Warqada Heshiiska
Heshiska gorgortanka wadareed ee Hadda
Muddada Sebteembar 1, 2021 illaa Ogosto 31, 2024
Una dhaxaya Ururka Macalimiinta Boston, Local 66, AFT-Massachusetts
iyo Guddiga Dugsiga ee Magaalada Boston

Qoraalka Heshiiska ("MOA") wuxuu u dhexeeyaa Midawga Macalimiinta Boston, Local 66, AFT-Massachusetts ("BTU" ama "Midawga") iyo Guddiga Dugsiga ee Magaalada Boston ("Guddiga"), si wadajir ah, " Dhinacyada" oo ka kooban shuruudaha heshiiska gorgortanka wadareed ee hadda.

Gaar ahaan, Luuliyo 13, 2022, dhinacyadu waxay gaareen heshiis hordhac ah ee ansixinta xubinimada BTU iyo ogolaansha Gudigu. Heshiiskani wuxuu daboolaysaa muddada saddexda (3) sano ee Sebteembar 1, 2021 illaa Ogosto 31, 2024. Waxyaabaha soo socda waa isbeddelada heshiiska ee ku taariikhaysan Sebteembar 1, 2018 ilaa Ogosto 31, 2021. Marka laga reebo sida hoos loogu qeexay si cad, dhinacyadu waxay ku heshiiyeen in shuruudaha iyo qodobbada heshiiska 2018-2021 mudada loo kordhiyo iyada oo aan wax laga beddelin muddada Sebteember 1, 2021 illaa Ogosto 31, 2024.

1. Maalamaha fasaxa (dhaqan galaysa 9/1/22)

1. Ku samaynta dib u eegis Qodobka V E. 3 ee qandaraaska macalinka adiga oo ku daraya fasaxa Juneteenth liiska fasaxyada oo maalinta Columbus u bedelo maalinta dadka dhaladka ah.
2. Dib u eeg heshiiska Takhasuslaha ee ABA in lagu daro fasaxa Juneteenth oo aad qor isla fasaxyada heshiiska macalinka.
3. Dib u eegid Qodobka III C ee heshiiska xirfadlayaasha si loogu daro isla liiska fasaxyada qandaraaska macalimiinta.
4. Ku dar Qodobka III C ee cusub qandaraaska beddelka oo u gudbi qaybaha xiga:
   C. Maalamaha fasaxa iyo Nasashada
   Qeybaha/dhismaha beddelka waxa la bixinayaa todobaadka fasaxyada iyo nasashada dugsiga. Liis ku tax isla fasaxyada qandaraasyada kale.

2. Fasaxyada Diimeed (dhaqan galaysa 9/1/22)

Ku badal Qodobka VIII ee sii jiray Q. 5 (d) "Fasaxyada Diinta" waxyaabaha soo socda:

Fasaxyada Diimeed:

Gudigu waa inuu siiyaa shaqaalaha raacsan ciidaha diiniga ah ee dhaca marka dugsiyadu furmaan laba (2) maalmood iyadoon wax mushahar ah laga jarin ama fasax shakhsiyeed. Xafiiska Sinaanta ayaa hayn doona liiska ciidaha diinta ee si toos ah loo ogolaaday. Codsiyada ku saabsan ciidaha diimeedka kale waxa laga yaabaa in loo gudbiyo Xafiiska Sinaanta.

Shaqaalaha doonaya inay fasax qaataan sida waafaqsan xeerkan qandaraaska waa inay ogeysiiyaan kormeerahooda iyo Xafiiska Sinaanta inay aqoonsadaan xus diimeedka ugu yaraan toban maalmood oo dugsi ka hor. Haddii nooca xus diimeedka ay tahay inaan taariikhda saxda ah la ogeyn toban maalmood oo dugsi kahor, shaqaaluhu waa inuu bixiyaa ogeysiis taariikhda ku dhow. Haddii fasaxu u kusoo hagaago tobanka maalmood ee ugu horreeya sannad-dugsiyeedka, shaqaaluhu waa inuu ogeysiiyaa maalinta ka horreysa maalinta ugu horreysa ee dugsiga ee ardayda.

FIIRO GAAR AH: Kuwa kore waxa sidoo kale la gelin doona wada-xaajoodka kale ee cutubyada ‘ qandaraaska.

*Sidoo kale, kani maaha luqad lagu dari doono heshiiska laakiin liiska ciidaha diimeedka ee si toos ah loo ogolaaday waxaa ku jira laakiin aan ku xaddidnayn: Rosh Hashanah, Yom Kippur, Eid al Fitr, Eid al Adha, Orthodox Good Friday, Lunar New Year, Three Kings Day, Diwali***.**

3. Shahaada Sharciga ee Heerka Jaamacadeed

Ku samaynta dib u eegis faqradaha labaad iyo saddexaad ee Qodobka VIII D. 5(c) sida soo socota.

Tirtir faqradaha soo socda:

Dhibcaha ama shahaadooyinka aqoonta sharciga waa in lagu abaalmariyo shaqaalaha soo dhigtay dugsiga sharciga markay ahayd ama kahor taariikhda ansixinta Heshiiskii 1983-86 ee helay shahaadadooda sharciga uun 30, 1985 ama kahor. Shaqaalaha kale ee haysta shahaado jaamacadeed sharciga ayaa markasta miisaanka mushaharka lagu dari doona kuwa mashaharkooda la kordhiyay halka ay sidooda hore ka ahaan lahayd. Codsiga ogolaanshaha hordhaca ah ee koorsooyin kasta waa inuu ka jawaab celiyaa Waaxda Shaqaalaynta sida ugu dhakhsiyaha badan.

Juris Doctorate: BPS waxay ogolaatay inay xaqiijsio tirada macalimiinta hadda ee JD si loo ogaado habka ugu haboon ee lagu magdhabayo waxbaristooda.

oo gali jumlooyinka soo socda:

"Dhaqan galaysa laga bilaabo 9/1/2022, shaqaalaha haysta shahaadada jaamacadeed JD (Juris Doctorate) waa in lagu meeleeyaa heerka diktoornimada."

4. WiFi

Gali Qododka cusub VII A. 22 cinwaankiisu yahay “Wi-Fi”:

“DHaqangalaysa 9/1/22, Macalimiinta loogama baahna inay u isticmaalaan goobahooda gaarka ah ee Wi-Fi marka ay ka shaqaynayaan banaanaka ama gudaha dhismaha/barnaamijka BPS.”

FIIRO GAAR AH: Ku dar isku luqad dhammaan 4 heshiis

5. **Saxanada Faraha lagu dhaqdo ee ku Yaala Xaafiisyada Kalkaalisooyinka Caafimaadka**

Geli jumladan cusub ee soo socda Qodobka VII A. 2 (b):

“Xafiis/dhisme kasta oo caafimaad ahaaneed waxaa lagu dhajin saxanka fara dhaqashada oo shaqaynaya.”

6. **Kordhi Heerka Daboolista Xirfadlayaasha**
Wax ka beddel Qodobka V A 8(c) ee qandaraaska qeybta macalinka iyo Qodobka II A. 6. (b) ee qandaraaska xirfadlayaasha si, oo dhaqan galaya laga bilaabo 9/1/22, heerka daboolista Xirfadlayaasha inuu lagu kordhiyo ilaa $13 saacaddii dhammaan Xirfadlayaasha ka shaqaynaya fasalka marka uu Macallinku maqan yahay. Dhaqan kasta oo hore oo ah in xirfadlayaasha laga saaro daboolida Qodobkan, oo ay ku jiraan gaar ahaan xirfadlayaasha maktabadda, waa laga laabtay.

7. **Barnaamijka Hoy La'aanta**
Ugu dar qayb-hoosaad cusub ee d Qodobka III H 1 sida soo socota: Magaalada Boston waxay soo bandhigtay awoodeeda inay wax ka qabato hoy la'aanta shakhsiyaadka iyadoo diiradda saaraysa arinta oo isu keenaysa dadka dhismayaasha dadweynaha iyo kuwa gaarka loo leeyahay. Magaalada Boston iyo BPS waxay iska kaashanayaan barnaamij tijaabo ah oo lagu guriyaynayo1,000 qoy oo hoy la'aan ah oo caruurtooda yihiin arday dugsiyada Boston iyagoo wata qorshayaal kor loogu qaadayo dhamaadka wakhtiga tijaabada si loo dejiyo qoysaska ilaa 4,000 arday hoylaawayaal ah. Waxaan la shaqayn doonaa si wada jir ah kuwa iska kaashanaya barnaamijak tijaabada oo ay ujeedadiis u tahay cirib tirka hoy la'aanta qoysaska ardayda dugsiyada Boston shan sano gudahood.

8. **Adeega Darajaynta Xirfadlayaasha**
Xirfadlayaasha ka soo shaqeeyay jagooyinka kale ee BPS waa in lagu xisaabiyo dhammaan sanadaha adeegga marka ay bilaabaan shaqada xirfadle ahaan, sida soo socota:

Geli Qodobka cusub III A ee heshiiska xirfadlayaasha sida soo socota (oo u gudbi qaybaha dambe):

A. Meelaynta iyo Dalacsiinta Tartiib-taartiibta ah

1. Heerka Shaqaalaynta

Laga bilaabo Sebtembar 1, 2022, xirfadlayaasha cusub ee la shaqaaleysiiyay waa inay ka soo shaqeeyeeb dhammaan sanadaha shaqadooda BPS jago kasta, oo lagu tiriyaa sannadaha waayo-aragnimadooda ujeeddooyinka go'aaminta heerka shaqaalaysiinta. Gaar ahaan, xubnaha qaybta heshiiska Xirfadlayaasha waxay heli doonaan hal mar mushaharkooda la bixiyo sannad kasta oo laga shaqeeyo Dugsiyada Dadweynaha Boston, iyada oo aan loo eegin jagada la hayo.

2. Shaqaalaynta Khibrad ahaaneed ee Boston

Intaa waxaa dheer, laga bilaabo Sebteembar 1, 2022, dhammaan xirfadlayaasha ay shaqaaleysiisay BPS, xitaa haddii aysan ahayn shaqaale cusub, waxaa loo wareejin doonaa heerka qandaraaska ee khibraddooda; si kastaba ha ahaatee, in tallaabadan oo kale aysan keenin in la dhimo mushaharka ama gunooyinka ama laga joojinayo xirfadle kasta oo mushahar ama guno kordhin haddii kale lagu bixiyo shuruudaha qandaraaska ama sida ay bixiyaan guddiga dugsiga.

