



ATA OFICIAL DA REUNIÃO HÍBRIDA DO COMITÊ ESCOLAR DE BOSTON

1º de novembro de 2023

O Comitê Escolar de Boston realizou uma reunião híbrida em 1º de novembro de 2023 às 18h no Bruce C. Bolling Municipal Building, 2300 Washington Street, School Committee Chamber, Roxbury, Massachusetts. A reunião também foi transmitida ao vivo pela [Boston City TV](#) e pelo Zoom. Para obter mais informações sobre qualquer um dos itens listados abaixo, acesse bostonpublicschools.org/schoolcommittee, envie um e-mail para esullivan3@bostonpublicschools.org ou ligue para o Escritório do Comitê Escolar de Boston pelo número (617) 635-9014.

PARTICIPANTES

Membros do Comitê Escolar presentes: presidente Jeri Robinson, vice-presidente Michael D. O'Neill, Chantal Lima Barbosa, Rafaela Polanco Garcia e o representante estudantil Diego Mehta.

Membros do Comitê Escolar ausentes: Stephen Alkins, Brandon Cardet-Hernandez e Quoc Tran.

DOCUMENTOS APRESENTADOS

Programação

Ata de reunião: 18 de outubro de 2023

Memorando de resumo sobre a Política de Admissão das Escolas de Exame

Subsídios para aprovação no valor total de US\$ 3.205.595,38

Memorando de atualização do Departamento de Capital Humano

Relatório Anual de Contratação e Diversidade da Força de Trabalho da Declaração de Impacto de Equidade

Apresentação Anual em PowerPoint de Atualização sobre Contratação e Diversidade da Força de Trabalho do Departamento de Retenção, Cultivo e Diversidade do Departamento de Capital Humano

Reunião híbrida do Comitê Escolar de Boston

Bruce C. Bolling Municipal Building
2300 Washington Street
School Committee Chamber
Roxbury, MA 02119

1º de novembro de 2023

INÍCIO DOS TRABALHOS

A presidente, Jeri Robinson, deu início aos trabalhos e fez o juramento à bandeira. Ela disse que a reunião desta noite estava sendo transmitida ao vivo pela Boston City TV e pelo Zoom. A reunião será retransmitida e o vídeo será publicado no site bostonpublicschools.org/schoolcommittee e no YouTube. Ela anunciou que os serviços de interpretação simultânea estavam disponíveis virtualmente em espanhol, crioulo haitiano, cabo-verdiano, vietnamita, cantonês, mandarim e Linguagem Americana de Sinais (ASL). Documentos traduzidos da reunião foram publicados no site bostonpublicschools.org/schoolcommittee antes do início da reunião.

APROVAÇÃO DA ATA DE REUNIÃO

Aprovada - O Comitê aprovou por unanimidade a ata da reunião do Comitê Escolar de 18 de outubro de 2023.

RELATÓRIO DA SUPERINTENDENTE

Versão para apresentação.

Obrigada, presidente Robinson, e boa noite. Gostaria de começar meu Relatório da Superintendente falando sobre o desligamento de ontem de alguns dos membros da Força-Tarefa para Aprendizes de Inglês - ou EL. Em primeiro lugar, em nome do distrito, gostaria de agradecer aos membros pelos seus anos de serviço e agradecer imensamente sua defesa dos alunos multilíngues de Boston. Em segundo lugar, quero reconhecer que o status quo não está funcionando para nossos aprendizes multilíngues com base em décadas de dados e na orientação do DESE. Sabemos, pelos nossos resultados mais recentes do MCAS, que os nossos aprendizes multilíngues têm cinco vezes menos probabilidade de ler no nível de sua série. Os dados são claros: precisamos mudar a forma como atendemos os nossos aprendizes multilíngues.

