

PARA: Comitê Escolar de Boston  
DE: Eliza Mina, Conselheira Trabalhista, OLR  
Dan Rosengard, Diretor Adjunto, Transportes  
CC: Jeremiah Hasson, Diretor de OLR  
DATA: 9 de janeiro de 2023  
RE: Solicitação para aprovar o acordo provisório entre o Comitê Escolar e o Sindicato dos Metalúrgicos do Local 2936 (monitores de ônibus)

---

A equipe de negociação designada para negociar um acordo de negociação coletiva sucessor entre o Comitê Escolar de Boston e o Sindicato dos Metalúrgicos do Local 2936, recomenda e solicita que o Comitê vote a favor dos dois memorandos de acordo ("MOAs") das partes provisoriamente acordados, que estão anexados a um custo fora do acordo. O Local 2936 ratificou esses acordos em 17 de dezembro de 2022, com uma votação de 126-36.

Para cobrir os custos desses acordos, recomendamos ainda que você aprove uma solicitação de apropriação suplementar ao Conselho Municipal da Cidade de Boston no valor de US\$ 1.079.770 para o FY23. Abaixo, veja os destaques dos MOAs.

### Destaques

Duração: MOA nº 1: 1 de julho de 2020 a 30 de junho de 2022  
MOA nº 2: 1 de julho de 2022 a 30 de junho de 2025

### Aumento salarial:

01/09/2020: 2%  
01/09/2021: 1,5%  
01/09/2022: Ajuste de mercado devido à COVID  
01/09/2023: 2%  
01/09/2024: 2%

### *Ajuste de mercado devido à COVID:*

- Taxa de monitor em espera: US\$ 17,50 por hora
- Taxa de monitor atribuído: US\$ 19,00 por hora (taxas de corrida ajustadas para um aumento de US\$ 2 por corrida até que seja gerencialmente viável fazer a transição para o pagamento por hora)
- Taxa de treinamento: US\$ 17,50 por hora

### Reformas:

- Converteu o sistema de pagamento para pagamento por hora de "taxa de corrida". O Sindicato concorda em participar de qualquer sistema de monitoramento de tempo implementado pelo distrito
- Os membros receberão um mínimo de 1,4 horas, ou US\$ 26,60, por turno trabalhado
- Foram incluídos dias de folga pagos durante as férias de inverno e a escolha entre as férias de fevereiro ou abril