

Bayaanka Saameynta Sinnaanta: Warbixinta Shaqaalaysiinta Sannadlaha ah

Cinwa Shaqaalaysiinta Sanadlaha ah & Warbixinta Kala-duwanaanta
anka: Shaqaalaha _____

Taariikh: _____
 Diseembar 1, 2021

Wuxuu ahaa [Agabka Qorshaynta Sinnaanta](#) isticmaalay? Haa Maya
 Haddii haa tahay, geli taariikhda kulamada REPT oo ku xir halkan REPT oo dhammaystiran: _____
 Miyuu xubin ka ahaa Qeybta Sinnaanta, Xeelada iyo Nusqaamaha Fursad dib-u-eegay bayaankan? Haa Maya

Qaybaha Agabka Qorshaynta Sinnaanta Isirka BPS	Soo koobida/Caqli galka
<p>1. Soojeedin/Bandhig & Saameyn <i>Maxay yihiin soojeedinta/dadaalka natiijooyinka la rabay, oo ay ka mid tahay ciribtirka kala duwanaanshaha? Ayaa hogaamiyay shaqadan /qorshaynta, oo ma waxay ka tarjumayaan ardayda BPS iyo qoysaska aqoonsiga kooxda (kooxaha muhiimka ah waxaa ka mid ah shakhsiyaadka Madaw, Latinx, Aasiyaan, asal ahaan, soogalooti, luqado badan, oo leh khibrad Waxbarasho Gaar ah)?</i></p>	<p>Bandhigani waa cusboonaysiinta sanadlaha ah ee Xafiiska Raasamaalku u gudbiyo Guddida Dugsiga ee ku saabsan shaqaalaynta degmada iyo kala duwanaanshaha xoog shaqaale. Diirada koowaad ee bandhiggu waa macallimiinta iyo la-taliyayaasha hanuuninta.</p> <p>Shaqadan waxaa hogaaminaya: Xafiiska Raasamaal ee Aadanaha (OHC):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Albert Taylor, Jr., Jiifka Madaxa Raasamaal ee Aadanaha • Raecia Catchings, Ku-xigeenka Jiifka Madaxa Raasamaal ee Aadanaha • Jon Barrows, Agaasimaha Waaxda Shaqaalaha <p>Qaybta Sinnaanta, Xeelada iyo Nusqaamaha Fursada (ESOG)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Charles Grandson IV, Jiifka Siinaanta iyo Madaxa Xeelaada • Ceronne B. Daly, Agaasimaha Maamulka, Xafiiska Qoritaanka, Beerista, & Barnaamijyada Kala Duwanaanta (RCD) <p>Division of Schools:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corey Harris, Madaxa Dugsiyada <p>Kooxdani waxay xoogaa ka wakiil yihiin tirakoobka ardayda. Kooxda balaadhani waa koox matalo badan, oo ay ku jiraan shaqsiyaad ku hadla luqado badan, oo khibrad u leh bartayaasha Ingiriisiga iyo Waxbarashada Gaarka ah.</p>
<p>2. La jaanqaadida Qorshaha Xeeladeed <i>Siddee soojeedinta/ dadaalka la jaanqaaday qorshaha xeeladeed ee degmada?</i></p>	<p>Soo jeedintani waxay la jaan qaadaysa Ballanqaadka #5: Kobcinta kalsoonida - Maalgelin cadaalad ah oo loo siman yahay iyo jawi soo dhawayn leh, iyo Ujeeddada #5: shaqaalaha dugsiga BPS iyo xafiiska dhexe waxay ka tarjumayaan ardayda aanu u adeegno.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5.1 Shaqaalaysii, taageer, oo haysashada xoog shaqaale heer kasta ah oo ka tarjumaysa dhaqamada iyo luqadaha kala duwan ee ardaydeena; iyo wax ka qabashada caqabadaha qaabdhismeedka ee saameeya shaqaalaha iyo barayaasha Midabka. • 5.4 Ka dhig BPS meel ay barayaasha iyo shaqaaluhu rabaan in laga shaqeeyo sababtoo ah waxay diiradda saarayaan u adeegida ardaydeena, waxayna dareemaan in lagu qiimeeyo laguna taageeray shaqadooda.
<p>3. Falanqaynta Xogta <i>Waa maxay xogta la falanqeeyay? Ma waxaa lagu kala saaray jinsi iyo kooxo kale oo muhiim ah? Maxay muujisay marka loo eego kala duwanaanshaha?</i></p>	<p>Xogta iyo Kooxda Falanqaynta OHC waxay adeegsadeen xogta kala duwananshiyaha xoogga shaqada ee BPS xagga la socodka, qiimaynta, iyo ka warbixinta shaqaalaynta iyo sii haynta. Xogtan waxaa aruuriya OHC sanad walba Oktoobar 1-deeda, waxaana ku jira:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Xogta shaqaaleysiinta barayaasha ee jinsiyadda iyo kartida luqadda • Guud ahaan barayaasha iyo shaqaalaha degmada jinsiyad ahaan • Hadafyada Shaqaalaysiinta Kala Duwanaanshaha Dugsiga oo ku salaysan tirada shaqaalaha hadda jirta marka loo eego tirada ardayda (ay ku jiraan jinsiyadda iyo awoodda luqadda), iyo tirada boosaska furan • Barayaasha BPS isir ahaan ayuu uga baxaa

