



**ATA OFICIAL DA
REUNIÃO REMOTA DO COMITÊ ESCOLAR DE BOSTON**

14 de setembro de 2022

O Comitê Escolar de Boston realizou uma reunião remota em 14 de setembro de 2022 às 17h, no Zoom. Para mais informações sobre qualquer um dos itens listados abaixo, acesse www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee, envie um e-mail para feedback@bostonpublicschools.org ou ligue para o Escritório do Comitê Escolar de Boston (617) 635-9014.

PRESENÇA

Membros do Comitê Escolar presentes: Presidente Jeri Robinson; Vice-presidente Michael D. O'Neill; Brandon Cardet-Hernandez; Lorena Lopera; Rafaela Polanco Garcia; e Quoc Tran.

Membro do Comitê Escolar ausente: Stephen Alkins

DOCUMENTOS APRESENTADOS

Pauta

Ata da reunião: 13 de julho de 2022; 10 de agosto de 2022; 31 de agosto de 2022

Subsídios para aprovação totalizando US\$ 959.498

Memorando: Acordo coletivo de trabalho do BTU/BPS de SY 21-24

Memorando de acordo para acordo coletivo de negociação sucessor para o período de 1º de setembro de 2021 a 31 de agosto de 2024 entre o Sindicato dos Professores de Boston, Local 66, AFT-Massachusetts e o Comitê Escolar da Cidade de Boston

Apresentação em PowerPoint do acordo coletivo de negociação do BTU e do Comitê Escolar

ABERTURA

A Presidente Jeri Robinson deu início à reunião e liderou o juramento de fidelidade. A Sra. Sullivan fez a chamada. O Sr. O'Neill e a Sra. Lopera estavam ausentes. (O Sr. O'Neill juntou-se à reunião imediatamente após a chamada; a Sra. Lopera juntou-se à sessão executiva em andamento). Todos os outros membros estavam presentes.

14 de setembro de 2022

A Sra. Robinson anunciou que o Comitê adicionaria imediatamente uma sessão executiva com o propósito de conduzir uma sessão de estratégia relacionada à negociação coletiva com o Sindicato dos Professores de Boston, assim como estratégia de litígio sobre a Mission Hill K-8 Pilot School. Ter essa discussão em uma reunião aberta pode ter um efeito prejudicial na posição de negociação do Comitê. Ela disse que o Comitê voltará à sessão pública às 19h.

ADICIONAR À SESSÃO EXECUTIVA

Aprovado - Em votação nominal, o Comitê votou por unanimidade para adicionar uma sessão executiva com o objetivo de conduzir uma sessão estratégica relacionada à negociação coletiva com o Sindicato dos Professores de Boston e estratégia de litígio em relação à Mission Hill K-8 Pilot School.

RETORNO À SESSÃO PÚBLICA E CONVOCAÇÃO PARA CHAMADA

A presidente Jeri Robinson reconvocou a reunião em sessão pública aproximadamente às 19h05. O Dr. Alkins estava ausente. Todos os outros membros estavam presentes.

Ela anunciou que o Comitê acaba de retornar de uma sessão executiva com o objetivo de conduzir uma sessão estratégica relacionada à negociação coletiva com o Sindicato dos Professores de Boston e litígios pendentes relativos à Mission Hill K-8 Pilot School.

A Sra. Robinson afirmou que a reunião desta noite estava sendo transmitida ao vivo pelo Zoom. Ela será retransmitida na TV da Cidade de Boston. Também será postada em bostonpublicschools.org/schoolcommittee e no YouTube. Ela anunciou que estão disponíveis serviços de tradução simultânea em espanhol, crioulo haitiano, cabo-verdiano, vietnamita, cantonês, mandarim e língua de sinais americana (ASL) e deu instruções sobre como aceder à tradução simultânea mudando o canal Zoom. Os documentos traduzidos da reunião foram postados em www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee antes do início da reunião.

