



ATAS OFICIAIS DA REUNIÃO REMOTA DO COMITÊ ESCOLAR DE BOSTON

31 de agosto de 2022

O Comitê Escolar de Boston realizou uma reunião remota em 31 de agosto de 2022 às 17h, no Zoom. Para mais informações sobre qualquer um dos itens listados abaixo, acesse www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee, envie um e-mail para feedback@bostonpublicschools.org ou ligue para o Escritório do Comitê Escolar de Boston (617) 635-9014.

PRESENÇA

Membros do Comitê Escolar presentes: Presidente Jeri Robinson; Stephen Alkins; Lorena Lopera; e Quoc Tran.

Membro do Comitê Escolar ausente: Vice-Presidente Michael D. O'Neill; Brandon Cardet-Hernandez; e Rafaela Polanco Garcia.

DOCUMENTOS APRESENTADOS

Pauta

Subsídios para aprovação

Memorando: Atualização de abertura do ano letivo de 2022-23

Apresentação: Atualização de abertura do ano letivo de 2022-23

ABERTURA

A Presidente Jeri Robinson deu início à reunião e liderou o juramento de fidelidade. A Sra. Sullivan fez a chamada. O Sr. Cardet-Hernandez; a Sra. Polanco Garcia e o Sr. O'Neill estavam ausentes. Todos os outros membros estavam presentes.

A Sra. Robinson disse que a reunião desta noite estava sendo transmitida ao vivo via Zoom. Será retransmitido na Boston City TV. Também será postada em bostonpublicschools.org/schoolcommittee e no YouTube. Ela anunciou que estão disponíveis

**Reunião Remota do Comitê Escolar de Boston
Zoom**

31 de agosto de 2022

serviços de tradução simultânea em espanhol, crioulo haitiano, cabo-verdiano, vietnamita, cantonês, mandarim e língua de sinais americana (ASL) e deu instruções sobre como acessar à tradução simultânea mudando o canal Zoom. Os documentos traduzidos da reunião foram postados em www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee antes do início da reunião.

A Sra. Robinson anunciou que devido a doenças e viagens, o Comitê não teria quórum durante toda a reunião. A fim de conduzir os negócios necessários do Comitê Escolar, ela propôs que o Comitê reordenasse a ordem do dia, movendo as votações para o início da ordem do dia. Se e quando os membros precisarem se afastar, o Comitê votará pelo adiamento da reunião, pois não haverá mais quórum. Dada a urgência do trabalho que está a ser feito pelo Distrito de preparação para a reabertura das escolas e a necessidade de compartilhar esta importante informação com as partes interessadas e membros da comunidade, os restantes membros permanecerão para ouvir o relatório do Superintendente Interino e a atualização de volta às aulas. Aqueles inscritos para comentários públicos têm a opção de testemunhar esta noite ou esperar até a próxima reunião regular agendada em 14 de setembro de 2022.

ITENS DE AÇÃO

O Dr. Alkins perguntou sobre os benefícios de ser membro da Associação de Comitês Escolares de Massachusetts (MASC). A Sra. Robinson e a Sra. Lopera falaram sobre os benefícios da associação ao MASC, incluindo treinamento de desenvolvimento profissional, oficinas, advocacia, apoio e boletins mensais. A Sra. Robinson agradeceu ao presidente do MASC, Glenn Koocher, por fornecer orientação especializada ao Comitê.

Aprovado – Na chamada, o Comitê aprovou por unanimidade o pagamento das taxas de associação à Associação de Comitês Escolares de Massachusetts no valor de US\$ 8.280 para o ano letivo de 2022-2023.

Aprovado – Na chamada, o Comitê aprovou por unanimidade os subsídios para aprovação totalizando US\$ 372.042.

Aprovado – Na chamada, o Comitê aprovou por unanimidade uma moção para adiar a reunião.

