

Melhores Práticas do Comitê de Pesquisa das BPS na DEI

- Diversidade de perspectivas do Comitê de Pesquisa
- Acompanhamento de cada etapa no processo de procura dentro da diversidade de candidatos
- Atenção especial ao Perfil Profissional na elaboração de perguntas
- Diversidade no gênero, raça/etnia, proficiência linguística, experiências vividas, perícia profissional
- Sessão de formação sobre o viés implícito
- Alinhamento dos membros do Comitê de Pesquisa em valores e protocolo de conduta.

Estatísticas da Diversidade do Comitê de Pesquisa do Superintendente da BPS

Membro: 9

- Mulher/homem: 5/4
- 4 Afro-americanos
- 2 Latinos
- 2 AAPI
- 1 White
- 9 Conhecimento sobre Boston
- 5 Multi-Línguas
- 5 Educadores (4 BPS, 1 Ensino Superior)
- 3 Pais da BPS
- 1 Estudante da BPS

Estatísticas de Diversidade da Pesquisa do Superintendente da BPS

Candidaturas: 35

Primeira fase: 8 Convidados

- Mulher/homem : 6/2
- 2 Afro-americanos
- 2 Latinos
- 2 AAPI
- 2 Branco

- 5 Conhecimento sobre Boston
- 5 Multi-Línguas
- 7 Educadores

Segunda fase : 7 Convidados

- 6 entrevistados, 1 retirou-se
- Mulher/homem : 4/2
- 2 Afro-americanos
- 1 Latino
- 1 AAPI
- 2 Branco

- 5 Conhecimento sobre Boston
- 3 Multi-Línguas
- 5 Educadores

Finalistas: 4 Identificados

- 4 recomendados, 2 retirados
- Mulher/homem : 3/1
- 1 Afro-americanos
- 1 Latino
- 1 AAPI
- 1 Branco

- 3 Conhecimento sobre Boston
- 2 Multi-Línguas
- 3 Educadores