda hogaanka. Dhammaan qeybaha kor ku xusan waxay heleen xoogaa feejignaan ah. Waxaan bogaadinayaa qirashada Kormeeraha guud ee waxa horayba u suuragalay oo balan qaaday, isla markaana, si nidaamsan u bartay waxa shaqaynaya oo aan baranayo la shaqaynta shaqaalaha hadda jira si ay u xoojiyaan una horumariyaan kaabayaal xooggan oo ah waaxaha muhiimka ah (tusaale ahaan, waxbarida iyo waxbarashada) degmada oo dhan.

Waxaan siiyay Kormeeraha guud qiimeyn wax ku ool ah heerkan. Waxaan u mahadceliyey dhamaan shaqada la qabtay si loo dhiso aasaaska waxa degmadeenu iyo shaqaalaheenu u baahan yihiin si ay ugu guuleystaan fasalka. Waxaan arkay dadaal dhab ah oo la wada leeyahay si loo helo isfaham guud iyo toosin, gaar ahaan agagaarka waxbarashada loo dhan yahay. Qayb muhiim ah oo ka mid ah aasaaskaas waa hubinta inaan haysano kooxda saxda ah ee ka shaqeeya si ay u fuliyaan shaqada. Inkastoo aan ogahay in dhammaan jagooyinka aan la buuxin, haddana waxaan leenahay Madaxa Adeegyada Gaarka ah, Madaxa Waxbarida iyo

Waxbarashada iyo laba ku xigeen ee Madaxa Xafiiska Waxbarashada Luuqadaha iyo Dhaqanka. Midani waxay ahayd shaqo muhiim ah sanadkii la soo dhaafay. Ma qaban karno shaqada hogaan adag la'aantiis.

Hadda oo aynu hayno hawlo badan oo aasaasi ah, su'aashaydu waxay tahay sida aynu u kala horraysiinayno oo aynu isugu keenayno waaxyaha oo aynu u wada shaqaynaa? Sidee ayaan anaga iyo dadweynuhuba u fahmi karnaa wax badan oo ku saabsan waxa kasta oo ka mid ah waaxyadan iyo doorarkaas ay qaban doonaan si horay llogu sii wado shaqada? Waxaa kale oo aan rabaa inaan hubiyo in qoysasku fahmaan dhamaan waxyaalaha aan ku samaynayno fasalka dhexdiisa. Waxaa jira wax badan oo aan si macquul ah u bedeleyno markaa waa inaan hubinaa in waalidiintu sidoo kale fahmaan isbedeladaas.

Guud ahaan, waxaan qabaa inaan u socono jihada saxda ah marka ay timaado hogaaminta waxbaritaan. Kormeeraha guud wuxuu leeyahay koox adag oo ka shaqaynaysa inay is waafajiyaan dhamaan shaqada, xoojinta xiriirka ka dhexeeya kooxda aqoonyahanka degmada iyo shaqaalaha dugsiyadeena. Waan ogahay in natiijadu ay qaadan doonto wakhti, laakiin waxaan ku rajo weynahay inaan bilaabi doono inaan aragno inagoo hormarinay xisaabteena, akhriska iyo xirfadayada qorista dhowrka sano ee soo socda. Hadda oo aan dhisnay in badan oo kamid ah aasaaska, waxay noqon doontaa mid muhiim ah sanadkan soo socda si loola socdo hirgelinta iyo natiijooyinka.

HEERKA II: Maamulka iyo Hawlaha

Wuxuu kor u qaadaa barashada iyo koboca dhammaan ardayda iyo guusha dhammaan shaqaalaha isagoo hubinaya deegaan waxbarasho oo ammaan ah, hufan, oo wax ku ool ah, iyadoo la adeegsanayo kheyraad lagu hirgeliyo manhajka ku habboon, shaqaalaha, iyo jadwalka.

