



ACTA OFICIAL DA AUDIÊNCIA REMOTA DA MA SCHOOL CHOICE PROGRAM E DA REUNIÃO DO COMITÉ DA BOSTON SCHOOL

25 de Maio de 2022

Reunião do The Boston School Committee held a MA School Choice Program remote hearing and School Committee no dia 25 de Maio de 2022, às 17:00 horas no Zoom. Para mais informações sobre qualquer um dos itens listados abaixo, visite www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee, envie um e-mail para feedback@bostonpublicschools.org ou ligue para Boston School Committee Office para (617) 635-9014.

PRESENÇA

Membros do Comité Escolar Presentes: Presidente Jeri Robinson; Vice-Presidente Michael D. O'Neill; Stephen Alkins; Brandon Cardet-Hernandez; Rafaela Polanco Garcia; Quoc Tran; e Representante dos Estudantes Xyra Mercer.

Membro do Comité Escolar Ausente: Lorena Lopera.

DOCUMENTOS APRESENTADOS

Agenda

Acta da Reunião: 11 de Maio de 2022

DESE Review Update (Relatório do Superintendente)

Memorando da UP Academy

Declaração de Impacto sobre a Equidade: Academia UP

Subsídios para Aprovação num total de \$955,926

Memorando da Massachusetts School Choice Plan

Massachusetts School Choice Plan

Memorando de actualização da aprendizagem de Verão

25 de Maio de 2022

Summer Learning Update Equity Impact Statement

Summer Learning Update Presentation

SOLICITAÇÃO

A presidente Jeri Robinson convocou a reunião e liderou a promessa de lealdade. A Sra. Sullivan convocou a reunião. O Sr. Cardet-Hernandez e a Sra. Mercer estiveram ausentes, mas chegaram pouco depois da chamada convocatória. Todos os outros membros estavam presentes.

A Sra. Robinson disse que a reunião desta noite estava a ser transmitida em directo no Zoom. Será retransmitida na Boston City TV. Também será publicada em www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee e no YouTube. Ela anunciou que estavam disponíveis serviços de interpretação simultânea em espanhol, crioulo haitiano, cabo-verdiano, vietnamita, cantonês, mandarim e língua gestual americana (ASL). Os intérpretes apresentaram-se e deram instruções na sua língua materna sobre como aceder à interpretação simultânea através da mudança do canal Zoom. Os documentos traduzidos da reunião foram afixados em www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee antes do início da reunião.

O Presidente Robinson denunciou o recente tiroteio em massa na Robb Elementary School em Uvalde, TX, e apelou a um momento de silêncio.

AUDIÊNCIA DA MA SCHOOL CHOICE PROGRAM, SY 2022-2023

Não houve oradores para a MA School Choice Program hearing, Ano Escolar 2022-2023.

Aprovado - Por votação nominal, o Comité aprovou por unanimidade uma moção para adiar a audiência MA School Choice Program hearing for School para o Ano Escolar 2022-2023.

APROVAÇÃO DAS ACTAS DE REUNIÃO

Aprovado - Por votação nominal, o Comité aprovou por unanimidade a acta da reunião do Comité Escolar de 11 de Maio de 2022.

RELATÓRIO DO SUPERINTENDENTE

**Conforme previsto para a expedição.*

Obrigado, Madame Chair, e obrigado a todos vós por se juntarem a nós esta noite. Tenho algumas actualizações que quero partilhar antes de mergulharmos nas apresentações desta noite.

Estamos aqui esta noite com o coração pesado. Os trágicos acontecimentos de ontem e a perda de vidas preciosas ilustram a seriedade do trabalho que temos pela frente para todos nós. Nada é mais importante do que a segurança dos nossos filhos e a garantia de que eles se tornem

25 de Maio de 2022

crianças...livres de preocupações e de problemas de adultos. As crianças só têm uma infância. Elas não devem ter medo de caminhar para a escola, nem de ser intimidadas, nem de ser testemunhas de violência armada e de assassinato no nosso país. Nós temos que fazer melhor. Temos de aprovar leis de armas de senso comum e criar programas especiais para tirar as armas das nossas ruas e das mãos daqueles que podem fazer mal. A segurança e bem-estar de todos os nossos estudantes e funcionários estão em todas as nossas mentes - não apenas hoje, mas todos os dias e todas as noites. Sei que incidentes trágicos como este nos fazem reflectir sobre as nossas próprias escolas, alunos e funcionários. Quero tirar um momento para tranquilizar as famílias, o pessoal e os alunos.