A Sra. Robinson anunciou que as BPS ainda não receberam a versão final da terceira fase do relatório da Mission Hill K-8 Pilot School. Portanto, a apresentação prevista para esta noite será remarcada para uma próxima reunião. O Superintendente Interino, Drew Echelson, lamentou que ele e sua equipe não pudessem apresentar formalmente o tema conforme planejado, acrescentando que espera receber o relatório final em breve e preparar uma apresentação formal para a próxima reunião. Ele disse que as BPS já começaram a identificar e abordar as falhas do sistema que levaram aos eventos descritos no relatório da Fase 1 na Mission Hill School. Ele se comprometeu a mostrar quais eram as falhas do sistema e quais ações as BPS estão tomando para eliminar essas falhas. A Sra. Robinson disse que será importante compartilhar com o público quais falhas são identificadas no relatório, assim como as lições aprendidas e os próximos passos.

O Sr. Cardet-Hernandez perguntou quando a liderança das BPS receberam um rascunho do terceiro relatório. O Dr. Echelson disse que viu um rascunho do relatório há duas ou três semanas

14 de setembro de 2022

que ainda não foi redigido. Ele expressou um senso de urgência para que o documento seja redigido rapidamente.

O Sr. Tran expressou preocupação com a autonomia da escola. Ele solicitou que o Comitê Escolar fosse notificado sobre questões legais o mais rápido possível.

APROVAÇÃO DE ATAS DA REUNIÃO

Aprovado – Em votação nominal, o Comitê aprovou por unanimidade as atas das seguintes reuniões do Comitê Escolar: 13 de julho de 2022; 10 de agosto de 2022; e 31 de agosto de 2022.

RELATÓRIO DO SUPERINTENDENTE INTERINO

Como preparado para entrega.

Obrigado, Senhora Presidente. Estou feliz em me juntar a vocês esta noite. Quero começar abordando um tópico que está na mente de todos devido ao incidente na Burke High School na segunda-feira. Quero ser claro: qualquer tipo de violência não tem lugar nas nossas escolas. O que aconteceu na Burke é inaceitável e nós devemos, como cidade, trabalhar juntos para evitar incidentes como este. Nas BPS, fizemos investimentos significativos para apoiar nossos jovens enquanto lidamos com o trauma dos últimos anos. Temos assistentes sociais baseados em escolas em todas as escolas, assim como 9 assistentes sociais distritais para realizar o apoio. O crescimento da capacidade de assistência social nos permitiu ser proativos e fornecer apoio de triagem em conjunto com agências sediadas na cidade, como evidenciado pela nossa resposta ao incidente ocorrido na Burke. Conseguimos responder com os assistentes sociais do distrito e colaborar e apoiar os esforços do Projeto Certo e da Equipe de Trauma do Bairro. Esta é a nossa prática comum para apoiar os alunos, funcionários e famílias. Também continuamos investir na segurança dos edifícios, como os milhões em câmeras de segurança que serão atualizadas este ano, priorizando algumas escolas que precisam de atualizações imediatas e, em seguida, mudando para um cronograma de atualização previsível de vários anos para todo o distrito. A segurança dos nossos alunos e funcionários continua sendo a nossa principal prioridade. Sou grato aos funcionários da escola que estão todos os dias apoiando nossos jovens. Não é um trabalho fácil, mas ver nossos alunos prosperando faz tudo valer a pena.

Como todos sabem, esta é minha última reunião como Superintendente Interino. Estou muito animado (acho que não há ninguém mais animado do que eu) para receber Mary de volta às BPS. Nos comunicamos constantemente e estou confiante de que ela liderará com compaixão, alegria e amor por nossos alunos e nosso trabalho. O primeiro dia da volta da Superintendente Skipper às BPS será no dia 26 de setembro. Sua primeira reunião do Comitê Escolar como Superintendente acontecerá na quarta-feira, 28 de setembro.