RELATÓRIO DO SUPERINTENDENTE EXECUTIVO

**Como preparado para entrega.*

Obrigado, Senhora Presidente. Estou feliz em me juntar a vocês esta noite. Em 15 de agosto, apresentamos o primeiro conjunto de entregas como parte do plano de melhoria sistêmica (SIP). Isso incluiu o primeiro rascunho de um plano estratégico para alunos multilíngues, um manual revisado de políticas e procedimentos para educação especial, um modelo simplificado do plano de qualidade escolar para planejamento de melhoria escolar, um plano para reformar banheiros em 16 escolas e compromissos com o Conselho de Escolas de Grandes Cidades para avaliações externas em educação especial, transporte e segurança dos alunos. Todas as entregas que enviamos podem ser encontradas no site das BPS em www.bostonpublicschools.org/strategicprogress. A equipe distrital continua a se envolver com

**Reunião Remota do Comitê Escolar de Boston
Zoom**

31 de agosto de 2022

funcionários de nível sênior do DESE para analisar seus comentários e fazer ajustes à medida que continuamos a colaborar neste trabalho crítico de sistemas. O Conselho de Escolas de Grandes Cidades concluiu sua primeira visita in loco para entrevistar várias partes interessadas em educação especial. Eles continuarão a fazer a revisão de documentos e entrevistas virtuais adicionais nas próximas semanas, à medida que finalizam seu relatório e recomendações. Estamos ansiosos para apresentar suas recomendações ao Comitê Escolar em novembro. Temos entregas adicionais com vencimento em 8 de setembro, incluindo a contratação de cargos-chave para supervisionar o sistema de resolução de problemas e revisar os procedimentos de desistência de alunos. Tenho o prazer de informar que estamos no caminho certo para cumprir esses compromissos e publicaremos novamente todos os resultados no site das BPS, assim que forem enviados ao DESE.

Durante nossa última reunião, falei sobre o investimento que fizemos no nosso trabalho de atletismo. A temporada começou. O Mass General Brigham Sports Medicine forneceu às Escolas Públicas de Boston exames físicos gratuitos de pré-temporada em 13 de agosto. Taylor Twellman, ex-jogador do New England Revolution e comentarista da ESPN Sports, veio se encontrar com os alunos.

Estou feliz em informar que continuei a atualizar a futura Superintendente Skipper sobre os próximos projetos e planos para o novo ano letivo. Ela tem participado de reuniões com as principais partes interessadas. Ela fez os principais anúncios de liderança que você verá nos slides.

O Instituto de Liderança de Agosto (ALI) foi realizado na Boston University de 16 a 18 de agosto. Tive a honra de cumprimentar os participantes de todas as nossas escolas no 1º dia, juntamente com a Presidente do BTU Jessica Tang, a futura Superintendente Skipper, a Presidente do Comitê Escolar Jeri Robinson e o Vice-Presidente do Comitê Escolar Michael O'Neill. Os três dias centraram-se na implementação da alfabetização igualitária e no desenvolvimento de planos de qualidade escolar para o SY22-23.

O Instituto de Gestão e Operações foi realizado virtualmente de 22 a 24 de agosto e engajou funcionários da escola, lideranças e administradores do Gabinete Central. Uma grande variedade de departamentos apresentou vários tópicos diferentes que ajudarão a informar nosso trabalho como distrito no próximo ano, incluindo tópicos-chave relacionados ao plano de melhoria sistêmica – a política de educação especial e manual de procedimentos, a linha direta das BPS e o procedimentos de retirada de alunos e nossos protocolos contra a COVID-19, entre outros.

O gabinete central realizou nossa Visitação Anual em 25 de agosto, onde os líderes e funcionários da escola visitaram diferentes departamentos para um encontro, como você pode ver nas fotos da apresentação.

Ontem realizamos nosso evento de Countdown to Kindergarten no Museu Infantil de Boston, onde recebemos crianças do jardim de infância e famílias e distribuimos mochilas e guloseimas. Somos muito gratos ao Hospital Infantil de Boston, ao Museu Infantil de Boston, ao Cradles to Crayons e ao Gabinete da Primeira Infância da Prefeita. Foi um evento que me deixou alegre.

