



**Bayaanka Saameynta Sinnaanta:
Warbixinta dib u eegista sanadlaha ah**

Cinwaa Warbixinta Shaqaalaysiinta iyo Kala-duwanaanta Shaqaalaha
nka: Sannadlaha ah

Taariikhda: Noofeembar 1, 2023

Miyaa [Racial Equity Planning Tool](#) la isticmaalay? Haa Maya
Hadday haa tahay, geli taariikhda(yada) shirarka REPT oo isku xidhka REPT ee dhammaystiran halkan:

Xubin ka tirsan Qaybta Sinnaanta, Istaraatiijiyada iyo Nusqaamaha Fursadaha miyuu dib u eegay bayaankan? Haa Maya

Qaybaha Habka Qorshaynta Sinnaanta Midabka Jinsiga ee BPS Qeybta agabka	Si Kooban/Sababta
<p>1. Qalqaalo/Soojeedin & Saamaynta <i>Waa maxay natiijooyinka la rabo ee codsiyada/dadaalada, oo ay ku jiraan ka saarida meesha khilaafka? Yaa hogaaminayay shaqadan/qorshaynta, oo miyay ka tarjumayaan aqoonsiga kooxda ardayda BPS iyo qoysaska (kooxaha muhiimka ah waxaa ka mid ah shakhsiyaadka madow, Latina//, Aasiyaan, asal ahaan, soo galooti, luqado badan, oo leh khibrad Waxbarasho Gaar ah)?</i></p>	<p>Bandhigani wuxuu ku saabsan yahay wargalinta sanadlaha ee Xafiiska Raasamaalka Aadanaha ee ku saabsan shaqaaleysiinta degmada iyo kala duwanaanshaha xoog-shaqaale anagoo raadinayna xoog shaqaale oo ka tarjumaya kala duwanaanshaha jinsiyadeed, qowmiyadeed, iyo luuqadeed ee ardaydeena, iyo si loo daboolo dhammaan baahiyahooda waxbarasho. Ujeedada koobaad ee soo jeedintu waa macalimiinta iyo la-taliyayaasha haga sababta oo ah labadan kooxood ayaa ah diiradda 1974-kii amar maxkamadeed "Garrity" kaas oo weli soconayo ee ku saabsan kala duwanaanshaha shaqaalaha degmada.</p> <p>Shaqadan waxaa hogaaminaya shaqaalaha Xafiiska Maamulka Shaqaalaha (OHC):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Francesse Canty, Madaxa Maamulka Shaqaalaha • Hannah Hall, Ku xigeenka Madaxa Maamulka Shaqaalaha • Rashaun J. Martin, Ku Simaha Agaasimaha Maamulka ee Sii Haynta, Hormarinta iyo Barnaamijiyada Kala-duwanaanshaha (RCD) • Sonya Dhanpat, Agaasimaha Shaqaalaynta • Adriana Heady, Agaasimaha Nidaamyada OHC, Xogta iyo Falanqaynta <p>Kooxda balaaran ee hogaaminaysa shaqadani waa wakiil ka socda tirakoobka jinsiyada iyo qowmiyadaha ee ardayda iyo qoysaska BPS, oo ay ku jiraan maamulayaasha qorista, khabiirada barnaamijiyada dhuumaha, iyo kooxda sii Haynta shaqaalaha. Midan waxaa kamid ah shaqsiyaad khibrad u leh ardayda barta luuqadaha badan iyo waxbarashada gaarka ah.</p>
<p>2. La jaanqaadida Qorshaha Istaraatiijiga ah <i>Sidee baa qorshaha istaraatiijiga degmadu u waafaqsan yahay codsiga/dadaalka?</i></p>	<p>Dadaalkan wuxuu waafaqsan yahay hadafyada Kormeeraha Guud ee soo socda:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kordhinta La Xisaabtanka Xafiiska Dhexe iyo Dugsiyadeena labadaba • Horumarinta Dhaqanka Qoyska iyo Ka qaybgalka Bulshada ee Saxda ah <p>Intaa waxaa dheer, dadaalkani wuxuu waafaqsan yahay Ballanqaadka #5 iyo Himilada Barroosinka #5 ee Qorshaha Istaraatiijiga ah ee 2020-25:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5.1 Shaqaalaysii, taageer, oo haysashada xoog shaqaale heer kasta ah oo ka tarjumaysa dhaqamada iyo luqadaha kala duwan ee ardaydeena; iyo wax ka qabashada caqabadaha qaabdhismeedka ee saameeya shaqaalaha iyo barayaasha midabka. • 5.4 Ka dhig BPS meel ay barayaasha iyo shaqaaluhu rabaan in laga shaqeeyo sababtoo ah waxay diiradda saarayaan u adeegida ardaydeena waxayna dareemaan in lagu qiimeeyo laguna taageeray shaqadooda.
<p>3. Falanqaynta Xogta <i>Xogtee ayaa la falanqeeyey? Miyaa lagula kala saaray jinsiga iyo kooxa kale? Maxay muujisay oo khuseysa kala duwanaanshaha?</i></p>	<p>Nidaamyada OHC, Kooxda Xogta iyo Falanqaynta waxay adeegsadeen xogta kala duwanaanshaha shaqaalaha BPS si ay ula socdaan, u qiimeeyaan, ugana warbixiyaan shaqaaleysiinta iyo sii haynta. Xogtan waxaa ururisna OHC sannad kasta Oktoobar 1, waxaana ka mid ah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Xogta shaqaaleysiinta macalinka ee jinsiyadda iyo awoodda luqadda • Macalimiinta guud iyo shaqaalaha degmada isirk ahaan • Ujeedooyinka Shaqaalaysiinta Kala Duwanaanshaha Dugsiga oo ku salaysan tirada shaqaalaha hadda jirta marka loo eego tirada ardayda (ay ku jiraan jinsiyadda iyo awoodda luqadda), iyo tirada boosaska furan • Macalimiinta BPS waxaa ka sii jira iyo sii haysashada shaqaalaha ee lagu saleeyo isirka <p>Falanqayntan ayaa muujinaysa in degmadu ay kordhisay shaqaalaysiinta macalimiinta iyo la-taliyayaasha</p>

