



Escolas Públicas de Boston

**Departamento de Equidade:
Relatório do Ano letivo de
2021-2022**

7 de dezembro de 2022

Becky Shuster

Superintendente assistente de Equidade

Departamento de Equidade



Superintendente assistente de Equidade
Becky Shuster



Diretora de Conformidade e Coordenadora do Título IX
Quinnelle Gomez



Diretora de Treinamento e acomodações
Grace Jung



Diretora assistente de Conformidade e acomodações
Franceska Jean-Pierre



Gestora de Apoio aos alunos LGBTQ+
Carmen Fonseca



Gestora de Equidade
Chrismary Gonzalez



Assistente sênior de Equidade
Jasmine Gutierrez



Assistente de Equidade
Ayan Ali



Assistente de Equidade
Lucca Raabe



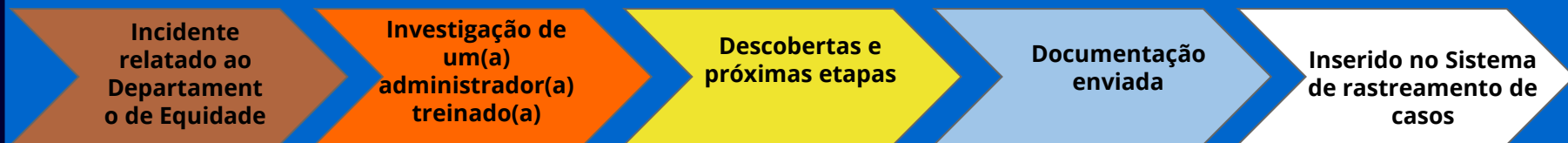
Estagiária de Assistência social
Amina Awad

Investigações de equidade, acomodações e consultas

Respondeu a 2.794 preocupações formais de funcionários, alunos e famílias, incluindo:

- 50 **investigações** e 47 revisões investigativas conduzidas pelo Departamento de Equidade
- 1.150 investigações realizadas por **administradores escolares e** supervisionadas pelo Departamento de Equidade
- 809 **solicitações de acomodação** de deficiência, gravidez e religião
- 553 **consultas** com administradores escolares e da Sede e outros funcionários
- 185 solicitações de **apoio aos alunos LGBTQ+**

Processo do caso: Incidentes de preconceito entre alunos



- O(a) administrador(a) da escola liga para o Departamento de Equidade
- O Departamento de Equidade consulta as próximas etapas e documenta o plano em um e-mail para o(a) administrador(a)

- Administrador(a) da escola:
- Informa as famílias e outros, conforme apropriado
 - Realiza a investigação
 - Cria um plano de segurança, se necessário

- Administrador(a) da escola:
- Determina se uma circular foi violada
 - Identifica as próximas etapas consistentes com o Código de Conduta e aborda os impactos

- Administrador(a) da escola:
- Preenche o formulário de resumo da investigação
- Departamento de Equidade:
- Revisa as etapas realizadas

- Departamento de Equidade:
- Garante que todas as etapas necessárias foram concluídas
 - Documenta o caso no Sistema digital de rastreamento de casos

**Parceria com o
Succeed Boston e a
Linha direta de
prevenção de bullying
e espaço seguro das
BPS**

617-592-2378:
Ligação ou
mensagem de texto

A equipe multidisciplinar aborda os incidentes:

- Departamento de Equidade (quando baseado em preconceito ou má conduta sexual)
- Succeed Boston no Centro de Aconselhamento e Intervenção
- Administradores escolares, líderes operacionais
- Assistentes sociais, representantes das famílias, segurança
- Educadores, praticantes de justiça restaurativa

Intervenções personalizadas para indivíduos afetados, salas de aula e escolas:

- Segurança, apoio e plano de ação
- Código de Conduta
- Comunicação com as famílias
- Aconselhamento, treinamento e ensino

Apoio aos alunos:

- Prevenção de bullying do Succeed Boston, discurso baseado em preconceito, programas de cyberbullying
 - Voluntário e para suspensões

Treinamento e educação em equidade: *Funcionários*

Realizou e administrou 52 sessões de treinamento:

- 27 **protocolos de equidade** de inscrições abertas e sessões específicas de escolas ou departamentos
- 16 sessões de **apoio aos alunos LGBTQ+**
- 6 sessões de treinamento **corretivas**
- 3 sessões de **equidade racial e contratação** em parceria com o Departamento de Recrutamento, Cultura e Diversidade (RCD)

Desenvolveu e criou o projeto-piloto do **Treinamento de liderança e equidade racial** em parceria com o Departamento de Eliminação de Lacunas de Oportunidades.