31 de agosto de 2022

A escola começa na próxima semana na quinta-feira, 8 de setembro, para o 1º ao 12º ano e na segunda-feira, 12 de setembro, para o K0-K2. Teremos uma atualização mais detalhada para compartilhar com vocês mais tarde, mas como mencionei na nossa última reunião, esta equipe tem trabalhado arduamente para abordar as principais áreas que nos ajudarão a estar prontos para realizar uma transição suave para o ano letivo.

Como vocês sabem, na semana passada, realizamos nossa coletiva de imprensa com o prefeito sobre o desligamento da Linha Laranja. Quero agradecer à Diretora de Transportes Del Stanislaus e sua equipe, que têm trabalhado sem parar para abordar as questões de transporte e inovação, trabalhando ao lado da Prefeita, sua equipe e todos os outros parceiros envolvidos. Nossa principal preocupação é garantir que nossos alunos e funcionários tenham disponibilidade de meios de transporte para levá-los à escola com segurança. Em parceria com o sindicato dos motoristas de ônibus escolar, concordamos em permitir que o distrito retenha vans 7D de transporte estudantil adicionais, principalmente para rotas fora da cidade de Boston. Essas vans de transporte estudantil liberarão os motoristas de ônibus escolares amarelos existentes para aumentar o número de ônibus disponíveis dentro dos limites da cidade. Embora o desligamento da Linha Laranja, sem dúvida, levante desafios para o transporte das BPS, esperamos que essas vans de transporte estudantil diminuam a pressão adicional no nosso sistema de ônibus escolar amarelo. Continuamos a atualizar nossas famílias semanalmente à medida que as informações se tornam disponíveis. As equipes do MBTA e das BPS também planejam fornecer suporte adicional para ajudar a orientar os alunos em relação a rota de ônibus da Linha Laranja. Fique de olho nos embaixadores de trânsito do MBTA que usam camisas polo, suéteres ou jaquetas vermelhas brilhantes com logotipos T e podem ser encontrados em estações em todo o sistema.

Entendemos que este será um momento estressante para nossos alunos. Nossa comunidade escolar das BPS está aqui para atender nossos alunos à medida que chegam à escola, garantindo acesso a cuidados, educação e café da manhã e almoço saudáveis "depois do sinal", independentemente de atrasos nas viagens. Os alunos devem se planejar para atrasos e, sempre que possível, reservar mais tempo para ir e voltar da escola. Os alunos que chegarem atrasados devido a problemas de transporte não serão penalizados. Os alunos que costumam pegar a Linha Laranja podem usar o serviço de ônibus gratuito do MBTA ao longo da rota da Linha Laranja. Para obter mais informações sobre ônibus e centros de transporte público, visite o guia de [desligamento da Linha Laranja](#) da cidade. Os alunos também podem optar por obter o serviço gratuito de trem suburbano simplesmente mostrando seu CharlieCard ou CharlieTicket – mesmo que os passes não tenham valor agregado. Todas as paradas do trem suburbano dentro de Boston são acessíveis por ADA. Se esta é a primeira vez que você anda de trem, recomendamos que você leia a [página de recursos de transporte da cidade](#). A cidade de Boston distribui CharlieCards gratuitamente em todas as bibliotecas públicas de Boston. Se a sua viagem for realizada pela Linha Laranja, você pode considerar rotas alternativas usando a rede de ônibus ou outras linhas ferroviárias. [O planejador de viagens do MBTA](#) pode ajudar a encontrar outras opções de transporte público que possam funcionar para você. Incentivamos os alunos e as famílias a praticarem viajar por novas rotas antes do primeiro dia de aula. As BPS garantiram 5.000 passes de 7 dias do MBTA gratuitos para famílias, entregues em escolas em todo o distrito. As famílias são incentivadas a entrar em contato com suas respectivas escolas para organizar os horários de coleta. Os alunos já estão equipados com passes de verão e os pais ou responsáveis podem acompanhá-los usando esses passes gratuitos de 7 dias do MBTA. Se

31 de agosto de 2022

seu(a) filho(a) precisar de ajuda para encontrar o caminho, encoraje-o(a) a ligar para a linha de ajuda de transporte das BPS em 617-635-9520. Se seu(a) filho(a) se perder, ele(a) deve ligar para o 9-1-1. A unidade escolar do Departamento de Polícia de Boston coordena com as Escolas Públicas de Boston para localizar crianças desaparecidas e retorná-las a seus pais, responsáveis ou escola o mais rápido possível. Também compartilhamos um anúncio à equipe para ajudar a servir como embaixadores nos horários de pico e enviaremos uma mensagem a eles nos próximos dias.