3. Tirsashada Sanad

Ujeedooyinka Qodobka III A. 1. iyo 2., boqol iyo labaatan (120) maalmood sannad dugsiyeed kasta waa in loo xisaabiyaa hal sano oo waayo-aragnimo shaqo ah.

9. **Kordhinta Mushaharka LATF**

(Aad 14 ee bogga 108) U kordhinta mushaharka LATF ilaa $1,000 25 ardayba oo dhaqangalaysa laga bilaabo 9/1/22, oo ku tusmaysan sanadka soo socda. Jadwalka wuxuu noqon doona sida soo socota:

9/1/21	9/1/22	9/1/23
$315.18	$1,000.00	$1,030.00

10. **Adeega Darajaynta**

Dib u eegis ugu samee jumlada koobaad ee Qodobka VIII A. 3. (b) sida socota:

"Laga bilaabo 9/1/22, macalimiinta ku meel gaarka ah waxaa la siin mushaharkooda ilaa saddex (3) sano hal mar oo buuxa oo waayo-aragnimo waxbarid ah oo lagu qanco oo ka baxsan nidaamka dugsiga, iyo dhammaan sannadaha buuxa ee waayo-aragnimada gudaha Dugsiyada Dadweynaha Boston."

11. **Laabtoobyada loogu talagalay Waxbarashada**

Geli Qodobka III M ee soo socda ee cusub qandaraaska ABA oo dib u qor qaybta xigta:
M. Laabtoobyada loogu talagalay Waxbarashada
Marka laabtoobyada la helo, Khabiirada ABA waa inay lahaadaan ikhtiyaarka ah inay uga qaybgalaan barnaamijka Laabtoobyada loogu talagalay Waxbarashada sida macalimiintu ay rabaan.

Geli Qodobka III F ee soo socda ee cusub qandaraaska beddelka oo dib u qor qaybta xigta:
F. Laabtoobyada loogu talagalay Waxbarashada
Marka laabtoobyada la helo, Qeybta/Dhismaha beddelka ah waa inay lahaadaan ikhtiyaarka ah inay uga qaybgalaan barnaamijka Laabtoobyada loogu talagalay Waxbarashadasi sida macalimiintu ay rabaan.

Geli Qodobkan cusub ee III O qandaraaska xirfadlayaasha, oo dib u qor qaybta xigta:
O. Laabtoobyada loogu talagalay Waxbarashada
Marka laabtoobyada la helo, xubnaha soo socda ee qaybta gorgortanka xirfadlayaasha waa inay lahaadaan ikhtiyaarka ah inay uga qaybgalaan barnaamijka Laabtoobyada loogu talagalay Waxbarashadasi sida macalimiinta door bidaan:

1. Xariiriyasha Qoyska
2. Isuduwaha Qeybaha Bulshada
3. Turjubaanka Luqada Dhagoolaha
4. Xirfadlayaasha ABA Strand
5. Qoraalka indhoolyaasha iyo Agabka Khabiirka Xirfadlayaasha
6. Xirfadlayaasha Maktabada
7. Kuwo kale ee muhiimka ah oo ay awoodu u ogolaato, ilaa 25% ee qaybta gorgortanka xirfadlayaasha.

12. **Xariiriyasha Qoyska**

Isugu dhafka Xiriiriyaha Qoyska ee heshiiska sida soo socota:

1) Qodobka I A. –

Ku dar ereyga "Xiriirka Qoyska" farqada koobaad inta u dhexeysa "isku-duwayaasha bulshada" iyo "turjumaanada luqada dhagoolaha". [Bogga 128]

2) Qodobka II A. 1. –

Ku dar luqadda dhamaadka faqrada:

"Shaqada xubnaha qaybta xirfadlayaasha ee u shaqeeya sidii Xiriirinta Qoyska waa inay horumariyaan ka qaybgalinta qoyska iyo ardayda gudaha dugsiga, BPS, iyo bulsho weynta Boston." [Bogga 131]

3) Qodobka II , A. 6. –

Ku dar kuwa soo socda:

"(d) Laga bilaabo 9/1/22, Lama waydiin karo Xiriirinta Qoyska ama laguma xiri karo inuu u shaqeeyo isagoo ah bedelka macalinka maqan." [Bogga 132]

4) Qodobka II. B. 3. –

Ku dar “Xiriieiyaasha Qoyska” lambarka 16. [Bogga 135]

5) Qodobka II. B. 5. –

Ku dar "Xiriiriyaha Qoyska" faqrada saddexaad u dhexeysa "Iskuduwaha Bulshada" iyo "Xirfadlayda La kulanta Ardayda". [Bogga 136]

6) Qodobka II. B. 6. –

ku dar “ . Kooxda 5: Xariiriyaha Qoyska (Qeybta Jagada 16) kadib “ . Kooxda 4: Turjubaanada Luqada Dhagoolaha (Qeybta Jagada 15)”. [Bogga 136]

7) Qodobka C. 1. –

ku dar “ 6. Xiriiriyaha Qoyska” dhamaadka liiska jagooyinka. [Bogga 137]

8) Laga bilaabo 9/1/22, Dib u eegis ku samee Qodobka III E. ee qandaraaska xirfadlayaasha, si loogu daro "Xiriiriyayaasha Qoyska" qaybta saddexaad ee heerka mushaharka, si loogu akhriyo "Iskuduwaha Bulshada, Xirfadlaha Caafimaadka, iyo Heerka Xiriirka Qoyska"

9) Ku dar qodob cusub II E., oo cinwaankeedu yahay “Xiriiriyaha QOyska”:

1. Saacadaha shaqada

Saacadaha maalinlaha shaqada ee Xiriiriyaha Qoyska waa inay ahaataa siddeed (8) saacadood maalintii.

2. Mudada Shaqada ee sanadka

Laga bilaabo 9/1/22, mudada shaqada sanadka ee Xiriiryaha Qoyska waa 215 maalmood. Mudada shaqada ee Sanadka waa inay ku jiraan 180 maalmood ee ardaydu dugsiga ku

jiraan ("sanad dugsiyeedka"), iyo 35 maalmood oo ka baxsan sanad dugsiyeedka. Labada toddobaad ugu dambeeya ee bisha Luulyo waa in lagu daraa dhammaan maalmo uusan shaqaynayn Xiriirrada Qoyska. 35 maalmood ee ka baxsan sanad dugsiyeedka waxa loo mudeeyay si wada jir ah shaqaalaha iyo maamulahooda/madaxa dugsigooda.

13. **Waxbarashada Gaarka ah**

Balanqaadka U dhanaanshaha Waxbarashada

Tirtir Qaybta 2 ee Qodobka V A kuna badal kuwan soo socda:

Himilada

U dhanaanshaha waxaa si buuxda loo bixiyaa marka dhammaan ardayda wax loogu baro jawiga ugu xaddidan oo la siiyo helitaan joogto ah adeegyo ah buuxiya baahiyahooda shakhsi ahaaneed iyo kuwa gaarka ah. U dhanaanshaha maaha goob ama barnaamij. Dhammaan fasallada Dugsiyada Dadweynaha Boston waa inay noqdaan kuwo loo dhan yahay.

Dhaqamada u dhanaanshaha waxa loola jeedaa istiraatijiyadaha waxbarida iyo hab-dhaqanka ee hormarinta natiijooyinka tacliimeed iyo bulsho ito shucuureed dhammaan ardayda naafada ah iyo ahaynba, goobaha waxbarashada guud. Dhinacyada waxay balan qaadeen inay kordhiyaan dhaqamada u dhanaanshaha iyo fursadaha dhamaan ardayda iyadoon loo eegin heerka baahidooda.

Xeerka Waxbarashada Shakhsiyaadka Naafada qaba (IDEA) wuxuu u baahan yahay in ardayda naafada ah lagu baro jawi dagan oo si gaar ah loo habeeyay, taageerooyinka ku habboon ee lagama maarmaanka loo fidiyo u ah hirgelinta IEP oo ay horumar wax ku ool ah ka gaaraan yoolalkooda IEP, marka la eego duruufahooda. Waxaan aaminsanahay in dhamaan ardaydu ay buuxsamaan oo la aqbalo xubnaha bulshada dugsiga iyo ardayda naafada ah meelaynta waa in ay marka hore tixgeliyaan xaqa ay u leeyihiin in wax lagu baro goobta waxbarashada guud iyada oo ay weheliso asaagooda soo koraya ee caadiga ah. Waxbarasho loo wada dhan yahay oo waxtar leh waxay u baahan tahay wadashaqayn heerkeedu sareeyo oo dhexmarta waxbarashada guud, waxbarashada gaarka ah, adeeg bixiyayaasha la xidhiidha iyo shaqaalaha taageerada si loo hirgeliyo oo loogu daydo bulsho loo wada dhan yahay.

Arday kasta oo dhigta BPS waa arday dhigta waxbarasho guud marka hore. Waxaan sidoo kale wadaagnaa caqiidada guud oo ah in guusha iyo fursadaha ardaydeenu ay tahay mas'uuliyadeena si wadajir ah. Waxaan sidoo kale ogolaanay inaan raaci doono dhamaan shuruucda federaalka iyo gobolka, xeerarka, iyo habraaca la xiriira waxbarashada gaarka ah.

U Gudbitaan Degmo loo Wada dhan yahay
Dhammaan dugsiyada, BPS waxay ogolaadeen inay sii wadaan ugu yaraan shaqaaleysiinta fasalka ka mid noqoshada ee hadda jira iyo saamiga tirada fasalka (taas oo laga yaabo inay ku jirto 2018-2021 CBA, 2018 ka mid noqoshada, ama heshiis kale ama habdhaqan hore ee dugsiyada) ilaa wakhtigaas naqshadaha cusub ee loo dhan yahay ayaa la hirgeliyay.

Malaha wax heshiiskan ka mid ah oo saamayn doona qaabka ku darida dugsiga Henderson ilaa iyo inta laga gaadhayo wakhtiga ay dhinacyadu ku heshiiyaan oo ay ka hirgeliyaan naqshad cusub oo loo dhan yahay dugsigaas.

Talada Macalinka

- **Kulanada IEP**
  - Dhammaan go'aamada ku saabsan barnaamijka waxbarashada gaarka ah (IEP) waxaa lagu go'aamin doonaa habka kooxda si waafaqsan sharciga gobolka iyo federaalka. Dhamaan xubnaha qeybaha gorgortanka macalimiinta ee taageera ardayga naafada ah waxaa lagu martiqaadi doonaa inay ka soo qaybgalaan shirarka kooxda. Baaxada la heli karo, degmadu waxay siin doontaa daaboolista macalimiinta fasalka ka qaybgala shirarka kooxda barnaamijka waxbarashada gaarka ah (IEP).

