

Guddiga Dugsiga
ee
Magaalada Boston

Heshiiska Xusuus-qorka
Shuruudaha Xaqiijinta Tallaalka Shaqaalaha ee Magaalada Boston

Ururka Macalimiinta Boston

Febraayo 15, 2022

Dulmarka

- BPS waxay ilaalin doontaa faa'iidooyinka fasaxa Covid ee MOA RE: SY21-22 Caafimaadka iyo Fayo-qabka.
- Dhinacyadu waxay isku raaceen in dhammaan shaqaalaha cusub la tallaalo.
- BTU waa in ay ka noqoto kharashkeeda Waaxda Xiriirka Shaqada.
- Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan shuruudaha shaqaalaha aan la xaqiijin ee Heer kasta oo Kor u kaca Covid ah, sida looga hadlay Slide 4.
- BPS waxay ogolaatay inaysan edbin shaqaalaha iyadoo loo eegayo heerka tallaalkooda.
- BPS waxay ogolaatay inay u ogolaato xubnaha BTU ee iska casilay ama ka fariistay xaaladdooda talaalka awgeed inay ku soo laabtaan booskooda Maarso 15, 2022 hadii boosku uu banaan yahay.
- BPS waxay ogolaatay in aan la fulin shuruudaha MOA inta joogitaanka lagu jiro kiiska Magaalada Boston ee la horgeeyo Maxkamada Racfaanka (Sharciga #: 2022-j-0031).
- Xubnaha BTU ee ka soo qayb galay shirkii xubinnimada ururka ee February 10, 2022 ayaa si aqlabiyad ah ugu codeeyay taageerada heshiiska horudhaca ah.

Qodobbada lagu Go'aaminayo Heerka Deg-degsiimada

Three Factors (based on 7 day moving average):

- Awoodda isbitaalladeenna si ay u daryeelaan shakhsiyaadka qaba jirro daran nooc kastaba ha ahaatee. Qiyaasta qodobkan waa “Deegaansho ICU”, taas oo ah boqolleyda sariiraha ee ku jira Qaybaha Daryeelka Degdega ah ee Boston.
- Darnaanta COVID-19. Qiyaasta qodobkan waa "Isbitaalada Maalintii", taas oo ah celceliska tirada maalinlaha ah ee bukaannada qaangaarka ah ee qaba COVID-19 ee isbitaallada Boston.
- Qiyaasta cudurku ku faafay gudaha Boston. Qiyaasta qodobkan ayaa ah "Qiimaha Positivity", oo ah tirada dadka laga helay COVID-19 oo loo qaybiyay tirada guud ee dadka laga baaray bulshada dhexdeeda.

Heerark Degdegsiimada

Aaga Cas

- Degenanshaha ICU $\geq 95\%$
- Cusbitaalka maalintii ≥ 200
- Heerka Wanaagsanaanta Bulshada $\geq 5\%$
- Shaqaalaha aan la hubin waa inay soo gudbiyaan caddaynta tallaalka ama waxaa la gelin doonaa fasax aan lacag la siin.
- Shaqaalaha aan la xaqiijin waxa laga yaabaa inay doortaan inay isticmaalaan maalmo jirro urursan si ay u helaan lacag dhan 40% inta ay fasaxa ku jiraan

Aaga Jaalaha ah

- Dhammaan saddexda cabbir waxay hoos uga dhaceen heerarkan lagu tilmaamay qaybta cas.
- Shaqaalaha aan la xaqiijin waa in ay soo gudbiyaan caddaynta laba baaritaan oo COVID-19 oo taban usbucii.

Aaga Cagaaran

- Amarka BPHC ee u baahan daboolida wejiga meelaha bannaan ee gudaha qaarkood waa la buriyay.
- Shaqaalaha aan la xaqiijin wax tallaabo ah ma qaadaan.