Nosso Gabinete de Engajamento Comunitário facilitará duas reuniões virtuais para apresentar a nova Superintendente Skipper e compartilhar com as famílias como estamos preparados para receber seus filhos de volta à escola. Estas são promovidas por meio de chamadas com robô, textos, e-mails e boletim informativo semanal dos pais. A primeira é amanhã às 18h e a segunda é no sábado, 10 de setembro às 10h. Haverá novidades sobre as atualizações de instalações feitas durante o verão, protocolos da COVID-19, informações de transporte e muito mais. A nova linha direta das BPS apoia ativamente as famílias durante o processo de volta às aulas. A equipe registrou quase 2.200 chamadas, tanto de entrada quanto de saída. Na última semana, a equipe apresentou às escolas sobre a nova linha de apoio e começou a compartilhar brindes promocionais com famílias e parceiros da comunidade com o número de telefone e endereço de e-mail. A equipe de engajamento familiar está realizando duas "sessões de engajamento para famílias das BPS". A primeira teve 461 participantes!

Eu também queria comunicar que estou planejando fornecer uma atualização ao Comitê Escolar de Boston e nossa comunidade em Mission Hill na reunião de SC de 14 de setembro. Estou ansioso para dar a você um relatório sobre como foi o início das aulas e as atualizações sobre nosso progresso gerenciando outras áreas de interesse à medida que surgirem. Obrigado.

O Dr. Alkins perguntou como os grupos comunitários estão sendo incluídos no processo de SIP do DESE. O Dr. Echelson disse que as BPS e o Conselho de Escolas de Grandes Cidades estão realizando reuniões com partes interessadas externas e grupos de defesa para coletar feedback para ajudar a informar suas recomendações em várias áreas-chave de trabalho.

O Dr. Echelson confirmou para a Sra. Robinson que as BPS terão uma equipe multilíngue nas estações do MBTA. A diretora de transporte, Delavern Stanislaus, disse que 429 famílias optaram pelo serviço de ônibus amarelo durante o desligamento da Linha Laranja. As BPS estão adicionando rotas de ônibus para as escolas mais afetadas pelo desligamento, como a Charlestown High School.

COMENTÁRIO DO PÚBLICO GERAL

- Vernee Wilkinson, não residente em Boston, equipe da SchoolFacts Boston, leu uma resolução sobre o feedback de alunos e pais.
- Robert Jenkins, residente em Mattapan e defensor da comunidade, testemunhou sobre o desligamento da Linha Laranja
- Sharon Hinton, residente e defensora de Hyde Park, testemunhou sobre a reabertura das escolas

31 de agosto de 2022

- Lauren Peter, residente em Roslindale e mãe de aluno(a) da Sumner Elementary School, compartilhou preocupações sobre a proposta de fusão entre as escolas Sumner e Philbrick.
- Shery Keleher, residente em Charlestown e mãe de aluno(a) das BPS, testemunhou sobre a reabertura da escola

As seguintes pessoas testemunharam sobre as medidas de saúde e segurança da COVID:

- Nancy Lessin, residente em Jamaica Plain, membro das Famílias das BPS na segurança contra a COVID (FamCOSa)
- Julia Raifmanm Brookline residente e professora da Boston University School of Public Health
- Elise Pechter, residente em Jamaica Plain e membro do FamCOSa
- Cheryl Buckman, residente em South Boston e membro do FamCOSa
- Suleika Soto, residente em South End e membro do FamCOSa

RELATÓRIO

Apresentação de volta às aulas do ano letivo de 2022-2023 – O Dr. Echelson e sua equipe de liderança sênior apresentaram uma visão geral do progresso do distrito e planos para um forte início do ano letivo de 2022-2023 para alunos, famílias e funcionários das Escolas Públicas de Boston (BPS). O Dr. Echelson disse que embora os desafios de pessoal e transporte permaneçam, as BPS estão bem preparadas para um forte início para o novo ano letivo.