Liderou um quadro de facilitadores para criar **Grupos brancos de afinidade antirracista** para líderes escolares e distritais em parceria com o RCD.

Treinamento e educação em equidade: *Alunos*

O [Respeito 24/7](#) (respeite 24 horas por dia, 7 dias por semana) ensina os alunos a prevenir, enfrentar e denunciar má conduta sexual e baseada em preconceito, seja pessoalmente, por mensagem de texto ou on-line.

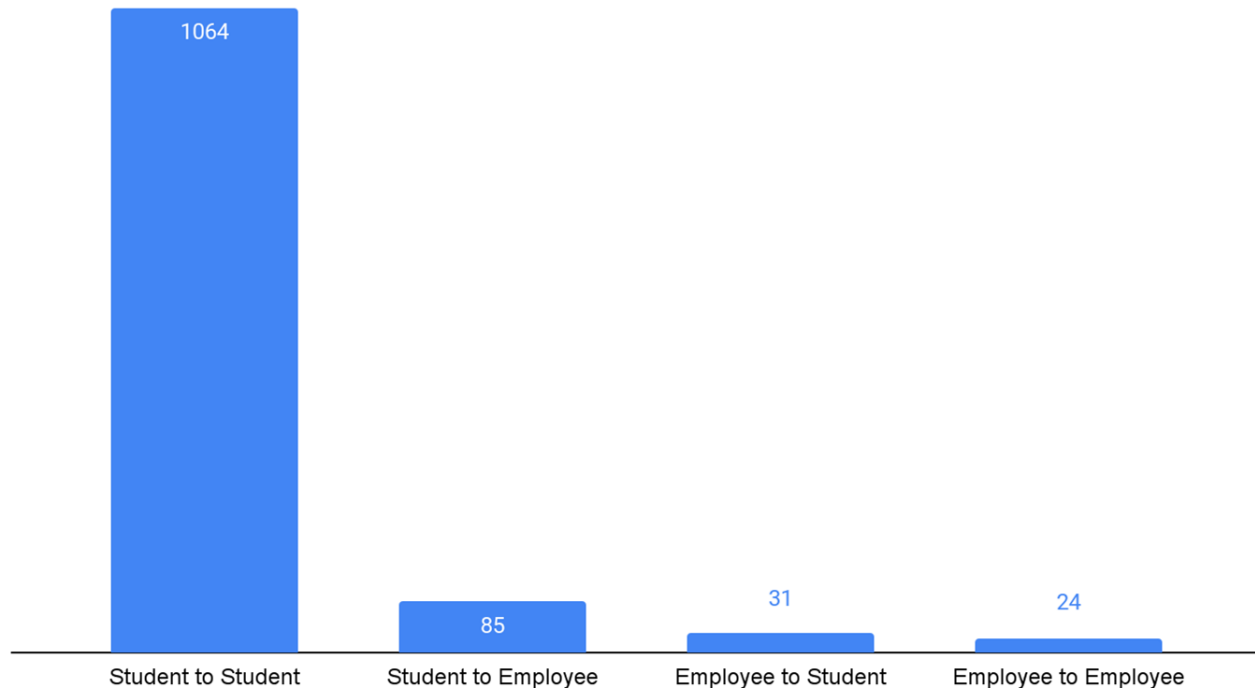
[4º lançamento anual](#) do programa premiado Telly, este ano para todos os alunos do 6º ano.

- Cerca de 1.700 alunos e mais de 60 bilhetes de saída de professores enviados
- 73% dos professores disseram que os alunos são mais propensos a relatar incidentes devido ao programa Respeito 24/7
- 62% disseram que seus alunos são menos propensos a se envolver em má conduta
- 78% dos alunos queriam que o Respeito 24/7 continuasse ou expandisse

O Departamento de Equidade também fornece currículo como **acompanhamento** para incidentes com impacto em toda a sala de aula.

