



**ATA OFICIAL DA REMOTA
REUNIÃO ESPECIAL DO COMITÊ DA ESCOLA DE BOSTON**

2 de março de 2022

O Comitê Escolar de Boston realizou uma reunião remota especial em 2 de março de 2022 às 17h. no Zoom. Para obter mais informações sobre qualquer um dos itens listados abaixo, acesse www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee, envie um e-mail para feedback@bostonpublicschools.org ou ligue para o Escritório do Comitê Escolar de Boston (617) 635-9014.

PRESENÇA

Membros do Comitê Escolar presentes: Presidente Jeri Robinson; Vice-presidente Michael D. O'Neill; Stephen Alkins; Brandon Cardet-Hernandez; Lorena Lopera; Rafaela Polanco Garcia; Sr. Tran; e representante estudantil Xyra Mercer.

Membros do Comitê Escolar ausentes: Nenhum.

DOCUMENTOS APRESENTADOS

Pauta

Ata da reunião: 15 de fevereiro de 2022

Solicitação de Propostas da Empresa de Pesquisa do Superintendente (RFP)

Memorando: Processo de Participação do Comitê de Busca do Superintendente e Engajamento da Comunidade

ABERTURA

A Presidente Jeri Robinson convocou a reunião e conduziu o juramento de fidelidade. A Sra. Sullivan fez a chamada. O Sr. Tran estava ausente, mas participou da reunião pública após a sessão executiva. O Sr. Cardet-Hernandez e o Sr. O'Neill chegaram no início da sessão executiva. Todos os outros membros estavam presentes.

2 de março de 2022

A Sra. Robinson anunciou que o Comitê seria imediatamente adicionado à uma sessão executiva com o objetivo de conduzir uma sessão estratégica relacionada à negociação coletiva com o Sindicato de Professores de Boston e conduzir uma sessão estratégica de preparação para negociações com o Superintendente das Escolas (equipe não sindicalizada). Ela disse que o Comitê voltará à sessão pública às 18h.

ADICIONAR À SESSÃO EXECUTIVA

Aprovado – Nominalmente, o Comitê votou por unanimidade para adicionar uma sessão executiva com o objetivo de conduzir uma sessão estratégica relacionada à negociação coletiva com o Sindicato de Professores de Boston e preparar as negociações com o Superintendente das Escolas (equipe não sindicalizada).

RETORNO À SESSÃO PÚBLICA E CONVOCAÇÃO PARA CHAMADA

A presidente Jeri Robinson reconvocou a reunião em sessão pública aproximadamente às 18h25. Ela anunciou que o Comitê acaba de retornar de uma sessão executiva com o objetivo de conduzir uma sessão de estratégia relacionada à negociação coletiva com o Sindicato de Professores de Boston e realizar uma sessão de estratégia em preparação para negociações com o Superintendente de Escolas (pessoal não sindicalizado).

A Sra. Robinson disse que a reunião desta noite estava sendo transmitida ao vivo via Zoom. Será retransmitido na TV da Cidade de Boston. Também será postado em bostonpublicschools.org/schoolcommittee e no YouTube. Ela anunciou que os serviços de interpretação simultânea estavam disponíveis em espanhol, crioulo haitiano, cabo-verdiano, vietnamita, cantonês, mandarim e língua de sinais americana (ASL). Os intérpretes se apresentaram e deram instruções em sua língua nativa sobre como acessar a interpretação simultânea mudando o canal do Zoom. Os documentos traduzidos da reunião foram postados em www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee antes do início da reunião.

APROVAÇÃO DA ATA DA REUNIÃO

Aprovado – Nominalmente, o Comitê aprovou por unanimidade a ata da reunião do Comitê Escolar de 15 de fevereiro de 2022.

ATUALIZAÇÃO DE PESQUISA DO SUPERINTENDENTE

A Sra. Robinson forneceu uma atualização sobre o processo de busca do superintendente. Desde que a Prefeita Wu, a Superintendente Cassellius e a Presidente Robinson anunciaram em conjunto a saída da superintendente em junho de 2022. Suas equipes têm trabalhado de forma

**Reunião Remota do Comitê Escolar de Boston
Zoom**

2 de março de 2022

colaborativa para delinear os próximos passos e permaneceram em contato próximo, garantindo também que as operações do distrito escolar permaneçam bem gerenciadas.