	<p>Falanqaynteena joogtada ah ee xogta waxay muujineysaa sida tirada yar ee barayaasha Midabka gobolka oo dhan ay ula xiriiraan tirada yar ee musharixiinta iyo barayaasha Midabka ee BPS, iyo farqiga barbar socda ee ku saabsan awoodda luqadda. Halka barayaasha Midabka iyo luuqadaha badan lagu soo xusho heer ka sarreeya marka loo eego kuwa ka jira barkada xulashada, iyo ka bixista jinsiyadda aysan muujin kala duwanaansho, sii wadid ula kac iyo dadaallo dhammaystiran ayaa loo baahan yahay si loo gaaro yoolalka shaqaaleysiinta ee heer dugsi iyo degmo.</p> <p>Xafiiska kooxda RCD ayaa ku daray xogta bandhigga ee ku saabsan xeeladaha barnaamijka ay hirgeliyeen kooxdooda si ay u soo saaraan xogta shaqaaleysiinta barayaasha, iyadoo xoogga la saarayo kala duwanaanshaha jinsiyadda iyo awoodda luqadda:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ku cusub beerista musharixiinta degmada: Tirada shaqaalaynta hore ee BPS ● Saamaynta barnaamijyada haynta ● Natijoooyinka ka soo baxa barnaamijyada dhumaha "ku koraan annaga". ● Saamaynta barnaamijyada taageerada udiyaargarowga MTEL ku yeelanayaan sii haynta iyo beerista musharixiinta ku cusub barida <p>Inta lagu jiro xilliga shaqaaleysiinta, kooxda iskutallaabtu waxay kulmaan toddobaadle si ay ula socdaan ugana jawaabaan isla markaaba xogta soo socota ee dugsi iyo heerka booska ee lagu kala saaray jinsiyadda iyo awoodda luqadda:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Codsiyada ● Wareysiyo ● Soo jeedin ● Ogolaanshaha
<p>4. Kaqeybgalka Daneeyayaasha <i>Yaa ku hawlanaa (tirada, kooxaha muhiimka ah, iyo doorarka) iyo sidee, maxaase ka dhashay taasi? Maxay ardayda / qoysasku saamaynta ugu badan ku yeesheen soo jeedintan / dadaalkaan sheegteen?</i></p>	<p>Bandhigan waxaa soo aruuriyay koox iskudhaf ah oo matalaya xafiisyada/qaybaha soo socda:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Xafiiska Raasamaal ee Aadanaha ● Qaybta Sinnaanta, Xeelada iyo Nusqaamaha Fursada - Xafiiska Beerista iyo Kala duwanaanta Shaqaalaysiinta ● Qaybta Dugsiyada <p>Xubnaha qaybaha ayaa sidoo kale si joogto ah ula kulma daneeyayaasha dibadda inta lagu jiro xilliga shaqaalaynta si ay ula falgalaan oo ay fikrad uga helaan u doodayaasha sida hoggaamiyayaasha Ururka Barayaasha Madow ee Massachusetts.</p>
<p>5. Xeeladaha Sinnaanta Isirka <i>Sidee soo jeedintan / dadaalkani u yareysaa kala-duwanaanta iyo kordhinta isirka iyo sinnaanta kale? Maxay yihiin cawaaqibta aan la filayn? Maxay yihiin xeelado dhameystiran oo sii horumarin doona sinnaanta?</i></p>	<p>Guulaha muhiimka ah ee la xiriira sinnaanta isirka iyo luqadda ee lagu muujiyey bandhigga waxaa ka mid ah:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Kor u kaca boqolkiiba barayaasha ee lagu tilmaamay inuu yahay Midabka 1% sannadkii u dambeeyay, iyadoo ku dhawaad kala badh korodhkan ka kooban yahay barayaasha Madowga ah. ● Qaybta ugu saraysa ee barayaasha Midabka ee la shaqaaleysiiyay 8dii sano ee la soo dhaafay: 59% guud ahaan shaqaalaysiinta waxay aqoonsadaan inuu yahay qof Midab leh, iyo 56% shaqaalaysiinta dibadda waxay u aqoonsan yihiin inuu yahay qof midab leh. ● Markii ugu horeysay ee taariikhda la diiwaan galiyay ee xog ururintan, boqolkiiba shaqaalaha dibadda ee loo aqoonsaday inay madow yihiin waxay ka sarraysay 25% (Heerka Maanka), run ahaantiina waxay ahayd 27% sanadkan. ● Degmadu waxay sii waday inay muujiso kobaca boqolkiiba shaqaaleysiinta iskood isku aqoonsada inay ku hadlayaan mid ka mid ah luqadaha rasmiga ah ee BPS, iyadoo 49% shaqaaluhu si fiican ugu hadlaan hal ama in ka badan oo luuqadahaas ah (marka laga reebo Ingiriisiga).