- 2-A Deegaan
- 2-B Maareynta/Horumarinta Shaqaalaha
- 2-C Nidaamyada Jadwaleynta iyo Maareynta Macluumaadka
- 2-D Sharciyada Ashaxa iyo Xeerarka
- 2-E Nidaamyada Maaliyadda

Toosinta Yoolka Kormeeraha Guud:

- Hagaajinta Wada-xiriirada Gudaha iyo Dibedda ee lala yeesho Qoysaska iyo Shaqaalaha
- Hagaajinta Hawlaha iyo Xaqiijinta Badbaadada Ardayga

	SI AAD AH WAX KU OOL AH
X	WAX KU OOL AH
	KOR USOO KACAYO
	SI HOOSE WAX KU OOL AH
	MA AHA WAX KU OOL

FAALOOYINKA:

Sida kor ku xusan, midkani wuxuu ahaa sanad aasaasi ah. Waxaan siiyay Kormeeraha guud qiimeyn wax ku ool ah heerkani. Sannadkii lasoo dhaafay waxa aanu xog badan ka helnay Qorshaha Hormarinta Nidaamka,

Golaha Dugsiyada Magaalada iyo qaar badan oo ka mid ah qorshayaashayada gudaha. Hadda waa inaan dhaqangalinaa shaqada. Waxaan u mahadcelinaynaa in Kormeeraha guud uu aqoonsaday in degmadu aysan lahayn nidaamyada iyo qaab-dhismeedka loo baahan yahay si loo guuleysto. Kormeeraha guud wuxuu sanadkan galiyay wakhti badan fahamka waxa aan haysano iyo waxa aan u baahanahay inaan ku darno ama ka dhino.

Marka la eego dhammaan waxyaabaha u baahan in la hormariyo, Kormeeraha guud wuxuu ku qaadan karaa hal sano oo keliya mid ka mid ah meelaha Qorshaha Hormarinta Nidaamka, laakiin ma haysanno raaxaysigaas. Kormeeraha guud waxa uu sameeyay koox si ay u bilaabaan fulinta dhamaan qaybaha shaqada, laakiin waxa ka sii muhiimsan, in la dhiso nidaam waara oo shaqada lagu sii wado iyada oo aan loo eegin cidda hogaaminaysa. Adiga oo abuuraya sadexda ku xigeen ee kormeeraha, waxaad kala qaybisay shaqada si ay u jirto faham cad oo ah cida mas'uulka ka ah qaybaha ururka.

Qaab-dhismeedka kale ee muhiimka ah ee la sameeyay waa qaabka gobolka. Waxaan u arkaa goboladu inay yihiin degmooyin yaryar oo tiro badan oo maalgashi lagu sameeyay si loo xoojiyo kooxahaas si ay u taageeraan dugsiyadeena iyo ardaydeena. Waxaan u baahanahay inaan hubino in goboladan ay ka wada shaqeyaan si ay u wadaagaan hababka ugu wanaagsan iyo si wadajir ah u xaliyaan dhibaatooyinka. Waxaan sidoo kale aan jeclaan lahaa in aan wax badan ka fahmo sida goboladan loo go'aamiyay iyo sida ay degmadu ula socoto shaqadooda si loo hubiyo in qof kastaa uu helo fariin isku mid ah oo kooban waxa la filayo.

Waxaa jira shaqo badan oo kale oo loo baahan yahay in la qabto, laakiin waxaan aragnay horumar la taaban karo marka loo eego halkii aan joognay sanad kahor. Shaqadan ma qaban karno hal habeen, laakiin waa inaan horumar sameynaa maalin kasta.

Mid kamid ah qeybaha aan si gaar ah ugu helay ayaa ah horumarkayaga ku saabsan shaqaalaysiinta - waxaan si buuxda ugu shaqaynay darawaladayada baska waxaan leenahay ku dhawaad 150 kormeerayaal bas ah oo ka badan intii aan samaynay wakhtigan sanadkii hore. Waxa kale oo aanu ku dhawnahay in aanu si buuxda ugu shaqayno doorarkayaga macalinimo waxana aanu aragnay isbeddelka ugu hooseeya ee hogaamiyayaasha dugsiga mudo dheer. Waxaasoo dhan waxay si cajiib ah muhiim ugu yihiin xasilinta degmada iyo in shaqada la qabto. Sannadkan waa in aan diiradda saarno fahamka baahiyaha Xafiiska Madaxa Shaqaalaha si loo xaqiijiyo inaan taageerno guulahooda.