  - **Kooxaha Qorshaynta U dhanaanshaha**

Dhammaan dugsiyada waxaa looga baahan yahay inay yeeshaan Kooxda Qorsheynta U dhanaanshaha taasoo la shaqeyn doonta kooxda Hogaaminta waxbarashada. Sanadka koobaad waxaa la samyn doonaa qorshaynta iyo hirgelinta bilowga ah. Sanadka labaad iyo midka sadexaad waxay noqon doonaan inay taageeraan hirgelinta. Gunaanadka Sannad-dugsiyeedka 2024-2025 ama gabagabada sannadkooda qorshaynta iyo labada sano ee fulinta, mas'uuliyadda u dhanaanshaha kooxda qorsheynta ayaa laga yaabaa inay u wareegto si loogu daro taageerada joogtada ah si loo dhiso bulsho loo wada dhan yahay.

  - Xubnaha BTU ee loo xushay Kooxda Qorsheynta U dhanaanshaha waxay heli doonan ilaa laba maalmood oo buuxda oo ah caymiska beddelka ah ee Kooxda si ay u sameeyaan socod-socod, indho-indhayn fasalka, la kulmaan, qorsheeyaan oo ay wax ka qabtaan walaacyada.
  - Xubnaha BTU ee loo xushay Kooxda Qorsheynta U Dhanaanshah waxay isticmaali karaan ilaa shan (5) saacadood si ay wax uga qabtaan tabashooyinka kooxda loo keeno. Hogaamiyaha dugsiga ayaa go'aamin doona saacadaha horumarinta xirfadlayaasha ee qandaraaska ah, oo aan ka badnayn shan (5) saacadood wadar ahaan, laguna badali karo shaqada Kooxda Qorshaynta U dhanaanshaha.
  - Xubnaha BTU ee kooxaha qorshaynta u Dhanaanshaha goobaha dugsiga waa in ay doortaan xubnaha BTU ee dugsiga ee u qalma. Xubnaha BTU ee ku jira kooxda qorsheynta U Dhanaanshaha waa in lagu magdhabaa qiimaha qandaraaska saacadiiba kulanada dheeraadka ah ee ka baxsan maalintooda shaqada iyo sanad dugsiyeedka ilaa 15 sanad dugsiyeedkiiba. Halka uu dugsigu leeyahay jago maalin buuxda aha ama maalin barkeedah oo loo qoondeeyay inuu hogaamiyo dhaqamada loo dhan yahay (macalin, isuduwaha, iwm.), qofkaasi waa inuu fududeeyaa kooxda. Ugu yaraan 50% gudiga waa inay noqdaan xubnaha BTU.
  - Kooxda qorsheynta u dhanaanshaha waxay masuul ka noqon doonaa inay soo jeediyaan talooyinka Golaha Dugsiga ama Guddiga Maamulka arrimaha soo socda:
    - Qorshaynta ito Fulinta, oo ay kamid yihiin:
      - Horumarinta Xirfadeed
      - Dhisida dhaqanka iyo go'aanka maskexeed
      - Jadwaleynta
      - Shaqaalaha
      - Qaab-dhismeedka xiriirka isgaarsiin ahaaneed, xiriirka iyo habraaca nidaamka SST/MTSS ee ku saleysan dugsiga

- Dib u eegis ku samaynta ardayda fasalka ka kooban yahay iyo hababka shaqaaleysiinta ee Dugsiga
- Kooxda Qorshaynta U Dhanaanshaha ayaa laga yaabaa inay xushaan wakiil si uu uga qaybqaato qaybaha kulanka ee aan xiriiin go'aamada shaqaalaha shakhsi ahaaneed.
- Soo gudbinta talooyinka la soo jeediyay ee kulanka sannadlaha ah ee u dhexeeya kooxda dugsiga iyo kooxda xafiiska degmada si ay dib ugu eegaan shaqaaleysiinta sannad dugsiyeedka soo socda.

○ Kooxda Qorshaynta U dhanaanshaha ILT iyo/ama ayaa bixin doona joogtaynta/qiimaynta dhaqamada loo dhan yahay:

- Qiimaynta guulaha iyo caqabadaha
- Ka codsashada iyo tixgelinta codadka iyo khibradaha daneeyayaasha
- Latalinta hogaanka dugsiga ee daldalooda iyo baahiyaha xaga shaqaalaynta iyo kheyraad kale

- **Taageerada Kooxaha Qorsheynta:**

○ Degmadu waa inay samaysaa oo ay joogtaysaa nidaamka buug-gacmeedka, borotokoola, iyo habraaca, oo ay ku jiraan hagidda waxyaabaha uu ka kooban yahay fasalka iyo shaqaaleysiinta habboon, iyo sidoo kale fursadaha tababar ee lagu taageerayo kooxaha qorsheynta ka mid noqoshada dugsiga.

Taageerada Tacliinta

- **Balan-qaadka**

○ Degmadu waxaa balan qaaday inay hubiso inay dhammaan ardaydu helaan taageerada tacliimeed ee loo baahan yahay ee qaabka MTSS.

○ Degmadu waa inay joogtaysaa oo ay daabacdaa liiska MTSS ee taageerada oo la cusboonaysiiyo ugu badnaan sannad.

- **Taageerooyinka Diwaanka Macalinka Fasalka**

Diwaanka Fasalka - Diiwaanka macalinka ee ujeedeeda tahay luqadda hoos ku xusan waxaa lagu qeexaa inuu yahay macallinka fasalka ee loo xilsaaray ardayga qayb kasta oo maalinta ah. Dugsiga hoose, tani inta badan waa macalinka guriga ku bara waxbarashada guud. Dugsiga sare, tani waxay inta badan loola jeeda maaddooyinka macalinka arday kasta waqtigiisa. Tani waxay sidoo kale loola jeeda macalimiinta dugsiga hoose ee labada luqadood bara iyo fasallada SEI. Luqadda qaybtan loolama jeedo diiwaanka macalimiinta kuwaas oo kala shaqaynaya ardayda fasalo aad u kala duwan ama macalimiinta diiwaanka dugsiyada maalintii.

Diiwaanka macalinka, isagoo la shaqaynaya macalimiinta kale iyo adeeg bixiyeyaasha, ayaa mas'uul ka ah dhammaan natiijooyinka ardayda fasalkooda. Ardayda ku jirta barnaamijka waxbarashada gaarka (IEP), diiwaanka macalinka ayaa bixin doona tilmaamaha ku habboon qaab-dhismeedka manhajka muhiimka ah ee dhammaan ardayda.

Diiwaanka macallinka ayaa mas'uul ka ah manhajka waxbarashada guud iyo bixinta hoy. Diiwaangashan macalinka wuxuu la shaqayn doonaa macalimiinta waxbarashada gaarka ah ama adeeg bixiyeyaasha la xiriira si loo hubiyo in shuruudaha barnaamijka waxbarashada gaarka ah (IEP) ardayda buuxiyeen, sida wax ka beddelida manhajka, taageerada dabeecadda iyo tilmaamaha tooska ah ee ay la socdaan adeegyada la xiriira.

Fasallada waxaa laga shaqaalaysiin doonaa shaqaale si ay u buuxiyaan shuruudaha barnaamijka wqxbarashada gaarka ah (IEP) ee ardayda. Dhinacyadu waxay garwaaqsadeen in ruqsad bixinta labo/saddex mar ah aan loo tixgalin doonin qaab adeeg bixineed oo keliya iyo in hababka ay ku jiraan ugu yaraan laba barayaasha la tixgeliyo marka hore si ay u buuxiyaan shuruudaha barnaamijka waxbarashada gaarka ah (IEP) ardayda ee deegan aad u xadidan. Dhinacyadu waxay garwaaqsadeen in macalinka haysta ruqsada labaad ee waxbarashada gaarka ah ama ESL inaasan laga dhaafin waajibaadka Degmadda ee ah inay bixyso taageerada macalimiinta kale ee looga baahan yahay barnaamijka waxbarashada gaarka ah ee ardayda iyo/ama dheefaha waxbarashada gaarka ah iyo adeegyada ESL. Macalimiintu waxay u hoggaansami doonaan xeerarka gobolka iyo kuwa federaalka ee ku saabsan macluumaadka ardayda ee qarsoodiga ah ee kordhinaya walaacyada ururkooda. Haddii midawga ka hir imaano in adeegyada muhiimka ah aan loo bixin sidii ay ardayda barnaamijka waxbrashada gaarka ah (IEP) uga baahnaayeen, markaas ururku waxa laga yaabaa inuu walaaciisa kor u qaado kooxda Qorshaynta U dhanaanshaha. Haddii midawga kahor imaano doono in walaacyada aysan si wanaagsan u xallin Kooxda Qorsheynta U Dhanaanshaha, midawga waxa uu sii kordhin karaa walaaca uu ka qabo Kooxda Hawl-wadeenada ah ee U dhanaanshaha kuwaas oo mawqifkoodu noqon doono kama dambays, qoraal iyo dhaqangelin waa haddii ay waafaqsan tahay shuruudaha gobolka iyo federaalka sharciyada iyo xeerarka khuseeya waxbarashada gaarka ah iyo ardayda barta luqadda Ingiriisiga. Kooxda U Dhanaanshaha ee Hawl-wadeenada ee Guddiga Dugsiga waxay kulmi doonaan ugu yaraan 10 mar inta lagu jiro sannad dugsiyeedka si ay dib ugu eegaan walaacyadan oo ay jawaab ugau helaan kulanka soo socda. Kooxda Qorshaynta U Dhanaanshaha iyo Kooxda hawl-wadeenada ee U Dhanaanshah waa in aanay heli karin macluumaadka ardayga ee qarsoodiga ah.

Wakhtiga qorshaynta caadiga ah ee wadatashiga iyo si wadajir ah wax u barida waa muhiim. PD ga socda sidoo kale waa muhiim.

BPS waxa laga yaabaa inay sameeyaan jagooyin dugsi ahaaneed ama jagooyin heer dhexe ah sida tababaraha, khabiirka, maamulayaasha, agaasime ama agaasimaha guud oo ku foogan taageeridda iyo hirgelinta u dhanaanshaha iyo dhisidda habka MTSS ee hal dugsi ama ka badan. Marka muhiimka tahay, kuwani waxa laga yaabaa inay xubno ka yihiin qaybta wada-hadalka macalimiinta BTU oo leh mushahar iyo shuruudo shaqo oo u dhigma tababaraha waxbarida. Qofkani waxa uu fududayn karaa kooxda qorshaynta u dhanaanshaha dugsiga.

