



Bayaanka Saameynta Sinnaanta: Warbixinta dib u eegista sanadlaha ah

Cinwaanka: Warbixinta Shaqaalaysiinta iyo Kala-duwanaanta Shaqaalaha Sannadlaha ah

Taariikhda: Oktoobar 26, 2022

Miyaa [Racial Equity Planning Tool](#) la isticmaalay? Haa Maya
Hadday haa tahay, geli taariikhda(yada) shirarka REPT oo isku xidhka REPT ee dhammaystiran halkan:

Xubin ka tirsan Qaybta Sinnaanta, Istaraatiijiyada iyo Nusqaamaha Fursadaha miyuu dib u eegay bayaankan? Haa Maya

Qaybaha Habka Qorshaynta Sinnaanta Midabka Jinsiga ee BPS Qeybta agabka	Si Kooban/Sababta
<p>1. Qalqalo/Soojeedin & Saamaynta <i>Waa maxay natiijooyinka la rabo ee codsiyada/dadaalada, oo ay ku jiraan ka saarida meesha khilaafka? Yaa horseeday shaqadan/qorshaynta, oo miyay ka tarjumayaan aqoonsiga kooxda ardayda BPS iyo qoysaska (kooxaha muhiimka ah waxaa ka mid ah shakhsiyaadka madow, Latin, Aasiyaan, asal ahaan, soo galooti, luqado badan, oo leh khibrad Waxbarasho Gaar ah)?</i></p>	<p>Bandhigani waa cusboonaysiinta sanadlaha ah ee Xafiiska Raasamaalka Aadanaha ee Guddiga Dugsiga ee ku saabsan shaqaaleysiinta degmada iyo kala duwanaanshaha xoogga shaqada. Diirada ugu horeysa ee bandhiggu waa macallimiinta iyo la-taliyayaasha hagitaan ahaaneed.</p> <p>Shaqadan waxaa hogaaminaya: Xafiiska Raasamaal Aadanaha (OHC):</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Raecia Catchings, Madaxa Xafiiska Raasamaal Aadanaha ku meelgaarka ah: ● Megan Reed, Ku xigeenka Madaxa Xafiiska Raasamaal Aadanaha ku meelgaarka ah: ● Jania Bell, Agaasimaha Shaqaalaysiinta ● Adriana Heady, Agaasimaha Nidaamyada OHC, Xogta iyo Falanqaynta <p>Waaxda Sinaanta, Istaraatiijiyada iyo Daldaloolada Fursadaha (ESOG)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Charles Grandson IV, Madaxa Sinaanta iyo Istaraatiijiyada ● Sharra Gaston, Ku xigaha Madaxa Sinaanta iyolstaraatiijiyada ee ku meelgaarka ah ● Rashaun Martin, Ku-simaha Agaasimaha Shaqaalaynta, Hormarinta iyo Kala duwanaanshah <p>Kooxdani waxay xoogaa wakiil ka tahay tirakoobka juquraafi ahaaneed ee ardayda. Kooxda balaadhani waa koox matalaysa, oo ay ku jiraan shaqsiyaad khibrad u leh bartayaasha luuqadaha badan iyo waxbarashada gaarka ah.</p>
<p>2. La jaanqaadida Qorshaha Istaraatiijiga ah <i>Sidee baa qorshaha istaraatiijiga degmadu u waafaqsan yahay codsiga/dadaalka?</i></p>	<p>Soo jeedintani waxay la jaanqaadaysaa Ballanqaadka #5: Kobcinta aaminaadda - maalgelin cadaalad ah oo loo siman yahay iyo deegaan soo dhawayneed, iyo Hadaf Barasho #5: <i>Shaqaalaha BPS iyo shaqaalaha xafiiska dhexe waxay ka turjumayaan ardayda aan u adeegno.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ● 5.1 Shaqaalaysii, taageer, oo haysashada xoog shaqaale heer kasta ah oo ka tarjumaysa dhaqamada iyo luqadaha kala duwan ee ardaydeena; iyo wax ka qabashada caqabadaha qaabdhismeedka ee saameeya shaqaalaha iyo barayaasha midabka. ● 5.4 Ka dhig BPS meel ay barayaasha iyo shaqaaluhu rabaan in laga shaqeeyo sababtoo ah waxay diiradda saarayaan u adeegida ardaydeena waxayna dareemaan in lagu qiimeeyo laguna taageeray shaqadooda.
<p>3. Falanqaynta Xogta <i>Xogtee ayaa la falanqeeyey? Miyaa lagula kala saaray jinsiga iyo kooxa kale? Maxay muujisay oo khuseysa kala duwanaanshaha?</i></p>	<p>Nidaamyada OHC, Kooxda Xogta iyo Falanqaynta waxay adeegsadeen xogta kala duwanaanshaha shaqaalaha BPS si ay ula socdaan, u qiimeeyaan, ugana warbixiyaan shaqaaleysiinta iyo sii haynta. Xogtan waxaa ururisa OHC sannad kasta Oktoobar 1, waxaana ka mid ah:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Xogta shaqaaleysiinta macalinka ee jinsiyadda iyo awoodda luqadda ● Macallimiinta guud iyo shaqaalaha degmada isirk ahaan ● Ujeedooyinka Shaqaalaysiinta Kala Duwanaanshaha Dugsiga oo ku salaysan tirada shaqaalaha hadda jirta marka loo eego tirada ardayda (ay ku jiraan jinsiyadda iyo awoodda luqadda), iyo tirada boosaska furan ● Macallimiinta BPS waxaa ka sii jira isirka