Isto é assustador, mas há uma série de medidas que temos em prática para manter os nossos alunos seguros.

- As medidas de acesso que estão em vigor em todas as escolas: todas as portas estão trancadas e as pessoas não podem entrar no edifício a não ser que lhes seja permitido o acesso pelo staff.
- Adicionámos cartões de acesso às escolas para sabermos quem entra nos nossos edifícios.
- Estamos a fazer investimentos para atualizar os nossos sistemas de PA e muitas escolas têm rádios para apoiar a comunicação, se necessário.
- Terminámos agora uma inspeção de todas as nossas portas internas para garantir que cada sala de aula possa ser trancada.
- No início deste ano fizemos uma auditoria de segurança com cada um dos nossos líderes escolares para compreender quais são as suas necessidades de segurança e cada escola tem um plano de segurança. Como resultado dessa auditoria, temos estado a trabalhar este ano e vamos continuar durante o Verão a actualizar elementos como iluminação e câmaras de segurança.
- Ainda na semana passada, revimos com os nossos líderes escolares os nossos protocolos de segurança e quando chamar a polícia ou os serviços de emergência.
- E trabalhamos de perto com a polícia de Boston que patrulha regularmente os bairros das nossas escolas.

Quero também reconhecer que tem havido diversos incidentes preocupantes em algumas das nossas escolas, relatados à imprensa. Temos mais de 120 escolas que estão a fazer coisas incríveis todos os dias e tem havido algumas escolas que tiveram alguns incidentes preocupantes. Em cada caso, o nosso staff agiu imediatamente, tomando as medidas apropriadas delineadas nos nossos protocolos. Sabemos que o nosso staff é frequentemente obrigado a tomar decisões rápidas sob circunstâncias em que evoluem rapidamente. Estou muito grato aos nossos líderes escolares e ao nosso pessoal no terreno que mantêm os nossos alunos em segurança todos os dias. Continuaremos a apoiar as nossas escolas para assegurar que a devida notificação e protocolos de segurança sejam seguidos, para que possamos proporcionar um ambiente seguro e acolhedor para todos os nossos funcionários e alunos. Sabemos que a aprendizagem não é possível se um jovem tiver medo do que vai acontecer na escola ou se experimentar violência na escola ou a caminho da escola ou a caminho de casa. Estamos empenhados em proporcionar aos nossos alunos oportunidades de educação de qualidade num ambiente de aprendizagem seguro e livre de qualquer violência, assédio, intimidação, discriminação e crimes de ódio, onde todos os membros da comunidade estudantil se tratem uns aos outros com respeito e apreciem a rica diversidade nas nossas escolas. E enviámos uma carta às famílias e ao nosso pessoal com

25 de Maio de 2022

recursos adicionais para ajudar a orientar quaisquer conversas ou questões que os alunos possam ter e continuarão a trabalhar com o pessoal da nossa escola para apoiar os nossos alunos. Apenas esta manhã o Presidente da Câmara e eu anunciamos vários esforços das BPS e Citywide para coordenar os serviços para os nossos estudantes e famílias, de modo a abordar as preocupações da comunidade e garantir um Verão seguro. Isto inclui a escola de verão, Boston After School and Beyond, Summer Jobs, uma parceria reforçada com os City BCYF Centers, e o relançamento do Homefront um programa de diversidade juvenil que trabalha com a comunidade religiosa e BPD para garantir que as famílias estão a receber o apoio necessário para apoiar os seus filhos que precisam de apoio.