Pessoal: Motoristas e monitores de ônibus, trabalhadores de serviços de alimentação e alguns paraprofissionais continuam sendo os principais cargos a serem preenchidos. As BPS estão trabalhando para incentivar os cargos de motorista e monitor de ônibus e fazendo planos de contingência para garantir que os monitores designados aos alunos recebam os serviços necessários. A contratação de professores de ciências para o ensino médio e professores de ESL também tem sido um desafio. Embora várias escolas estejam atualmente com a grande maioria de vagas abertas para professores, o distrito está trabalhando em estreita colaboração com essas escolas para contratar o pessoal necessário para o primeiro dia de aula.

Transporte: As BPS seguem alavancando o acordo coletivo de trabalho com o Sindicato dos Motoristas, que traz novas oportunidades para atender melhor os nossos alunos. A equipe está trabalhando sem pausa com parceiros da cidade e do MBTA para colaborar e minimizar interrupções durante o desligamento estadual sem precedentes da Linha Laranja, e as BPS continuam a melhorar a eficiência operacional que ajudará a levar os alunos à escola com segurança e pontualidade. A equipe de transporte das BPS continua trabalhando em rotas e atribuições de ônibus, equipe de atendimento ao cliente e preparações para pátios de ônibus.

Serviços de alimentação e nutrição: As BPS estão comprometidas em apoiar o crescimento e o sucesso acadêmico dos alunos, fornecendo refeições nutritivas e uma experiência gastronômica positiva. Os alunos das escolas que enfrentam desafios de contratação este ano receberão refeições saudáveis e vendidas por meio de um novo contrato com a City Fresh Foods, uma empresa com proprietários negros, com sede em Roxbury que prepara refeições feitas na hora usando ingredientes de origem local.

31 de agosto de 2022

Instalações: Para garantir um ano letivo bem-sucedido, as instalações escolares devem ser seguras e acolhedoras. Este verão, as escolas passaram por uma profunda limpeza e desinfecção, assim como inúmeras melhorias internas e externas. As BPS também concluíram vários projetos de reforma, ampliações e outras melhorias nas escolas que incluem espaços internos e externos, como banheiros, entradas, estacionamentos e parquinhos.

Atribuição/divulgação e engajamento de alunos: No dia 24 de agosto, um total de 50.980 alunos estavam matriculados nas escolas das BPS. Esse número flutuará à medida que os alunos continuarem se matriculando ou desistindo. O total de matrículas formais estará disponível em 1º de outubro. Os funcionários continuam a chamar as famílias em listas de espera para escolas com vagas abertas. Os esforços de divulgação da família e da comunidade são contínuos e incluem a promoção da matrícula de alunos. A nova linha de ajuda das BPS está em funcionamento e o programa anual de Countdown to Kindergarten da primeira infância está totalmente em andamento com 30 eventos pelo bairro e celebração em toda a cidade na terça-feira, 30 de agosto. As BPS também estão realizando duas reuniões comunitárias virtuais de volta às aulas para oferecer às famílias a oportunidade de conhecer a nova Superintendente e aprender mais sobre como as BPS estão preparando as escolas para os alunos. As reuniões estão marcadas para quinta-feira, 1º de setembro, às 18h. e sábado, 10 de setembro, às 10h.

Planejamento e preparação para a COVID-19: Uma equipe multifuncional de representantes das BPS e da Comissão de Saúde Pública de Boston se reúne três dias por semana para garantir que as BPS estejam no caminho certo do planejamento para a COVID-19 para o início das aulas. O planejamento inclui testes de alunos e funcionários, distribuição semanal de testes para fazer em casa, testes sintomáticos, clínicas e educação sobre vacinas e a política de uso de máscaras. As BPS continuam a se concentrar em garantir que as escolas tenham qualidade do ar e ventilação adequadas, além de purificadores e sensores de qualidade do ar.