	<p>Falanqayntayada xogta ee joogtada ah waxay tusinaysaa sida tirada yar ee Macalimiinta Madawga ee gobolka oo dhan ay ula xiriiraan tirada yar ee musharixiinta iyo Macalimiinta Madawga ah ee BPS, iyo farqiga ee ku saabsan awoodda luqadda. Halka macalimiinta madawga ah iyo macalimiinta luqadaha badan lagu soo xusho heer ka sarreeya marka loo eego kuwa ka jira barkada xulashada, iyo ka bixista jinsiyaddu ma muujinayso farqi, sii wadid ula kac iyo dadaallo dhammaystiran ayaa loo baahan yahay si loo gaaro yoolalka shaqaaleysiinta iyo sii-haynta ee heer dugsii iyo degmo.</p> <p>Kooxda RCD waxay ku dartay xogta bandhigga ee ku saabsan barnaamijyada iyo adeegyada la fuliyay ee saameeya natiijooyinka kala duwanaanshaha shaqaalaha iyo shaqaalaha, iyadoo xoogga la saarayo kala duwanaanshaha jinsiyadda iyo awoodda luqadda:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hormarinta tartamayaasha ku cusub degmada - tirada shaqaalaynta hore ee BPS • Saamaynta barnaamijyada sii haynta sida lagu qeexay xogta bixitaanka • Natiijooyinka ka soo baxa "ku koraan annagaa leh" nidaamka barnaamijyada diyaarinta/macalimiinta • Saamaynta Imtixaanada Massachusetts ee barnaamijyada taageerada u diyaarinta macalimiinta ruqsad siinta <p>Inta lagu jiro xilliga shaqaalaynta, kooxda isdhaafsan ayaa kulmaya toddobaadle si ay ula socdaan ugana jawaabaan isla markaaba xogta soo socota ee dugsiga iyo heerka booska ee lagu kala saaray jinsiyadda iyo awoodda luqadda:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tirada Codsadaha • Codsiyada Tartamayaasha • Soo gudbinta Shaqaalaynta • Boosaska banaan
<p>4. Hawlgelinta Daneeyayaasha <i>Yaa ka shaqeeyey (tirada, kooxaha muhiimka ah, iyo doorarka) iyo sida, iyo waxa natiijadu noqotay? Maxaa arydeyda/qoysaska inta ugu badan saameeyey codsigan/dadaalkan?</i></p>	<p>Bandhigan waxaa soo diyaariyay koox iskudhaf ah oo matalaysa Waaxyaha OHC iyo ESOG, gaar ahaan Xafiiska Qorshaynta, Hormarinta iyo Barnaamijyada Kala duwanaanta. Xubnaha labada qaybood waxay si joogto ah ula kulmaan daneeyayaasha dibadda inta lagu jiro xilliga shaqaalaynta si ay ula falgalaan oo ay fikrad uga helaan u doodayaasha, sida hoggaamiyayaasha Ururka Barayaasha Madaw ee Massachusetts iyo Ururka Greater Boston Latino.</p>