Ugu dambayntii, waan ogahay in sanadkan soo socda uu sannad weyn u noqon doono Green New Deal ee BPS iyo guud ahaan dhamaan hawlaha xarumaha ee loo baahan yahay. Waxaan rajaynayaa in aan arko, waxa aan filayo inay noqdaan kuwo i xasilin doona, natiijooyinka ka soo baxa Qiimaynta Xaaladda Xarumaha iyo sida degmadu u isticmaali doonto xogtan hal dhibic si ay gacan uga geysato in aan u sheego qorshahayaga xarumaha mudada dheer ee loo baahan yahay. Waa inaan noqonaa kuwa daahfuran shaqadan. Waan ognahay inay jiraan go'aamo adag in la gaaro, laakiin waxaan sidoo kale ognahay inay caruurteenu u qalmaan si ka wanaagsan iyo in dugsiyada ay ku jiraan ay saameeyaan agabka iyo fursadaha ay qabtaan ama aysan haysan. Waa inaan si dhow ula shaqeynaa qoysaskeena si aan u wadaagno xaqiiqooyinka caqabadaha aan wajahno waana inaan qadarinaa sida ay u adag tahay isbedeladaan qaarkood.

HEERKA III: Ka Qaybgalinta Qoyska iyo Bulshada

Waxay kor u qaadeysaa barashada iyo koritaanka dhammaan ardayda iyo guusha dhammaan shaqaalaha iyada oo loo marayo iskaashi wax ku ool ah oo lala yeesho qoysaska, ururada bulshada, iyo saamileyda kale ee taageera howlgalka dugsiga iyo degmada.

- 3-A Ka Qaybgalinta
- 3-B Wadaagista Mas'uuliyadda
- 3-C Isgaarsiinta
- 3-D Walaacyada Qoyska

Toosinta Yoolka Kormeeraha Guud:

- Horumarinta Dhaqanka Qoyska iyo Ka qaybgalka Bulshada ee Saxda ah
- Hagaajinta Wada-xiriirada Gudaha iyo Dibedda ee lala yeesho Qoysaska iyo Shaqaalaha

	SI AAD AH WAX KU OOL AH
X	WAX KU OOL AH
	KOR USOO KACAYO
	SI HOOSE WAX KU OOL AH
	MA AHA WAX KU OOL

FAALOOYINKA:

Ka Qeybgalinta Qoyska iyo Bulshada waa qeyb kale oo lagu sameeyay maalgashiyo muhiim ah si loo dhiso nidaamyo si dhab ah uga hawlgeli kara oo taageeri kara bulshooyinkayada iyo qoysaskeena. Waxaan ku siiyay qiimeyn wax ku ool ah heerkan waana meesha aan u maleynayo inaan heysano boos badan oo lagu horumarinayo.

Si la mid ah heerarka kale ee jiray oo waxaa jira shaqo badan oo aasaasi ah oo la qabanayo. Kor u qaadista shaqada ee doorka Kormeere Ku Xigeenku waa mid calaamad ahaan iyo ficil ahaanba muhiim ah. Xafiiska Sinaanta, Ka qaybgalinta Bulshada iyo Qoyska waa inay ahaataa mid dhex marta wax kasta oo aan samayno. Waxaan maqlaa kormeeraha oo dhahaya mar iyo marba waxaan u baahanahay inaan hubinno in qof kasta oo ka tirsan ururka uu fahmo khadadkan.

Waxaan jeclaan lahaa inaan arko natiijada ka soo baxda in la helo xiriir qoys oo dugsi kasta–waxaan lahaannay xiriir qoys labadii sano ee la soo dhaafay, waxaana had iyo jeer ka maqlaa dugsiyada oo ku saabsan muhiimadda doorkan iyo sida qiimaha badan ee ay u leedahay in la helo booskan si loo xoojiyo xiriirka ka dhexeeya qoysaska iyo dugsiyadeena.

