



ATA OFICIAL DA REUNIÃO REMOTA DO COMITÊ ESCOLAR DE BOSTON

8 de junho de 2022

O Comitê Escolar de Boston realizou uma reunião remota no dia 8 de junho de 2022, às 17h, pelo Zoom. Para mais informações sobre qualquer um dos itens listados abaixo, acesse www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee, envie um e-mail para feedback@bostonpublicschools.org ou ligue para o Escritório do Comitê Escolar de Boston (617) 635-9014.

PRESENÇA

Membros do Comitê Escolar presentes: Presidente Jeri Robinson; Vice-presidente Michael D. O'Neill; Stephen Alkins; Brandon Cardet-Hernandez; Rafaela Polanco Garcia; Quoc Tran; e representante estudantil Xyra Mercer.

Membro do Comitê Escolar ausente: Lorena Lopera.

DOCUMENTOS APRESENTADOS

Pauta

Ata da reunião: 25 de maio de 2022

PowerPoint de cartas de acordo do Local 8751 do Sindicato dos Metalúrgicos e solicitação de apropriação suplementar para o FY23

RASCUNHO das cartas A e B de 2022

Motoristas de ônibus MOA da Transdev

Renovações de escolas de inovação

Plano de inovação das BPS para a Burke HS

Avaliação anual de inovação da Burke

Declaração de impacto de igualdade da Burke

**Reunião Remota do Comitê Escolar de Boston
Zoom**

8 de junho de 2022

Carta de apresentação da proposta de inovação da Eliot K-8

Apresentação da Eliot K-8 School

Plano de inovação da Eliot K-8 para 2023

Avaliação anual das escolas de inovação – Eliot K8

Declaração de impacto de igualdade da Eliot K-8

Plano de inovação da Holmes

Avaliação anual da Holmes

Declaração de impacto de igualdade da Holmes

Memorando de carta do plano de inovação da Muñiz

Carta de apresentação da proposta de inovação da Muñiz Academy

Apresentação da Margarita Muniz

Plano de ação de inovação da Muñiz

Plano de inovação da Muñiz

Avaliação anual da Muñiz

Declaração de impacto de igualdade da Muñiz

Plano de inovação da Winthrop Elementary School

Avaliação anual da Winthrop Elementary School

Declaração de impacto de igualdade da Winthrop

ABERTURA

A Presidente Jeri Robinson convocou a reunião e conduziu o juramento à bandeira. A Sra. Sullivan fez a chamada. A Sra. Lopera, a Sra. Mercer e o Sr. O'Neill estavam ausentes (a Sra. Mercer se juntou à reunião em andamento mais tarde; o Sr. O'Neill juntou-se à sessão executiva em andamento). Todos os outros membros estavam presentes.

Aprovado – Em votação nominal, o Comitê aprovou por unanimidade uma moção para adiar a sessão executiva para conduzir uma sessão de estratégia relacionada ao papel do Comitê na negociação coletiva entre sua contratada Transdev e o Local 8751 do Sindicato dos Metalúrgicos.

Reunião Remota do Comitê Escolar de Boston Zoom

8 de junho de 2022

A Sra. Robinson anunciou que o Comitê retornaria à sessão pública.

Às 17h55, o Comitê voltou à sessão pública. A Sra. Robinson afirmou que a reunião desta noite estava sendo transmitida ao vivo pelo Zoom. Ela será retransmitida na TV da Cidade de Boston. Também será postada em bostonpublicschools.org/schoolcommittee e no YouTube. Ela anunciou que os serviços de interpretação simultânea estavam disponíveis em espanhol, crioulo haitiano, cabo-verdiano, vietnamita, cantonês, mandarim e língua de sinais americana (ASL). Os intérpretes se apresentaram e deram instruções em sua língua nativa sobre como acessar a interpretação simultânea mudando o canal do Zoom. Os documentos traduzidos da reunião foram postados em www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee antes do início da reunião.

