

HESHIISKA XUSUUS-QORIDA (“Heshiis”)  
U DHAXEYYA

Dugsiyada Dadweynaha Boston

IYO

Ururka Macalimiinta Boston, DEEGAANKA 66, AFT MASSACHUSETTS, AFL-CIO

Ku saabsan Nidaamka Magaalada Boston: Shuruudaha Xaqiijinta Tallaalka Shaqaalaha

**HALKA**, Dugsiyada Dadweynaha Boston ("BPS") iyo Ururka Macalimiinta Boston, Deegaanka 66, AFT Massachusetts, AFL-CIO (hadda ka dib "Ururka") waa dhinacyada heshiiska gorgortanka wadareed; iyo

**HALKA**, Magaalada Boston Diseembar 20, 2021, waxay ku dhawaaqday nidaamka looga baahan yahay Xaqiijinta Tallaalka oo la cusboonaysiiyay (Nidaamka Diseembar);

**HALKA**, Magaalada iyo BPS (kadibna loo istcimaali karo si isku beddelasho ah) waxay siiyeen ogaysiis Ururka Shaqaalaha ee ku saabsan Nidaamka Diseembar waxaana loo soo bandhigay inay la kulmaan oo gorgortan ka galaan Nidaamka Diseembar;

**HALKA**, Xisbiyadu way kulmeen oo way ku gorgortameen Nidaamka Diseembar;

**HALKA**, shaqada wadajirka ah ee Magaalada Boston, BPS iyo Ururka awgeed, in ka badan 95% shaqaalaha Magaalada Boston ayaa hadda laga tallaalay COVID-19; iyo

**HALKA**, Tallaaladu waxay muhiim u yihiin hubinta caafimaadka shaqaalaha magaaladeena iyo bulsho weynta, iyagoo siinaya qiimo gaar ah xilliyada walaaca COVID-19 sareeyo; iyo

**HALKA**, hubinta in shaqsiyaadka goobta shaqada lagu tallaalo waxay leedahay qiimo la taaban karo inta lagu jiro xilliyada lagu qeexay xogta caafimaadka dadweynaha ee awoodda isbitaalka, darnaanta COVID, iyo sida uu COVID ugu baahsan yahay bulshada dhexdeeda..

**HADDA HADDABA**, xisbiyada ayaa ku heshiiyey sidatan:

**1. Xaqiijinta Tallaalka COVID-19:** Ururku waxa uu ogolyahay Diseembar 20, 2021 Siyaasadda Tallaalka marka laga reebo sida hoos wax laga beddelay. Dhinacyadu waxay ku heshiiyeen inay sii wadaan faa'iidooyinka fasaxa jirada ee Covid-19 ee lagu aasaasay Xisbiyada MOA RE Caafimaadka iyo Badbaadada SY21-22.

**2. Cayrinta Caqabadaha:** Ururku waxa uu oggolaaday in uu ka noqdo wax kasta oo cabasho ah, rafcaan ama caqabado ah oo ku wajahan qodobbada heshiiskan iyo siyaasadda la gudbiyay fagaare kasta, oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn eedeymaha ay u gudbisay Waaxda Xiriirka Shaqada Janaayo 24, 2022, MUP 22-9069. Ururku waa inuu ku wargeliyaa dhammaan golayaasha, oo ay ku jirto Waaxda Xidhiidhka Shaqaaluhu qoraal shan (5) maalmood oo shaqo gudahooda laga bilaabo taariikhda dhaqangalka heshiiskan ee ka noqoshada dacwadda iyo/ama dacwadda iyadoo cuqdad leh oo waa inay koobiyeeyaan magaalada ogeysiis qoraal ah.