	<p>madawga ah. In ka badan kala bar shaqaalaynta barayaasha sanadkan waa madaw. In kasta oo ay jirtay koror yar oo ah boqolleyda guud ee macallimiinta iyo la-taliyayaasha ee u aqoonsan madawga ah, boqolleyda macallimiinta iyo la-taliyayaasha Madawga ayaa ahaanaya ku dhawaad isku mid.</p> <p>Guulaha muhiimka ah ee sanadkan ee la xidhiidha sinnaanta jinsiyadda iyo luqadda waxaa ka mid ah:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Inta badan hogaamiyayaasha dugsiyadu waa dadka madawga ah, iyadoo ay korodhay 4%. ● Kororka 4% ee shaqaalaysiinta macallimiinta Garrity ee madawga ah. ● 70% macallimiinta ku meel gaadhka ah ee dib loo shaqaaleysiiyay jago macalin Garrity waa madaw. ● Ilaa 2020, bixitaanada macallimiinta Garrity ee midabka ayaa hoos u socda. Si kastaba ha ahaatee, waxaanu sii wadi doonaa inaanu wax ka qabano caqabadaha shatiga, hayno meelaha xidhiidhka ah, waxaanu bixin doonaa fursado horumarineed oo xirfadeed oo la beegsanayo si aan u taageerno sii haysashada.
<p>4. Hawgelinta Daneeyayaasha <i>Yaa ka shaqeeyey (tirada, kooxaha muhiimka ah, iyo doorarka) iyo sida, iyo waxa natijadu noqotay? Maxay ardaydu/qoysaska ay aadka u saamaysay soo jeedintan?</i></p>	<p>Bandhigan waxaa soo diyaariyay koox iskudhaf ah oo matalaysa Qaybaha OHC iyo Sinnaanta, Istaraatiijiyada, iyo Nusqaamaha Fursadaha, gaar ahaan Xafiiska RCD. Xubnaha labada qaybood waxay si joogto ah ula kulmaan daneeyayaasha dibadda inta lagu jiro xilliga shaqaalaynta si ay ula falgalaan oo ay fikrad uga helaan u doodayaasha, sida hoggaamiyayaasha Kooxda Hawsha Daldaloolka Fursadaha iyo Ciidanka Hawl-galka Bartayaasha Luuqadda Ingiriisiga.</p>
<p>5. Xeeladaha Sinaanta Jinsiga <i>Sidee ayuu codsigan/dadaalkan u yareeyey kala duwanaanshaha una kordhiyey jinsiga iyo saamiga kale? Waa maxay cawaaqibta aan lagu talo galin ee macquulka ah? Istaraatiijiyadehee ayaa kor u qaadaya saamiga?</i></p>	<p>BPS waxaa ka go'an in ay xaqiijiso xoog shaqo oo ka tarjumaysa aqoonsiga, dhaqamada, iyo luuqadaha ardaydeena, oo aad ugu xeel dheer in lagu daro ardayda IEPs. Kooxda RCD waxay fulisaa barnaamijyo iyo adeegyo dhowr ah kuwaas oo ujeedadoodu tahay inay kordhiyaan kala duwanaanta xoogga shaqada, iyadoo xoogga la saarayo kala duwanaanshaha isirka iyo awoodda luqadda:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ku cusub taageerada u tartamaayasha degmada - barkadaha shaqaaleysiinta hore ee macallimiinta, shaqaalaha taageerada iyo xirfadlayaasha ● Barnaamijyada sii haysashada iyo adeegyada ● "Hormarin" hawlaha/macallimiinta iyo taageerooyinka xirfadlayaasha ah ● Imtixaanada Massachusetts ee ruqsada macallimiinta (MTEL) barnaamijyada diyaarinta ● Barnaamijyada dhammaystirka shahaadada iyadoo lala kaashanayo jaamacadaha maxalliga ah