APRESENTAÇÃO DAS CITAÇÕES:

A Presidente Robinson apresentou citações para os seguintes formandos das Escolas Públicas de Boston que são membros do Conselho Consultivo Estudantil de Boston (BSAC):

- Anisa Adawe, Burke High School
- Lana Chan, Boston Latin School
- Josiehanna Colon, New Mission High School
- Olga Gjika, Excel High School
- Ajanee Igharo, Boston Latin Academy
- Tiffany Luo, Boston Latin School
- Wellington Matos, Fenway High School
- Hazel McLaughlin, Snowden International High School
- Thy Nguyen, Excel High School
- Stacy Tran, Dearborn 6-12 STEM Academy

O Comitê ofereceu agradecimentos especiais à representante estudantil, Xyra Mercer, que está se formando na Henderson K-12 Inclusion School.

APROVAÇÃO DE ATAS DA REUNIÃO

Aprovado – Nominalmente, o Comitê aprovou por unanimidade a ata da reunião do Comitê Escolar do dia 25 de maio de 2022.

RELATÓRIO

Atualização do processo de busca por Superintendente – A Presidente Robinson anunciou que o Comitê ajustaria a ordem da agenda para receber uma atualização sobre o processo de busca por Superintendente no início da noite. A Superintendente Cassellius saiu da reunião e voltou imediatamente após a atualização da busca.

**Reunião Remota do Comitê Escolar de Boston
Zoom**

8 de junho de 2022

A Presidente Robinson disse que o Comitê de Busca por Superintendente se reuniu durante dois dias esta semana, em sessão executiva, para continuar entrevistando candidatos para o cargo de Superintendente. O Comitê de Busca já concluiu esta rodada de entrevistas e planeja se reunir novamente em sessão executiva para continuar este processo. Ele permanece no caminho certo para selecionar de 2 a 3 candidatos finais para recomendar para consideração do Comitê Escolar. Assim que concluírem suas entrevistas e deliberações e permitirem a verificação de antecedentes, verificação de credenciais e etc., o Comitê de Busca terá completado sua tarefa.

Com base no feedback dos copresidentes do Comitê de Busca, o Comitê Escolar espera estar em posição de divulgar publicamente os nomes dos finalistas em algum momento durante a semana do dia 13 ou 20 de junho. O Comitê Escolar realizará três dias de entrevistas públicas que incluem painéis de discussão com grupos de interessados no Zoom com interpretação, assim como entrevistas presenciais do Comitê Escolar.

Assim que os candidatos forem anunciados, o Comitê prevê a realização de entrevistas públicas na semana do dia 21 de junho, seguidas de uma votação final em uma reunião especial do Comitê Escolar na quarta-feira, 29 de junho.

O Sr. O'Neill, que atua no Comitê de Busca por Superintendente, disse que há uma forte diversidade de gênero e etnia, assim como conhecimento de Boston no grupo de candidatos.

A Sra. Robinson convidou qualquer pessoa interessada em participar de uma sessão de painel a entrar em contato com ela, acrescentando que os detalhes serão publicados no site das BPS.

O Dr. Alkins e o Sr. Cardet-Hernandez perguntaram sobre a possibilidade de nomear um Superintendente Interino. A Sra. Robinson disse que está trabalhando com a equipe de liderança sênior da Superintendente e outros para identificar uma resposta clara. O Sr. O'Neill esclareceu ao Sr. Cardet-Hernandez que uma votação do Comitê seria necessária para a nomeação de um Superintendente Interino.

RELATÓRIO DA SUPERINTENDENTE

**Como preparado para entrega.*

Agradeço a Senhora Presidente e a todos por se juntarem a nós esta noite. Gostaria de compartilhar algumas atualizações antes de passarmos às apresentações da noite. Gostaria primeiramente de agradecer aos membros do Conselho da Cidade de Boston por votarem hoje para aprovar o orçamento de US\$ 1,33 bilhão das Escolas Públicas de Boston para o FY23. Quero reconhecer o trabalho árduo da Conselheira Tania Fernandes Anderson por sua liderança como presidente do Comitê de Caminhos e Meios do Conselho quando a Cidade de Boston implementou um novo processo orçamentário pela primeira vez. E, claro, a todos os vereadores da cidade pelo seu apoio às Escolas Públicas de Boston. Obrigada à Prefeita Wu e sua equipe pelo seu compromisso com nossos alunos e por garantir que eles tenham o apoio necessário para atingir todo o seu potencial. Por fim, quero aplaudir o trabalho árduo da equipe de orçamento das BPS: O diretor financeiro Nate Kuder, o vice-diretor financeiro David Bloom e suas equipes pelas incontáveis horas que dedicaram à preparação deste orçamento e ao seu acompanhamento durante o processo.