**3. Shuruudaha looga baahan yahay Shaqaalaha Cusub:** Dhinacyadu waxay ku heshiiyeen in u hoggaansanaanta Siyaasadda Diisambar iyo bixinta caddaynta tallaalka buuxa ay noqon doonto shuruud looga baahan yahay shaqaalaha cusub ee Magaalada Boston. Shuruuddani waxay dhaqan gashay Diisambar 20, 2021. Ujeedooyinka MOA-da awgeed, shaqaalaha aan u hoggaansanayn magaalada ee ka beddelaya waaxda Magaalo oo loo beddelo mid kale waa laga dhaafayaa shuruudahan shaqaalaha cusub.

**4. Qeexida Shaqaale Aan La Xaqiijin:** Ujeedooyinka MOA-da awgeed, shaqaalaha soo socda ayaa loo aqoonsan doonaa kuwo Aan la Xaqiijin:

- a. Shaqaalaha aan bixin caddaynta tallaalka laga bilaabo taariikhda uu hirgalay MOA;
- b. Shaqaalaha aan la siinin cafimaad, naafanimo, ama diineed inta ka dhaaftaanku uu sii jiro. Shaqaalaha haysta codsiga hoy la sugayo kuma hoos iman doonaan qodobada MOA ilaa inta laga gaadhayo go'aan xun.

Marka ama ka hor taariikhda fulinta Heshiiskan, Magaaladu waxay siin doontaa Ururka liis tilmaamaya dhammaan xubnhooda kuwaas oo loo kala saaray inay yihiin Shaqaale Aan La Xaqiijin.

#### **5. Qodobbada lagu go'aamin karo ku-dhaqanka Xaaladda Qalliinka**

Xaaladda caafimaadka guud ee COVID-19 waxaa lagu go'aamin doonaa marka la eego saddex arrimood. Magaaladu waxay isku dayi doontaa inay siiso Ururka ogeysiiska ugu weyn ee suurtoogalka ah ee isbeddelada u dhexeeya heerarka darnaanta masiibada, laakiin halbeegyada ama go'aaminta in cabbirku dhaaf heerka lagu sheegay MOA ma noqon doono mid hoos yimaada gorgortan wadajir ah ama gorgortan.

- Qodobka kowaad waa awooda cusbitaaladeenu ku daryeeli karaan shakhsiyaadka qaba jirro daran nooc kastaba ha ahaatee. Halbeegga qodobkan ayaa ah "Shaqeynta ICU," oo ah boqolleyda sariiraha ee ku jira Unugyada Daryeelka Dagdaga ah ee isbitaalada Boston (celcelis ahaan dhaqdhaqaaqa 7-maalmood).
- Qodobka labaad waa darnaanta COVID-19. Halbeegga qodobkan ayaa ah "Isbitaallada Maalin kasta" taasoo ah celceliska tirada maalinlaha ah ee bukaannada qaangaarka ah ee qaba COVID-19 ee isbitaallada Boston (celcelis ahaan dhaqdhaqaaqa 7-maalmood).
- Qodobka saddexaad waa qiyaasta cudurrada ku faafa Boston. Halbeegga qodobkan waa "Qiimaha Wanaagsanaanta", oo ah tirada dadka laga helay COVID-19 oo loo qeybiyay tirada guud ee dadka laga baaray bulshada (celcelis ahaan dhaqdhaqaaqa 7-maalmood)..

Macluumaad dheeraad ah oo ku saabsan saddexdan arrimood iyo qeexitaanno ayaa laga heli karaa Guddiga Caafimaadka Dadweynaha Boston Boorka Xogta COVID ee laga heli karo:

<https://bphc-dashboard.shinyapps.io/BPHC-dashboard/>

Mid kasta oo ka mid ah tallaabooyinkan waxaa la socda si ku saleysan toddobaadle waxaana ka warbixiya Guddiga Caafimaadka Dadweynaha Boston. Iyada oo ku saleysan tillaabooyinkan iyo arrimaha kale ee caafimaadka dadweynaha ee khuseeya, Guddiga Caafimaadka Dadweynaha Boston ayaa qeexi doona xaaladda COVID-19 toddobaad gaar ah.

Guddiga Caafimaadka Dadweynaha Boston waxay u isticmaali doontaa jaantusyada hoose qaab qaabaysan si ay u go'aamiyaan in ku dhaqanka qodobbada Qaybta 7 ay lagama maarmaan tahay iyo in kale.

