

Comitê Escolar
da
Cidade de Boston

Memorando de acordo
Reabertura com saúde e segurança do Ano letivo de 2021-2022

Boston Teachers Union (Sindicato dos professores de Boston)

22 de setembro de 2021

Metas e prioridades de negociação do BSC

- Promover um ambiente de trabalho e de aprendizado seguro e acolhedor para todos os alunos e funcionários.
- Garantir a cooperação total do BTU com a Política de vacinação ou com os testes de COVID-19 da Cidade de Boston.
- Negociar um acordo que seja justo e equitativo para os membros do BTU e para os membros das nossas outras unidades de negociação.
- Criar um modelo de reabertura sustentável e fiscalmente responsável.

Destques do MOU

- As BPS fornecerão o EPI apropriado (máscaras, luvas e aventais) de acordo com as orientações do DESE.
- As BPS instalarão e manterão registradores de dados de qualidade do ar em todas as salas de aula.
- A equipe das BPS terá a oportunidade de participar do programa de testes em grupo. Se os funcionários desenvolverem sintomas durante o dia, as BPS fornecerão testes rápidos nas escolas com o objetivo de manter mais funcionários no prédio e atender nossos alunos.
- As BPS continuarão a relatar os casos positivos por escola no site das BPS.
- O BTU concorda em aceitar a Verificação de vacinas da Cidade de Boston ou dos Testes exigidos para a Política de COVID-19.
- Os membros do BTU terão até dez (10) dias pagos para licença médica relacionada ao COVID-19. Se o tempo de licença do membro do BTU vacinado se esgotar e, posteriormente, ele testar positivo para COVID-19, ele poderá receber até dez (10) dias adicionais para se recuperar do vírus.

Opções do Comitê Escolar

1. Votar para aprovar o MOA e as Escolas Públicas de Boston seguirão em frente com a implementação.
1. Rejeitar o MOA e as partes voltarão à mesa de negociação.