Bayaanka Saameynta Sinnaanta

- **Soo-jeedinta/Bandhiga & Saameynta**
 - Siyaasadda Xaqiijinta Tallaalka ee Magaalada Boston waxay rabta in ay gaadho shaqaale si buuxda u talaalan si loo xaqiijiyo badbaadada shaqaalaha, ardayda, iyo qoysaska degmada inta lagu jiro aafada.
 - Ku ilaali koox macalimiin ah oo kala duwan oo BPS ah iyadoo la eegayo in badi shaqaalaha aan la tallaalin ay yihiin Midabka.
- **La jaanqaadida Qorshaha Xeelada ah**
 - Shaqaalayso oo haysashada xoog shaqaale oo ka tarjumaysa isirka, qowmiyadda, iyo kala duwanaanta luqadda ee ardayda iyo qoysaska aan u adeegno;
 - Horumarinta kartida wax looga qabanayo caafimaadka iyo ka qaybqaatayaasha bulshada ee fursadaha banaan
 - Ka dhig dugsi kasta meel ammaan ah arday kasta oo BPS ah, adigoo siinaya taageerada iyo ilaalinta loo baahan yahay si uu wax u barto, u koro, oo u horumaro.
 - Kordhi daah-furnaanta iyo isla xisaabtanka adiga oo siinaya qalab xogeed cusub, boorarka, iyo warbixin dadweyne.
- **Falanqaynta Xogta**
 - Magaaladu waxay si joogto ah u falanqaysay xogta ku saabsan degenaanshaha ICU, heerka isbitaal dhigista, iyo wanaagga bulshada. xogtani waxay keentay in la sameeyo qiyaasaha hagi doona go'aan qaadashada magaalada ee la xidhiidha aagagga kor ukaca.
- **Hawlgelinta Daneeyayaasha**
 - Soo jeedintan ayaa ka dhalatay wada xaajood dhex maray kooxda Duqa Wu iyo madaxda BTU, iyo sidoo kale ururada badbaadada dadweynaha ee Magaalada.

Bayaanka Saameynta Sinnaanta

- **Xeeladaha Sinaanta Isirka**
 - Soo jeedintani waxa ay yaraynaysaa bixitaannada aan dheelli tirnayn ee shaqaalaha BPS ee Color, iyada oo weli laga ilaalinayo shaqaalaheenna, ardaydeena, iyo qoysaska suurtagalnimada sare ee caabuqa shaqaalaha aan la tallaalin xilliyada qalliinka..
- **Miisaaniyada & Hirgelinta**
 - Waxay u badan tahay inay saameyn ku yeelan doonto miisaaniyadda sababtoo ah baahida loo qabo bixinta beddelka daboolida xubnaha BTU ee fasaxa ku jira xaaladdooda tallaalka awgeed.
 - Kooxda fulinta aasaasiga ah waxay ka kooban tahay komishanka caafimaadka dadweynaha Boston (raadinta qalliin), Xafiiska Raasamaal (la-socodka u hoggaansanaanta iyo hubinta caymiska) iyo hoggaamiyeyaasha dugsiga (xoojinta u hoggaansanaanta iyo wax ka qabashada waxbarashada ardayda iyo baahiyaha kale.)
 - Waaxyadani waxay dadaalkooda u keeni doonaan bikaacada sinnaanta.
- **Isla-xisaabtanka & Is-gaarsiinta**
 - Marka ay degmadu hirgeliso MOA, Xafiiska Raasamaalku wuxuu mas'uul ka noqon doonaa cabbirradan muhiimka ah :
 - Safmarka
 - Saamaynta shaqaalaha
 - Saamaynta bulshooyinka dugsiga

Doorashooyinka Guddiga Dugsiga

1. U codee in lagu ansixiyo MOA iyo Dugsiyada Dadweynaha Boston waxay horay u sii wadi doonaan diyaarinta hirgelinta. BPS waxay kaloo bilaabi doontaa inay sahamiso rabitaanka rabitaanka heshiis la mid ah inta ka hartay waaxyada gorgortanka wadajirka ah.
2. Diid MOA oo dhinacyadu waxay ku soo laaban doonaan miiska gorgortanka.