Fiquei muito feliz em receber de volta nossos funcionários e alunos na semana passada e nossos alunos mais jovens nesta semana. Quero agradecer a toda a nossa equipe executiva, líderes escolares, professores, paraprofissionais, enfermeiros, funcionários de custódia, monitores e

14 de setembro de 2022

motoristas de ônibus, funcionários do refeitório e equipe da Central das BPS por todo o trabalho duro para garantir um bom início de ano letivo. Antes deste ano letivo, trabalhamos com o Centro de Reengajamento para alcançar os alunos que estavam cronicamente ausentes. Dezenas de voluntários bateram nas portas e alcançaram alunos para garantir que eles frequentassem a escola. Eles fizeram buscas pelas seções de Dorchester, Roxbury e Jamaica Plain da cidade. Eles bateram em 166 portas e alcançaram 77 famílias durante a divulgação. No primeiro dia de aula, tenho que compartilhar que houve muita ALEGRIA enquanto víamos os alunos voltarem para suas salas de aula. Começamos o dia no pátio de ônibus e continuamos até Forest Hills para nos encontrarmos com os embaixadores da linha laranja das BPS, que estavam responsáveis pelas áreas de maior tráfego para cumprimentar e orientar os alunos. Por fim, eu estive na Mattahunt School junto com a Prefeita Wu, a Presidente da BTU, Jessica Tang, a Presidente Jeri Robinson e outros para distribuir lápis e cumprimentar os alunos no primeiro dia de aula. Estar na Mattahunt me deixou muito feliz. Tivemos música, dança, torcida e até um tapete vermelho. Os alunos se sentiram animados com a volta às aulas. Nos dois primeiros dias de aula, também visitei as escolas Taylor, Ellison, Mildred Ave, Mendell e PA Shaw, juntamente com a Boston Arts Academy e a Hernandez Dual Language School. Foi maravilhoso ver nossos alunos de volta à sala de aula, prontos para aprender. Ao visitar a Mendell, tive a oportunidade de conhecer a expansão do 6º ano, organizada por nossos parceiros no YMCA. Foi ótimo ver alunos e funcionários se acomodando na sua nova casa e somos gratos à YMCA pela parceria conosco. Muitos dos membros da nossa equipe executiva foram visitar escolas em todo o distrito, alguns com nossos parceiros da Câmara Municipal. E, finalmente, foi ótimo estar na Boston Arts Academy e ver a animação dos alunos por estarem no novo edifício, mas também ver a surpresa do Big Papi e do jogador do Celtics, Grant Williams. Que começo maravilhoso para o nosso ano letivo! Obrigado novamente a todos que trabalharam tão duro para dar as boas-vindas a todos os nossos alunos na volta às aulas.

O Mês da Herança Hispânica começa amanhã e continuará até 15 de outubro. Nossa Divisão de Estratégias de Igualdade e Lacunas de Oportunidades ajudará a planejar as atividades do mês. Durante a semana do dia 3 de outubro, haverá uma competição do ensino médio latino, juntamente com eventos planejados para os dias 13 e 14 de outubro.

Nosso Gabinete de Engajamento Comunitário facilitou duas reuniões virtuais para compartilhar com as famílias como estamos preparados para receber seus filhos na volta às aulas. Estas foram promovidas por meio de chamadas com robô, textos, e-mails e boletim informativo semanal dos pais. Cerca de 1.000 pais participaram das sessões e puderam engajar diretamente com membros da equipe de liderança das BPS para obter respostas às suas perguntas sobre protocolos da COVID-19, informações de transporte, educação especial e muito mais. A nova linha direta das BPS apoia ativamente as famílias durante o processo de volta às aulas. A equipe, que ainda está sendo contratada, registrou quase 2.457 chamadas e e-mails, tanto de entrada quanto de saída, com a maioria das comunicações nas últimas duas semanas sobre atribuição, transporte, acesso Aspen e desbloqueios do Chromebook.