Nosso distrito tem o compromisso de adotar práticas inclusivas para que os aprendizes multilíngues tenham acesso a apoio na língua materna enquanto recebem os serviços de ESL necessários e aprendem com seus colegas. Nosso plano de Educação Inclusiva exige que o distrito mude nossas práticas atuais de isolamento de nossos alunos multilíngues para práticas que estejam em conformidade com a definição de SEI do DESE. O DESE define sala de aula de SEI como “*uma sala de aula com pelo menos um aprendiz de inglês, onde educadores licenciados em conteúdo e aprovados pela SEI dão aulas protegidas, de modo que os aprendizes de inglês possam se envolver de forma significativa com o conteúdo do nível de sua série e desenvolver uma linguagem acadêmica específica por disciplina*”. Estamos empenhados em melhorar para nossos alunos e trabalhar com a comunidade para levar esse trabalho adiante.

Reunião híbrida do Comitê Escolar de Boston

Bruce C. Bolling Municipal Building
2300 Washington Street
School Committee Chamber
Roxbury, MA 02119

1º de novembro de 2023

Como a Força-Tarefa é um órgão oficial do Comitê Escolar, sei que a Presidente está trabalhando com a equipe para definir os próximos passos da Força-Tarefa para Aprendizes de Inglês.

Gostaria também de atualizar sobre um pedido de informações sobre o processo que deu origem à atual política de admissão das escolas de exame. Hoje, você recebeu um memorando detalhado que explica como a política foi desenvolvida, incluindo a distribuição de pontos adicionais. Queremos garantir que todos os membros e o público tenham o contexto histórico e a justificativa das decisões e recomendações da política que foram feitas pela Força-Tarefa de Admissões de Escolas de Exame e posteriormente aprovadas por este órgão.

O memorando inclui quatro áreas principais:

- Análise das discussões da força-tarefa entre março e julho de 2021 e por que determinadas recomendações foram feitas
- Um cronograma para o público e o Comitê Escolar do processo de admissão, incluindo quando o Comitê Escolar receberá atualizações adicionais
- Respostas a perguntas específicas dos membros do comitê das reuniões de 4 e 18 de outubro
- Outras considerações para possíveis recomendações

O memorando está disponível publicamente no [site do Comitê Escolar](#).

Participe conosco do evento aberto do Departamento de Promoção da Família e Comunidade das BPS - ou OFCA (Office of Family and Community Advancement) - nesta sexta-feira, 3 de novembro, das 16h às 19h, aqui no Bolling Building at 2300 Washington Street in Nubian Square. Junte-se aos pais líderes do distrito e seus filhos e saiba mais sobre o trabalho do OFCA e os recursos disponíveis para as famílias das BPS. Favor efetuar uma pré-inscrição. Mais informações estão disponíveis no site bostonpublicschools.org.

Gostaria de compartilhar ótimas notícias sobre um novo estudo que foi realizado em um parceiro de longa data das BPS - o programa After-School Debate. O estudo foi publicado na semana passada na *Educational Evaluation and Policy Analysis*, um jornal revisado por pares da American Educational Research Association. O estudo mostra que a participação no programa está associada a melhorias no desempenho em Língua Inglesa e aumenta a probabilidade de os alunos concluírem o ensino médio e se matricularem no ensino superior. O estudo se baseou em dados da Boston Debate League, das BPS e da National Student Clearinghouse para alunos matriculados nas BPS durante um período de 10 anos - Anos Letivos de 2007-2008 a 2017-2018. O estudo incluiu mais de 3.500 alunos que participaram da Boston Debate League naquele período. A Boston Debate League é parceira das BPS há quase 20 anos e atende aproximadamente 700 alunos do ensino fundamental II e ensino médio anualmente por meio do programa de debate e do programa Resolved para jovens negros e latinos. Eles também apoiam o

Reunião híbrida do Comitê Escolar de Boston

Bruce C. Bolling Municipal Building
2300 Washington Street
School Committee Chamber
Roxbury, MA 02119

1º de novembro de 2023

trabalho dos nossos professores, fornecendo treinamento instrucional e desenvolvimento profissional.