8 de junho de 2022

À medida que nossos alunos e famílias continuam se recuperando da pandemia, esse orçamento reflete nosso compromisso compartilhado de fornecer o apoio necessário aos alunos e familiares; serviços acadêmicos fortes e inclusivos; e mais oportunidades de educação física, arte, música e enriquecimento acadêmico. Adicionamos mais conselheiros, financiamento para apoiar a implementação dos nossos novos requisitos de graduação e psicólogos adicionais. Isso ajudará a completar nossas equipes de suporte das escolas centrais nas escolas e nos aproximará da nossa meta de garantia de qualidade para todos os alunos. Estou muito ansiosa para lançar nossa expansão de biblioteca com 35 FTEs adicionais neste outono. A alfabetização é o nosso foco e ter um bibliotecário licenciado em cada escola é essencial para fornecer uma educação de excelência. Finalmente, este orçamento também apoia o recentemente anunciado Novo Acordo Verde para as Escolas Públicas de Boston, uma parceria entre as BPS e a Cidade de Boston que garantirá que nossos alunos tenham acesso a ambientes de aprendizagem modernos, limpos e acolhedores. Falarei mais sobre isso mais tarde nas minhas observações. Gostaria de agradecer novamente à Câmara Municipal pela sua parceria contínua nesta e em tantas outras questões importantes que nossos alunos e famílias enfrentam.

Na semana passada, tive o prazer de participar do Almoço Anual de Oradores das BPS no Fenway Park com a Prefeita Wu e a Presidente do Comitê Escolar, Jeri Robinson, o Sr. O'Neill, a Sra. Polanco-Garcia, a Sra. Lopera e o Sr. Cardet-Hernandez. Nós homenageamos 33 dos nossos alunos do ensino médio com todos os seus orgulhosos amigos, familiares e professores e seus líderes escolares. O evento foi apresentado por Callie Crossley e contou com comentários da prefeita, da Presidente Robinson, meus e de Khadiza Akter, veterana da Brighton High School, que foi a oradora do discurso. Foi ótimo ver todos os rostos sorridentes ao homenagearmos esses alunos incríveis por suas conquistas. Eu também estou orgulhosa de cada um de vocês e estou ansiosa para ver todos vocês subirem no palco nas próximas semanas com o resto das turmas de veteranos!

Ainda sobre esse mesmo assunto, eu gostaria de mencionar que a temporada de formatura está entre nós! Estou ansiosa para comemorar e homenagear todos os nossos incríveis veteranos que subirão no palco este mês. Estes últimos anos foram muito desafiadores para todos vocês, mas vocês perseveraram e chegaram à formatura! Estou ansiosa para participar do máximo de cerimônias de formatura quanto minha agenda permitir. Ainda ontem participei da cerimônia de formatura da BCLA, parabéns novamente! Espero que todas as turmas de 2022 se orgulhem de tudo que realizaram e do que continuarão a realizar após a formatura. Quaisquer que sejam seus planos para a pós-graduação, dê o seu melhor e vá atrás de tudo o que deseja. Viva seus sonhos e deixe sua marca no mundo, retribuindo à sua comunidade.

Por falar em verão, eu queria lembrar a todos que não é tarde demais para inscrever seus alunos em algumas das nossas muitas oportunidades de verão. Estamos novamente disponibilizando uma série de programas para que os alunos acessem serviços de apoio, iniciativas de recuperação e aceleração acadêmica e outras atividades de enriquecimento, além de oportunidades de estágio e emprego remuneradas. Esses programas são baseados nas escolas, parceiros e atividades, atendendo a todos os bairros e oferecendo uma combinação de oportunidades presenciais e remotas. Você pode encontrar mais informações e uma lista completa de todas as oportunidades de verão disponíveis para seus alunos no nosso site em www.bostonpublicschools.org/summer.