Habilidades acadêmicas: Nove regiões e superintendentes escolares estão prontos para receber os alunos de volta às aulas e fornecer apoio aos educadores com um foco instrucional em alfabetização igualitária. Há apoio para alunos com deficiência e alunos multilíngues. As BPS estabeleceram um local satélite temporário no Centro de Aconselhamento e Avaliação de Recém-Chegados em East Boston e estão atualmente atualizando a Política de Educação Especial e o Manual de Procedimentos. O novo acordo coletivo de trabalho com o Sindicato dos Professores de Boston permite que o distrito avance de forma intensa e ponderada com seu trabalho de inclusão. A primeira coorte de 20 a 25 escolas criará planos de inclusão para suas escolas e as equipes de inclusão multifuncional abordarão as barreiras sistêmicas, tornando-se mais inclusivas em suas escolas individuais.

O Dr. Alkins perguntou sobre as razões por trás das vagas de pessoal. A diretora interina de capital humano, Rae Cathings, citou a tendência nacional de dificuldade em contratar professores, a recuperação da pandemia e a rotatividade natural como as principais razões para as vagas. Ela disse que as BPS estão trabalhando criativamente com parceiros religiosos e aposentados para recrutar novos funcionários. As BPS estão considerando oferecer bônus de inscrição e retenção para monitores de ônibus. O Dr. Echelson disse que as BPS estão buscando permissão da cidade para dispensar os requisitos de residência para cargos difíceis de preencher, como monitores de ônibus e trabalhadores de serviços de alimentação.

**Reunião Remota do Comitê Escolar de Boston
Zoom**

31 de agosto de 2022

O Dr. Echelson confirmou para a Sra. Robinson que as BPS estão bem preparadas para implementar os requisitos de graduação do MassCore.

O Dr. Akins perguntou como as escolas que receberam reformas foram selecionadas. O Diretor de Instalações, Brian Forde, explicou que a ferramenta de planejamento de igualdade racial das BPS e o índice de oportunidades foram referenciados com o painel de construção das BPS para garantir a igualdade na priorização

O Dr. Alkins perguntou sobre a colaboração do distrito com a Comissão de Saúde Pública de Boston em relação ao planejamento para a COVID. A conselheira sênior, Megan Costello, descreveu a abordagem em camadas do distrito aos protocolos de saúde e segurança. A [página de saúde e segurança das BPS](#) inclui perguntas frequentes sobre a COVID-19, assim como orientações sobre a varíola do macaco.

O Dr. Alkins perguntou sobre os esforços do distrito para contratar instrutores de alfabetização. A Superintendente Adjunta de Assuntos Acadêmicos e Aprendizagem Profissional, Dra. Christine Landry, afirmou que, apesar dos desafios de contratação, cada região contará com um instrutor de alfabetização e intervencionista igualitário.

A Sra. Robinson solicitou uma atualização sobre as vagas de serviços de segurança. A chefe de serviços de segurança, Neva Coakley Grice, disse que o departamento está focado na contratação e integração de novos funcionários de segurança.

A Sra. Robinson perguntou como as escolas individuais estão monitorando seus próprios dados. O Superintendente Adjunto de Operações, Sam DePina, disse que uma equipe multifuncional de mais de 40 departamentos liderados pela divisão de escolas está trabalhando para apoiar os líderes das escolas. Ele explicou como a nova estrutura regional apoiará melhor as escolas.

O Dr. Alkins perguntou sobre estratégias para preencher vagas para educadores multilíngues e de educação especial.

O Dr. Echelson disse que o distrito está se concentrando em escolas impactadas individualmente, implantando recursos de forma intensa. Ele expressou confiança de que as BPS serão capazes de cumprir as metas estabelecidas pelo DESE e pelo Departamento de Justiça, acrescentando que o distrito está bem preparado para o desempenho pontual dos ônibus e aumento do acesso a instrução de maior qualidade.

FECHAMENTO

Com o Comitê Escolar já tendo votado para adiar a reunião no início da noite, a Presidente Robinson encerrou a sessão aproximadamente às 19h37.

Testemunha:



Elizabeth Sullivan
Secretária Executiva