Alunos e funcionários da New Mission High School – e alunos do último ano da Boston Community Leadership Academy – receberam uma visita surpresa em Hyde Park no início desta semana do ala dos Celtics, Jayson Tatum, que falou com os alunos sobre trabalhar duro para alcançar seus objetivos. Agradeço à prefeita Wu e sua equipe pela organização do evento especial.

Parabéns ao treinador da O'Bryant High School, Kevin Gadson, por ter sido escolhido como o Treinador de Futebol Americano do Ensino Médio da Semana pelo New England Patriots. Em homenagem ao treinador Gadson, a família Kraft e a New England Patriot Charitable Foundation fizeram uma doação de US\$ 1.000 para o programa de futebol da O'B. Parabéns ao treinador da Gadson e aos O'B Tigers.

Gostaria de encerrar esta semana parabenizando os nossos mais novos campeões da City League!

- Madison Park Cardinals - os campeões de vôlei da City League de 2023
- E os Dragons - os times de futebol feminino e masculino da Boston Latin Academy sagraram-se campeões da City League Soccer de 2023.

Ainda esta noite, a diretora de Capital Humano, Francesse Canty, e Rashaun Martin, diretor-gerente em exercício de Programas de Retenção, Cultivo e Diversidade, apresentarão uma atualização anual sobre contratação e diversidade da força de trabalho nas BPS. Isso conclui meu Relatório da Superintendente – passo a palavra a você, senhora presidente.

A presidente Robinson agradeceu à Força-Tarefa para Aprendizizes de Inglês por seu serviço e compromisso com os alunos das BPS e aceitou formalmente seus desligamentos. Ela reiterou os comentários da Superintendente de que as BPS devem trabalhar de forma diferente para melhor atender os aprendizes multilíngues. Ela disse que a Superintendente traçou um roteiro para colocar as necessidades e os melhores interesses dos alunos em primeiro plano, ao mesmo tempo em que atende às exigências estaduais e federais de conformidade com os regulamentos do DESE e o Acordo Sucessor com o Departamento de Justiça dos EUA. Ela expressou confiança de que a Superintendente e sua equipe estão trabalhando cuidadosamente para mudar as práticas do distrito de uma forma que apoie melhor nossos alunos e famílias. Nos próximos dias, a Presidente se reunirá com funcionários e membros do Comitê Escolar para determinar os próximos passos da Força-Tarefa para Aprendizizes de Inglês. Ela encerrou seus comentários reafirmando seu compromisso em ajudar todos os alunos a terem sucesso.

Reunião híbrida do Comitê Escolar de Boston

Bruce C. Bolling Municipal Building
2300 Washington Street
School Committee Chamber
Roxbury, MA 02119

1º de novembro de 2023

O Sr. O'Neill parabenizou os campeões da BPS City League. O'Neill disse que está animado para ler o memorando sobre a política de admissão das escolas de exame. Ele disse que compartilhar o contexto histórico do trabalho de revisão de políticas realizado pela Força-Tarefa de Admissões das Escolas Exame será importante à medida que o Comitê considerar possíveis recomendações. Ele disse que está especialmente interessado em analisar os dados que mostram as diferenças nas pontuações compostas entre as escolas do Título I e as escolas que não são do Título I, tanto em termos agregados como por nível. A Superintendente confirmou que o memorando inclui os dados solicitados, bem como uma série de questões a serem consideradas relacionadas às admissões das escolas de exame. Ela disse que ela e sua equipe não mudaram seu pensamento sobre a política com base em um ano de dados, mas reafirmou que continuarão atualizando o Comitê à medida que buscam padrões de dados.

