

COMITÊ ESCOLAR DA CIDADE DE BOSTON



MEMORANDO

Para: Jerri Robinson, Presidente do Comitê Escolar de Boston
De: Pam Eddinger, Copresidente do Comitê de Seleção de Superintendente
Lorena Lopera, Copresidente do Comitê de Seleção de Superintendente
Marcus McNeill, Copresidente do Comitê de Seleção de Superintendente
Assunto: Finalistas para Superintendente Escolar
Data: 21 de junho de 2022

Objetivo:

Este memorando resume a cronologia para engajamento e para o processo de pesquisa, delinea o processo de entrevista seguido pelo Comitê de Seleção de Superintendente, e identifica os finalistas recomendados que o Comitê de Seleção envia para entrevista pública pelo Comitê Escolar de Boston.

Cronologia e processo de seleção:

O processo de seleção de superintendente começou em março, quando o Comitê de Seleção de nove membros iniciou uma série de sessões de escuta pública e encontros com atores da comunidade. O ponto de vista da comunidade representado por estudantes, famílias, educadores e outros parceiros da Cidade foi incorporado na descrição do cargo de Superintendente e serviu de suporte às questões da entrevista dos membros do Comitê de Seleção. Iniciando com um universo de 34 candidatas, o Comitê de Seleção conduziu entrevistas particulares em maio e junho.

- **Lançamento do RFP da empresa de recrutamento:** Em 23 de fevereiro, a Cidade de Boston divulgou uma Solicitação de Propostas ([Request for Proposals, RFP](#)) para que uma empresa de recrutamento conduzisse a busca pelo próximo Superintendente Escolar.
- **Identificação do Comitê de Seleção:** Em 2 de março, o Comitê Escolar aprovou a adesão e encargos do Comitê de Seleção de nove membros. Os membros incluem:
 - Pam Eddinger, Presidente do Bunker Hill Community College (BHCC), Copresidente do Comitê de Seleção
 - Lorena Lopera, membro do Comitê Escolar de Boston e pai de aluno da BPS, Copresidente do Comitê de Seleção
 - Marcus McNeill, aluno da Fenway High School e Líder da Juventude, Copresidente do Comitê de Seleção
 - Roxi Harvey, Presidente do Conselho Consultivo de Pais da Educação Especial de Boston (SpEdPAC)
 - Michael O'Neill, Vice-Presidente do Comitê Escolar de Boston

Memorando dos Copresidentes do Comitê de Seleção do Superintendente para o Presidente do Comitê Escolar de Boston

Re: Finalistas para Superintendente Escolar

21 de junho de 2022

- Carline Pignato, Diretora na William E. Channing Elementary
- Gene Roundtree, Superintendente de Escola Secundária da BPS
- Jessica Tang, Presidente do Sindicato de Professores de Boston
- José Valenzuela, Professor de História da Boston Latin Academy e pai de aluno da BPS

O Comitê de Seleção realizou seu primeiro encontro em 7 de março e passou a se reunir regularmente.

- **Sessões de escuta pública:** Durante a primavera, o Comitê de Seleção realizou uma série de sessões de escuta multilíngues, e pediu aos membros da comunidade que refletissem sobre as questões a seguir:
 - 1) Quais são as três qualidades ou experiências mais importantes que nosso próximo Superintendente deve ter?
 - 2) Que perguntas você gostaria que os candidatos respondessem?
 - 3) Como o próximo Superintendente pode fazer parceria com a comunidade para ter sucesso?

Foram realizadas oito sessões de escuta, nas datas a seguir: 9 de março de 2022; 15 de março de 2022 (Espanhol); 24 de março de 2022 (focado nos alunos); 2 de abril de 2022; 2 de maio de 2022 (crioulo caboverdiano); 3 de maio de 2022 (vietnamita); 4 de maio de 2022 (mandarim); e 16 de maio de 2022 (cantonês).

