

Comitê Escolar
da
Cidade de Boston

Memorando de acordo

Requisito de verificação de vacinação para funcionários da Cidade de Boston

Boston Teachers Union (Sindicato dos professores de Boston)

15 de fevereiro de 2022

Destques

- As BPS manterão os benefícios de licença de COVID-19 de resposta do Memorando: Ano letivo de 2021-2022; Saúde e bem-estar.
- As Partes concordam que todos os novos funcionários devem ser vacinados.
- O BTU retirará sua queixa no Departamento de Relações Trabalhistas.
- As Partes concordam com os requisitos para funcionários não verificados para cada nível de casos de COVID-19, conforme abordado no slide 4.
- As BPS concordam em não aplicar medidas disciplinares aos funcionários com base no status de vacinação.
- As BPS concordam em permitir que os membros do BTU que se demitiram ou se aposentaram devido ao seu status de vacinação retornem ao seu cargo até 15 de março de 2022 se este permanecer vago.
- As BPS concordam em não implementar os termos do Memorando enquanto a permanência estiver em vigor no caso da Cidade de Boston perante o Tribunal de Recursos (Nº de registro do processo: 2022-j-0031).
- Os membros do BTU presentes na reunião de membros de 10 de fevereiro de 2022 votaram majoritariamente em apoio ao acordo provisório.

Fatores para determinar o nível de casos

Três fatores (com base na média móvel de 7 dias):

- Capacidade dos hospitais para atender pessoas com doenças graves de qualquer tipo. A métrica para este fator é a “Ocupação de UTI”, que é o percentual de leitos ocupados nas Unidades de Terapia Intensiva de Boston.
- Gravidade do COVID-19. A métrica para esse fator são as “Hospitalizações por dia”, que é o número médio de casos diários de pacientes adultos com COVID-19 em hospitais de Boston.
- Estimativa de propagação da doença em Boston. A métrica para esse fator é a “Taxa de positividade”, que é o número de pessoas que testaram positivo para COVID-19 dividido pelo número total de pessoas testadas na comunidade.

Níveis de casos

Zona vermelha

- **Ocupação de UTI $\geq 95\%$**
- **Hospitalização por dia ≥ 200**
- **Taxa de positividade da comunidade $\geq 5\%$**
- **Funcionários não verificados devem apresentar comprovante de vacinação ou serão colocados em licença não remunerada.**
- **Os funcionários não verificados podem optar por usar dias de licença médica acumulados a serem pagos a uma taxa de 40% enquanto estiverem de licença.**

Zona Amarela

- **Todas as três métricas ficaram abaixo desses níveis descritos na categoria vermelha.**
- **Os funcionários não verificados devem apresentar comprovação de dois testes negativos para COVID-19 por semana.**

Zona verde

- **A ordem do BPHC que exige o uso de coberturas faciais em determinados espaços internos foi rescindida.**
- **Funcionários não verificados não precisam realizar nenhuma ação.**

Declaração de impacto de equidade

- **Proposta/apresentação e impacto**
 - A Política de verificação de vacinação da Cidade de Boston visa obter uma força de trabalho totalmente vacinada para garantir melhor a segurança dos funcionários, alunos e famílias do distrito durante a pandemia.
 - Manter uma equipe de educadores racialmente diversificada nas BPS, uma vez que a maioria dos funcionários não vacinados são de cor.
- **Alinhamento com o Plano Estratégico**
 - Contratar e manter uma força de trabalho que reflita a diversidade racial, étnica e linguística dos alunos e das famílias que atendemos;
 - Desenvolver a capacidade de abordar os contribuintes sociais e de saúde para suprir as lacunas de oportunidades;
 - Tornar cada escola um espaço seguro para cada aluno(a) das BPS, oferecendo o apoio e a proteção necessários para aprender, crescer e prosperar;
 - Aumentar a transparência e a prestação de contas ao fornecer novas ferramentas de dados, painéis e relatórios públicos.
- **Análise dos dados**
 - A Cidade tem analisado consistentemente os dados sobre ocupação de UTI, índices de hospitalização e taxa de positividade da comunidade. Esses dados levaram ao estabelecimento das métricas que guiarão a tomada de decisões da Cidade relacionadas às zonas de níveis de casos.
- **Envolvimento das partes interessadas**
 - Essa proposta é resultado das negociações entre a equipe da Prefeita Wu e as lideranças do BTU, além dos sindicatos de segurança pública da Cidade.

Declaração de impacto de equidade

- Estratégias de equidade racial
 - Essa proposta mitigará as saídas desproporcionais de funcionários de cor das BPS e ainda protegerá nossos funcionários, alunos e famílias de uma maior probabilidade de infecção de funcionários não vacinados durante os períodos de aumento dos casos.
- Orçamento e implementação
 - Provavelmente haverá um impacto no orçamento pela necessidade de fornecer uma cobertura substituta para os membros do BTU em licença devido ao seu status de vacinação.
 - A equipe de implementação principal é composta pela Comissão de Saúde Pública de Boston (rastreamento de aumento dos casos), Departamento de Capital Humano (verificação da conformidade e garantia de cobertura) e líderes escolares (aplicação da conformidade e abordagem do aprendizado dos alunos e outras necessidades).
 - Esses departamentos trarão uma lente de equidade para os esforços.
- Prestação de contas e comunicação
 - À medida que o Distrito implementa o Memorando, o Departamento de Capital Humano será responsável por estas métricas principais:
 - Pandemia
 - Impactos sofridos pelos funcionários
 - Impactos nas comunidades escolares

Opções do Comitê Escolar

1. Votar para aprovar o Memorando, e as Escolas Públicas de Boston prosseguirão com a implementação. As BPS também começarão a explorar oportunidades para obter um acordo semelhante com o restante de nossas unidades de negociação coletiva.
1. Rejeitar o Memorando, e as partes voltarão à mesa de negociação.