Como faço agora a transição para outras notícias no distrito, quero começar por destacar um grande exemplo do nosso trabalho de construção comunitária entre as nossas escolas, os serviços de segurança da BPS e a Polícia de Boston. O TechBoston, juntamente com os BPS Safety Services e o Departamento de Polícia de Boston, organizou um "Positive Vibe Basketball Game" onde mais de 150 estudantes e 30 citywide Oficiais da Polícia and BPS Safety Specialists participaram num jogo amigável entre estudantes e Oficiais de Basquetebol. Os polícias e especialistas de segurança desta vez levaram o "W", mas os estudantes divertiram-se, apreciaram pizza e até receberam t-shirts comemorativas e sacos de brindes. Houve até um concurso de poesia onde os alunos vencedores receberam um cartão presente de 100 dólares. Foi um grande evento e foi ótimo ver todos a divertirem-se e a companhia de outros dentro da grande comunidade. Este é exatamente o tipo de actividades de construção comunitária que os nossos jovens precisam e estamos ansiosos por planear mais eventos este Verão e no próximo ano em outras escolas das BPS.

Nas últimas semanas, houve alguns anúncios emocionantes das BPS e da Cidade. Em 18 de maio, eu me juntei ao Presidente da Câmara para anunciar que a partir de 1 de julho, a City Fresh Foods, uma empresa de serviços de alimentação, cujo o seu proprietário é de raça negra, sediada em 5 Roxbury, vai fornecer pequeno-almoço, almoço, refeições depois das aulas, lanches frescos e pratos de verão para todas as Escolas Públicas de Boston. Todas as refeições serão feitas na unidade de produção de City Fresh's Roxbury com ingredientes nutritivos, incluindo alimentos de origem local. Esta parceria vai ajudar a manter os nossos alunos saudáveis e bem estar para que eles possam continuar a aprender durante todo o dia escolar - pois sabemos que as nossas crianças não podem aprender quando têm fome. A parceria é tão especial porque não só os nossos alunos terão refeições nutritivas, mas também terão acesso a uma vasta gama de alimentos culturalmente relevantes de um negócio que representa o coração e a alma de Roxbury. Quero agradecer à Presidente da Câmara Wu, mais uma vez, pelo seu contínuo apoio e compromisso com as BPS e o investimento na saúde dos nossos estudantes. Estou ansioso por esta parceria com a City Fresh Foods para que possamos continuar a alimentar os futuros líderes de Boston.

Estou também entusiasmado por partilhar o anúncio do Presidente da Câmara Municipal sobre o Green New Deal para as BPS. Em 12 de maio, o Presidente da Câmara Wu anunciou um plano de 2 bilhões de dólares para reformar as instalações das BPS, incluindo novos projetos de construção e renovação, bem como atualizações em todo o distrito. Estou entusiasmado com o que este plano vai significar para muitos dos nossos estudantes, funcionários e famílias. A forma como um edifício escolar se parece e sente quando um estudante entra tem um impacto tão grande na forma como eles se sentem sobre a aprendizagem. Cada um dos nossos alunos

25 de Maio de 2022

merecem entrar num edifício escolar que seja moderno, atualizado e bem equipado para melhorar o seu ambiente de aprendizagem, e igualmente importante, fazê-los sentir-se bem no dia que se avizinha. A iniciativa do Green New Deal irá basear-se no Quality Guarantee Framework que temos vindo a avançar nos últimos anos e que foi incluído como parte do Orçamento FY23 das BPS. Essa Garantia de Qualidade é a promessa das BPS aos nossos alunos e famílias de que um dia, cada escola em cada bairro irá fornecer um padrão de excelência e alta qualidade. Esta base de serviços em todas as escolas é nada menos do que o que os pais esperam e os nossos alunos merecem. Este investimento vai continuar o trabalho que estamos a fazer para garantir que todos os nossos alunos recebam uma educação de qualidade nos edifícios escolares, e salas de aula que promovam a aprendizagem e os ajudem a ter sucesso, a prosperar e a realizar os seus sonhos. Iremos ao comité escolar em Junho para o actualizar mais detalhadamente sobre o projecto e propostas específicas, mas queríamos levantar este excitante investimento de 2 mil milhões de dólares para as nossas escolas, alunos e funcionários.

