



ATA OFICIAL DA REUNIÃO REMOTA DO COMITÊ DE SELEÇÃO DO PROSPECTO DE INOVAÇÃO E INCLUSÃO DA CHARLESTOWN HIGH SCHOOL

22 de dezembro de 2021

O Comitê de Seleção do Prospecto de inovação e inclusão da Charlestown High School (Escola de Ensino Médio) realizou uma reunião remota em 22 de dezembro de 2021, às 14h pelo Zoom. Para obter mais informações sobre qualquer um dos itens listados abaixo, acesse o site: <https://www.bostonpublicschools.org/domain/162>, envie um e-mail para: feedback@bostonpublicschools.org ou ligue para o Departamento do Comitê Escolar de Boston pelo número de telefone: (617) 635-9014.

PRESENÇA

Membros do Comitê presentes: Superintendente, Brenda Cassellius; Presidente do Comitê Escolar de Boston, Jeri Robinson; e vice-presidente do Boston Teachers Union, Erik Berg.

Funcionários das BPS presentes: Lisa Maki, Consultora jurídica.

DOCUMENTOS APRESENTADOS

[Pauta](#)

[Candidatos do Prospecto de inovação e inclusão da Charlestown High School](#)

CHAMADA

A Superintendente Cassellius deu início à reunião. A Sra. Parvex fez a chamada. A Dra. Cassellius, o Presidente Robinson e Sr. o Berg estiveram presentes.

A Sra. Parvex anunciou que os serviços de interpretação simultânea estavam disponíveis em espanhol e Língua de sinais americana (ASL); e forneceu instruções de como acessar a interpretação simultânea ao mudar de canal no Zoom.

22 de dezembro de 2021

DISCUSSÃO

A Superintendente Cassellius deu as boas-vindas aos membros do público dizendo que eles estavam se reunindo como parte de sua obrigação estatutária de discutir o Plano de inovação e inclusão da Charlestown High School apresentado por Fabienne Eliacin, Alicia Piedalue e Karellis Rivera. Ela explicou que a reunião abordaria as operações, seria centrada na criação das estruturas para debater e rever o plano apresentado em 23 de novembro de 2021. Ela também disse que o presidente do Comitê compartilharia formalmente o prospecto de inovação da Charlestown High School com os membros do Comitê de Seleção, que iniciaria o período de 30 dias para revisar e votar o plano.

A Superintendente Cassellius iniciou a reunião ao votar e nomear um Presidente para o Comitê de Seleção. Ela iniciou a votação para as nomeações para o cargo de presidente. O Sr. Berg nomeou Jeri Robinson. A Dra. Cassellius apoiou a nomeação.

Aprovado - Em votação nominal, o Comitê votou por unanimidade para encerrar as indicações para presidente.

Aprovado - Em votação nominal, o Comitê votou por unanimidade para eleger a Sra. Jeri Robinson como presidente do Comitê de Seleção do Prospecto de inovação e inclusão da Charlestown High School.

A Sra. Robinson agradeceu a Superintendente Cassellius e disse que o próximo tema da pauta seria a discussão do prospecto de inovação. Ela pediu aos membros da equipe da Superintendente que enviassem formalmente o prospecto de inovação da Charlestown High School aos membros do Comitê de Seleção, uma vez que o período de 30 dias do processo de revisão para o prospecto já tinha iniciado. Ela compartilhou que, como a maioria dos membros do Comitê não tinha recebido e analisado formalmente a proposta, a discussão seria muito limitada na reunião. A Sra. Robinson disse que eles esperavam agendar reuniões adicionais dentro do período de 30 dias para discutir formalmente e tomar medidas sobre a proposta. Ela pediu a Superintendente Cassellius que compartilhasse suas reflexões, pois havia revisto a proposta e se reunido com o corpo docente e os funcionários da Charlestown High School.

A Superintendente Cassellius falou sobre a importância do envolvimento e disse estar comprometida em liderar com envolvimento e parceria. Portanto, além de compartilhar o prospecto com os membros do Comitê de Seleção, eles também o postariam no site das Escolas Públicas de Boston e iniciariam um processo de três (3) semanas de revisão e período de comentários. Ela disse que os membros da grande comunidade de Boston teriam a oportunidade de revisar o prospecto e foram incentivados a compartilhar seus comentários para serem revisados pelo Comitê.