Waa inaan sii wadnaa la shaqeynta qoysaskeena si aan uga caawinno inay fahmaan doorka dugsiyada oo aan la kaashanno si aan u taageerno waxbarashada ardaydooda. Waa inaan aqoonsanaa in qoysaska oo dhan aysan ku lug yeelan karin sida ay rabaan waana inaan siinaa fursado hagitaan ardaydeena si arday kasta uu u yeesho horyaalo badan si uu u guuleysto. Kormeeraha guud wuxuu sameeyay tiro maalgalin ah oo ku saabsan taageerada ardayda waxaanu aragnay maqnaanshaha daba dheeraaday oo hoos u dhacay sababtoo ah ka qaybqaadashada firfircoon ee ardayda iyo qoysaska si aan dib ugu soo celino dugsiyada. Tani waa mid aad muhiim u ah waxaana rajeynayaa in shaqo ka hortag badan oo tan oo kale ah ay sii hormari doonto sanadka soo socda.

Ugu dambayntii, waxan kor uga hadlay wax yar, laakiin shaqada Green New Deal ee BPS. Waxaan bogaadinayaa in markii kormeeruhu timid, ay gaabisay qaar kamid ah shaqada si ay si fiican u fahamto oo ay si toos ah ula kulanto qaar ka mid ah qoysaska ay saamaysay. Kormeeraha guud wuxuu dib u habeeyey shaqada si uu u dhiso koox taageeri karta dhammaan qaybaha kala duwan ee shaqadan adag. Midani kaliya maahan dhismayaasha– waxay ku saabsan tahay bulshooyinka dugsiyada waxaanan ogahay inaan wali dhisanay kooxdaas, laakiin ka qaybqaadashada bulshada iyo qoyska dhabta ah waxay noqon doontaa mid muhiim u ah shaqada soo socota. Qof kastaa ku heshiin maayo laakiin qof kastaa waa inuu fahmo.

Heerka IV: Dhaqan Xirfadeed

Wuxuu dallacsiiyaa guusha ardayda oo dhan isagoo kobcinaya oo sii wata dhaqanka dugsiga ee dhaqanka ka tarjumidda, filashooyinka sare, iyo waxbarashada joogtada ah ee shaqaalaha.

- 4-A Balanqaadka Heerarka Sare
- 4-B Aqoonta Dhaqan ahaaneed
- 4-C Isgaarsiinta
- 4-D Waxbarashada Joogtada Ah

Toosinta Yoolka Kormeeraha Guud:

- Kordhinta La Xisaabtanka Xafiiska Dhexe iyo Dugsiyadeena labadaba

	SI AAD AH WAX KU OOL AH
X	WAX KU OOL AH
	KOR USOO KACAYO
	SI HOOSE WAX KU OOL AH
	MA AHA WAX KU OOL

FAALOOYINKA:

Heerkii ugu dambeeyay waxaan sidoo kale siiyay kormeeraha qiimeyn wax ku ool ah. Ka soo bixida cudurka faafa iyo maaraynta koox soo martay isbedelo kala duwan ma aha hawl fudud. Fikrad ahaan markaan la hadlo shaqaalaha waxay dhamaantood sheegaan inay dareemayaan maanta inay ka roon yihiin sidii ay sanad ka hor sameeyeen taasna waxaa sabab u ah kormeeraha cad ee hogaaminta iyo ixtiraamka shaqada iyo kooxda.

Kormeeraha guud ayaa si gaar ah ugu faanaya ula na dhacsan shaqada xiritaanka dhamaan qandaraasyada gorgortanka wadajirka ah. Waan fahamsanahay sababta ay qaar badan wakhtigooda loo dhaafay, laakiin kormeeraha ayaa mudnaanta siiyay shaqadan. Sababtaas awgeed, waanu samaynay, taasina waxay keentay in niyada la kordhiyo, shaqaaluhuna waxay dareemaan ixtiraam. Waxa kale oo aan bogaadinayaa in kormeeruhu uu horeba u qorsheeyay wareegga xiga ee wada xaajoodyada ka hor inta aan qandaraasyadu dhicin oo ay sameeyeen koox istiraatiijiyad gudaha ah oo ka baxsan oo kaliya waaxyaha soo jireenka ah ee Xiriirka Shaqada, Madaxa Shaqaalaha iyo Maaliyada.