O Sr. O'Neill disse que em locais onde o distrito formulou uma hipótese e agora tem alguns dados, pode haver uma oportunidade de analisar mais de perto a política. A Superintendente confirmou ao Sr. O'Neill que o Plano de Educação Inclusiva das BPS está em conformidade com as orientações do DESE. Ela disse que o DESE informou às BPS que não estava aplicando a definição de Imersão Protegida em Inglês (Sheltered English Immersion - SEI) de forma adequada. O DESE disse ao distrito muito explicitamente que não deveria segregar os aprendizes multilíngues, mas sim proporcionar aos aprendizes multilíngues acesso a pares que falam inglês e a quantidade adequada de ensino de ESL. As BPS continuarão a fornecer programação para recém-chegados e Alunos com Educação Formal Limitada ou Interrompida (Students with Limited or Interrupted Formal Education - SLIFE) à medida que eles começarem a aprender inglês.

A Superintendente confirmou à Sra. Robinson que as famílias dos alunos com IEPs se reunirão com educadores e funcionários antes de qualquer alteração ser feita. Ela disse que se trata de um processo em equipe que leva à identificação de serviços. Ela disse que embora o modelo mude, não haverá interrupção nos serviços para aprendizes multilíngues.

Aprovado - O Comitê aprovou o Relatório da Superintendente por unanimidade.

CONSULTA PÚBLICA

John Mudd, residente e defensor de Cambridge, fez declarações sobre a Força-Tarefa para Aprendizes de Inglês e o Plano de Educação Inclusiva do distrito.

Sarah Harold, residente de West Roxbury e mãe de Kilmer e Mozart, fez declarações sobre serviços compensatórios de educação especial.

Karen Kane, residente de Roslindale e bibliotecária da BCLA/McCormack School, fez declarações sobre preocupações em relação às instalações da escola em Dorchester.

Reunião híbrida do Comitê Escolar de Boston

Bruce C. Bolling Municipal Building
2300 Washington Street
School Committee Chamber
Roxbury, MA 02119

1º de novembro de 2023

Paula Grillo, residente de Roslindale e professora da BCLA/McCormack School, fez declarações sobre preocupações em relação às instalações da escola em Dorchester.

Mike Heichman, residente de Dorchester e membro da Boston Education Justice Alliance, fez declarações sobre os protocolos de consulta pública do Comitê, aprendizes multilíngues e Excellence for All.

Edith Bazile, residente de Hyde Park e Black Advocates for Educational Excellence, fez declarações sobre o Plano de Educação Inclusiva das BPS.

As seguintes pessoas fizeram declarações com preocupações sobre a atual política de admissão das escolas de exame:

- Mano Katsompenakis, residente de Charlestown e pai da Eliot K-8 e O'Bryant School of Math and Science
- Deirdre Manning, residente de Dorchester e mãe da escola Murphy School K-8
- Kathleen Chardavoyne, residente de Charlestown e mãe da Eliot K-8 School

RECONHECIMENTO DO PRÊMIO GREEN-GARNER

A Sra. Robinson parabenizou o vice-presidente Michael O'Neill por ter recebido o Prêmio Green-Garner de 2023 do Conselho das Grandes Escolas Municipais, a maior honraria do país em liderança em educação urbana. O prestigioso prêmio é entregue anualmente pelo Conselho em memória de Richard R. Green, o primeiro chanceler afro-americano da rede de ensino da cidade de Nova York, e de Edward Garner, que atuou no conselho escolar de Denver. O prêmio reconhece, em anos alternados, um superintendente e membro do conselho escolar de destaque de 78 das maiores redes de ensino públicas urbanas do país. O Sr. O'Neill estava entre os cinco membros do conselho escolar dos distritos escolares das grandes cidades que foram selecionados como finalistas. O vencedor foi escolhido por um comitê independente. O Sr. O'Neill se formou nas BPS e é membro deste Comitê há 15 anos. A Sra. Robinson elogiou o Sr. O'Neill por ser um defensor dos alunos das BPS, especialmente nas áreas de educação especial, alimentação e nutrição, e por apoiar jovens fora do caminho certo. Ele também forneceu ao distrito a estabilidade necessária durante várias transições de liderança em nível municipal e distrital. Como vencedora do Prêmio Green-Garner de 2023, a editora Scholastic dará ao Sr. O'Neill uma bolsa universitária de US\$ 10.000 para oferecer a um aluno das BPS.