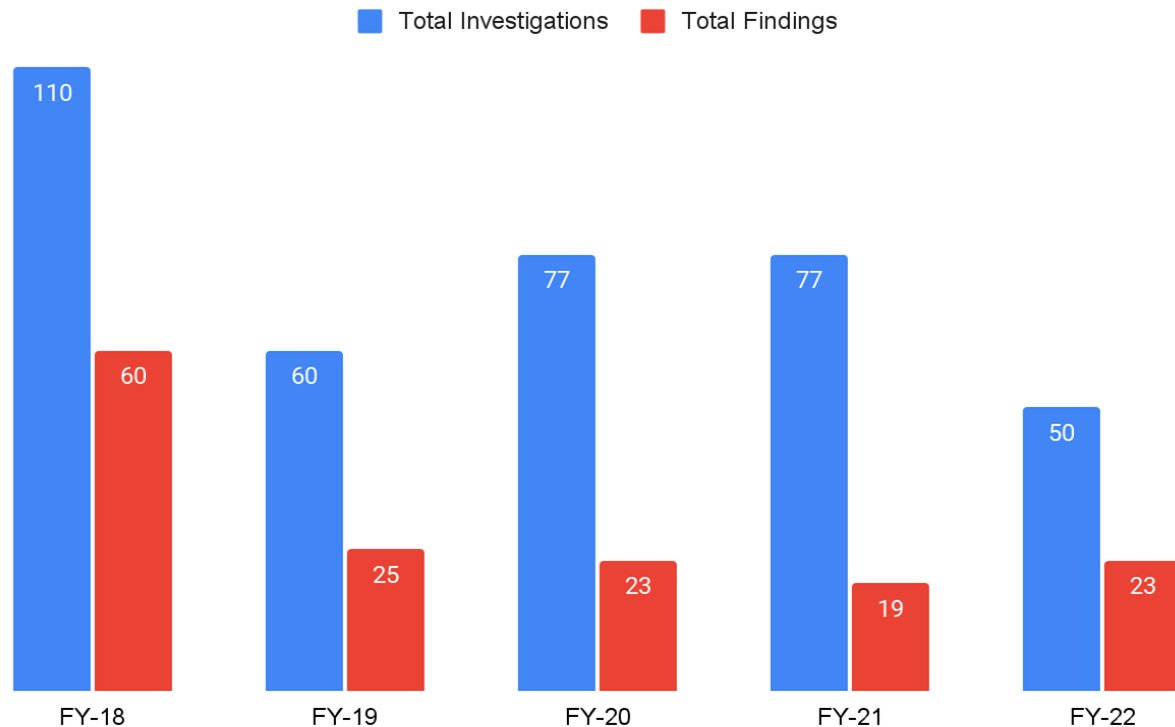
Relatórios de incidentes

Relação do relato



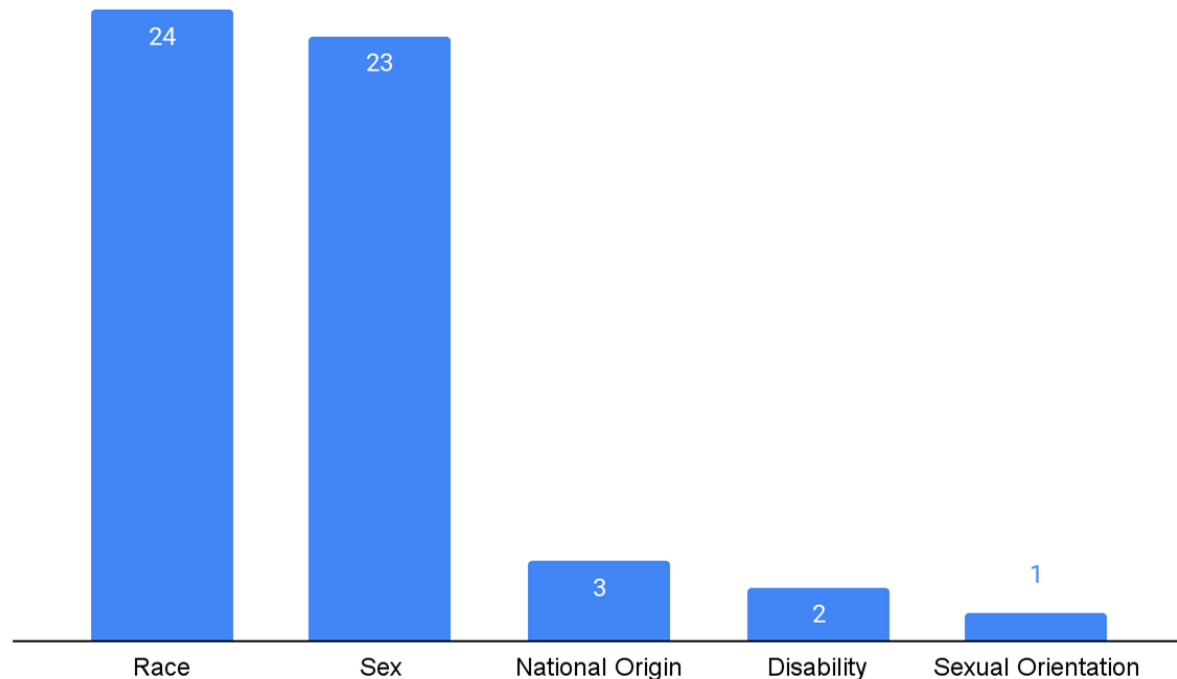
Investigações e descobertas de má conduta de funcionários