A Superintendente Cassellius sugeriu que o Dr. Charles Grandson, Diretor de Equidade e Estratégia, convidasse os autores do prospecto para apresentá-lo na reunião virtual da Mesa redonda de equidade da comunidade (CERT) de 14 de janeiro. Ela explicou que desde abril de

22 de dezembro de 2021

2020, as BPS têm incluído a CERT como uma etapa importante e fundamental em todas as políticas e tomadas de decisão, e que todas as reuniões são abertas ao público. A Dr. Cassellius afirmou que o Dr. Grandson entraria em contato com os candidatos para garantir que se envolvessem com sua equipe na apresentação recente de uma Ferramenta de planejamento de equidade racial (REPT) para revisão completa, pois esta era uma etapa necessária no início de qualquer processo de planejamento para as principais decisões do distrito. Ela também disse que esta revisão seria compartilhada com o Comitê de Seleção antes da votação final e que a REPT finalizada seria postada no site do Comitê Escolar.

Por fim, ela sugeriu que eles analisassem o prospecto usando uma análise de Pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças (SWOT) por meio de um foco preciso e claro de equidade racial. Ela recomendou que antes da próxima reunião, eles leiam ativamente a proposta, considerem e reflitam sobre os dados resultantes do envolvimento com o corpo docente da Charlestown, pais, alunos, feedback dos comentários públicos e CERT, e a análise usando a REPT. Ela também disse que eles devem preparar suas reflexões individuais sobre os pontos fortes, fracos, oportunidades e ameaças da proposta com foco na equidade racial, desempenho dos alunos e oportunidades em sua análise, pois todos esses pontos de dados devem informar as ações à medida que avançam. A Superintendente Cassellius compartilhou que pediu ao Diretor de escolas, Corey Harris e ao Vice-superintendente acadêmico, Drew Echelson que estivessem disponíveis para compartilhar sua análise da proposta usando SWOT e REPT como uma ferramenta analítica na próxima reunião.

A Sra. Robinson agradeceu a Superintendente Cassellius e pediu a opinião do Sr. Berg.

O Sr. Berg enfatizou a importância das vozes das comunidades escolares, pois é essencial para garantir que qualquer esforço de reforma funcione para os alunos e para o sistema escolar. Ele disse que eles gostariam de marcar uma reunião com todo o corpo docente e funcionários da Charlestown High School antes que o Comitê de Seleção conclua sua atividade. Ele acrescentou que acreditava ser importante que as próximas reuniões fossem agendadas após o horário de saída da Charlestown High School, para que os alunos e educadores tivessem a oportunidade de participar.

A Sra. Robinson concordou e disse que gostaria de assegurar que eles possam ouvir as famílias atuais da Charlestown High School.

Por fim, a Sra. Robinson forneceu o cronograma para revisão, discussão e medidas da proposta.

- 22 de dezembro: Reunião do Comitê de Seleção (Aceitar formalmente o Prospecto de inovação da Charlestown e definir as próximas etapas)
- 22 de dezembro: Prospecto publicado no site do Comitê Escolar para revisão pública e início do período de comentários públicos
- 7 de janeiro: REPT final dos candidatos
- 7 de janeiro: Reunião do Comitê de Seleção (Revisão, discussão e comentários abertos ao público)
- 14 de janeiro: Reunião da CERT (previsão)

**Reunião remota do Comitê de Seleção do Prospecto de inovação e inclusão da Charlestown High School
Zoom**

22 de dezembro de 2021

- 15 de janeiro: O período de comentários públicos é encerrado e o feedback é compartilhado com o Comitê de Seleção
- 19 de janeiro: Reunião do Comitê de Seleção (Discussão, decisão e votação)

O Sr. Berg perguntou onde o vídeo seria postado. A Dra. Cassellius afirmou que todos os materiais seriam postados no site do Comitê Escolar.

ENCERRAMENTO

Por volta das 14h20, o Comitê votou por unanimidade pelo encerramento da reunião.

Atestou:



Lena Parvex
Assistente administrativo