- Meesha ay jirto heer isku dhafan, mas'uuliyadaha hoggaaminta aan ahayn waa in lagu kharash gareeyaa adeegga tooska ah ee ardayda haddii aysan ahayn jagada BTU.
- Haddii aan loo tixgalinin xeerarka kale ee qandaraaskan ka soo horjeeda qofka jagadan haya, uma shaqeyn doono sidii qiimee BTU xubnaheeda

- BPS waxay balan qaaday inay bixiso macalimiinta si ay u bixiyaan hawlaha tacliimeed (tusaale, agabka macalimiinta, macalimiin ESL, Wax ka qabashada heerka 2, iwm.) si waafaqsan baahida ardayda dugsigooda
  - Macalimiintan ayaa mas'uul ka noqon doona bixinta adeegyada tacliimeed ee habka MTSS waxayna si toos ah ugu adeegi doonaan adeegyada ardayda si waafaqsan talooyinka kooxda SST iyo barnaamijka waxbrashada gaarka ah IEP. (Ka eeg qoraalka qondaynta hoos)

■ Degmadu waxay abuuri doontaa oo joogtayn doontaa lambarka taleefoonka ee loogu talagalay Waxbarashada Gaarka ah kaas oo siin doona fursad si qarsoodi ah looga soo wargaliyo walaacyada waxbarashada gaarka ah iyo/ama xadgudubyada.

- Macalinka fasalka ee leh 1.0 oo hadana isticmaalayo sadex ruqsadood, oo laba ka mid ah ay yihiin waxbarashada gaarka ah iyo ESL, adeegyada ESL ee ardayda EL waxaa bixin doona macalin ESL ah oo aan ahayn macalinka diiwaanka ku jira, ama Adeegyada waxbarashada Gaarka ah waxaa bixin doona by macalinka ed gaarka ah oo aan ahayn macalinka diiwaanka, ilaa macalinku ogolaado oo la siiyo lacag dhan 45 daqiiqo maalintii oo ah qiimaha saacadaha qandaraaska.

- Marka arday ka gudbaysa barnaamijka waxbrashada gaarka IEP Dugsiyada Dadweynaha Boston dugsi hoose oo u gudbayo dugsi dhexe ama dugsi dhexe oo u gudbayo dugsiga sare, dugsiga qaabilya wuxuu siin doonaa qof si uu ula kulmo kooxda dugsiga diraysa marka ay diyaarinayaan barnaamijka waxbrashada gaarka IEP.

Tababarista Shaqaalaha

- Dhammaan shaqaaluhu waa inay ka qaybqaataan horumarinta xirfadeed si degmada dhamaan ula jaanqaado fahamka guud oo ku saabsan sida aan u habaynayno adeegyada waxbarashada gaarka ah. Tan waa inay ahaadaan tababaro shakhsi ahaaneed oo loogu talagalay Agaasimaha Waxbarashada Gaarka ah, laakiin sidoo kale waxaa ku jira dhamaan shaqaalaha, hoggaamiyeyaasha dugsiga, adeegga bixiyeyaasha xiriirka la leh, khabiirka cilmu-nafsiga dugsiga iyo macalimiinta waxbarashada gaarka ah iyo kuwa guud ahaaneedba.
- Dugsiyada waxa lagu dhiirigelinayaa inay isticmaalaan wakhtiga dheeraadka ah ee lagu qeexay Qodobka V E. 1. (a) 11. ujeedooyinka horumarinta xirfadeed awgood ee u dhanaanshaha la xariira. 10ka saacadood ee lagu qeexay Qodobka V E .1. (a) 11. waxaa lagu samayn karaa muddo kordhin ah 12 saacadood ujeedada ay tahay tababarka ka u dhanaanshaha (oo la mid ah tababarka DOJ ESL). Sanad qorshaynta iyo sannadka koobaad ee loogu talagalay fulinta oo keliya, wakhtigan waxaa qorshayn kara maamulaha, ama madaxa dugsiga - laakiin wakhtigaas waa inuu la raaca maalinta shaqada ama sannad-dugsiyeedka, saacadaha waxa loo qaban karaa shakshsi ahaan ama si toos ah go'aanka hogaamiyaha dugsiga. Sannad dugsiyeedka 2022-2023, wakhtigan waxa la qorsheeyay bilowga sannad dugsiyeedka, jadwalkuna waa in ay ansixiyaan inta badan ee macalimiinta ay saamayta ku yeesheen. Sannad dugsiyeedka 2023-2024, wakhtiga waxaa la qorsheeyay dhammaadka sannad dugsiyeedka 2022-2023 waxaana lagu ogolaan doonaa cod aqlabiyad ah oo ay sameeyan maclimiinta Haddii maamulaha iyo waaxda ku heshiin waayaan samaynta jadwalka horumarinta xirfadda, laba iyo tobanka saacadood ayaa lagu dari doonaa dhamaadka sannad dugsiyeedka. Si kastaba hanoqotee heerka macalinka wuu ka hooseeyo heerka qandaraaska saacadii, macalinka waa in lagu bixiyaa qiimaha saacadii qandaraaska saacadahan.

Xirfadlayda ah waa in lagu casuumaa inay ka qaybgalaan samaynta xirfada waxayna laga yaabaa inay si mutadhawacnimo ah ay u sameeyaan waxaana loogu magdhabi dooba heerkooda caadiga ah.

Waqtiga Qorshaynta

- Waxaan la soconaa in qorsheynta iyo diyaarinta macalinku ay lama huraan tahay. Mar kasta oo ay suurtogal tahay, waxaanu ka shaqayn doonaa inaanu xaqiijino in macalimiinta diwaanka ku jira iyo macalimiinta sida lagu qeexay Qodobka I H. ay u helaan wakhti ay ku qorsheeyaan casharka si wada jir ah, oo ay ku jiraan hormarinta iyo wax ka badalitaanka si loo hubiyo in ardaydu si buuxda u qaataan casharada manhajka.

- Dugsiyada dhexe iyo kuwa sare, macalimiinta si mutadhawacnimo ah u noqday macalimiin isku xira ayaa xog iyo talo ka ururin doona macalimiinta kale ee waxbarashada caadiga ah oo kulaankaasna keeni doona. Waxay adeegsan karaan laba ka mid ah waqtigooda maamulitaan si ay u qabtaan hawshan.
- Haddii uu ogolyahay jadwalka dugsiga, macalimiinta buuxiya shuruudaha barnaamijka waxbrashada gaarka ah ee ardayga IEP, ee ku jira waxbarashada guud ama ruqsada ESL iyo ruqsada waxbarashada gaarka ah labadaba waxaa la siin doonaa 48 daqiiqo oo dheeri ah todobaadkii si loogu sameeyo waraaqaha waxbarashada gaarka ah, intaa waxaa sii dheer qandaraaska horay usii jiray ee P&D iyo waqtiga CPT. Haddii waqti aan loo helin, macalinka waxa la siin karaa magdhow ilaa 48 daqiiqo todobaadkii.

Qoraalka Qoondaynta ee Ku Saabsan Qoondaynta Wax ka Qabashada Waxbarashada

- Wax ka qabashadan cusub ee tacliimeed (tusaale, agabka macalinka, macalinka ES, tababare, khabiir takhasus leh, maamule, agaasime ama iskuduwaha, iwm. oo ku foogan taageerida iyo hirgelinta u dhanaanshaha iyo dhisida qaab-dhismeedka MTSS) marka la bilaabo, waxaa loo qoondayn doonaa dugsiyada habraac lagu salaynayo tirada ardayda ku jirta barnaamijyada waxbarashada gaarka ah IEP, tirada ardayda Luqadda Ingiriisiga iyo Tusmada Fursadaha. Inta waxaa sii dheer, dhibcaha akhriska iyo baaxada adeega barnaamijyada waxbarashada gaarka ah IEP ayaa la tixgalin doona. Dhinacyadu waxay garwaaqsadeen in ruqsad bixinta labo/saddex mar ah aan loo tixgalin doonin qaab adeeg bixineed oo keliya iyo in hababka ay ku jiraan ugu yaraan laba barayaasha la tixgeliyo marka hore si ay u buuxiyaan shuruudaha barnaamijka waxbarashada gaarka ah (IEP) ardayda ee deegan aad u xadidan ADEEGYADA ESL.

Xiriiriyaha Waxbarashada Loo Dhan yahay

Sanad dugsiyeedka 2022-2023 ilaa 2026-2027, dhinacyadu waxay maalgelin doonaan xiriiriyaha waxbarashada loo dhan yahay. Doorka xiriiriyuhu waxaa uu ka ciyaari doonaa door muhiim ah hirgelinta himiladeena la wadaago ee ah degmo loo wada dhan yahay. Sharaxaada gaarka ah ee shaqada waxaa si wadajir ah ugu heshiinaya dhinacyada, laakiin waajibaadka waxaa ka mid noqon doona:

- Horumarinta iskaashiga shaqada maamulka iyo taageerada himilada,
- Ka taageerida xubnaha BTU xalinta caqabadaha, su'aalaha, ama walwalka la xiriira waxbarashada loo wada dhan yahay iyo bixinta waxbarashada gaarka ah iyo adeegyada ESL.
- U shaqaynta gudiyada BPS ama shaqada kooxaha la xiriira yoolka sida ugu habboon.
- Qoraalka warbixinnada horumarka billaha ah ee lasoo jeediyo Kormeerayaasha guud kuwaas oo muujinaya goobaha xoogga leh iyo hormarinta u baahan ee la xiriira fulinta,
- Wargalinta walaacyada macalinka iyo fikrad celinta kooxda hawl-wadeenada ah
- Ka qaybgal kulanada guddiga dugsiga hadba sida loogu baahdo si aad uga jawaabto su'aalaha

Xiriiriyaha Waxbarashada Loo Dhanyahay waxa uu ahaan doonaa jago ay matalayso BTU waxana la siin doonaa boos shaqo oo ku filan xafiiska dhexe ee BPS si ay u taageeraan wada shaqaynta Xafiiska Waxbarashada Gaarka ah ee BPS. Xiriiriyaha waa inay soo xushaan BTU iyo wakiilka Xafiiska Tacliinta, haddii Kormeeraha Guud ansixiyo xulashada. Xiriiriyuhu waa inuu soo wargaliyaa Madaxweynaha BTU iyo Kormeeraha guud ama wakiilkooda. Dhinacyadu waxay mas'uul ka yihiin bixinta 50% ee mushaharka maamulahaas oo mushaharkiisa noqon doona Kooxda 1 iyo 10%. Kormeeraha guud waa inuu magacaabayaa shaqsi si uu u qiimeeyo Xiriiriyaha.