<p>5. Xeeladaha Sinaanta Jinsiga <i>Sidee ayuu codsigan/dadaalkan u yareeyey kala duwanaanshaha una kordhiyey jinsiga iyo saamiga kale? Waa maxay cawaaqibta aan lagu talo galin ee macquulka ah? Istaratiijayadehee ayaa kor u qaadaya saamiga?</i></p>	<p>Guulaha muhiimka ah ee la xiriira sinnaanta jinsiyadda iyo luqadda ee lagu muujiyey bandhigga waxaa ka mid ah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koror 1% ee boqolkiiba macalimiinta/lataliyayaasha ee u aqoonsaday dad madaw ah sanadkii u dambeeyay, oo ay ku jirto kororka 1% ee macalimiinta Madawga ah. • Kooxda shaqada ee dugsiga ku salaysan ee degmada ugu kala duwan waa xirfadlayaal. • Kala duwanaanshaha macalimiinta Garrity ee degmada ayaa sii kordheysa marka loo eego sanadihii hore.
<p>6. Miisaaniyada & Hirgelinta <i>Waa maxay saameynta miisaaniyadu? Sidee hirgelintu u xaqiijinaysaa in dhammaan ujeedooyinka, gaar ahaan ujeedooyinka la xidhiidha sinnaanta, la gaadhay? Waa maxay kooxaha aqoonsiga kale ee kooxda hirgalita, oo miyey eegi doonaan saamiga?</i></p>	<p>Kooxda iskutallaabta ee kormeerta horumarka inta lagu jiro xilliga shaqaalaynta waa koox shaqaale oo kala duwan oo ka tarjumaya ardayda iyo bulshada aan u adeegno, oo si joogto ah u codsanaya muraayadda sinnaanta. Kooxda waxaa ka go'an in ay degmada ka caawiyaan yareynta nusqaamaha matalaadda si shaqaalaha ay si dhow uga muuqdaan tirada ardayda aan u adeegno.</p> <p>Soo jeedintan kuma xirna codsi lacag dheeraad ah.</p>
<p>7. Islaxisaabtanka & Isgaarsiinta <i>Sidee ayaa sameeynta loo qiimeyn doonaa, qori doonaa looguna gudbin doonaa daneeyayaasha? Yaa ka masuul noqon doona?</i></p>	<p>La xisaabtanka Istaratiijiyada kala duwanaanshaha shaqaalaha DDB waxa loo qaybsadaa saddex qaybood: Qaybta Dugsiyada & Xisaabtanka, oo uu hogaamiyo Chief Drew Echelson, waxay uga baahan tahay dhamaan hogaamiyayaasha dugsiyadu inay dejiyaan yoolalka shaqaaleysiinta kala duwan ee sanadlaha ah. Kulanka hogaamiyayaasha lagula xisaabtamayo dugsiga si ay u gaadhaan yoolalkaas, iyo Chief Harris waxa uu kula xisaabtamaa maamulayaasha dugsiga iyada oo loo marayo habka qiimaynta.</p>

OHC, oo uu hogaamiyo Chief Rae Catchings, waxay u soo bandhigtaa shaqaaleysiinta sannadlaha ah iyo xogta kala duwanaanshaha xoogga shaqada Guddiga Dugsiga iyo dadweynaha. Madaxa Xafiiska Raasamaalku wuxuu hayaa mas'uuliyadda guud ee dadaalladan iyo xiriirkaas, isagoo iskaashi dhow la leh Qaybta Dugsiyada iyo ESOG.

ESOG, oo uu hogaamiyo Madaxa Xafiiska Sinaanta iyo Istaraatiijiyadda Dr. Charles Grandson, waxa ay bixisa iskudubarid iyo fududaynta shaqada shaqaaleysiinta iyo sii hayntu ee isdhaafsan, iyo kormeerida si loo hubiyo in si adag loo hirgeliyo oo ku salaysan sinnaanta. Xafiiska RCD ee ESOG wuxuu fuliyaa shaqaalaynta kala duwanaanshaha, hormarinta, iyo haynta xeeladaha kala duwan si loo gaaro yoolalka degmada iyadoo lala kaashanayo hogaamiyayaasha dugsiga, maamulayaasha kale ee shaqaaleysiinta, kormeerayaasha dugsiga, iyo OHC.