<p>6 Miisaaniyad & Hergelinta <i>Waa maxay saameynta miisaaniyadda? Sidee fulintu u xaqiijin doontaa ujeeddooyinka oo dhan, gaar ahaan ujeeddooyinka sinnaanta la xiriira, in la fuliyo? Maxay yihiin aqoonsiyada koox ee kooxda fulintu, oo ma waxay keeni doonaan muraayad sinnaan ah?</i></p>	<p>Kooxda isku-tallaabta ee kormeerta horumarka inta lagu jiro xilliga shaqaalaynta waa koox shaqaale oo kala duwan oo ka tarjumaya ardayda iyo bulshada aan u adeegno, oo si joogto ah u codsanaya muraayadda sinnaanta. Kooxda waxaa ka go'an in ay degmada ka caawiyaan yareynta nusqaamaha matalaadda si shaqaalaheenna ay si dhow uga tarjumaan tirada ardayda aan u adeegno.</p> <p>Xafiiska RCD wuxuu helay xoogaa lacag ah ESSER si uu u taageero baahiyaha balaarineed ee xafiiska.</p>
<p>7. Isla-xisaabtan & Is-gaarsiin <i>Sidee saamaynta loogu yeelan doonaa qiimeyn, diiwaangelin iyo la socodsiinta daneeyayaasha? Yaa masuul ka noqon doona?</i></p>	<p>La xisaabtanka Xeelada kala duwananshiyaha Shaqaalaha BPS waxa loo qaybsadaa saddex qaybood:</p> <p>Qaybta Dugsiyada, oo uu hogaamiyo Jiifka Corey Harris, ayaa looga baahan yahay dhamaan hogaamiyayaasha dugsiga inay dejiyaan yoolalka shaqaaleysiinta kala duwanaanta sanadlaha ah laga bilaabo SY 20-21. Kormeerayaasha dugsigu waxa ay la xisaabtamaan hogaamiyayaasha dugsiga si ay u gaadhaan hadafyadaasi, iyo Jiifka Harris waxa uu kula xisaabtamaa maamulayaasha dugsiga iyada oo loo marayo habka qiimaynta.</p> <p>Xafiiska Raasamaal ee Aadanaha, oo uu hogaamiyo Jiifka Al Taylor, wuxuu sii wadi doonaa inuu u soo bandhigo shaqaaleysiinta sanadlaha ah iyo xogta kala duwanaanta xoogga shaqada Guddiga Dugsiga iyo dadweynaha. Madaxa Madaxa Raasamaal ee Aadanaha ayaa haya mas'uuliyadda guud ee dadaalladan, iyo xiriirkaas, iyadoo si dhow ula shaqeyneysa Qeybta Dugsiyada iyo Qeybta Sinnaanta, Xeelada, iyo Nusqaamaha Fursadaha.</p> <p>Qaybta Sinaanta, Xeelada iyo Gabannada Fursadaha (ESOG), oo uu hoggaamiyo Sarkaalka Sare ee Sinaanta iyo Istaraatiijiyadda Dr. Charles Grandson, ayaa bixisa isuduwidaha iyo fududaynta shaqo qorista iyo sii-haynta ee saddexda qaybood ah, iyo la socodka fulinta adag ee ku salaysan sinnaanta. Xafiiska RCD ee ESOG wuxuu fuliyaa qoritaanka, beerashada, iyo haynta xeeladaha kala duwan si loo gaaro yoolalka degmada iyadoo lala kaashanayo hogaamiyayaasha dugsiga, maamulayaasha kale ee shaqaaleysiinta, maamulayaasha dugsiga, iyo Xafiiska Raasamaal ee Aadanaha..</p>