Kooxda Ka Shaqaynta U dhanaanshaha

Guddiga Dugsigu waxa uu samayn doonaa koox shaqaale oo ka shaqeeya u wada dhanaanshaha si ay u kormeeraan horumarka una hirgeliyaan waxbarashada loo wada dhan yahay ee degmada. BTU waxay

heli doontaa ugu yaraan 50% ruqsada kooxda shaqada si loo hubiyo in doorarka badan ee macalimiinta BTU ay matalaan (tusaale, macalinka waxbarashada gaarka ah, xirfadlayaasha, kala duwanaanshaha heerarka fasalada, adeeg bixiyayaasha la xiriira, COSE). Madaxweynaha BTU ayaa magacaabi doona BTU ruqsadaha waxaana go'aan laga gaari doona codka aqlabiyadda ee Kooxda U Dhanaanshaha Shaqada. Haddii ay ku xiran cod bixin, guddoomiyaha guddiga dugsiga ayaa noqon doona mid sameeya cod bixinta. Cod bixinta ayaa lagu dhawaaqi doonaa kahor kulanka, dhammaan xubnahana waa in ay goobjoog ahaadaan si ay codeeyaan. Si kastaba ha ahaatee, guddoomiyaha guddiga dugsigu wuxuu xaq u leeyahay inuu oggolaado qoondaynta beddelka ah.

Cabirka fasalka:

Wax ka badel Qodobka V A. 1. (a) (p. 25) adigoo ku bedelaya kuwan soo socda:

> (a) Guddiga iyo Midawga waxay garwaaqsadeen rabitaanka gaaritaanka xaaladaha waxbarasho ee ugu wanaagsan iyagoo hubinaya baaxada fasalka la shaqayn karo. Si taas loo gaaro Gudigu wuxuu garwaaqsaday inay haboon tahay in la isku dayo in la gaaro tirada fasalka ee soo socda:
>
> - 12 arday oo ku jira fasallada tababarka oo ah arday fasal gaar ah
>
> Si loo gaaro bartilmaameedyada tirada ardayda fasalka, Guddiga iyo Midawga ayaa ku heshiiyey in tirada ardayda fasalka ee soo socda uu dhaqan galiyo:
> – 20 arday fasalka tababarashada
> – 35 arday oo dhigta waxbarashada jir-dhiska ee dugsiyada dhexe iyo sare
> - 20 arday oo dhigta fasallada Ingiriiska (SEI), Fasallada Labada Luuqadood, iyo fasallada ESL.
> – Inta ka hoosaysa ee 25 arday ama tirada lagu tilmaamay jaantuska hoose ee fasallada barashada Ingiriisiga (SEI), Fasallada Labada Luuqadood, iyo fasallada ESL ee fasallada K2-12 oo leh xirfadle sare.
>
> Qolalka leh goob loogu talagalay arday gaarka ah (dukaamada, qolalka wax lagu qoro, shaybaadhka) tirada ardayda ee qolalkaas ah waa in aanay ka badnaan tirada xarumaha ardayda ee jira.
>
> Tiro macalimiinta oo habboon ooo joogta ah waa in la shaqaaleysiiyo si ay suurtogal u noqoto baaxadda fasalka ee aan soo sheegnay.
>
> Tirada ardayda fasalka ee agabka iyo barnaamijyada kala duwan ayaa la waafajin doona Xeerarka ay daabacday Waaxda Gobolka ee Waxbarashada Hoose iyo Sare.

Tirada ugu badan ee ardayda fasalka inta lagu jiro qandaraaska waa sida soo socota:

	Safka 1	**Safka 2**	**Safka 3**
Fasal	Cabirka fasalka dugsiyada leh tirada guud ee ardayda laga bilaabo Oktoobar 1 oo leh 6.5% ardayda barnaamijka waxbarashada gaarka (IEP) ama kayar	Cabirka fasalka dugsiyada leh tirada guud ee ardayda laga bilaabo Oktoobar 1 oo leh in ka badan 6.5% ardayda barnaamijka waxbarashada gaarka (IEP) ama kayar	BPS waxay ku dadaalaysaa inay lahaadaan bartilmaameedyada tirada ardayda fasalka soo socda ee dugsiyada leh tirada guud ee ardayda sida Oktoobar 1 oo leh 25% ama in ka badan ardayda barnaamijka waxbarashada gaarka ah (IEP). Mida ugu badan kama badan karto safka 2.
K0	Inaysan ka badanin ugu badnaan xeerarka gobolka.	Inaysan ka badanin ugu badnaan xeerarka gobolka.	Inaysan ka badanin ugu badnaan xeerarka gobolka.
K1	22	20	Inaysan ka badanin ugu badnaan xeerarka gobolka.
K2, Fasalka 1 iyo 2	22	22	20
Fasalada 3-5	25	23	20
Fasalada 6-8	28	25	22
Fasalada 9-12	31	28	25
Kheyraadka Shaqada Macalinka*	25	25	25

- Mudada sannad dugsiyeedka 2022-2023, degmadu waxay dib u eegi doontaa si ay u go'aamiso suurtogalnimada dhimitaanka cabirka fasalka ee dugsiyada ee safka 1. Natiijooyinka waxaa lala wadaagi doonaa BTU dhamaadka sannad dugsiyeedka 2022-2023.

- Laga bilaabo 9/1/22 oo si joogta ah u soconaysa ilaa dhamaadka qandaraaskan, macalimiinta Dugsiyada Sare ee isticmaalaya labada ruqsadood masuul kama noqon karaan imtixaanada iyo warbixinada la xiriira SSC ee ardayda l3 ee barnaamijka waxbarashada gaarka (IEP). Kooxda Shaqada U Dhanaanshaha waxay baari doonaan arintan sanadka ugu horeeya ee shaqadooda waxayna samayn doonaan talo usoo jeedin Kormeeraha Guud.

- Fasalna ma lahaan doono in ka badan 40% tirada ardayda ugu badan ee heerka fasalka marka loo eego jaantuska sare oo ka kooban ardayda barnaamijka waxbarashada gaarka (IEP) tirada ardayda barnaamijka waxbarashada gaarka (IEP) kama badnaan doonto 50% tirada guud ee ardayda isdiiwaangelisay fasalka.

- Laga bilaabo 9/1/22 oo si joogta ah usii shaqaynaya kaliya ilaa dhamaadka qandaraaskan fasalada haysta in ka badan 30% ardayda barnaamijka waxbrashada gaarka ah (IEP) ee

tirada fasalka ugu badnaan marka loo eego jadwalka sare, fasalka waxaa mudnaanta siin doona qorsheynta u dhanaanshaha kooxda. Midan waxaa kamid ah taageerada imtixaanada, latalinta hab-dhaqan ahaaneed, taageerida xirfadlayaasha , taageero bare dheeraad ah iyo/ama taageerooyin kale sida ay ku heshiiyeen macalinka iyo kooxda. Waxaa jiri doona macalinka diwaanka iyo ugu yaraan mid ka mid ah kuwan soo socda:

- a .5 xirfadlayaal ah iyo/ama
- a .5 macalinka waxbarashada gaarka ah kuwaas oo abaabula imtixaan oo bixiya warbixino la xiriira iyo wax ka beddelka haddii loo baahdo iyo/ama
- macalin dheeraad ah oo bixiya taageero adeegyo toos ah ardayda fasalka iyo/ama
- xalalka waxbarasho oo ku haboon *sida ay ku heshiiyeen macalinka iyo kooxda*

Intaa waxaa dheer, degmadu waxay ballan qaadaysaa inay baarto oo ay hirgeliso noocyada kale ee taageerooyinka looga baahan karo fasalada in ka badan 30% ardayda barnaamijka waxbrashada gaarka (IEP) ee tirada fasalka ugu sarreeya heerka fasalka sida waafaqsan jaantuska kore.

- *Sanad dugsiyeedka 2022-2023 iyo 2023-2024 oo kaliya, shaqada macalin waa inaan ka badan celceliska dugsiga ee 25 arday hal mar macalinkiiba. Kooxda U dhanaanshaha Shaqada (IWG) waxay baari doontaa oo samayn doonaan talo soo jeedin mustaqbalka ee culeyska shaqada iyo culeyska shaqada macalimiinta. Talo soo jeedinta Kormeeraha Guud Diseembar 1, 2023 ama kahor iyo Kormeeraha guud ayaa go'aan ka qaadan doona shaqada ku habboon macallimiinta sannad dugsiyeedka soo socda.

Ardayda dhigan jirtay dugsi sannadkii hore lagama wareejin doono dugsigaas si ay u buuxiyaan tirada fasalka ee shaxda kore:

- Tirada ugu badan ee fasalka ayaa laga yaabaa in la beddelo ilaa tirada hore ee cabbirka si ardayda qaarkood ay u sii dhigtaan dugsigooda. Laba kooxood oo arday ah ayaa ku jiri kara qaybtan:
  1. Ardayda dhawaan lagu arkay naafanimada
  2. Ardayda wax laga bedelay adeegyada oo u baahan meelaynta fasal cusub.

Ma jiro arday cusub oo ka baxsan dugsiyada hadda jira oo lagu meelayn karo fasallada ugu badan ee cusub si ay "dib ugu buuxiyaan" ruqsadaha ka sarreeya tirada fasalka cusub.

Haddii ay dhacdo in tirada fasalka cusub ee ugu badan jaantuska kore ee safka 2 uu dhaafo ardaydii hore ugu jirtay dugsiga, maamulaha dhismaha iyo macallinka fasalka ayaa si niyad sami ah uga wada hadli doona xalalka waxbarasho ee habboon. Kuwaas waxaa kamid noqon kara shaqada xirfadlayaasha si uu u caawiyo macalinka, qolka macalinka ee dheeraadka ah, macalin dheeraadka ESL, dhimitaanka waajibaadka macalinka ee aan ahayn waxbarashada, iwm. hubinta macalinka celceliska cabirka fasalka oo aan ka badneyn 85 % ee ugu badnaan, iyo qiyaasaha isku midka ah. Haddii aan lagu heshiinin xal tacliin ku habboon oo lagu bixiyo 30 maalmood gudahood, gunada arday kasta oo dheeraadka ah ayaa la siin doonaa macallinka sida soo socota:

- Macalimiinta wax ku bara ardayda isku mid ah maalinta oo dhan $2,500 (oo lagu qiimeeyay heerarka iyo kala duwanaanta) laga bilaabo 9/l/23/arday dheeri ah/sanad dugsiyeedka. Haddii laba macalin mid walba uu wax baro koox arday oo isku mid ah iyaga oo isbadelaya kala bar maalinta, way kala qaybisadaan gunnada. Haddii ay laba macalin mid walba uu u dhigo koox isku mid ah oo arday ah qayb ka mid ah maalinta, gunnada ayaa loo qiimeeyaa si waafaqsan.
- Macalimiinta dhiga koorsooyin gaar ah - $500 (oo lagu qiimeeyay heerarka iyo kala duwanaanta) laga bilaabo 9/1/23 arday kasta oo dheeraad ah sannad dugsiyeedka. Haddii macalinku baro koorso gaar ah oo laba-xiisad ah, isaga/iyada waxay helayaan $1,000 ardaygii dheeriga ah sanad dugsiyeedkiiba.