<p>6. Miisaaniyada & Hirgelinta <i>Waa maxay saameynta miisaaniyadu? Sidee hirgelintu u xaqiijinaysaa in dhammaan ujeedooyinka, gaar ahaan ujeedooyinka la xidhiidha sinnaanta, la gaadhay? Waa maxay kooxaha aqoonsiga kale ee kooxda hirgalita, oo miyey eegi doonaan saamiga?</i></p>	<p>Kooxda iskutallaabta ee kormeerta horumarka inta lagu jiro xilliga shaqaalaynta waa koox shaqaale oo kala duwan oo ka tarjumaya ardayda iyo bulshada aan u adeegno, oo si joogto ah u codsanaya muraayadda sinnaanta. Kooxda waxaa ka go'an in ay degmada ka caawiyaan yareynta nusqaamaha matalaadda si shaqaalahaenna ay si dhow uga muuqdaan tirada ardayda aan u adeegno.</p> <p>Qoondaynta Gargaarka Dugsiga Hoose iyo Sare (ESSER) waxay taageertay shaqaaleysiinta maamule shaqaaleysiin kale, oo lagu daray laba George B. Cox Sinnaanta Fellows ee Waxbarashada Magaalada, iyo ballaarinta barnaamijyadayada iyo adeegyadayada oo ay ku jiraan taageerada imtixaanada xirfadlayaasha ah, Taageerada Diyaarinta MTEL, iyo barnaamijyada kale ee haynta ee barayaasha midabka.</p>
<p>7. Islaxisaabtanka & Isgaarsiinta <i>Sidee ayaa sameeynta loo qiimeyn doonaa, qori doonaa looguna gudbin doonaa daneeyayaasha? Yaa ka masuul noqon doona?</i></p>	<p>a xisaabtanka Istaraatiijiyada Accountability for the BPS workforce diversity strategy is shared across three divisions.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Madaxa Maamulka Shaqaalaha ayaa uu hayaa masuuliyada guud ee dadaalkan iyo xidhiidhka xogta shaqaalaha. ● Waaxda Dugsiyada iyo Xisaabtanka waxay u baahan tahay dhammaan hoggaamiyayaasha dugsiyadu inay dejiyaan yoolalka shaqaaleysiinta kala duwan ee sannadlaha ah. Kormeerayaasha dugsiyadu waxay la xisaabtamaan hoggaamiyayaasha dugsiyada si ay u gaadhaan yoolalkaas. ● Waaxda Sinaanta, Istaraatiijiyada, iyo Daldaolada Fursadaha iyo Hawl-galka Hawl-galka Fursadaha waxay gacan ka geystaan xaqiijinta hirgelinta adag ee ku salaysan Siyaasadda Gal-daloolooyinka Fursadaha ee BPS. Xafiiska RCD wuxuu fuliyaa shaqaalaynta kala duwanaanshaha, hormarinta, iyo haynta xeeladaha kala duwan si loo gaaro yoolalka degmada iyadoo lala kaashanayo hogaamiyayaasha dugsiyada, maamulayaasha kale ee shaqaaleysiinta, kormeerayaasha dugsiyada, iyo OHC.

--	--