Quero agradecer à Diretora de Transportes, Del Stanislaus, e sua equipe, que têm trabalhado sem parar para abordar as questões de transporte e inovação, trabalhando ao lado da Prefeita, sua equipe e todos os outros parceiros envolvidos. Nossa principal preocupação é garantir que nossos alunos e funcionários tenham disponibilidade de meios de transporte para levá-los à escola com segurança. Temos monitorado nossos números de transporte da manhã e da noite. Levar nossos

14 de setembro de 2022

alunos com segurança para a escola pela manhã e devolvê-los para casa no final do dia é fundamental para nossa missão de garantir que todos os alunos recebam o que precisam para ter sucesso. Nossos horários de chegada de ônibus antes e depois do horário letivo continuam melhorando, como você pode ver nos dados na tela. Continuamos a melhorar as nossas operações e a responder às necessidades de transporte das famílias em todo o distrito. O número de presenças manteve-se estável durante os primeiros dias do ano letivo. Estávamos em 78% no primeiro dia, 81% no segundo e terceiro dia.

No dia 8 de setembro, primeiro dia de aula, apresentamos o segundo conjunto de entregas como parte do plano de melhoria sistêmica. Esses documentos cumprem nosso segundo conjunto de compromissos relacionados à segurança dos alunos, instalações, transporte e dados. Todas as entregas que enviamos podem ser encontradas no site das BPS em www.bostonpublicschools.org/strategicprogress. A equipe distrital continua a se envolver com funcionários de nível sênior do DESE para analisar seus comentários e fazer ajustes à medida que continuamos a colaborar neste trabalho crítico de sistemas. Neste outono, com o olhar voltado para o futuro, receberemos recomendações de avaliações externas relacionadas à educação especial, transporte e segurança dos alunos e apresentaremos o plano estratégico para alunos multilíngues. Estamos ansiosos para engajar com a comunidade maior das BPS em relação a essas recomendações enquanto planeamos o futuro.

Por fim, esta é minha última reunião do Comitê Escolar de Boston como Superintendente Interino. Gostaria de agradecer a todos que me ajudaram durante esta jornada. Foi uma honra fazer parte da equipe das BPS e ver o trabalho que está acontecendo. Estou extremamente orgulhoso de servir as crianças e famílias de Boston, embora saiba que a organização deve fazer muito mais para impulsionar uma melhoria acelerada. A forma como todos os membros da nossa equipe concentram seu foco nos alunos e famílias e fornecem o melhor apoio possível tem sido inspiradora para mim. Devemos construir sistemas de apoio e prestação de contas nas BPS. Continuarei a trabalhar com a futura Superintendente Skipper para ajudar a moldar sua visão para o distrito e garantir que apresentemos progresso na forma como nosso sistema fornece apoio e nos responsabilizamos pelas melhorias que imaginamos coletivamente. Eu sei que há muitas conversas difíceis pela frente e eu as saúdo porque entendo que precisamos tê-las para reparar os erros de um sistema desigual. Será necessário que todos trabalhemos juntos para alcançar o nível de qualidade, excelência e oportunidade que os nossos alunos merecem. Agradeço pela oportunidade de servir os alunos e famílias das Escolas Públicas de Boston nesta função. Estou ansioso para continuar a servir na minha nova função e receber Mary em apenas 11 dias, não que eu esteja contando. Este é o meu Relatório de Superintendente desta noite.

Este é o meu Relatório de Superintendente Interino desta noite.

A Sra. Robinson agradeceu ao Dr. Echelson por sua liderança durante este período difícil.

O Sr. Cardet-Hernandez agradeceu ao Dr. Echelson por seu serviço e liderança durante este período complexo. Ele pediu uma atualização sobre a escassez de funcionários. O Dr. Echelson disse que há aproximadamente 180 vagas para professores, com cinco ou seis escolas com a maior carga de vagas. As vagas de ciências do ensino fundamental II são as vagas mais comuns. Os funcionários do gabinete central foram instruídos a apoiar as escolas. Também é essencial

14 de setembro de 2022

preencher os cargos de secretários escolares. O Sr. Cardet-Hernandez incentivou o distrito a se comunicar com as famílias impactadas e explorar estratégias criativas para preencher vagas essenciais.