14. **Ruqsadaha Badan:**

Bogga 73, ka badel:

9. Ka badanaya

Marka jago u baahan tahay laba ruqsad, oo qofka xilka haya aanu haysan ruqsada loo baahnaa, macalinkaas waxaa looga saari karaa inuusan haysan labada ruqsadood waa haddii la ogeysiiyo laba (2) sano ka hor. Waa in la siiyaa laba sano oo dhan ka dib marka qoraal lagu ogaado, si waafaqsan waqtiyada shaqaalaynta, si ay u helaan shatiga loo baahan yahay waase haddii ay sannad kasta ku muujiyaan qoraal habraac uu u qoondeeyey Xafiiska Raasamaalku January 15 in ay samaynayaan "horumar joogto ah , "sida lagu wargeliyay hagida DESE laga bilaabo Luulyo 2022 oo hoos lagu daray, xagga buuxinta shuruudaha shatiga goobta looga baahan yahay shatiga dheeraadka ah. Macalimiinta soo bandhiga horumar kadibna aan helin ruqsad saddexaad ee Luulyo 31 kadib ogeysiiska qoran ee soo socda waa la dhaafi doonaa. Ogaysiiska xiga Janaayo ee labaad, waxay codsan karaan Kormeeraha sanad dheeraad ah haddii ay muujin karaan inay weli sameynayaan horumar joogto ah.

(Ku badel jaantuska midkan:)

Dhinacyadu waxay ku heshiyeen in qeexida "Horumarka Joogta ah" lagu qeexi doono sida soo socota:

Hoos waxaa ku qoran nidaamka shaqsiga, ama degmo isagoo wakiilka ah shaqsiga, inuu soo bandhigi karaan horumar joogto ah.

Macalinka waa inuu dhamaystiraa ugu yaraan hal qeyb oo kamid ah shuruudaha ruqsada ee jagada. Midan waxaa kamid noqon kara waxyaaba soo socda wax kamid ah:

1. Ka baasida Imtixaanka Ruqsad Qaadashada Macalinka ee (MTEL)
2. Ka baasitaanka imtixaan hoosaadka MTEL ama hal ama in ka badan Qiimaynta Waxqabadka Hogaamiyayaasha (PAL)
3. Helitaanka shuruuda Taageerada SEI iyo Ansixinta
4. *Buuxinta "daboolista..." aqoon ahaaneed ilaa 10 Qodob oo Horumarin Xirfadeed ama 10 saacadood oo waayo-aragnimo ah waxbarashana lagu jiray (eeg Hagaha iyo Foomka Dib u eegista iyo Aqoonta)
   *Hawlahani waxa kaliya oo aay khuseeyan diiwaan gelinta horumarka codsiyada ruqsadaha qaarkood halka dhamaystirka aqoon isweydaarsi uu yahay mid ikhtiyaari ah, iyo/ama dib u eegis aqoonta si gaar ah loogu baahan yahay. Ruqsadaha u baahan kara dib u eegis aqoonta waxa kamid ah: Sayniska Guud 1-6, Taariikhda 1-6, Aqoontada Dijitalka iyo cilmiga Kombiyuutarka, Maktabadda, Naafanimada Dhexdhexaadka ah, Naafanimada Daran, Macallinka Dadka Dhaga la'aanta iyo kuwa Maqalka ku Adagyahay, Macalinka dadka Araga Naafada ah.
5. *Iska diwaan galinta iyo horumarka MTEL ama dhamaystirka koorsada u diyaar garawga MTEL ama dadaal dheeraad ah oo u dhigma oo lagu kobcinayo aqoonta iyo/ama xirfadaha la jaanqaadaya ujeedooyinka imtixaanka MTEL(tusaale ahaan, koorsada kuliyada ee maadada, kulanka ay degmadu maamusho, iwm.)

*Diyaarinta MTEL waxa loo xisaabiyaa hal mar oo kaliya horumar joogto ah hadii aan la isku dayin in lagu barmooso imtixaanka MTEL ee la xiriira u diyaargarawga.

6. Iska diiwaangelinta iyo bilaabitaanka ama dhamaystirka barnaamijka u diyaar garawga ee la ogolaaday
7. Shaqada khabiir/tababare ee mawduuca khusaysa iyo taageerada degmada ee dheeraadka ah (tusaale, wakhtiga sii daynta ama hawlgalinta maaliyadeed) si ay u bixiso ugu yaraan 25 saacadood oo tababar gaar ah oo ku jira fasalka qof kasta. Taageeradani waxa sii dheertahay taageero kasta oo hordhac iyo hagitaan ah oo la siiyo macalimiinta sanadka koobaad. Qoraalkan waxaa ku jiri doona warqad ka timid degmada oo sharaxaysa taageerada la hirgaliyay iyo sidoo kale wakhtiga diiwaanka uu saxeexay shakhsiga laga dhaafay iyo khabiirka mawduuca loo xilsaaray.
8. Isku dayo dheeraad ah MTEL ama PAL ah, xitaa haddii aan lagu guulaysan ilaa inta ay jiraan taageerooyin lagu hormarinayo waxqabadka hore u sii jiray

- Macalin kasta oo leh 25 sano khibrad shaqo ah ama ka badan laga bilaabo Sebtembar 1, 2022, ee hoos imaanaya ruqsada Massachusetts ama ay heleen ruqsada waxbarida kahor 1998, loogama baahna inay helaan ruqsad dheeraad ah.
- BPS waxay u celin doonaan macalimiinta ilaa $3,000 intay uga shaqaynayaan BPS kharashka ay uga heli lahaayeen ruqsad kale oo ay BPS uga baahantahay jagada macalinka, oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn kuwa ku shaqeeya ka dhaafida ama ruqsada degdega ah. Macalimiinta waa inaa loo celiyaa lacagta kharashaadka soo socda awgood: Koorsooyinka u diyaargarawga MTEL ee liiska uu sameeyay adeeg bixiyaha Xafiiska Shaqaalaynta, imtixaanada MTEL, koorsada qalin jabinta, kharashyada ruqsada iyo Barnaamijyada BPS, waa in macalinku u soo gudbiyo rasiitada Xafiiska Shaqaalaynta sanad xisaabeedka gudihiis in kharashaadka la bixiyay.

15. **Macalimiinta Waxbarashada Dadka Waaweyn**

Macalimiinta Xarunta Waxbarashada Dadka Waaweyn waxaa lagu dari doonaa sida Qodobka V B. 14 cusub, dibnq loo tiriyo, sida soo socota:
Macalimiinta Xarunta Waxbarashada Dadka Waaweyn waxaa lagu darayaa qeybta gorgortanka macalinka waxaana lagu bixinayaa si waafaqsan jadwalka mushaarka macalimiinta, kala duwanaanshaha, caafimaadka iyo daryeelka iwm, sida ku cad Qodobka VIII ee qandaraaska macalimiinta.

16. **Qiimaynta waxqabadka Macallin: Xeerka 30 30**

Ku badel faqrada 5-aad ee Qodobka V F. 11: "Fikrad-celinta waa in lagu daraa ogeysiin qoraal ah ka dib fiirsasho kasta taasoo keenaysa kormeeruhu inuu rumaysto in wax qabadka baruhu uu ka yaraan karo heer kasta ama guud ahaan. Xaaladahan oo kale, u kuurgalida waa in la raacaa ugu yaraan hal kormeer oo ah ugu yaraan 30 daqiiqo gudahood 30 maalmood gudahood.

17. **Arinta COSE/EPS.**

Ku dar bilawga Qodobka V B 8: “Shaqada COSE iyo EPS waa inay noqotaa arin laga sii wada xaajoodo.”

18. **Shaqaalaynta ugu yar ee koox(o) qaarkood**

Dugsiyada Dadweynaha Boston waxay sii wadi doonaan inay joogteeyaan saamiga degmada oo dhan laga bilaabo Sebteembar 6, 2022, illaa sannad dugsiyeedka 2023-24 kaas oo ay ku

jiraan ugu yaraan kooxaha soo socda: Khabiirka Cilmi-nafsiga Dugsiga, Hagaha LataliyahaCounselors, Shaqaalaha Dadweynaha, Shaqaalaha Maktabada.

19. **Gudiga Maamulida Bulshada Dugsiyada**
Dib u tafatir Qodobka V B 9 sida soo socota:
Gudiga Maamulida Bulshada Dugsiyada waa in mushaharkooda loo bixiyaa si waafaqsan sadexdan talaabo ee soo socda [insert existing pay rate adjusted for increases]:

Mushaharka

Tallaabada 1	Tallaabada 2	Tallaabada 3
77,010	80,339	83,817

Isuduwaha waxay shaqayn doonaan 8 saacadood maalin kasta oo dugsiyeedka, mudada dhaqadooduna sanad ahaaneed waxay noqon doontaa 223 maalmood. Mudada shaqada ee Sanadka waa inay ku jiraan 180 maalmood ee ardaydu dugsiga ku jiraan ("sanad dugsiyeedka"), iyo 43 maalmood oo ka baxsan sanad dugsiyeedka. 43 maalmood dheeraadka ah waa in si wada jir ah loogu qorsheeyaa Isuduwaha iyo kormeerayaashooda guud.

BTU iyo BPS waxay sii wadi doonaan gorgortanka ku saabsan luqada qandaraas lagu galay, xaaladaha shaqada, iyo sharaxaadda shaqada ee Maamulayaasha Guud ee Goobaha Dugsiyada Bulshada.

Heerarka mushaharka bixinta kor ku xusan waxay ku xiran yihiin kordhinta mushaharka sida lagu sharaxay qaybta 20 ee hoose.

