



Escolas Públicas de Boston

# Implementação das BPS

30 de agosto de 2023

Francesse Canty, Diretora de Capital Humano  
Jeremiah Hasson, Diretor de Relações Trabalhistas

# Recomendações e etapas de ação das BPS

**Recomendação do relatório:** *Estabelecer, implementar e publicar critérios para determinações de licença administrativa remunerada*

## Plano de ação das BPS

- Revisão da Circular da Superintendente sobre disciplina dos funcionários para definir claramente a Licença administrativa.
- O Departamento de Relações Trabalhistas (OLR) notificará os sindicatos das BPS sobre as mudanças e cumprirá quaisquer obrigações de acordos coletivos assim que as revisões forem concluídas.
- O Departamento de Capital Humano (OHC) distribuirá a circular revisada a todos os funcionários.

# Recomendações e etapas de ação das BPS

**Recomendação do relatório:** *Estabelecer mecanismo para rastreamento consistente do processo de investigação de queixas de má conduta das BPS*

## Plano de ação das BPS

- O Departamento de Capital Humano (OHC) e o Departamento de Relações Trabalhistas (OLR) estão revisando o sistema atual de rastreamento para fazer melhorias técnicas na análise e recuperação de dados.
- O OHC enviará atualizações regulares aos líderes escolares e diretores de departamentos para assegurar que todas as investigações dos funcionários sejam relatadas e rastreadas.

# Recomendações e etapas de ação das BPS

**Recomendação do relatório:** *Estabelecer protocolo para auditorias periódicas dos processos disciplinares das BPS para identificar e responder a tendências e padrões potencialmente problemáticos*

## **Implementação do Departamento de Capital Humano:**

- O Departamento de Capital Humano (OHC) e o Departamento de Relações Trabalhistas (OLR) analisarão os dados relevantes relatados duas vezes por ano para identificar tendências e quaisquer áreas de preocupação.