Estou entusiasmado por anunciar esta noite que depois de muitos meses de negociações. O Sindicato dos Motoristas de Autocarros Escolares de Boston votou na terça-feira à noite para aprovar um acordo de contrato que foi alcançado com a Transdev, a empresa privada de trânsito da Escola Pública de Boston. Desde que vim para Boston, tem sido uma prioridade minha conseguir um contrato justo para os nossos trabalhadores e um contrato que funcione para os nossos estudantes e famílias. Este acordo é uma vitória para os nossos estudantes e famílias. Este contrato traz consigo várias mudanças operacionais de que necessitamos para aumentar o nosso desempenho no horário dos autocarros e a presença do motorista. Estas incluem também um aumento significativo na remuneração, tornando-nos mais competitivos e também várias outras melhorias contratuais para os motoristas e as nossas mudanças operacionais para melhorar o desempenho. Irá melhorar as operações de transporte escolar para os mais de 22.000 estudantes em toda a cidade de Boston. Os nossos motoristas de autocarros escolares são membros valiosos da nossa comunidade, e fundamentais para a nossa estratégia de proporcionar a todos os estudantes uma educação de alta qualidade. Estamos gratos à administração Wu, Transdev, e ao Motorista pelo seu compromisso contínuo em fornecer transporte do qual as nossas famílias dependem.

Queria dar-vos uma rápida actualização esta noite sobre o progresso da colocação de novas comunidades escolares para as nossas famílias Mission Hill chamarem a casa no próximo ano lectivo. Estamos atualmente no bom caminho, e a partir de hoje temos informação sobre a escolha da escola para 205 dos 209 estudantes de Mission Hill. A nossa equipa continua a levar a cabo acções de sensibilização a cada família para assegurar que todos os alunos e as suas novas colocações sejam contabilizadas. Iniciaremos o processo de atribuição de alunos na próxima semana, com o objectivo de que as famílias recebam as suas notificações a partir do dia 10 de Junho.

Finalmente, eu queria partilhar uma actualização sobre o relatório DESE. Ontem, a DESE organizou a sua reunião mensal do Conselho de Administração, que incluiu uma actualização sobre o seguimento da revisão distrital das Escolas Públicas de Boston. Esta noite temos uma breve apresentação para partilhar convosco o cronograma geral e uma visão geral dos resultados do relatório. Vou entregá-lo ao Superintendente Adjunto dos Académicos, Dr. Drew Echelson, para lhe dar mais detalhes.

25 de Maio de 2022

[O Superintendente Adjunto dos Académicos Drew Echelson apresentou uma actualização da Revisão DESE].

Obrigado, Dr. Echelson pela sua visão geral. Continuaremos a trabalhar em parceria com o Estado e o Presidente da Câmara à medida que determinarmos o caminho a seguir. Isto conclui o meu relatório do superintendente.

O Sr. Cardet-Hernandez questionou o papel do Comité Escolar no processo de negociação do DESE MOU. O Superintendente disse que os assuntos operacionais são da competência do Superintendente. Ela comprometeu-se a trazer um acordo final ao Comité Escolar para discussão

O Dr. Alkins perguntou sobre a situação dos planos estratégicos dos departamentos. O Superintendente disse que a Conselheira Sénior Nadine Ekstrom elaborou um plano estratégico de educação especial que vai ser partilhado com o Boston Special Education Parent Advisory Council (SpedPac). A Superintendente Adjunta Interina do Gabinete de Estudantes de Língua Inglesa Farah Assiraj está a trabalhar com a sua equipa para finalizar um plano estratégico para os ELLs.

O Sr. O'Neill descreveu o relatório DESE como sendo modesto, apelando aos líderes distritais para refletirem sobre o documento e implementarem soluções.

A Sra. Robinson esclareceu que o relatório DESE foi partilhado com os membros do Comité sem demora, assim que foi divulgado pelo Estado.

O Sr. Cardet-Hernandez solicitou dados sobre o absentismo crónico que o Superintendente concordou em fornecer.

O Dr. Alkins perguntou sobre os próximos passos e o papel do Comité Escolar. A Superintendente disse que está em comunicação regular com o Presidente e Vice-Presidente enquanto ela e a sua equipa negociam um novo acordo com a DESE para se evitarem a liquidação. Ela disse que vai trazer um esboço final do acordo ao Comité Escolar.

A Sra. Robinson observou que ela, o Sr. O'Neill, a Sra. Polanco Garcia e a Sra. Mercer participaram na reunião do conselho da DESE sobre as BPS no dia 24 de Maio. Ela expressou preocupação sobre a precisão dos dados das BPS e disse que o distrito deve fazer melhor.