20. **Kordhinta Guno.**
Sanadka 1: 2.5%, Sannadka 2: 2.5%, Sannadka 3: 2.5%
Lagu daray 2% mushaharka oo ka duwan u dhanaanshaha, ee 2%, sanadka 1: .5%, Sanadka 2: 1%, Sanadka 3: .5%
Dhamaan Dugsiyada Dadweynaha Boston waa kuwa loo wada dhan yahay. Maadaama ay degmadu ku dadaalayso samaynta jawi xaddidan dhammaan ardayda tani waxay u baahan kartaa dib u habayn mas'uuliyadaha iyo waajibaadka macalimiinta, dhammaan qandaraasyada BTU waa inay bixiyaan 2% kala duwanaansho mushahar.
Dhaqangalka Heerarka Mushaharka: Sanadka 1: 3%, Sannadka 2: 3.5%, Sannadka 3: 3%
Heerarkan waa in lagu diwaan galiyaa dhamaan Mushaharaadka, Heerarka, Qeybaha, Kala Duwananshaha u dhaxeeya, iwm.

21. **Jawaabta shaqo ee waqtiga munaasabka ah.**
Ku dar qaybta cusub 3 Qodobka VII D: "Hal Wakiil ee Dhismaha BTU ee dugsi kasta ayaa heli doona si uu u eego shaashada kore, Hantida Muhiimka ah, kaas oo u oggolaanaya wakiilka inuu arko oo uu la socdo heerka shaqada."

22. **U doodida mushahar siman ee tababaraha ciyaaraha fudud.**
Dib u tafatir Qodobka V B 6 (f) sida soo socota: "Gudiga Tababarayaasha ayaa go'aan ka qaadan doona habka xeerarka si loogu daro tababarayaasha ciyaaraha fudud iyo/ama barnaamijyada ciyaaraha waxayna u soo jeedinayaan talooyinka Agaasimaha Sare ee Ciyaaraha Fudud ee ku saabsan kordhinta."

Dib ugu eegis ku samee faqrada dhamaadka Qodobka VIII G 2 sida soo socota: "Sanad dugsiyeedka 2022-23 iyo 2023-24, BPS waxay u qoondayn doontaa ilaa $100,000 sannadkii si loo habeeyo mushaharka tababarayaasha, hab ay go'aamiyaan Guddiga Tababarayaasha."

23. **Celinta Lacagta Waxbrashada ABA:**
Ku dar Qodobka III K cusub qandaraaska Khabiirka Takhasuslaha ABA oo dib u cusboonaysii qoraalka qaybaha xiga:

K. Celinta Lacagta Waxbrashada
Laga bilaabo 9/1/22, Khabiirada takhasuska leh ABA ee dhammaystay ugu yaraan hal sano oo adeeg ah waxay u qalmi doonaan dib u celinta lacagta waxbarashada ilaa $500 sanad kasta kulliyadda ama koorsooyinka qalin-jabinta. Saddex sano oo shaqaalayn si guul leh, khabiirada takhasuska leh ABA waxay u qalmi doonaan celinta lacag waxbarashada ilaa $1,000 ee koorsooyinka kuliyada ee la ogolaaday ilaa ay u qalmaan inay helaan abaal-marintooda shaqo.

24. **Nidaamka kasoo cabashada qandaraaska ee dugsiyada madaxbanaan.**
Ku dar qeyb cusub X G: "Badelitaanka nidaamka cabashada ee dugsiyada madaxa bannaan loo beddelo qaybta xallinta khilaafaadka ee qandaraaska BTU waxay noqon doontaa mawduuca gorgortanka joogtada ah."

25. **Sharciyada Dugsiga Heerka 5 iyo HM**
Ku dar Qodobka III F oo badel qoraalka qaybaha xiga:
F. Horace Mann Charter Schools iyo Dugsiyada Heerka 5
Laga bilaabo Sebteembar 1, 2021, dhammaan macalimiinta Horace Mann Charter Schools ee shaqeynayay ugu yaraan wakhtiga shaqada ee Jadwalka A dugsiyadu waa inay lahaadaan jadwalka A heerka mushaharkooda aasaasiga ah.
BPS iyo BTU waxay ku heshiiyaan inay si wadajir ah u qaabilaan Waaxda MA ee Waxbarashada Hoose iyo Sare arinta ku saabsan kordhinta heerka mushaharka eeDugsiyada Heerka 5.

26. **Fasaxa jiro ee Qeybta/Dhismaha Badalka ah**
Dib u eegis ku samee Qodobka III B ee heshiiska beddelka si ay u noqoto:
"Laga bilaabo 9/1/22, Kuwa Badalka ah ee Muddada Dheer waxay heli doonaan mustaqbalka hal (1) maalin oo fasax jiro labaatan (20) maalin la shaqeeyaba. Qeybta/dhismaha beddelka ah waxay bilaabi doonaan sannad dugsiyeed kasta 9 maalmood oo bukaan oo lagu soo shubi doono koontada bangigooda Sebteembar 1 kasta. Fasaxa jirada wuxuu noqon doonaa mid isugeyn doona sanadba sanadka ka dambeeya, waase haddii macalinka bedelaa uu sii ahaado xubin gorgortan. Wadarta fasaxa jirada lama isticmaali karo marka loo adeegayo lacag bixinta diem mid kasta oo badel ah.

27. **Saacadaha ABA PD:**
Ku dar waxyaabahan soo socda dhamaadka faqrada qodoba III D: Ugu yaraan 12 saacadaha Hormarinta Xirfadlayaasha waxaa loo isticmaali doonaa PD ee Waxbarashada Gaarka ah iyo U Dhanaanshaha ee Sanad dugsiyeedka 22-23 iyo Sanad dugsiyeedka 23-24.

28. Degmadu waxay ogolaatay inay dejiso AAA-0 l-19-0004-2l25 midaas oo horay u dhicin, wax dhibaata ah aan lahayn, aan lagu salaynaynin wax dhaqan ah.

29. **Fasaxa Waalidnimo ee Lacagtiisa la Bixiyo**

Xubin kasta oo u qalma fasaxa waalidnimada ee lacagtiisa la baxsho ee luqadda ee qandaraaska oo aan qaadan wax fasax waalid ah oo lahaa dhacdo u qalma laga bilaabo Julaay 1 2021 ilaa

Ogosto 31 2022 ayaa hadda xaq u leh fasaxa waalidnimo ee lacagtiisa la baxsho ee hoos timaada siyaasadda cusub. Dhammaan xubnaha kale xeerkan waxaa uu dhaqan galayaa laga bilaabo 9/1/22:

Tirtir Fasaxa Dhalmada Hooyada iyo Daryeelka Caruurta iyo Fasaxa Waalidka (Qodobka VIII Q 5 qaybihiisa h iyo i ee qandaraaska macalinka) kuna beddel kuwan soo socda:

Xubin kasta oo u qalma, oo shaqaaleysiiyay ugu yaraan 12 bilood oo bixiyay heerka 1250 saacadood ama saacadaha caadiga ah ee 12-bilood ee ka horeeyay, waxay xaq u yeelan doonaan Fasaxa Waalidka ee Lacag bixinta ah, si waafaqsan Fasaxa Waalidka ee Lacag-bixinta ee Magaalada Boston iyo Magaalada. Siyaasadda Fasaxa Caafimaadka ee Boston. Xafiiska shaqaalaynta waa inuu hayaa liiska saacadaha caadiga ah ee kooxda shaqaalaha iyo/ama dugsiga. Liiska waxaa laga heli karaa tixraaca. Shaqaaluhu waa inay u qalmaan ilaa 12 bilood oo fasax ah, kuwaas oo 12 toddobaad kamid ah ay daboolayso dheefaha Fasaxa Waalidka ee Lacagteeda la bixiyo. Xubnaha u qalma dhacdooyinka dhaca 9/1/2022 ama kadib, dheefaha waxaa ka mid ah:

- 100% mushaharka caadiga ah ee saacadaha shaqada ee afarta toddobaad ee ugu horreeya ee fasaxa;
- 75% mushaharka caadiga ah ee saacadaha shaqada ee caadiga ah afarta toddobaad ee fasaxa soo socda; iyo
- 50% mushaharka caadiga ah ee saacadaha shaqada ee afarta toddobaad ee ugu horreeya ee.

Shaqaalaha u qalma ee doorta inay sameeyaan sidaas waxay u adeegsan karaan buka iyo/ama wakhtiga shakhsi ahaaneed ee dheeraadka ah si ay u helaan magdhow ilaa 100% mushaharka aasaasiga ah toddobaad kasta oo Fasaxa Waalidka ee La Bixiyey Keligiis uu bixiyo wax ka yar 100% mushaharka waxaana laga yaabaa inay isticmaalaan bukaan oo dheeraad ah iyo/ama wakhtiga gaarka ah ilaa 12 bilood, oo ay ku jiraan Luuliyo iyo Ogosto.

Fasaxa waalidnimo ee noocaas ah ee lacagteeda la bixiyo waa inuu la socdaa Xeerarka Fasaxa Caafimaadka ee BPS iyo caleemaha kale ee maqnaanshaha la oggolaaday, oo ay ku jiraan kuwa uu daboolayo Xeerka Fasaxa Qoyska iyo Caafimaadka, Xeerka Fasaxa Waalidka ee Massachusetts iyo/ama qandaraaska BTU.

Haddii ay dhacdo in xubin aanu u qalmin fasax lacagtiisa la bixiyo sida waafaqsan Fasaxa Waalidka ee lacagtiisa la bixiyo ama Xeerka Fasaxa Caafimaadka Magaalada Boston, xubintu waxa ay xaq u yeelan doontaa in ay qaadato fasax ilaa 12 bilood ah kaas oo la isticmaali karo fasaxa jirada ee aan la isticmaalin. Haddii ay dhacdo in xubintu aysan helin fasax jiro ahaaneed oo ku filan oo aan la isticmaalin, fasaxu wuxuu weli noqon karaa 12 bilood laakiin waxaa la bixinayaa oo kaliya inta uu xubinku haysto fasax jirro aan la isticmaalin, inta soo hartayna waxay noqon doontaa lacag la'aan.

Fasaxa waalidnimada waa inuu noqdaa hal ama laba fasax oo joogto ah iyadoo la eegayo labada wakhti ee joogtada ah ee isku darka aan ka badnayn 12 bilood.