#### **6. Kor u kaca Heerarka Xaalada iyo Xadka**

##### Xadka Aagga Cas

Laga bilaabo Febraayo 4, 2022, Magaaladu waxay sii ahaanaysaa "Aaga Cas" ee xilliga qaboobaha 2021-2022 qalliinka. Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in laga soo tago Aagga Cas ee hadda jira ee Aagga Jaallaha ah dhammaan saddexda cabbir waa in ay ka hooseeyaan heerarka soo socda. Febraayo 8, 2022, Magaaladu waxay ku dhawaaqday adeegsiga cabbirro isku mid ah si kor loogu qaado shuruudaha

caddaynta gudaha ee tallaalka ee ganacsiyada qaarkood ee u furan dadweynaha.

ICU Degganaanshaha:  $\geq 95\%$

Cusbitalada Maalintii:  $\geq 200$

Heerka Wanaagsanaanta Bulshada:  $\geq 5\%$

#### Xadka Aaga Jaalaha ah

Marka dhammaan saddexda mitir ay hoos uga dhacaan heerarkan, Magaaladu waxay geli doontaa "Aagga Jaallaha" oo kuma sii jiri doonto Aagga Cas.

#### Xadka Aaga Cagaarka ah

Marka Amarka Guddiga Caafimaadka Dadweynaha Boston ee u baahan daboolida wejiga ee meelaha bannaan ee dadweynaha qaarkood la buriyo, Magaaladu waxay geli doontaa xaalad "Aaga Cagaaran". Magaaladu waxay dib uga guuri doontaa cagaarka una guuri doonta Jaallaha haddii ay dhacdo in amarka daboolka wejiga dib loo soo celiyo.

#### Oiyaasaha Cabirka Xaddiga Soonka Cas ee Xiga

Haddii ay dhacdo qalliin ka dib COVID-19, Guddiga Caafimaadka Dadweynaha Boston waxa laga yaabaa inay go'aamiyaan in Magaaladu ay dib u soo gashay Aagga Cas. Guddiga Caafimaadka Dadweynaha Boston kuma dhawaaqi doono Aaga Cas ilaa cabbirada ugu yar ee soo socda la buuxiyo:

ICU Degganaanshaha:  $\geq 90\%$

Cusbitalada Maalintii:  $\geq 150$

Heerka Wanaagsanaanta Bulshada:  $\geq 4\%$

Ma jiro wax MOA-kan ah oo loo fasiran karo inay farageliyaan awoodda Komishanka Caafimaadka Dadweynaha Boston si loo ilaaliyo caafimaadka dadweynaha.

### **7. Shuruudaha Looga Baahan Yahay Shaqaalaha Aan La Xaqiijin Inta Lagu Jiro Aaga Cas**

Inta lagu jiro mid kasta oo aaga cas ah Shaqaaluhu waa inay soo gudbiyaan caddaynta tallaalka bogga internetka ee Magaalada ama waxa la gelin doonaa fasax maamul oo aan mushahar lahayn oo aan loo oggolaan goobta shaqada.

Si looga hortago in lagu meeleyo fasax maamul oo aan mushahar lahayn, Shaqaalaha Aan La Xaqiijin waxay dooran karaan inay u isticmaalaan fasax la ururiyey, magdhow ama waqti gaar ah beddelka ahaan. Shaqaalaha doorta inay isticmaalaan fasax la ururiyey, magdhow ama waqti gaar ah looma ogola goobta shaqada waxaana ka mamnuuc ah inay u shaqeeyaan Magaalada nooc kasta oo ay tahay. Fasaxa maamulka ee aan la bixin ma aha anshax, mana aha, gebi ahaan ama qayb ahaan, laguma hoos imanayo wax cabasho qandaraas ah ama hababka garqaadida. Xubinna laguma ciqaabi doono haddii aan laga tallaalin COVID-19.