Ela delinear os principais objetivos do Comitê para a reunião: revisar o acordo de separação entre o Comitê Escolar de Boston e a Dra. Cassellius; revisar a Solicitação de Propostas (RFP) para a empresa de busca; revisar a composição do Comitê de Procura do Superintendente e discutir os próximos passos para aprovar a adesão; e revise o cronograma para o próximo processo de envolvimento da comunidade.

A Sra. Robinson agradeceu à Superintendente Cassellius por sua liderança e dedicação ao longo dos últimos anos, que foram extremamente desafiadores.

Acordo de Separação da Superintendente: Nas últimas semanas, o advogado corporativo da cidade de Boston e o advogado da Dra. Cassellius discutiram e negociaram os termos de um acordo de separação mútua. Tanto a cidade de Boston quanto a Dra. Cassellius chegaram a um acordo e hoje à noite. A Presidente Robinson pedirá esta noite ao Comitê para autorizá-la a assinar o acordo de separação em nome do Comitê Escolar.

A Sra. Robinson delinear os termos do acordo. Seus termos são consistentes com acordos de separação anteriores entre o Comitê Escolar e os superintendentes cessantes. O acordo é consistente com os termos do contrato de trabalho do Superintendente e a lei estadual, e não fornece mais do que o contrato do Superintendente e a lei estadual exigem.

De acordo com os termos do acordo, a Dra. Cassellius receberá um ano do seu salário anual de contrato totalizando US\$ 297.138,00. Ela também receberá US\$ 16.900 em salários atrasados por aumentos de salário mínimo contratualmente exigidos que ela não recebeu ao longo dos últimos dois anos. A Dra. Cassellius também receberá o pagamento pelo seu tempo de folga acumulado, mas não utilizado, no momento de sua partida. Esses pagamentos são consistentes com o que é exigido de acordo com os termos de seu contrato de trabalho e a lei estadual. A Sra. Robinson disse que o acordo de separação é justo para todas as partes, fornece à Dra. Cassellius o que é contratualmente devido a ela sob seu contrato de trabalho e lei estadual, e é consistente com acordos de separação anteriores com superintendentes cessantes.

O Dr. Alkins agradeceu à Superintendente Cassellius por estabelecer uma base sólida e falou sobre a importância de reconstruir a confiança com as famílias.

O Sr. Cardet-Hernandez repetiu os comentários do Dr. Alkins sobre a reconstrução da confiança após o movimento dos superintendentes em todo o sistema. Ele enfatizou a importância de refletir sobre as lições aprendidas e incorporar essas lições no contrato de trabalho do próximo superintendente.

O Sr. O'Neill agradeceu ao advogado corporativo da cidade por seu trabalho no acordo.

O Sr. Tran agradeceu à Superintendente Cassellius por seu serviço, elogiando sua liderança.

**Reunião Remota do Comitê Escolar de Boston
Zoom**

2 de março de 2022

Pesquisar RFP da empresa

As BPS publicaram uma RFP para contratar uma empresa de pesquisa para gerenciar o processo de contratação de um novo superintendente na semana passada. Ele foi postado em bostonpublicschools.org/supt-search. A RFP descreve o escopo do trabalho a ser concluído. O prazo para as empresas responderem é 18 de março, às 12h. EST. As propostas serão avaliadas por uma equipe de avaliação da RFP que incluirá de 1 a 2 membros do Comitê de Busca, assim como Al Taylor, Diretor de Capital Humano das BPS, e Naveen Reddy, Gerente de Negócios das BPS. A equipe da RFP apresentará sua análise das propostas recebidas e seleção recomendada ao Comitê de Busca completo para sua revisão. O Comitê de Busca fará sua recomendação ao Comitê Escolar para uma votação final, que está marcada para 6 de abril.

O Sr. O'Neill disse que o custo da RFP será pago pelo orçamento das BPS. Ele disse que o custo exato será divulgado quando a RFP for conhecida.