Fasaxa hoos imaanaya qaybtan waa in la qaataa hal sano gudaheed waqtiyadan soo socda:

- Ku darida ilmo ka yar da'da 18 (ama ka yar da'da 23 ee naafa ah) ee qoyska Shaqaalaha iyada oo loo marayo dhalmada, ku abuuritaanka, korsashada, meelaynta daryeelka korinta, ama xaalad kale oo sharci ama meelayn ahaaneed;
- Hadii ilmaha uurka kusoo dilmo 20 toddobaad ama ka badan uurka;

- Dhalashada, korsashada ama meelaynta daryeelka koriinka carruur badan isku mar waxay ka kooban tahay hal dhacdo oo keliya.

Xeerkan laguma dabaqayo kiiska korsashada caruurtiisa ee lamaanaha cusub guurka kadib.

Ururku waxa uu ka dhaafay u qalmitaanka in uu ku gorgortamo go'aanka Magaalada iyo wixii saamayn ah ee la xidhiidha go'aankan ah in la beddelo ama la baabi'iyo Xeerarka Fasaxa Waalidka ee Lacagtiisa la bixiyo. Magaaladu waxay siin doontaa soddon (30) maalmood oo ogaysiis ah Ururka isbedel kasta oo lagu sameeyo xeerka fasaxa waalidka.

Jaantusyadan waxa lagu galin doonaa lifaaqa loogu talagalay Fasaxa Waalidka ee Lacagtiisa la bixiyo

Kooxda Shaqaalaha	**Saacadaha Maalin kasta**	**Mudada Shaqada ee sanadka** (maalmaha Saxda ee La Shaqeeyay)	**Tirada maalmaha u Qalmitaanka**
Heer	8.00 (ama ka badan)	243	156
Macalimiinta, Kalkaaliyaasha Caafimaadka, Hagidda, Shaqaalaha Bulshada, Shaqaalaha Maktabadaha, Khabiirada Cilmi-nafsiga iyo xubnaha kale ee qaybta gorgortanka	7.00	183	117
Xariiriyasha Qoyska	8.00	215	138
Xirfadlayaasha	6.17	183	117
Xirfadlayaasha	6.67	183	117
Xirfadlayaasha	6.84	183	117
Xirfadlayaasha	7.00	183	117
Xirfadlayaasha	7.25	183	117
Xirfadlayaasha	8.00	183	117
Khabiirka ABA	7.50	190	122
Khabiirka ABA	7.50	215	138
Koox hoosaadka maadooyinka	7.00	183	117

Kooxda Shaqaalaha	**Saacadaha Maalin kasta**	**Wadarta saacadaha shaqada ee sanadka**	**U qalmitaanka saacad kasta**
Heer	8.00 (ama ka badan)	1944.00	1250

Macalimiinta, Kalkaaliyaasha Caafimaadka, Hagidda, Shaqaalaha Bulshada, Shaqaalaha Maktabadaha, Khabiirada Cilmi-nafsiga iyo xubnaha kale ee qaybta gorgortanka	7.00	1281.00	820
Xariiriyasha Qoyska	8.00	1720.00	1100
Xirfadlayaasha	6.17	1129.11	723
Xirfadlayaasha	6.67	1220.61	781
Xirfadlayaasha	6.84	1251.72	801
Xirfadlayaasha	7.00	1281.00	820
Xirfadlayaasha	7.25	1326.75	849
Xirfadlayaasha	8.00	1464.00	937
Khabiirka ABA	7.50	1425.00	912
Khabiirka ABA	7.50	1612.50	1032
Koox hoosaadka maadooyinka	7.00	1281.00	820

[Insert the above language on Paid Parental Leave in the other three agreements in the appropriate place.]

30. **Kooxda II**

Ka saar dhammaan tixraacyada Kooxda II, oo ah qaybta mushaharka waqtigiisa dhamaaday, sida soo socota:

1. Mudada Shaqada ee sanadka

Tirtir luqadda soo socota bogga 50 (Qodobka V E. 2. (c)):

“(c) kooxda II Shaqaalaha

Mudada shaqada sanad ahaaneed ee shaqaalaha Kooxda II waa inuu noqdaa ilaa saddex (3) maalmood in ka badan sannad-dugsiyeedka shaqada macalinka. Maalmahan oo kale waxa la qorsheeyey inta lagu jiro toddobaadka ka horreeya ama ka dambeeya mudada shaqada sanad ahaaneed macallinka si joogta ah wax u bara. Shaqaalaha kooxda I ee ka shaqeeya hal jago oo isku mid ah waxa kale oo loo qorsheeyay ilaa saddex (3) maalmood in ka badan sannad-dugsiyeedka shaqada macalinka, toddobaadka ka horreeya ama ka dambeeya sannad-dugsiyeedka 2 macalin ee caadiga ah, markaas waa in la siiyaa lacag dheeraad ah. marka la eego qiimahooda caadiga ah ee dhimasha kasta.”

2. Barnaamijka ELT

Waxaa ku yaala bogga 54 (Qodobka V E. 9. (F)), ka tirtir erayada “ee ku jira Kooxda I iyo Kooxda II Mushaharka” ee faqrada F.

3. Dalacsiinada

Waxaa ku yaala bogga 75 (Qodobka V I. 2. (c) iyo (d)), tirtir xeerarka soo socds:

“(c) Liisaska Kooxda II oo dhaqan galaysa laga bilaabo Sebteembar 1, 1969, dhammaan liisaska mustaqbalka ee loo sameeyay balanta jagooyinka Kooxda II waxaa lagu qiimayn doonaa qiimaynta.

U qalmitaanka Qof kasta oo kamid ah Kooxda II ee ka soo shaqeeyay Nidaamka Dugsiga Boston illaa laba (2) qiimeyn labadii sanaba ayaa u qalmi doona jago kasta ee Kooxda II ee kor ku xusan."

Tirtiridani waxay u baahan doontaa dib u qoritaanka faqrada (e), (f), iyo (g).

4. Mudada Adeega

Waxaa ku yaala bogga 98 (Qodobka VIII A. 4. (B)), ka tirtir erayada “ee ku jira Kooxda I iyo Kooxda II” ee 4. (b). 3

5. Talaabada Hormarinta

Sidoo kale bogga 98 (Qodobka VIII A. 5 (a)), tirtir luqada soo socota ee waqtigeeda dhamaaday haddii aysan jirin tixraacyada Kooxda II:

(a) Dhammaan dadka ka shaqeeya jagooyinka ku xusan kooxda I, mushaharka ugu badan ee Ogosto 31, 1997 waa in loo kordhiyaa mushaharka ugu badan ee kooxda I, Sebteembar 1, 1997 iyo mushaharka ugu badan Ogosto 31, 1998, waa in la hormariyaa Mushaharka ugu sarreeya ee kooxda I, Sebteembaar 1, 1998. Dhammaan dadka qaadanayay mushaharka ugu badan Sebteembar 1, 1998 waa in loo kordhiyaa mushaharka ugu badan ee kooxda I Sebtember 1, 1999.

Tirtiriddani waxay u baahan doontaa dib u qoritaanka (b), (c), iyo (d).

Waxaa ku yaala bogga 99 (Qodobka VIII A. 5. (c)), tirtir erayada “ee ku jira Kooxda I iyo Kooxda II” ee 5. (c) meesha ugu horeysa ee bogga.

6. Heerka dalacsiinta

Waxaa ku yaala bogga 102 (Qodobka VIII D. 5. (a)), tirtir erayada “ee ku jira Kooxda I iyo Kooxda II” ee 5. (a). Erayga "darajaynta" waa in uu ku bilowdaa xaraf far waaweyn ah maadaama uu markaas noqonayaa erayga ugu horeeya ee jumlada tirtirkan awgeed.

7. Qorshaha Mushaharka

Bogagga 103-104, ka tirtir Jadwalka Mushaharka Kooxda II (Qodobka VIII. E.) dhamaanteed.

8. Jagada ku simitaan

Waxaa ku yaala bogga 104 (Qodobka VIII. F. 1.), ka tirtir erayada “ku jira Kooxda I iyo II” labada faqro ee F. 1. 4

9. Macalinka ka masuulka ah

Bogga105 (Qodobka ka tirtir ereyada "Kooxaha I iyo II" cutubka koobaad.VIII, F. 3),

10. Abaalmarimaha Xirfadda

Bogga 112 (Qodobka VIII N), ka tirtir erayada "ama marka la gaaro Kooxda II".

31. Gaadiidka Dadweynaha

Dhaqan galaysa bilawga sanadka 2022, dhammaan shaqaalaha maalinta buuxa ee ay khuseeyo heshiiskani waxa ay xaq u leeyihiin kaabista cashuurta kahor 65% ee MBTA bishiiba ee dhaafay qiimaheedu cashuurta kahor ahaa $232, Xubinimada Bluebikes kharash la'aan shaqaalaha iyo $200 dayactirka baaskiilka iyo dheefta dayactirka. Foomamka lagu heli karo dheefahan ayaa laga heli doonaa bogga Beacon. Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in si laba geesood ah Magaaladu ay xaq u leedahay inay wax ka beddesho, beddesho oo dib u eegto xadka MBTA ee cashuurta kahor iyo dheefaha baaskiilka ee lagu bixiyo nidaamka Helitaanka Boston ee Magaalada.

Si aad ugu qalabnti, shaqaaluhu waa in ay helaan kaadhkooda bilaha ah ayagoo adeegsanaya barnaamijka dhimista mushaharka Magaalada Boston. Kaar kasta oo lagu helo barnaamijkan lama wareejin karo.

31. **Qabashada shaqada guriga**

Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan inay kulmaan iyadoo ujeedada tahay aqoonsiga iyo tirtirida luqadda qandaraaska ee waqtigeeda dhamaaday. Shaqadan waxa la dhamaytiri doonaa Sebteembar 1, 2023 ama kahor .

Qoraalka Heshiiskan waxa uu ku xiran yahay ogolanshaha Ururka Macalimiinta Boston iyo ogolanshaha Guddiga Dugsiga ee Magaalada Boston. Waxaa kale oo ay ku xiran tahay maalgelinta agabka kharashka ee Golaha Magaalada Boston si waafaqsan G.L. c. 150E, §7(b). Haddii heshiiska aysan ogolaanun BTU ama haddii aysan ansixin Guddiga Dugsiga, ama haddii kharashka maalgelinta agabka sanadka koobaad ay diidaan Golaha Magaalada, waa in lagu soo celiyaa dhinacyada si ay u gorgortamaan.

Dugsiyada Dadweynaha Boston	Midowga Macalimiinta Boston
Uu qabtay: _____	Uu qabtay: _____
Drew Echelson	Jessica Tang
Ku Simaha kormeeraha	Madaxweynaha
Ku taariikhaysan: _____, 2022	Ku taariikhaysan: _____, 2022