8 de junho de 2022

Tenho o prazer de anunciar que as indicações para o Prêmio de Educador do Ano de 2022 já estão abertas! Todas as partes interessadas das BPS, incluindo professores, administradores, paraprofissionais, funcionários escolares, alunos, famílias, membros da comunidade e parceiros, são convidados e incentivados a nomear educadores excepcionais para honrar sua dedicação ao seu trabalho.

Nossos educadores passaram por muita coisa ao longo dos últimos anos e merecem todo o reconhecimento que podemos dar a eles! Visite o nosso website em www.bostonpublicschools.org/eoy para preencher um formulário de indicação em um dos nossos 10 idiomas das BPS. As inscrições serão encerradas no dia 31 de julho de 2022, às 17h.

Agora que compartilhei alguns destaques, gostaria de passar algumas atualizações que tenho para vocês esta noite. Há pouco, compartilhamos uma carta com todas as famílias e funcionários das BPS anunciando que a Comissão de Saúde Pública de Boston informou que a partir de segunda-feira, 13 de junho, as máscaras não serão mais necessárias dentro dos edifícios das BPS, independentemente do status de vacinação. Essa decisão é baseada em tendências de queda sustentadas nos casos e hospitalizações devido à COVID-19. Embora as máscaras não sejam mais necessárias nos nossos prédios, é importante observar que o seu uso é opcional para alunos e funcionários que gostariam de usá-las. O uso de máscaras é uma ferramenta importante para manter nossa escola e a comunidade de Boston em segurança, portanto, todos os alunos, responsáveis ou funcionários que optarem por continuar usando máscaras serão apoiados nessa escolha. Continuaremos a fornecer acesso às vacinas para alunos e funcionários em todo o distrito. Este é um marco significativo para o distrito e para toda a cidade, e gostaria de agradecer a todos os nossos funcionários por estarem na linha de frente, e nossas famílias e alunos pelo apoio e parceria contínuos para garantir que nossas escolas sejam ambientes de aprendizagem seguros e saudáveis.

Como você sabe, no dia 12 de maio, a Prefeita Wu anunciou um plano de US\$ 2 bilhões para reformar as instalações das BPS, incluindo novos projetos de construção e reforma, assim como atualizações em todo o distrito. Como lembrete, os membros do público são convidados a analisar o painel de construção público disponibilizado online no site do Novo Acordo Verde. Como parte do plano, foram feitos investimentos para a contratação de novos funcionários para apoiar a execução do Novo Acordo Verde. Temos o prazer de informar que o processo de contratação está em andamento. Além disso, o plano Novo Acordo Verde também inclui uma proposta para combinar algumas das nossas comunidades escolares menores para formar dois campus de escolas. Iniciamos conversas com essas comunidades escolares e gostaria de lembrar a todos que são apenas propostas. Há muitos detalhes que precisaremos discutir nos próximos meses antes de levar formalmente essas propostas ao Comitê Escolar no próximo outono. Acreditamos que esses dois campus de escolas fornecerão a garantia de qualidade que todos os nossos alunos merecem. Essas escolas permitiriam operações de construção mais eficientes, liberariam recursos para reinvestir nas escolas, expandiriam as oportunidades de enriquecimento e produziram melhores resultados para os alunos. Sabemos que qualquer mudança pode ser difícil e estamos comprometidos em trabalhar com essas comunidades escolares nos próximos meses para responder a quaisquer dúvidas, colaborar em ideias e desenvolver uma proposta de como os dois campus de escolas funcionariam. Iremos ao Comitê Escolar no final deste mês para atualizar vocês com mais informações sobre todos os projetos do Novo Acordo Verde para

**Reunião Remota do Comitê Escolar de Boston
Zoom**

8 de junho de 2022

as BPS e traremos formalmente as propostas de dois campus de escolas no outono do próximo ano, após vários meses de engajamento com as famílias e funcionários.