Número de investigações e descobertas Ano fiscal de 2018-2022



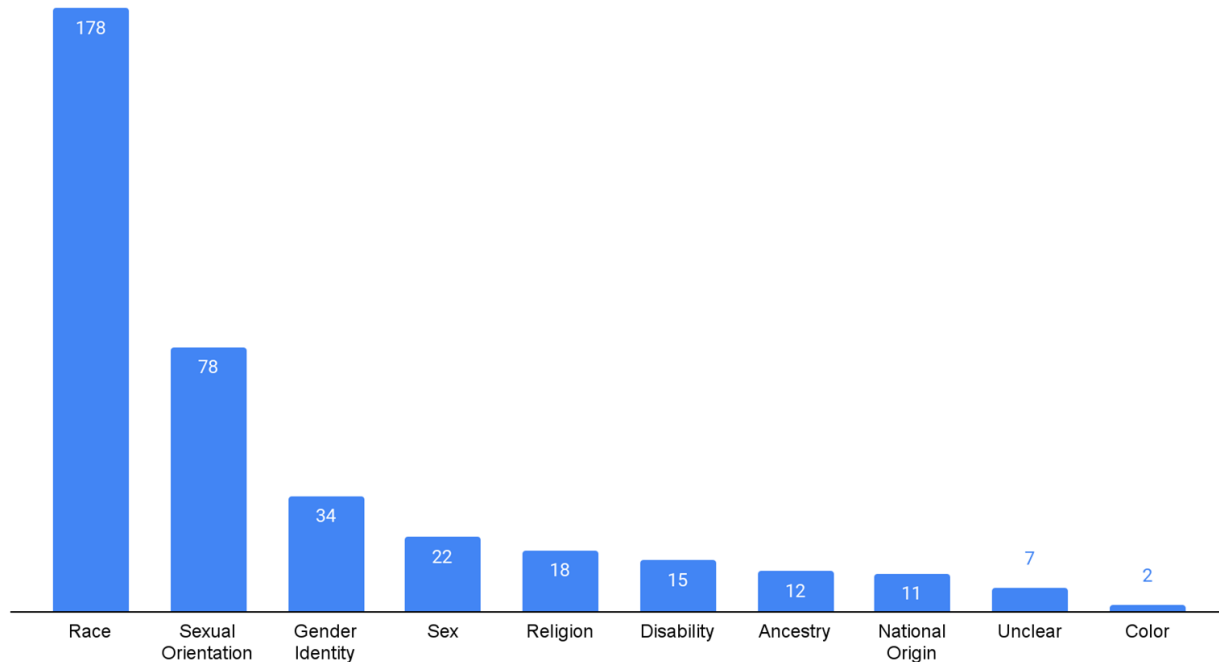
Relatórios de má conduta com base em preconceito de funcionários