Haddii fasax la ururiyey, magdhow ama wakhtiga shakhsi ahaaneed uu dhammaado, shaqaale aan la xaqiijin ayaa dooran kara inuu isticmaalo maalmo jirro la ururiyey, oo aan la isticmaalin si loo bixiyo 40% inta uu fasaxa ku jiro ilaa walxahan soo socda:

*Xubnaha ururka ee wax ka yar 10 sano oo adeeg ah: Waxay isticmaali karaan ilaa 25 maalmood oo jirro ah oo urursan, oo aan la isticmaalin oo lagu bixiyo qiime dhan 40%, wadar ahaan ilaa 10 maalmood oo lacag bixin ah.*

*Xubnaha ururka leh 10 sano oo adeeg ah ama ka badan: Waxay isticmaali karaan ilaa 100 maalmood oo jirro ah oo la ururiyey, oo aan la isticmaalin oo lagu bixiyo 40%, wadar ahaan ilaa 40 maalmood oo lacag bixin ah.*

Xubnaha ururka waa inay ku ogeysiyaan kormeerahooda tooska ah iyo Xafiiska Raasamaalku iimaylka 48 saacadood gudahooda ka dib markay helaan ogaysiis ah in loo bedelayo xaaladdooda haddii ay jecel

yihiin inay isticmaalaan wakhtigooda shakhsi ahaaneed ee urursan, aan la isticmaalin iyo kuwa jirran si loo magdhabo inta lagu jiro fasaxooda. Isticmaalka wakhtiga lacag bixinta ee kor ku xusan waa in uu ahaado mid joogto ah inta lagu jiro Aaga Cas ilaa xubinta aan la xaqiijin ka dhammayn fasaxa shakhsi ahaaneed iyo kuwa jirrada ee urursan ee lagu heli karo daboolka hoostiisa.

Loo-shaqeeyaha ayaa sii wadi doona bixinta qaybta loo-shaqeeyaha ee daryeelka caafimaadka inta lagu jiro fasaxa lacag la'aanta ah.

**8. Shuruudaha Looga Baahan Yahay Shaqaalaha Aan La Xaqiijin Inta lagu jiro Aagga Jaallaha ah.** Shanta maalmood ee ugu horreeya ee dugsiga ee ku dhawaaqista gelitaanka Aagga Jaallaha ah, Shaqaalaha Aan La Xaqiijin waxaa looga baahan yahay inay soo gudbiyaan caddayn laba (2) jeer toddobaad kasta oo ah baaritaanka baaritaanka xun ee COVID-19. Shaqaaluhu waxa laga yaabaa inay isticmaalaan goobaha imtixaanada magaalada ee u furan oo ay heli karaan dhammaan shaqaalaha Magaalada, imtixaanada dheeraadka ah ee loo baahan yahay qayb ka mid ah siyaasaddan waa in lagu helaa kharashaadka shaqaalaha iyo wakhtiga aanay shaqaynayn. Sharciga Fasaxa Bixinta ee Ku Meel Gaarka ah ee COVID-19 ee Tijaabada iyo Nidaamka Tallaalka ayaa bixisa hal saac todobaadkii oo fasax lacag ah lagu baarayo, waxaana guud ahaan imtixaanku diyaar u yahay dhammaan shaqaalaha Magaalada. Fasaxa Lacag-bixinta ee Ku-meel-gaadhka ah ee COVID-19 ee Tijaabada iyo Nidaamka Tallaalka ayaa sii jiri doonta ilaa ugu dambayn Diseembar 31, 2022, ilaa ay dib u cusboonaysiiso Magaaladu..

**9. Shuruudaha Looga Baahan Yahay Shaqaalaha Aan La Xaqiijin Inta lagu jiro Aagga Cagaaran.** Haddi iyo marka ay Magaalada Boston kor u qaado dhamaan shuruudaha waji-xidhka gudaha dadweynaha, markaa Shaqaalaha Aan La Xaqiijin ma yeelan doonaan shuruudo dheeraad ah oo ku saabsan shaqadooda gaar ahaan MOA-gan, taasoo ka hortagaysa xaalad kasta oo caafimaad dadweyne oo ay aqoonsatay Guddiga Caafimaadka Dadweynaha Boston. Si kastaba ha ahaatee, waxay sii wadi doonaan in looga baahan yahay inay u hoggaansamaan dhammaan nidaamyada kale ee Magaalada.