Gostaria de compartilhar uma atualização sobre o relatório do DESE. Vários meios de comunicação informaram com precisão que o DESE compartilhou um rascunho do acordo para a Cidade de Boston e as BPS assinarem. A Prefeita Wu e sua equipe têm colaborado com as BPS para responder à proposta do DESE e garantir que seu foco esteja nas necessidades de aprendizagem acadêmica e socioemocional dos nossos alunos. Gostaria de agradecer aos membros do Comitê Escolar que avaliaram essas propostas e que ofereceram feedback ao distrito e ao Gabinete da Prefeita. Recentemente, o DESE recebeu líderes seniores das BPS e a equipe da prefeita na sua sede para discutir as duas propostas. As discussões foram colaborativas e produtivas. Espero que tenhamos mais informações para atualizar a comunidade nas próximas semanas. Também espero que qualquer acordo que chegemos se concentre em áreas específicas onde são necessárias melhorias importantes, como: educação especial, transporte e integridade de dados, entre outras áreas. Embora eu esteja orgulhosa das BPS e de todo o trabalho de liderança que implementamos todos os dias, também sei que existem áreas significativas em que a melhoria deve ser acelerada por meio de ações transformacionais. Estou confiante de que o caminho que deve ser seguido é aquele em que nos engajamos em uma parceria focada e estratégica com o DESE.

Por fim, gostaria de compartilhar rapidamente uma atualização sobre algumas preocupações sérias que foram trazidas à atenção do Comitê Escolar durante o período de comentários públicos da nossa última reunião. Gostaria primeiramente de dizer que as preocupações já eram do conhecimento do distrito e já agimos em conformidade com nossos protocolos, que incluem a análise das alegações, investigação dos fatos e realizar as ações corretivas apropriadas, se necessário. Dado que as alegações envolveram a conduta dos funcionários das BPS, e tais descobertas e medidas de ação são informações pessoais confidenciais, não posso compartilhar nenhuma informação específica neste momento. Também gostaria de declarar que, quando recebemos preocupações ou alegações durante os comentários públicos sobre qualquer um dos nossos alunos, analisamos as alegações da mesma forma, alertamos os departamentos e/ou funcionários apropriados sobre as alegações, conduzimos uma investigação e, com base nas descobertas, a ação apropriada é tomada. Novamente, como as alegações envolvendo alunos individualmente são confidenciais, não posso comentar especificamente sobre as descobertas ou resultados, mas eu garanto que o distrito responde às preocupações de todos os comentários que são recebidos. Obrigada a todos por sua parceria e apoio contínuos para garantir que todas as Escolas Públicas de Boston sejam ambientes de aprendizagem seguros, inclusivos e acolhedores para todos dentro delas.

Agora passarei a palavra para a nossa representante estudantil do Comitê Escolar, Xyra Mercer, para compartilhar algumas atualizações sobre o BSAC.

Obrigada, Xyra! É muito bom ver todo o trabalho que o BSAC vem fazendo. Este é meu relatório de Superintendente para esta noite. Obrigada.

O Dr. Alkins perguntou quantos alunos estão se formando nas BPS. A Superintendente concordou em trazer a informação.

8 de junho de 2022

O Sr. Cardet-Hernandez solicitou esclarecimentos sobre o papel do Comitê Escolar com o acordo do DESE. A Superintendente disse que vários itens ainda estão sendo esclarecidos legalmente, acrescentando que ela espera que as BPS sejam capazes de fazer parceria com o estado, com o estado oferecendo assistência técnica em áreas específicas como ELL e apoio à educação especial.

A Sra. Polanco Garcia perguntou sobre o Novo Acordo Verde e a visão de longo prazo do distrito para as fusões de escolas. A Superintendente respondeu que a visão de longo prazo é fundir escolas pequenas em dois campus de escolas, criando eficiência e permitindo que as BPS forneçam mais oportunidades de programação e enriquecimento. A visão para escolas maiores é fornecer uma garantia de qualidade para todos os alunos. A Superintendente esclareceu que o Comitê Escolar não será solicitado a votar para as fusões de escolas até o outono de 2022, após meses de engajamento com a comunidade. Se aprovadas, as fusões entrarão em vigor no outono de 2023. A Superintendente confirmou para a Sra. Polanco Garcia que ela recomenda a expansão das escolas primárias para um modelo pré-K-6. A Sra. Polanco Garcia solicitou uma lista de escolas que instalaram filtros de qualidade do ar. A Superintendente disse que a informação está disponível online em bostonpublicschools.org/Page/8810.