Categorias protegidas



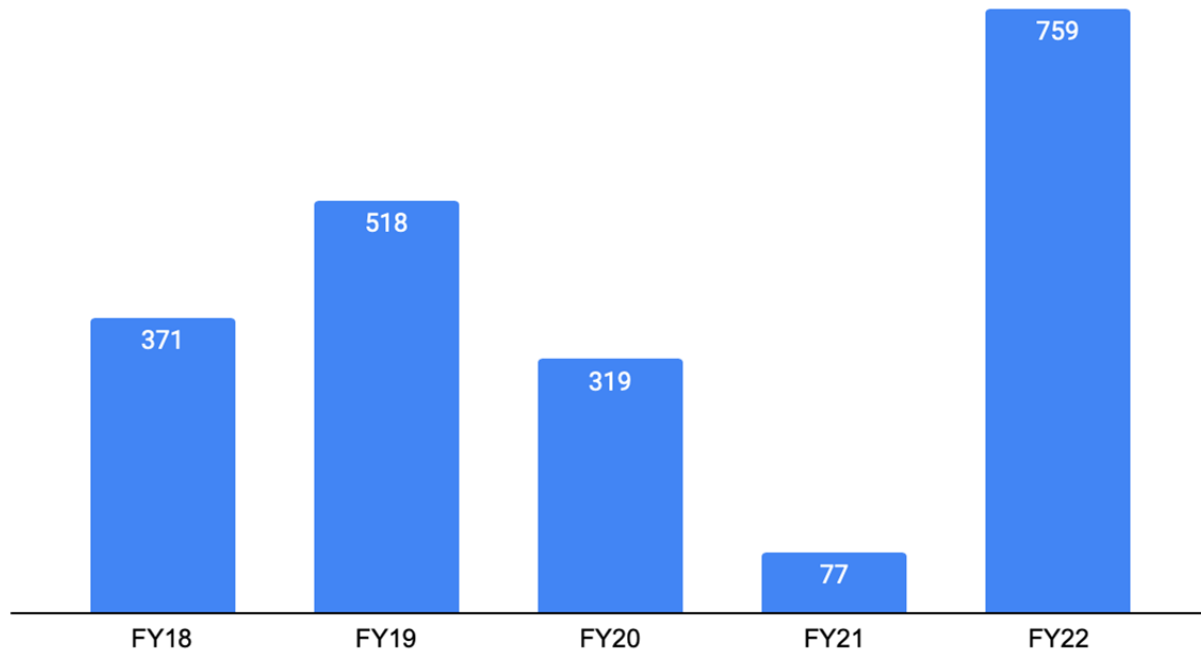
**Relatórios de má
conduta com base
em preconceito por
parte dos alunos**

Categorias protegidas



Relatórios de má conduta sexual de incidentes entre alunos

Número de relatórios do Ano fiscal de 2018-2022



Aplicar uma lente de equidade à tomada de decisões e práticas

- Em parceria com o Departamento de Eliminação de Lacunas de Oportunidades, forneceu **consultoria interna** a inúmeros departamentos e grupos de trabalho, especificamente relacionados às operações
- Capacidade criada para **análise do impacto de equidade** e estratégia em todo o distrito, incluindo a revisão de todas as Declarações de impacto de equidade do Comitê Escolar
- Parceria com a liderança da Horace Mann School para garantir **acesso de comunicação** para funcionários, famílias e alunos surdos

- **Michelle Eisan-Smith,**
Líder da escola,
Horace Mann School for the
Deaf and Hard of Hearing
- **Michele Simon,**
Diretora,
Warren-Prescott K-8 School

**Apoios às escolas
do Departamento
de Equidade:
dois exemplos**

Principais metas: Ano letivo de 2022-2023

- Implementação de 3 módulos do **Treinamento de equidade racial e liderança** (REAL)
 - Recursos contra o preconceito implícito na educação de K-12 (Educação infantil ao Ensino Médio)
 - Principais conceitos e história relacionados ao racismo, incluindo a desagregação das BPS em 1974
 - Como usar a Ferramenta de planejamento de equidade racial e realizar Mesas redondas de equidade nas escolas
- Implementação do **Treinamento de investigações de má conduta sexual** em parceria com o Centro de Defesa das Crianças
- Melhorar a **comunicação** interna e externa sobre o processo dos casos
- Participação total na **assinatura da circular**
- Atualizar os casos digitais do **software de rastreamento**
- **Respeito 24/7** para todos os alunos do 6º e 9º ano
- Expansão da **capacidade** do Departamento
- Preparar-se para a **ordem de treinamento** no Ano fiscal de 2023-2024