- **Pesquisa:** Em 14 de março, a Cidade divulgou uma [pesquisa pública](#) para todos os membros da comunidade das Escolas Públicas de Boston apresentarem suas perspectivas sobre as qualidades desejadas em um Superintendente. A pesquisa foi disponibilizada em 10 idiomas e esteve aberta de 14 de março a 15 de abril. No total, 507 respostas foram recebidas.
- **Empresa de recrutamento escolhida:** Em 6 de abril, o Comitê Escolar de Boston votou em conceder a RFP para uma empresa de recrutamento executiva para a [JG Consulting](#), conforme recomendado pelo Comitê de Avaliação de RFP.
- **Divulgação da descrição do cargo de Superintendente:** Em 6 de abril, o Comitê Escolar votou por aprovar a Descrição do Cargo/Perfil de Liderança do Superintendente. A [descrição do cargo](#) foi baseada em amplo feedback da comunidade por meio de sessões de escuta pública e da pesquisa pública.

Processo de entrevista:

1. **Triagem de candidatos:** Em 18 de maio, o Comitê de Seleção se reuniu para analisar todos os candidatos e determinar quais convidaria para uma entrevista inicial. No total, 34 pessoas se candidataram para o cargo de Superintendente Escolar.
2. **1ª rodada de entrevistas:** No início de junho, o Comitê de Seleção conduziu entrevistas iniciais com os candidatos selecionados. As entrevistas foram realizadas remotamente. No total, 9 candidatos concluíram as entrevistas iniciais. Cada candidato respondeu ao mesmo conjunto de questões, que abordaram os tópicos a seguir:
 - Operacionalização de Filosofia de Liderança
 - Visão para Eliminação de Lacunas de Resultados e Oportunidades
 - Igualdade Racial
 - Segurança: Social, emocional, ambiental e cultural

Memorando dos Copresidentes do Comitê de Seleção do Superintendente para o Presidente do Comitê Escolar de Boston

Re: Finalistas para Superintendente Escolar

21 de junho de 2022

- Liderança Instrucional e Desenvolvimento Profissional
 - Recursos Humanos/de Pessoal e Relações Trabalhistas
 - Operações: Gestão Fiscal, Instalações e Ambiente
 - Comunicação e Engajamento de Atores Comunitários
 - Governança
3. **2ª rodada de entrevistas:** Em meados de junho, o Comitê de Seleção realizou entrevistas de acompanhamento e análises de tarefas de desempenho. As entrevistas foram realizadas presencialmente. No total, 7 candidatos concluíram a segunda rodada de entrevistas. Perguntou-se aos candidatos perguntas individualizadas, com base nas respostas deles na 1ª rodada, bem como um conjunto padrão de questões, que abordaram os tópicos a seguir:
- Proposta de plano inicial de 100 dias
 - Igualdade racial
 - Análise do distrito de acompanhamento do DESE
 - Resolução de conflitos
 - Navegação em engajamento político
 - Formação de equipes e filosofia de liderança
4. **Entrevistas públicas:** Em antecipação à lista dos finalistas sob determinação, o Comitê Escolar de Boston já anunciou o cronograma de entrevistas públicas. Os finalistas restantes participarão de um processo de entrevista pública na quinta-feira, 23 de junho e sexta-feira, 24 de junho. O cronograma para cada dia será:
- 10h30-12h: Parceiros da comunidade
 - 13h30-15h: Educadores e líderes escolares
 - 15h30-17h: Alunos e famílias
 - 17h30-19h30: Entrevista pública com o Comitê Escolar de Boston

Entrevistas em formato painel serão conduzidas remotamente via Zoom, com interpretação ao vivo em nove idiomas, incluindo ASL, e a presença do público será bem-vinda. As entrevistas também serão transmitidas por streaming ao vivo na Boston City TV. As perguntas do painel serão as mesmas todos os três dias, serão apresentadas aos candidatos de modo antecipado, e extraídas dos painelistas e das respostas anteriores do público à Pesquisa de Seleção de Superintendente. As perguntas também poderão ser escolhidas ao vivo da função Q&A em cada webinar do Zoom.

Finalistas:

Em 17 de junho, o Comitê de Seleção conduziu suas deliberações finais e votou para selecionar um grupo de finalistas para consideração do Comitê Escolar de Boston. Dois candidatos se retiraram do processo antes do início das entrevistas públicas. Listados alfabeticamente por último nome, os dois finalistas restantes são:

- Mary Skipper
- Tommy Welch

Com a identificação destas recomendações de finalistas, as atribuições do Comitê de Seleção de Superintendente se concluem, e os componentes remanescentes do processo estão a cargo do Comitê Escolar.