Hal shay oo aan xusay markii aan fariistay miiska wada xaajoodka qandaraasyadan qaarkood ayaa ah muhiimadda ay shaqaaluhu u leeyihiin inay dareemaan inay wax ku biirinayaan oo la siinayo kheyraadkii ay u baahnaayeen. Marka aan ku jirno sanad-dugsiyeedkan soo socda, waxaan ku arkaa inaad taas run ka dhigayso. Ma aha oo kaliya maalgashiga qaabka gobolka, laakiin sidoo kale dhammaan shaqada aad samaysay si aad u hormariso oo aad u balaariso dhamaan horumarinta xirfad ahaaneed.

Hadda ka dib dadka uma sheegi karno waxa la sameeyo, laakiin ma siin karno tababbarka iyo kheyraadka ay u baahan yihiin si ay u fuliyaan shaqada. Waa inay noqotaa "midani waa rajada, laakiin waa kuwan habka aan ku taageeri doono guushaada." ALI iyo qaar ka mid ah qorshaynta aan u arkay u dhanaanshaha PD

waxaan arkaa kooxdaada oo sidaas samaynaya. Dejinta mudnaan cad oo ka dibna bixinta tababarka iyo macluumaadka ku saabsan sida loo taageeri doono.

Guud ahaan, aad ayaan ula dhacay oo aan uga mahadceliyey hogaamintaada. Wakhtigan ma aha wakhti fududa in lagu hogaamiyo adeega dad wayne, laakiin kormeeraha guud ayaa ku guulaystay oo uu ku faraxsan yahay oo uu ku faraxsan yahay dhammaan fursadaha nagu soo fool leh. Waxaan rajeynayaa sanad dugsiyeedkan soo socda iyo shaqada aan wada qaban doono.

DARAJADA GUUD (Waxay eegtaa horumarka xagga yoolalka iyo qeybaha waxqabadka)

	SI AAD AH WAX KU OOL AH (Ku dayasho mudan)
X	WAX KU OOL AH (Karti Leh)
	KOR USOO KACAYO (Karti Leh)
	SI HOOSE WAX KU OOL AH (Ubaahan Hagaajin)
	MA AHA WAX KU OOL (Laguma Qanci Karo)

KALIYA QIIMEYNTA WAXBARASHADA: HEERARKA DARAJOOYINKA

(Geli 'X' sanduuqa darajada ku habboon ee heer kasta)

E	P	NI	U	
	X			Heerka I: Hoggaaminta Waxbaritaanka
	X			Heerka II: Maamulka iyo Hawlaha
	X			Heerka III: Ka Qaybgalinta Qoyska iyo Bulshada
	X			Heerka IV: Dhaqan Xirfadeed

Qorshaha Horumarinta Shaqaalaha (EDP)

Aqoonso oo qeex 2-3 aag oo awood ay ka jirto iyo 2-3 aag oo sii wadida koritaanka ah oo ku saleysan qeybaha kore, iyo sidoo kale sida aad u timid meelahaan.

Dhinacyada lagu wanaagsan yahay	Dhinacyada sii wadista koboca
Dhagaysiga iyo ixtiraamida dhamaan fikradaha. Ilaa hadda waxaad siisay fursado badan oo aad ku dhagaysato fikradaha shaqaalaha heerarka kala duwan, ardayda, waalidiinta shakhsi ahaan iyo kooxo rasmi ah. Dhisitaanka kalsoonida waxay ka timaadaa dhegaysi taxadar leh iyo waxbarasho.	U ololaynta taageerada kale si ay u qaataan oo ay u aqoonsadaan muhiimadda muhiimka ah ee xooggan, ka qaybgalka qoyska oo macno leh.
Dhisitaanka nidaamyada iyo ka gudbitaanka caqabadaha. Waxaad ka shaqeysay inaad abuurto aasaas xoogan, kaas oo cilaqaad caafimaad oo wanaagsan uu ku kori karo isgaarsiintana suurtagal ay tahay.	Ka caawi dhammaan shaqaalaha iyo qoysaska inay u fahmaan si DEGDEG ah ee diiradda saaraya horumarinta natiijooyinka ardayga