## **10. Qeexida Tallaalka**

Shaqaaluhu waa inay xaqiijiyaan xaaladdooda tallaalka oo dhammaystiran iyagoo soo rareynaya nuqul ka mid ah kaarkooda tallaalka COVID-19, caddayn kale oo ka timid bixiye daryeel caafimaad, ama dukumeenti kale oo la oggolaaday oo gelaya bogga internetka ee U Hogaansanaanta Covid ee magaalada iyadoo la raacayo jaangooyooyinka ku yaal bogga khadka tooska ah ee u hoggaansanaanta COVID ee magaalada.

Ilaa ogeysiis dheeri ah, qeexida tallaalka, iyo tirada iyo nooca tallaallada loo baahan yahay iyo dhammaadka kama dambaysta ah ee u hoggaansanaantu waxay ahaan doonaan sida lagu sheegay Nidaamka Diseembar. Sida, si buuxda loogu tallaalo siyaasadda jirta, dhammaan shaqaalaha waxaa looga baahan yahay inay u hoggaansamaan nidaamkan jadwalka soo socda.:

- Janaayo 15, 2022 ka hor ama ka hor: Dhammaan shaqaaluhu waa inay soo geliyaan caddaynta ugu yaraan hal qiyaas oo tallaalka ah hal-ama laba-dose.
- Bisha Febraayo 15, 2022 ka hor ama ka hor: Dhammaan shaqaaluhu waa inay soo geliyaan caddaynta laba qiyaasood oo tallaalka ah.
- Dhammaan tallaalka ay oggolaato Maamulka Cuntada iyo Dawooyinka ee Mareykanka (FDA) ama Ururka Caafimaadka Adduunka (WHO) ayaa buuxin doona shuruudaha xaqiijinta tallaalka ee magaalada..

Shaqaalaha ku guul daraystay inay ilaaliyaan u hoggaansanaanta jadwalkan lama Xaqiijiyay. Ujeedooyinka MOA-ga, tallaalka xoojiya tallaalka kuma jiraan qeexida tallaalka buuxa.

Shaqaalaha haysta tallaallada loo baahan yahay laakiin aan awoodin inay helaan oo geliyaan nuqul ka mid ah kaarkooda tallaalka COVID-19 ama dukumeenti kale oo caddaynta tallaalka ah waxay soo

rogaan qoraal saxeexan oo ka yimid bixiyaha caafimaadka oo caddaynaya xaaladdooda tallaalka oo dhammaystiran.

### **11. Qeexida Baaritaanka**

Mid ka mid ah baaritaanka PCR (Polymerase Chain Reaction) ama baaritaanka antigen-ka ayaa loo aqbali doonaa si ay cadeyn u noqoto baaritaanka baaritaanka COVID-19 ee xun inta lagu jiro xilli kasta oo baaritaanka loo baahan yahay; Tijaabada ka hortagga unugyada lama aqbali doono.

### **12. Dib u Shaqaalaysiin**

- a. Shaqaalaha iska casilay ama ka fadhiistay diidmada inay u hoggaansamaan Siyaasadda Diseembar ama MOA ka dibna u hoggaansama siyaasadda Diseembar 15 ama ka hor March 15, 2022 ayaa si degdeg ah dib loogu shaqaaleysiin doonaa, markay codsadaan, jagada ay ka soo jeedaan. way iscasilaan haddii boosku banaanaado, waxay buuxiyeen shuruudaha Waaxda ee ku saabsan soo noqoshada oo ay saxeexaan heshiis ay kaga tanaasulayaan xaqa ay u leeyihiin inay ka soo horjeedaan shaqada.
- b. Ilaa inta macquulka ah ee macquulka ah, dhammaan go'aamada dib u shaqaaleysiinta ayaa loo samayn doonaa si waafaqsan hab-dhaqannada sareynta iyo borotokoollada.
- c. Shaqaale kasta oo dib loo shaqaaleysiyo marka loo eego farqada (a) waa inay sii haysanayaan da'dooda iyo heerka mushaharka iyo dheefaha.