A Superintendente aplaudiu o Sr. O'Neill por receber o prêmio, considerando o reconhecimento bem merecido. Ela então apresentou um breve vídeo. Os membros do comitê também expressaram suas congratulações. O Sr. O'Neill agradeceu à prefeita Wu por sua liderança e apoio, salientando que ele atuou sob o governo de quatro prefeitos diferentes, todos profundamente comprometidos com a educação. Ele disse que é estimulado pela liderança da presidente Robinson e da superintendente Skipper. Ele falou sobre como os membros do Comitê

Reunião híbrida do Comitê Escolar de Boston

Bruce C. Bolling Municipal Building
2300 Washington Street
School Committee Chamber
Roxbury, MA 02119

1º de novembro de 2023

aprendem uns com os outros, e contou suas diversas áreas de especialização. Ele agradeceu ao pessoal do Comitê Escolar e ao pessoal do distrito pelo seu apoio.

ITEM DE AÇÃO

Aprovado - O Comitê aprovou por unanimidade subsídios para aprovação no valor total de US\$ 3.205.595,38.

RELATÓRIO

Atualização Anual sobre Contratação e Diversidade da Força de Trabalho do Departamento de Retenção, Cultivo e Diversidade do Departamento de Capital Humano - A diretora de Capital Humano, Francesse Canty, e o diretor-gerente em exercício de Programas de Retenção, Cultivo e Diversidade, Rashaun Martin, apresentaram a atualização anual de contratações do distrito com foco na diversidade da força de trabalho. A maioria dos mais de 11.000 funcionários das BPS, ou 56%, identificam-se como pessoas não brancas.

A apresentação focou nas seguintes áreas:

- O aumento de dirigentes escolares negros;
- A menor taxa de rotatividade entre dirigentes escolares nos últimos anos;
- O aumento contínuo de educadores não brancos na Garrity;
- O aumento da diversidade linguística entre os educadores da Garrity e os esforços do distrito para capturar esses dados;
- A diminuição das vagas de emprego no ano letivo de 2023-2024;
- E os sucessos do trabalho contínuo de recrutamento e cultivo do distrito.

A Sra. Polanco Garcia perguntou como o distrito está trabalhando intencionalmente para aumentar o número de educadores bilíngues. Martin disse que as BPS estão trabalhando com organizações parceiras, como a Latinos for Education, para recrutar na comunidade latinx. A Superintendente disse que a diretora executiva de Desenvolvimento de Liderança, Monica Hall, está trabalhando para incorporar mais diversidade ao processo de desenvolvimento de liderança do distrito. A Sra. Canty esclareceu à Sra. Polanco Garcia que as BPS estão oferecendo bônus de indicação e bônus de retenção para atrair e reter especialistas em Análise do Comportamento Aplicada (ABA).

A Sra. Lima Barbosa falou sobre a importância do multilinguismo. Ela perguntou se as BPS estão trabalhando com a cidade para abordar questões como o alto custo de moradia e transporte, que podem ser barreiras ao recrutamento e retenção. A Sra. Canty confirmou que essas conversas estão acontecendo. O Sr. Martin se ofereceu para compartilhar um calendário de eventos de recrutamento. A Sra. Lima Barbosa sugeriu que as BPS colaborassem entre os departamentos sobre as muitas oportunidades de emprego do distrito.

Reunião híbrida do Comitê Escolar de Boston

Bruce C. Bolling Municipal Building
2300 Washington Street
School Committee Chamber
Roxbury, MA 02119

1º de novembro de 2023

O Sr. Mehta pediu mais informações sobre o plano do distrito para recrutar educadores latinx. O Sr. Martin falou sobre o crescimento do plano da equipe de recrutamento de diversidade das BPS e parcerias com instituições de atendimento hispânico.