O Sr. Cardet-Hernandez incentivou a equipe de avaliação da RFP a se conectar com a equipe de avaliação da pesquisa do superintendente anterior para discutir as lições aprendidas. Ele perguntou se havia um teto para o custo da busca. A Sra. Robinson disse que o Comitê examinará os custos das buscas anteriores. O Sr. O'Neill explicou que algumas empresas de busca oferecem um custo de preço fixo, enquanto outras oferecem uma porcentagem do salário mais despesas. Ele observou que muitas buscas de superintendentes em todo o país estão em andamento.

Dr. Alkins pediu clareza sobre o papel do envolvimento da comunidade. O Sr. O'Neill disse que a opinião pública é fundamental nos estágios iniciais e finais do processo, com um período de silêncio entre as entrevistas confidenciais.

Comitê de Busca

A Sra. Robinson explicou que, devido ao cronograma apertado, ela está propondo um Comitê de Busca mais compacto do que nos anos anteriores para aumentar a probabilidade de identificar vagas para agendamento.

O Comitê de Busca incluirá:

- Dra. Pam Eddinger, Presidente da Bunker Hill Community College
- Roxi Harvey, Presidente do Conselho Consultivo de Pais de Educação Especial das BPS (SpEdPac)
- Lorena Lopera, Membro do Comitê Escolar de Boston
- Marcus McNeill, aluno da Fenway High School
- Michael O'Neill, Vice-Presidente do Comitê Escolar de Boston
- Dra. Carline Pignato, Diretora da Channing Elementary School nas Escolas Públicas de Boston
- Gene Roundtree, Superintendente do Ensino Secundário e Ex-Diretor da Snowden High School nas Escolas Públicas de Boston
- Jessica Tang, Presidente da União de Professores de Boston
- José Valenzuela, professor de história da Boston Latin Academy

2 de março de 2022

A Sra. Robinson propôs que o Comitê de Busca fosse liderado por três copresidentes: Dr. Eddinger, Ms. Lopera e Marcus McNeill - um educador, um responsável e um aluno.

Envolvimento da comunidade

O Comitê de Busca sediará uma série de sessões de escuta remota da comunidade.

As datas e horários destas reuniões públicas serão:

- Quarta-feira, 9 de março, das 18h às 20h
- Terça-feira, 15 de março, das 18h às 20h
- Quinta-feira, 24 de março, das 18h às 20h
- Sábado, 2 de abril, das 10h às 12h

As reuniões serão realizadas no Zoom, gravadas e postadas após a conclusão de cada reunião, e incluirão interpretação ao vivo em todos os idiomas das BPS. Membros do público podem se inscrever por RSVPing on-line em bostonpublicschools.org/supt-search. Além disso, os membros do público podem enviar depoimentos por escrito por e-mail:

superintendentsearch@bostonpublicschools.org. O Comitê Escolar fará parceria com o Comitê de Busca para fornecer formas alternativas de coletar feedback das partes interessadas, incluindo, entre outros, testemunhos escritos e pesquisas online, que serão traduzidos para todos os principais idiomas.

A Sra. Lopera perguntou sobre os planos para um amplo alcance comunitário. A Sra. Robinson disse que as reuniões iniciais servirão como um começo, acrescentando que o Comitê de Busca pode planejar reuniões adicionais possivelmente coorganizadas com organizações comunitárias. O Sr. Cardet-Hernandez sugeriu que fossem oferecidas oportunidades para o diálogo na língua nativa, assim como um fórum centrado no aluno. A Sra. Robinson disse que a realização de fóruns via Zoom os tornará mais acessíveis e expressou otimismo por um forte envolvimento.

COMENTÁRIO PÚBLICO GERAL

- Maria Mejia, residente em Roxbury e mãe da Blackstone Elementary School, testemunhou sobre o orçamento da escola e as melhorias nas instalações.
- Nancy Lessin, residente em Jamaica Plain e membro das Famílias das BPS para Segurança contra a COVID e MassCOSH, testemunhou sobre segurança contra a COVID.
- Robert Jenkins, residente em Mattapan e defensor da comunidade, testemunhou sobre o requisito GPA para atletismo.
- Sharon Hinton, residente em Hyde Park e fundadora da Professores Negros Importam, testemunhou sobre a busca por Superintendente.
- Elise Pechter, residente em Jamaica Plain e membro do MassCOSH, testemunhou sobre a segurança contra a COVID.
- Allison Cox, residente em Jamaica Plain e mãe da Mission Hill K-8 School, testemunhou sobre as preocupações sobre as ações recentes do distrito na escola.