A Sra. Polanco Garcia disse que a liquidação do estado não é a resposta. Ela disse que o Grupo de Trabalho de Estudantes de Língua Inglesa tem pedido ao distrito para providenciar mais oportunidades de alfabetização na língua nativa. Ela sugeriu que a comunidade deveria ser capaz de rever o Memorando de Entendimento (MOU) antes de este ser assinado. A Superintendente disse que falará com o Comissário Riley para esclarecer o processo de engajamento, bem como se é necessário um voto do Comité, e que dará seguimento junto do Comité.

25 de Maio de 2022

O Sr. Cardet-Hernandez perguntou sobre a estratégia de educação especial do distrito. O Superintendente Adjunto dos Académicos Drew Echelson disse que as BPS devem assegurar uma forte instrução de nível 1 em todas as escolas das BPS. Ele falou sobre os desafios e complexidade do sistema de codificação da educação especial do distrito. Ele disse que o DESE está a iniciar um novo programa piloto chamado Processo de Melhoria do IEP para ajudar os distritos a personalizar o apoio aos estudantes de educação especial.

Aprovado - Por votação nominal, o Comité aprovou por unanimidade o Relatório do Superintendente.

RELATÓRIO

Emenda de Horário de UP Academy Boston e UP Academy Dorchester - Mike Bower, Chefe de Operações da UP Education Network, solicitou uma alteração para actualizar o calendário anual da UP Academy Boston e da UP Academy Dorchester de 185 dias de aulas para 180 dias de aulas, em vigor neste ano lectivo. A proposta está em alinhamento com o resto das BPS e as outras escolas da nossa rede. O Sr. Bower explicou que os líderes da UP têm recebido feedback contínuo das famílias, estudantes e funcionários pedindo para reduzir o ano lectivo para 180 dias, e esta emenda é em resposta a esse feedback.

Esta mudança irá:

- Aliviar a carga horária das famílias com os alunos de outras escolas das BPS, ajustando o calendário da UP com o resto das Escolas Públicas de Boston.
- Criar um ano escolar mais sustentável para os alunos, famílias e funcionários - particularmente neste ano desafiador da COVID.
- Mitigar os desafios de transporte para as famílias que resultam do facto de terem uma data de início significativamente mais cedo do que outras escolas das BPS.
- Economizar dinheiro das EPB removendo a semana adicional de custos de autocarro que é actualmente necessária para ter um ano lectivo de 185 dias.

O Comité está agendado para votar o pedido mais tarde na reunião.

COMENTÁRIO DO PÚBLICO EM GERAL

- Ankaa Hollister Carlson, residente na Jamaica Plain e estudante da Academia Latina de Boston, defendeu uma educação de saúde sexual de qualidade e apropriada à idade,
- Sugey Scannell, residente em Roslindale e pai da School Hurley K-8, testemunhou em apoio à Task Force de Estudantes de Inglês fazendo uma apresentação ao Comité Escolar nesta primavera.
- Maria Mejia, residente em Roxbury e mãe da Blackstone Elementary School, testemunhou em apoio ao ensino da língua nativa e à segurança escolar.
- Kelsey Brendel, residente de Back Bay e pai da BPS, testemunhou sobre as preocupações com a educação especial.

25 de Maio de 2022

- Ymaris Matias, residente de South End e pai da Orchard Gardens K-8 School, testemunhou em apoio ao Grupo de Trabalho de Alunos de Língua Inglesa, fazendo uma apresentação ao Comité Escolar nesta primavera.
- Michael Heichman, residente em Dorchester e membro da Boston Education Justice Alliance, testemunhou contra a administração do Estado e outras questões relacionadas com a educação.
- Roxi Harvey, residente em Dorchester e presidente do Conselho Consultivo de Educação Especial de Boston, testemunhou a respeito das preocupações sobre a educação especial.
- Tania Del Rio, residente de East Boston e mãe da Alighieri Montessori School, testemunhou a favor da inclusão da justiça habitacional no contrato do Sindicato dos Professores de Boston.
- Ann Hernandez, residente em Roslindale e funcionários da O'Bryant School of Math and Science, defendeu o apoio à saúde mental dos estudantes.
- Ruby Reyes, residente em Dorchester e Directora Executiva da Boston Education Justice Alliance, testemunhou a respeito do relatório DESE.
- Griselda Polanco, residente em Roslindale e mãe da BPS, testemunhou em apoio ao Grupo de Trabalho de Alunos de Língua Inglesa, fazendo uma apresentação ao Comité Escolar nesta primavera.
- Sharon Daura, residente em Roslindale e mãe da Manning Elementary School, testemunhou a respeito das preocupações de bullying.
- Danielle Tierney, residente em Dorchester e mãe da Henderson Inclusion School, testemunhou a respeito de preocupações com a educação especial.
- Edith Bazile, residente de Hyde Park e membro do Advocates for Educational Excellence de Boston, testemunhou a respeito de preocupações com educação especial.