A Sra. Lopera perguntou sobre o impacto do fechamento da Linha Laranja nos alunos e famílias. O Dr. Echelson reconheceu que, embora a grande maioria dos alunos chegue à escola no horário, houve alguns desafios significativos, principalmente com os ônibus da tarde. A equipe de transporte está trabalhando para resolver esses problemas. Ele disse que os dados sugerem que as BPS estão se movendo na direção certa em relação à melhoria no desempenho do horário. A Diretora de Transportes, Del Stanislaus, concordou e agradeceu a sua equipe pelo trabalho árduo. O Dr. Echelson disse que os funcionários do DESE reconheceram que o fechamento da Linha Laranja provavelmente afetará o desempenho pontual das BPS no primeiro mês de aula.

O Sr. O'Neill falou sobre a importância dos relacionamentos quando se trata de segurança escolar. O Dr. Echelson enfatizou que as escolas são seguras. O Vice-Superintendente de Operações, Sam DePina, disse que a equipe está revisando e atualizando os protocolos de segurança e fornecendo treinamento adicional para os funcionários. O Sr. O'Neill perguntou sobre a revisão de segurança que está sendo conduzida pelo Conselho de Escolas da Grande Cidade (CGCS). O Dr. Echelson explicou que como parte do plano de melhoria sistêmica, o CGCS está auditando três áreas de trabalho, incluindo a segurança escolar. O CGCS está se concentrando nos apoios aos alunos e protocolos, sistemas e estruturas que estão disponíveis no distrito. O CGCS está analisando documentos, entrevistando as partes interessadas e fará um conjunto de recomendações.

O Sr. Cardet-Hernandez pediu à liderança distrital para acompanhar a data em que as BPS devem se comunicar com as famílias dos alunos que não têm um professor permanente. Ele solicitou uma atualização sobre os funcionários mais robusta na próxima reunião. A Diretora Interina de Capital Humano, Rae Catchings, disse que trabalhará em estreita colaboração com a futura Superintendente Skipper para fornecer ao Comitê uma atualização robusta.

A Sra. Polanco Garcia perguntou sobre os esforços para melhorar a qualidade do ar nas escolas, assim como quaisquer planos para barracas para acomodar refeições ao ar livre. O Vice-Superintendente de Operações, Sam DePina, disse que fornecerá uma lista de escolas com barracas e/ou filtros de ar.

A Sra. Robinson disse que ouviu comentários positivos de muitas comunidades escolares que estão felizes por terem um ar-condicionado recém-instalado em seus edifícios.

Aprovado - Em votação nominal, o Comitê aprovou por unanimidade o Relatório do Superintendente Interino.

COMENTÁRIO DO PÚBLICO GERAL

- Michael Heichman, residente em Dorchester e membro da Aliança de Justiça Educacional de Boston, testemunhou sobre uma variedade de questões educacionais.

14 de setembro de 2022

- John Mudd, residente e defensor de Cambridge, testemunhou sobre lacunas de desempenho, diversidade de professores e acesso à língua nativa.
- Lisa Jeanne Graf, residente em Fenway e mãe de aluno(a) da Quincy Upper School, testemunhou sobre as opções para alunos neurodivergentes
- Ruby Reyes, residente em Dorchester e Diretora Executiva da Aliança de Justiça Educacional de Boston, testemunhou sobre a reabertura das escolas
- Sharon Hinton, residente e defensora de Hyde Park, testemunhou sobre segurança e transporte escolar

As seguintes pessoas testemunharam com preocupações sobre a proposta de fusão entre as escolas de ensino fundamental I Sumner e Philbrick:

- Elizabeth Ferrenz, residente em Roslindale e mãe de aluno(a) da Sumner
- Alison Friedmann, residente em Roslindale e mãe de aluno(a) da Sumner
- Jess Manna, residente em Roslindale e mãe de aluno(a) da Sumner
- Laprema Dunn, residente em Roslindale e mãe de aluno(a) da Sumner
- Rachel Young, residente em Roslindale e mãe de aluno(a) da Sumner
- Lauren Peter, residente em Roslindale e mãe de aluno(a) da Sumner

ITEM DE AÇÃO

Aprovado - Em votação nominal, o Comitê aprovou por unanimidade concessões para aprovação totalizando US\$ 959.498.

