

MEMORANDO

PARA: Comitê Escolar

DE: Dr. Samuel DePina, Vice-superintendente, Operações

CC: Superintendente, Mary Skipper
Monica Hogan, Superintendente assistente, Estratégia e Implementação de Dados

DATA: Quarta-feira, 18 de janeiro de 2023

RE: Relatório do Conselho das Escolas de Grandes Cidades sobre Segurança

Hoje à noite, Ray Hart, Diretor executivo do Conselho das Escolas de Grandes Cidades (CGCS), resumirá as conclusões e recomendações do relatório do CGCS sobre Segurança dos alunos e funcionários: *“Revisão do programa de segurança das Escolas Públicas de Boston.”* Este relatório é exigido como parte do Plano de Melhoria Sistemática.

A apresentação abordará algumas das principais conclusões e recomendações do CGCS. As recomendações se enquadram em duas grandes áreas: Serviços de Segurança, que inclui nosso relacionamento com o Departamento de Polícia de Boston (BPD), e a contratação, retenção e desenvolvimento contínuo de nossa equipe de Serviços de Segurança e gerenciamento de emergências, que serão discutidos em sessão executiva posteriormente para garantir a segurança de nossos alunos e funcionários.

As recomendações que serão compartilhadas esta noite incluem:

- Incentivar a Superintendente e os comissários do BPD a trabalharem de forma colaborativa para o desenvolvimento e implementação de um Memorando de acordo (MOU)/Acordo intergovernamental (IGA) compartilhado que envolva contribuições das partes interessadas da comunidade. No mínimo, o acordo deve:
 - Priorizar oportunidades para a polícia construir relacionamentos positivos com os alunos; e
 - Desenvolver um processo para compartilhar informações.
- Criar um grupo de foco das partes interessadas e administradores apropriados para considerar se as BPS devem elaborar um departamento de polícia interno e oficial.

- Exigir que os Serviços de Segurança das BPS se envolvam mais com o processo de contratação para ajudar a reduzir o tempo necessário para selecionar e integrar os candidatos.
- Exigir que os registros de aplicação da lei, conforme identificados pela Lei de Direitos Educacionais e Privacidade da Família (FERPA), permaneçam sob a gestão e supervisão dos Serviços de Segurança.
- Adquirir uma linha direta de sistema de denúncia anônima ou software para incentivar a denúncia de comportamentos perigosos inapropriados e previstos.
- Resolver problemas de baixa moral do departamento de Serviços de Segurança ao incentivar a formação de equipes, reuniões de gestores e oportunidades de desenvolvimento profissional.
- Priorizar as funções e responsabilidades em todas as unidades do departamento para garantir que os funcionários se concentrem na segurança escolar e nas práticas de policiamento, e não nos deveres normalmente associados às funções de policiamento municipal ou distrital. Recrutar ou promover a gestão de nível médio que defenderá as abordagens de policiamento escolar.
- Fazer parceria com o Departamento de Capital Humano para:
 - Monitorar os índices de rotatividade, estabelecer protocolos de entrevista de saída para funcionários do departamento que saiam voluntariamente das BPS e identificar e rastrear as causas da saída para identificar oportunidades de fazer ou recomendar mudanças na política;
 - Rever, reescrever, atualizar e distribuir descrições de cargos para refletir as funções e responsabilidades atuais para assegurar responsabilidade e desempenho;
 - Convidar os Departamentos de Comunicação e de Capital Humano para planejar oportunidades, verificar recrutamento em andamento e aproveitar as abordagens de comunicação em massa e redes sociais para que o Distrito possa preencher com sucesso as vagas atuais.

O Distrito começou a trabalhar nessas áreas no ano passado, que inclui o seguinte:

- Memorando de acordo com o BPD: Estamos atualmente em discussões com o BPD sobre um Memorando de acordo.
- Recrutamento de Especialistas em segurança: A equipe de Serviços de Segurança tem se envolvido continuamente com a comunidade. Atualmente, estamos explorando oportunidades de recrutamento por meio de canais mais formais, como feiras de

carreira.

- Moral da equipe: As atividades de formação de equipes aconteceram ao longo do ano. Além disso, o departamento mantém parcerias com organizações da comunidade e os especialistas têm a oportunidade de se envolver em um trabalho significativo com os alunos por meio de atividades de orientação.
- Adoção das melhores práticas: O Distrito se envolve rotineiramente em conversas com outros distritos do país por meio de fóruns como conferências nacionais.

O Distrito está profundamente comprometido em melhorar a segurança de nossas escolas para alunos e funcionários e valoriza as percepções, recomendações e parceria do CGCS. A apresentação desta noite do CGCS fornecerá ao Comitê Escolar uma compreensão dessas recomendações de um parceiro externo. O Conselho das Escolas de Grandes Cidades apresentará o restante do relatório em sessão executiva em uma reunião posterior do Comitê Escolar.

A Equipe do Distrito atualizará o Comitê Escolar sobre a implementação do trabalho em reuniões futuras, incluindo o uso da Ferramenta de planejamento de equidade racial para quaisquer recomendações e decisões tomadas.

O relatório foi enviado ao Departamento de Ensino Fundamental e Ensino Médio de Massachusetts (DESE) e os slides da apresentação desta noite e uma versão editada do relatório serão disponibilizados no site das BPS:
www.bostonpublicschools.org/strategicprogress.