A Chefe Interina de Avanço Familiar e Comunitário, Denise Snyder, confirmou ao Sr. Cardet-Hernandez que mais de 5.000 alunos se inscreveram para as oportunidades de aprendizado de verão das BPS.

O Dr. Alkins recomendou a ferramenta de planejamento de igualdade racial no processo de engajamento comunitário do Novo Acordo Verde. A Superintendente sugeriu que sua equipe apresentasse um relatório sobre a ferramenta de planejamento de igualdade racial em uma futura reunião do Comitê Escolar.

A Sra. Robinson disse que a prática do distrito de conceder aterrissagens suaves para escolas que sofrem declínio de matrículas é insustentável. Ela encorajou os líderes distritais a se engajarem com as comunidades escolares sobre potenciais fusões no início do processo. A Superintendente concordou sobre a importância da transparência e previsibilidade para as famílias. A Conselheira Sênior, Megan Costello, disse que as famílias estão pedindo urgência nos recursos que o investimento de US\$ 2 bilhões do Novo Acordo Verde ajudará a fornecer. As BPS estão comprometidas em trabalhar com as famílias para explorar a criação de duas comunidades de campus de escolas e apresentarão recomendações ao Comitê Escolar no outono.

O Sr. Cardet-Hernandez solicitou cronogramas claros sobre as fases e marcos do Novo Acordo Verde daqui para frente.

Aprovado – Na chamada, o Comitê aprovou por unanimidade o Relatório da Superintendente.

COMENTÁRIO DO PÚBLICO GERAL

As seguintes pessoas testemunharam sobre instrução e suporte para alunos de inglês (ELLs):

**Reunião Remota do Comitê Escolar de Boston
Zoom**

8 de junho de 2022

- Suzanne Lee, residente em Chinatown e copresidente da força-tarefa de ELL
- Roseann Tung, residente em Jamaica Plain e membro da força-tarefa de ELL
- John Mudd, residente em Cambridge e membro da força-tarefa de ELL
- Miren Uriarte, residente em Jamaica Plain e membro da força-tarefa de ELL

Carolyn Kain, residente em Dorchester e mãe de aluno(a) da Henderson K-12 Inclusion School, testemunhou sobre o clima e a cultura escolar.

As seguintes pessoas testemunharam com preocupações sobre o Novo Acordo Verde:

- Lauren Peter, residente em Roslindale e mãe de aluno(a) da Sumner Elementary School
- Elizabeth Ferrenz, residente em Roslindale e mãe de aluno(a) da Sumner Elementary School
- Mimi Lai, residente em Roslindale e mãe de aluno(a) da Sumner Elementary School
- Allison Friedmann, residente em Roslindale e mãe de aluno(a) da Sumner Elementary School
- Rachel Young, residente em Roslindale e mãe de aluno(a) da Sumner Elementary School

Courtney Feeley Karp, residente em Roslindale e mãe de aluno(a) da Henderson K-12 Inclusion School, testemunhou sobre o processo de seleção para diretor interino da Henderson.

Robert Jenkins, residente em Mattapan e membro do Amigos de Madison Park, testemunhou sobre a segurança escolar e atletismo.

Michael Heichman, residente em Dorchester e membro da Aliança de Justiça Educacional de Boston (BEJA), testemunhou sobre a ameaça de intervenção estatal.

Ruby Reyes, residente em Dorchester e Diretora Executiva da BEJA, testemunhou sobre liderança.

Grace Hebard, residente em Dorchester e funcionária da Henderson Upper School, testemunhou em apoio ao financiamento e à equipe da biblioteca escolar.

Edith Bazile, residente em Hyde Park e membro dos Defensores de Boston para Excelência Educacional, testemunhou sobre a instrução informada sobre trauma.

Keyona Aviles, residente em Dorchester e mãe de aluno(a) da Henderson K-12 Inclusion School, testemunhou sobre a ameaça de concordata estadual.