RELATÓRIO

Acordo provisório de negociação coletiva entre o Comitê Escolar de Boston e o Sindicato dos Professores de Boston - A Conselheira Sênior, Megan Costello, forneceu uma visão geral do acordo provisório entre as Escolas Públicas de Boston e o Sindicato dos Professores de Boston (BTU) em relação ao acordo de negociação coletiva para os anos letivos 2021-2024. O acordo negociado contém uma série de recursos que apoiam os bons resultados dos alunos, incluindo o recrutamento e retenção de uma força de trabalho diversificada e talentosa, licença parental remunerada, reembolso de mensalidades, notebooks e aumento da taxa de cobertura para paraprofissionais. O acordo se concentra profundamente em atender os alunos mais vulneráveis do distrito com uma revisão completa do texto de inclusão no contrato. O novo texto do contrato oferece a oportunidade para o distrito trabalhar em colaboração com parceiros sindicais neste importante trabalho. O BTU ratificou o contrato hoje. O Comitê Escolar está programado para votar o acordo e uma solicitação de dotação complementar do FY23 para o Conselho Municipal de Boston em 28 de setembro.

A Sra. Lopera perguntou como o grupo de trabalho de inclusão descrito no acordo incorporará o engajamento da comunidade. A Sra. Costello disse que o grupo de trabalho de inclusão é apenas uma forma em que as BPS darão voz às comunidades e famílias, acrescentando que a Presidente Robinson detalhará mais a fundo o grupo de trabalho nas próximas semanas. Ela observou que os administradores foram incluídos no processo.

14 de setembro de 2022

O Sr. Cardet-Hernandez elogiou as mudanças no texto do contrato em relação aos alunos com deficiência. Ele perguntou sobre o cronograma para a implementação da inclusão, que a Sra. Costello explicou que varia de acordo com a escola. O Sr. Cardet-Hernandez fez várias perguntas sobre implementação e licenciamento duplo que foram respondidas pelos funcionários do distrito. Ele alertou sobre consequências não intencionais. A Vice-Superintendente Sênior de Assuntos Acadêmicos, Dra. Linda Chen, e a Diretora Executiva de Educação Especial, Lauren Viviani, reafirmaram o compromisso do distrito de colocar os alunos no ambiente menos restritivo, usando autonomia para criar inovação enquanto apoia e protege os alunos.

O Sr. O'Neill perguntou sobre o impacto financeiro do acordo provisório. Para o FY22, todos os custos estão reservados. Para o FY23, o Superintendente solicitará que o Comitê aprove um aumento do orçamento complementar de US\$ 37.674.337. Para o FY24, os aumentos de custos serão incorporados à proposta de orçamento apresentada ao Comitê Escolar em 1º de fevereiro de 2023 para o processo de planejamento orçamentário de 2023-24. O custo total do contrato de três anos é de US\$ 141.651.361. O Sr. O'Neill agradeceu à Presidente Robinson por seu profundo envolvimento nas negociações coletivas.

O Sr. Cardet-Hernandez enfatizou a importância de implantar fortes estratégias de recrutamento e retenção para promover uma força de trabalho forte.

COMENTÁRIOS PÚBLICOS SOBRE RELATÓRIOS

Nenhum.

NOVOS NEGÓCIOS

O Dr. Echelson anunciou que o Sindicato de Professores de Boston está realizando sua feira anual do livro na sede do BTU em Dorchester, no dia 24 de setembro. A Comissão de Saúde Pública de Boston realizará uma sessão gratuita de vacinação e doses de reforço em 17 de setembro, no White Stadium.

INTERRUPÇÃO

Aprovado - Por volta das 21h56. o Comitê votou por unanimidade, por votação nominal, pelo encerramento da reunião.

Testemunha:



Elizabeth Sullivan
Secretária Executiva