TEMAS DE ACCÇÃO

Aprovado - Na chamada pública, o Comité de forma unânime aprovou subsídios no valor total de \$955,926.

Denise Snyder apresentou a recomendação do Superintendente para retirar as Escolas Públicas de Boston Public Schools from the MA School Choice Program for School Year 2022-2023 com base numa série de factores, incluindo: questões de atribuição de alunos; limitações de espaço; implicações de custos; e as decisões dos comités escolares nas comunidades vizinhas. O Superintendente sugeriu que o distrito pode querer considerar a participação no programa algum dia no futuro como uma estratégia pró-inscrição. O Sr. Cardet-Hernandez concordou que o distrito deveria considerar o programa no futuro.

25 de Maio de 2022

Aprovado - Por votação nominal, o Comité aprovou por unanimidade a recomendação do Superintendente para retirar a BPS do MA School Choice Program para SY 2022-23.

Aprovado - Por votação nominal, o Comité aprovou por unanimidade a emenda da UP Academy Boston e da UP Academy Dorchester que actualiza o calendário anual de 185 dias de escola para 180 dias de escola, em vigor no Ano Escolar 2021-2022.

RELATÓRIOS

Actualização da Aprendizagem de Verão - Denise Snyder, Directora Interina do Family and Community Advancement e Alba Cruz Davis, Directora Executiva da Expanded Learning Opportunities and Partnerships apresentou um relatório sobre as oportunidades de aprendizagem de verão do distrito. BPS está a lançar um programa de verão abrangente para assegurar que as oportunidades estão disponíveis a todos os estudantes que promovem o crescimento social e emocional, fomentam a aprendizagem contínua durante o verão, fecham lacunas nas oportunidades, e proporcionam experiências de enriquecimento. Isto é particularmente vital para os estudantes de populações historicamente marginalizadas, incluindo estudantes de outra etnia, e aqueles que são estudantes de Inglês (ELs) e/ou têm deficiências.

“A "Experience Summer" é um leque de oportunidades gratuitas (excepto como referido) que incluem:

- Os programas de Summer Stuff disponibilizados por entidades não-BPS (muitas vezes baseados em taxas)
- O programa da BPS 5th Quarter de aprendizagem e programação de enriquecimento realizado nas escolas ou em locais parceiros
- Programação das BPS com foco antecipado para apoiar os primeiros alunos
- Programas específicos de High School Credit Recovery BPS-school mediante convite
- Programas para alunos de inglês integrados principalmente no 5th Quarter; outros por convite
- Ano Escolar Alargado (ESY) mediante convite para alunos com Planos de Educação Individualizados (IEPs) que incluem ESY
- Iniciativa de Escola de Exames (ESI) mediante convite para apoiar estudantes de grupos sub-representados em escolas de exames
- Trabalhos de Verão através da Cidade de Boston e parceiros que oferecem oportunidades de ganhar e aprender para jovens entre os 14-24 anos de idade

Os objectivos para o Verão de 2022 incluem o aumento do número de lugares nos programas do 5th Quarter, o número de programas com horários diurnos alargados, opções de transporte disponíveis, e acesso a comida fresca. O investimento das BPS na aprendizagem de verão para 2022 é de \$24.1 milhões. As famílias podem inscrever-se online em bostonpublicschools.org/summer.

O Dr. Alkins perguntou sobre os serviços de saúde mental oferecidos durante o verão. A Sra. Snyder disse que os laços familiares oferecem pontos de contrato às famílias durante o verão. A

25 de Maio de 2022

Sra. Cruz Davis disse que a formação para os programas de verão incluirá bem-estar emocional social.