Deeth Ellis, residente em Jamaica Plain e professora da Boston Latin School, testemunhou sobre bibliotecários escolares certificados e negociações de contratos BTU.

Helen Ho, mãe de aluno(a) do West Zone Early Learning Center, testemunhou sobre a colocação para a instrução de inglês protegida.

8 de junho de 2022

Cartas de acordo do Local 8751 do Sindicato dos Metalúrgicos e solicitação de apropriação suplementar para o FY22 e FY23 – O Diretor de Relações Trabalhistas, Jeremiah Hasson, apresentou a recomendação do Superintendente para a aprovação do Comitê Escolar de duas cartas de acordo entre a Prefeita, Superintendente, Comitê Escolar e o Sindicato dos Metalúrgicos do Local 8751 (motoristas de ônibus).

Carta de acordo A:

- Contempla o cenário em que as BPS retêm diferentes fornecedores de transporte, mas os documentos de aquisição especificam que o sindicato atual continuaria a ser empregado pelo(s) novo(s) fornecedor(es):
- O sindicato concorda em não realizar nenhuma greve, paralisação de trabalho ou desaceleração

Carta de acordo B:

- Contempla o cenário em que a cidade ou Comitê Escolar fornece serviços de ônibus escolar com seus próprios funcionários, ao invés de um fornecedor, e obrigaria o COB/BPS sob o CBA a empregar o sindicato atual para realizar os serviços
- O sindicato concorda em não realizar nenhuma greve, paralisação de trabalho ou desaceleração

O Sr. Hasson também apresentou a solicitação da Superintendente para que o Comitê aprove uma solicitação de dotação suplementar do FY23 ao Conselho Municipal de Boston no valor de US\$ 1.510.820 para apoiar os aumentos de salários e benefícios no acordo coletivo entre a Transdev e o Sindicato dos Metalúrgicos do Local 8751.

O Sr. O'Neill expressou otimismo de que o acordo melhorará o desempenho da pontualidade dos ônibus.

O Comitê está programado para votar as cartas de acordo e a solicitação de dotação suplementar do FY23 na sua reunião do dia 21 de junho de 2022.

Propostas de renovação de inovação – O Vice-Superintendente de Assuntos Acadêmicos, Drew Echelson, apresentou propostas de renovação do plano de inovação para as seguintes escolas: Burke High School (Amilcar Silva, Líder Escolar); Eliot K-8 (Traci Walker Griffith, Líder Escolar); Holmes Elementary (Edverette Brewster, Líder Escolar); Muñiz Academy (Dania Vazquez, Líder Escolar); e Winthrop Elementary (Leah Blake, Líder Escolar).

Planos de inovação são desenvolvidos para criar condições ideais para atender aos alunos. Os planos utilizam autonomias diferentes das políticas padrão. Os planos originais são desenvolvidos por equipes de partes interessadas nas escolas e aprovados pelo corpo docente e pelo Comitê Escolar. No final de cada período de plano aprovado (geralmente cinco anos), o Comitê Escolar deve votar para renovar o plano. A renovação mantém o plano e as condições atuais em vigor e inclui pequenas atualizações, sem novas alterações nas condições de trabalho.

Os membros do Comitê fizeram perguntas esclarecedoras relacionadas ao reengajamento, modelo de escola central, MassCore, funcionários, autonomia e responsabilidade, todas as quais

Reunião Remota do Comitê Escolar de Boston
Zoom

8 de junho de 2022

foram respondidas pelos apresentadores. O Comitê está programado para votar os pedidos de renovação do plano de inovação na sua reunião do dia 21 de junho de 2022.

COMENTÁRIOS PÚBLICOS SOBRE RELATÓRIOS

Nenhum.

NOVOS NEGÓCIOS

O Dr. Alkins solicitou uma atualização sobre o processo de transição para alunos deslocados na recentemente fechada Mission Hill K-8 Pilot School. A Superintendente concordou em fornecer essas informações na próxima reunião.

INTERRUPÇÃO

Aprovado - Por volta das 22h23, o Comitê aprovou por unanimidade uma moção, por votação nominal, para o encerramento da reunião.

Testemunha:



Elizabeth Sullivan
Secretária Executiva