**13. Ka dhaafid:** Ururku waxa uu oggolaaday in aanu ka murugoon, rafcaan ama si kale uga doodin qodobbada Heshiiskan ama Siyaasadda Diisambar ama dhaqangelintiisa iyada oo loo marayo heshiiska gorgortanka wadajirka ah ee Dhinacyada, iyada oo loo marayo habka cabashada qandaraaska, iyada oo loo marayo Waaxda Xiriirka Shaqada, ama madal kale, marka laga reebo in la fuliyo shuruudaheeda.

**14. Waajibka Gorgortanka:** Ururka shaqaalaha ayaa ku heshiiyey in Magaaladu ay buuxisay dhammaan iyo dhammaan waajibaadka gorgortanka ee ay yeelan karto ee ku saabsan Nidaamka. Haddii ay Magaaladu go'aamiso in isbeddelka Siyaasadda Diisambar, ama MOA, ay lama huraan tahay, waa in ay wargelisaa Ururka isbeddel kasta oo noocaas ah oo ay ka soo baxdo waajibaad kasta oo gorgortan ah oo ay ku yeelan karto isbeddelladan..

**15. Aqbalaad Maleh:** Waxaa la fahamsan yahay oo la isla gartay in heshiiskani aanu ka dhignayn qirasho khalad ah oo ay Xisbiyada.

**16. Ma jiro wax ku dhaqma ama ka hor:** Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in heshiiskan aan loo isticmaali karin in lagu muujiyo dhaqan ama la abuurro horudhac u dhexeeya dhinacyada arrin kale. Ma jiro wax heshiiskan ka mid ah oo hoos u dhigaya mid ka mid ah xuquuqda Xisbiyada marka la eego M.G.L. c. 41, s. 111F, M.G.L. c. 31 ama qodobbada heshiiska gorgortanka guud.

**17. Daryeelid:** Haddii shuruudaha ama qodobbada heshiiskan lagu hayo inay noqdaan kuwo aan ansax ahayn ama aan la fulin karin sabab kasta oo ay keento maxkamad awood u leh, ansaxnimada ama dhaqangelinta shuruudaha iyo qodobbada haray lama saameyn doono, iyo shuruudaha aan ansax ahayn iyo / ama aan la fulin karin iyo /ama qodobbada waa in loo arkaa in wax laga beddelay ilaa xadka lagama maarmaanka u ah si looga dhigo ama iyaga la fuliyo.

**18. Dhaqangelinta:** Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in shuruudaha heshiiskan aan la fulin doonin inta uu jiro joogitaanka goobta ku taal sharciga Maxkamada Racfaanka 2022-j-0031. Waxaa intaa dheer, dhinacyadu waxay isku raaceen in khilaafyada ku saabsan qodobbada heshiiskan lagu xallin doono iyada oo loo marayo habka cabashooyinka iyo dhexdhexaadinta ee heshiiska gorgortanka wadajirka ah.

**19. Codka:** MOA waxay dhaqan gali doontaa marka loo codeeyo oo ay ansixiyaan inta badan xubnaha Ururka ee jooga iyo u codaynta kulanka loo qorsheeyay ujeedadan ama kulanka xubinimada, waxayna ku xidhan tahay ogolaanshaha Guddida Dugsiyada Boston.

Ururka Macalimiinta Boston:

\_\_\_\_\_ Taariikhda:  
Jessica Tang, Madaxweyne, BTU

Loogu talagalay Dugsiyada Dadweynaha Boston:

\_\_\_\_\_ Taariikhda:  
Brenda Cassellius, Kormeeraha guud