O Sr. Cardet-Hernandez perguntou sobre a participação. A Sra. Cruz Davis disse que metade dos assentos da programação de verão estão actualmente cheios a partir de hoje. As BPS também fornecem programação de verão do ano lectivo alargada a 4200 estudantes de educação especial através do Gabinete de Educação Especial.

A Sra. Polanco Garcia sugeriu oferecer a programação de verão aos estudantes na sua língua nativa.

A Sra. Robinson enfatizou a importância da divulgação e comunicação com as famílias sobre as oportunidades de aprendizagem de verão.

Atualização do Processo de Procura do Superintendente - O Dr. Cassellius saiu da reunião e regressou imediatamente após a actualização. A Dra. Pam Eddinger, co-presidente do Comité de Procura do Superintendente e Presidente do Bunker Hill Community College, apresentou uma actualização sobre o processo de procura.

No dia 18 de Maio, o Comité reuniu-se pessoalmente em sessão executiva para analisar as candidaturas atuais. Havia 34 candidatos. O Comité seleccionou um subconjunto de candidatos para entrevistar virtualmente em sessão executiva nos dias 1 e 2 de Junho. As características do subconjunto são sensíveis ao nosso perfil executivo para a superintendência. O grupo é diversificado e equilibrado em género e raça/etnia. O grupo inclui aqueles com experiência em superintendência, líderes executivos, e candidatos com conhecimentos locais e perspectivas nacionais.

O Dr. Eddinger observou que Orange County FL e Dallas TX, ambos distritos maiores à procura de superintendente, têm respectivos grupos de candidatos de 15 e 12, respectivamente. A tendência é de menos candidaturas nos grandes distritos a nível nacional.

Após esta primeira ronda de entrevistas por via remota, o Comité vai estreitar ainda mais o grupo para uma segunda ronda de entrevistas presenciais, em sessão executiva, nos dias 7 e 8 de Junho. O Comité identificará os finalistas desta ronda de entrevistas para recomendar ao Comité Escolar. O encargo do Comité de Pesquisa será cumprido assim que os finalistas forem recomendados. Em meados de Junho, o Comité Escolar irá realizar entrevistas públicas com os finalistas. No final de Junho, o Comité Escolar votará sobre a selecção final.

Em parceria com o Gabinete do Presidente da Câmara, os membros do Comité de Pesquisa assistiram a sessões adicionais de escuta em pequenos grupos em cinco outras línguas da BPS (crioulo haitiano - data TBD), cantonês, crioulo cabo verdiano, vietnamita, e mandarim). O Comité de Busca continua a encorajar os grupos que pretendem partilhar o seu feedback a organizarem a sua própria sessão de escuta, e a enviarem um memorando de síntese para o e-mail oficial do Comité de Busca, ou convidando os membros do Comité de Busca a comparecerem e ouvirem. O Comité continua a aceitar testemunhos em vídeo e envios de texto através da página de pesquisa (bostonpublicschools.org/supt-search) ou via email em (superintendentsearch@bostonpublicschools.org).

25 de Maio de 2022

O Dr. Alkins sugeriu partilhar com a comunidade o próximo DESE MOU.

O Sr. Cardet-Hernandez enfatizou a importância das verificações de referência no processo de busca. Ele sugeriu que o Comité tenha uma conversão sobre um superintendente interino na próxima reunião do Comité Escolar, mesmo que um seja necessário apenas por um curto período de tempo.

COMENTÁRIO PÚBLICO SOBRE OS RELATÓRIOS

Charlie Kim, residente de North End e vice-presidente do Boston Special Education Parent Advisory Council, testemunhou a respeito da bolsa ARP IDEA Early Childhood e da formação de verão.

NOVOS NEGÓCIOS

O Dr. Alkins solicitou que o Comité recebesse acompanhamento da equipa do Superintendente sobre as preocupações levantadas durante o comentário público. A Sra. Robinson pediu ao Superintendente que lhe fosse dado um seguimento na próxima reunião do Comité. A Superintendente disse que irá verificar com o aconselhamento jurídico sobre quais as informações que podem ser partilhadas publicamente.

ADIAMENTO

Aprovado - Por volta das 21:37, o Comité aprovou por unanimidade uma moção, por votação nominal, para adiar a reunião.

Certificado:



Elizabeth Sullivan
Secretária Executiva