2 de março de 2022

- Ruby Reyes, residente em Dorchester e Diretora Executiva da Aliança de Justiça Educacional de Boston (BEJA), testemunhou sobre o orçamento.
- Mike Heichman, residente em Dorchester e membro do BEJA, testemunhou sobre o orçamento e uma variedade de outras questões educacionais.
- Bernadette Manning, residente em Cambridge e professora da Boston Day and Evening Academy (BDEA), testemunhou em apoio à manutenção da localização da escola no prédio Timilty.
- Norma Suarez Quiles, residente em Roxbury e mãe e membro do conselho da BDEA, testemunhou em apoio à manutenção da localização da escola no prédio Timilty.
- Shakeeda Bartee, residente em Dorchester e professora e mãe das BPS, testemunhou em apoio à igualdade salarial nas escolas.
- Sean Barrett, residente em South Boston e pai da Perry Elementary School, testemunhou em apoio à retirada da obrigatoriedade das máscaras e à expansão da Excelência para Todos.
- Deirdre Baugh, residente em Dorchester e professora da UP Academy Boston, testemunhou em apoio à igualdade salarial nas escolas.
- Mary Lee Marra, residente em Hyde Park e defensora da comunidade, testemunhou em apoio e apreço à Superintendente Cassellius.
- Fran Brangman, residente em Dorchester e defensora da comunidade, testemunhou em apoio a uma estratégia de engajamento da comunidade intitulada “Conversa Real para Mudança”.

ITENS DE AÇÃO

O Sr. Cardet-Hernandez enfatizou a importância da transparência e reiterou seus comentários anteriores sobre a incorporação das lições aprendidas no contrato de trabalho do próximo superintendente.

Aprovado - Em votação nominal, o Comitê votou por unanimidade para autorizar o Presidente do Comitê Escolar a assinar um acordo de separação com a Superintendente Brenda Cassellius de acordo com os termos descritos na reunião do Comitê Escolar de 2 de março de 2022.

A Sra. Lopera anunciou que, após consultar o Consultor Jurídico das BPS e a Comissão de Ética do Estado, ela preencheu um formulário de divulgação com a cidade de Boston para tratar de qualquer aparência de conflito de interesse com base em qualquer advocacia que seu atual empregador possa fazer no que se refere à busca por um superintendente, assim como o status de seu atual empregador como membro do BESE e para resolver qualquer conflito em relação ao contrato atual de seu atual empregador com as Escolas Públicas de Boston. Ela afirmou que permanecerá imparcial e cumprirá suas responsabilidades como membro do Comitê de Busca e do Comitê Escolar para entrevistar e recomendar candidatos à vaga de superintendente.

**Reunião Remota do Comitê Escolar de Boston
Zoom**

2 de março de 2022

O Sr. Tran perguntou se o Comitê Escolar pode ter acesso à lista de perguntas feitas aos candidatos e também às informações básicas dos candidatos. O Sr. O'Neill explicou a necessidade de confidencialidade entre as primeiras rodadas de entrevistas, acrescentando que o Comitê de Busca fornecerá atualizações regulares ao Comitê Escolar. O Sr. Tran falou sobre a importância de equilibrar a confidencialidade com o envolvimento da comunidade.

O Sr. Cardet-Hernandez repetiu a importância de oferecer oportunidades para contribuições da comunidade.

Aprovado - Em votação nominal, o Comitê votou para aprovar a adesão e o encargo do Comitê de Busca de Superintendente, conforme descrito no memorando do Presidente ao Comitê Escolar de 2 de março de 2022. A Sra. Lopera e a Sra. Polanco-Garcia se abstiveram. Todos os outros membros votaram sim.


NOVOS NEGÓCIOS

A Sra. Lopera aplaudiu a Sra. Mercer por completar um programa de estágio na Warren-Prescott K-8 School durante as férias de fevereiro.

ENCERRAMENTO

Por volta das 20h22, o Comitê votou por unanimidade, por votação nominal, pelo encerramento da reunião.

Testemunha:



Elizabeth Sullivan
Secretária executiva