O Sr. O'Neill perguntou se as equipes de recrutamento das BPS estão trabalhando com escolas de educação na área. O Sr. Martin confirmou que as BPS têm um grande número de parceiros diretos, incluindo a Northeastern University, o Boston College e a Simmons University, e estão em negociações com o Cambridge College. O Sr. O'Neill solicitou dados sobre desligamentos de funcionários, não renovações e aposentadorias por subgrupos, que os participantes concordaram em fornecer. O Sr. O'Neill sugeriu que as BPS explorassem o recrutamento de outros distritos que possam ter demissões devido ao fim dos cargos financiados pelo ESSER.

A Sra. Canty disse que sua equipe está explorando isso como uma possível oportunidade de crescimento.

A Sra. Canty confirmou para o Sr. O'Neill que as BPS têm atualmente 160 vagas de ensino e que estão trabalhando intensamente para preencher. A maioria das vagas abertas continua sendo em áreas difíceis de preencher, como STEM e ESL. Ela disse que algumas escolas têm maior concentração de vagas, como a Madison Park Technical Vocational High School, devido à dificuldade de obtenção de licenças de CTE. O Sr. O'Neill sugeriu que a equipe de recrutamento entrasse em contato com membros aposentados das profissões para considerarem dar aula. O Sr. O'Neill falou sobre a importância das avaliações de desempenho, que ele disse serem um componente importante de retenção. Ele solicitou dados sobre as avaliações de desempenho por categoria profissional, incluindo quantos professores, dirigentes escolares e funcionários distritais receberam suas avaliações no prazo. A Sra. Canty disse que acompanharia as informações. O Sr. Martin disse que o programa de apoio ao educador, uma colaboração entre a equipe de gestão de desempenho e o Sindicato dos Professores de Boston, fornece apoio direto aos educadores a fim de melhorar sua proficiência.

A Sra. Robinson sugeriu que a equipe recrutasse professores universitários adjuntos para trabalharem meio período nas BPS, o que a Sra. Canty disse ser uma ideia que vale a pena explorar. A Sra. Robinson sugeriu recrutar internacionalmente. A Sra. Canty disse que isso envolve considerações legais, mas essas conversas estão acontecendo. A Sra. Robinson salientou que a Ordem Garrity já tem quase 50 anos e não reflete a população atual das BPS, que inclui 17.000 alunos aprendizes de inglês, o que representa 31% da população estudantil total do distrito. Ela expressou um senso de urgência para contratar mais professores bilíngues. A Superintendente disse que as BPS estabeleceram metas de contratação em cada escola e proporcionaram aos dirigentes escolares flexibilidade para garantir a diversidade do pessoal.

A Superintendente confirmou à Sra. Robinson que as BPS oferecem um programa de pipeline para ABAs, acrescentando que há uma enorme concorrência nesta área com o setor privado. Ela disse que as BPS devem trabalhar de forma criativa para oferecer seus próprios programas de certificação e treinamento.

Reunião híbrida do Comitê Escolar de Boston

Bruce C. Bolling Municipal Building
2300 Washington Street
School Committee Chamber
Roxbury, MA 02119

1º de novembro de 2023

O Sr. O'Neill pediu uma atualização sobre a bolsa George Cox. O Sr. Martin disse que as BPS têm atualmente quatro bolsistas Cox.

A Sra. Robinson perguntou como as BPS estão fazendo parceria com faculdades de educação a fim de preparar os aspirantes a professores para atender às necessidades atuais do distrito. O Sr. Martin disse que as BPS estão conversando com parceiros de preparação educacional sobre treinamento e estão buscando aumentar o pessoal dos programas de pipeline.

CONSULTA PÚBLICA SOBRE OS RELATÓRIOS

Nenhuma.

OUTROS ASSUNTOS

Nenhum.

ENCERRAMENTO

Aprovado - Aproximadamente às 20h26, o Comitê aprovou uma moção para encerramento da reunião por unanimidade.

Certificar:



Elizabeth Sullivan
Secretária executiva